

Afdelingschef for Ældre, Sundhed og Social - Albertslund Kommune

Brænder du for at gøre en forskel på ældre-, sundheds- og socialområdet i Albertslund Kommune? Kan du sætte en tydelig retning, sikre følgeskab til forandringer og få tingene fulgt til dørs? Kan du balancere strategisk overblik og udsyn med sikker drift? Vil du være en del af en ambitiøs kommune, der sætter fokus på stærke fællesskaber? Så er du måske vores nye afdelingschef.

Albertslund Kommune søger en ny afdelingschef for Ældre, Sundhed og Social.

Albertslund har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelsti, der er adskilt fra bilerne på vejene. De rammer skal endnu flere have gavn af – derfor udvikler vi byen, og flere udviklere bygger boliger i byen. 6.000-10.000 nye borgere vil derfor flytte til Albertslund de næste 10-12 år. Ca. 28.000 borgere er i dag de levende billeder, der er med til at skabe den gode energi og de stærke fællesskaber i byen. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier. Og fra 2025 skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet. Du får til huse på Albertslund Rådhus, i Albertslund Centrum.

Opgaven

Stillingen som afdelingschef for Ældre, Sundhed og Social giver dig ansvar for tre centrale velfærdsområder i Albertslund Kommune. Hvert af områderne er kendetegnet ved deres egne politiske dagsordener og spændende reformprocesser, men også af muligheder for at opnå synergier ved at tænke på tværs. Den samlede økonomi for hele området er ca. 700 mio. kr. Du har ansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af kommunens mange borgerrettede tilbud inden for ældre-, sundheds- og socialområdet og de sundheds- og socialfaglige myndighedsopgaver. I alt får du ni fagligt stærke ledere i direkte reference. Du refererer til direktøren for Børn, Sundhed og Velfærd og bliver en del af kommunens chefforum. Desuden vil du sammen med direktøren være ansvarlig for en god betjening af Social- og Sundhedsudvalget og Ældreudvalget.

Afdelingschefen for Ældre, Sundhed og Social er en afgørende faktor for udmøntningen af de nationale reformer og dagsordener som f.eks. Ældreloven og Sundsreformen og realiseringen af kommunens politikker som bl.a. Sundhedspolitikken og Ældre- og værdighedspolitikken. Det gælder også det politiske mål om, at borgerne i Albertslund Kommune får løst sine problemer, hvor de bor, når det er fagligt muligt og forsvarligt, hvilket bl.a. indebærer en strategi om hjemtagelse af opgaver på bl.a. socialområdet, eventuelt i samarbejde med andre kommuner.

Der skal være tillid til ældre-, sundheds- og socialområderne og den måde, opgaverne bliver løst på. Din opgave er derfor at sikre høj kvalitet og skabe helhed og sammenhæng. Det er vigtigt, at du kan sætte en klar og tydelig retning og skabe ejerskab til både en sikker drift med høj kvalitet samt til udviklingen af områderne.

Du skal som en del af chefgruppen bidrage til, at der sættes handlinger bag kommunalbestyrelsens visioner og beslutninger, så de ønskede resultater realiseres. Det er derfor afgørende, at du har blik for de muligheder, der eksisterer på tværs af områderne i kommunen, samtidig med at du skaber sammenhængskraft og fællesskab omkring indsatserne.

Kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, rekruttering, tilknytning og løbende udvikling af organisationen er naturlige opgaver for afdelingschefen. I MED-organisationen skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engagerende og have høj prioritet.

Personen

Stillingen som afdelingschef for Ældre, Sundhed og Social er kompleks, og du skal derfor være i besiddelse af stærke ledelsesmæssige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen. Det er vigtigt at kunne begå sig i mange forskellige sammenhænge og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter. En åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet, er ligeledes væsentlig.

Vi forventer, at du har solid erfaring med ledelse af ledere fra en politisk ledet organisation og har kendskab til det kommunale område. Vi forventer ikke, at du kan det hele, men det er en fordel, hvis du har en solid erfaring og dokumenterede resultater inden for ét eller flere af de kommunale velfærdsområder, herunder gerne sundheds-, ældre- eller socialområdet. Vi ser også gerne, at du har kendskab til og interesse for nærliggende områder som f.eks. familie- og beskæftigelsesområderne. Erfaring med politisk betjening vil ligeledes være en fordel, men er ikke et krav.

Vi lægger særlig vægt på, at du har følgende fem kompetencer i uprioriteret rækkefølge:

- Erfaring med ledelse af ledere og et klart blik for driftsledelse
- Høje relationelle kompetencer
- Udtalt strategisk og udviklingsorienteret med fokus på effekter
- Tydelig kommunikator, der opnår følgeskab i ledelse af (kultur)forandringer
- Anerkendende ledelsesstil og samarbejdsorienteret

Andet

Læs mere på www.albertslund.dk og i [stillings- og kompetenceprofilen](#)

på www.muusmann.com/stillinger

Tiltrædelse: 1. januar 2025.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 13. november 2024

For yderligere information og spørgsmål kontakt Direktør for Børn, Sundhed og Velfærd Lise

Valentin Bayer på tlf.: 20 33 70 91 eller chefkonsulent Gitte Bach Dombernowsky fra MUUSMANN

på tlf. 20 21 14 36.