

# Centerchef for Dagtilbud og Skoler - Vordingborg Kommune

**Brænder du for at gøre en forskel for børn og unge i Vordingborg Kommune? Kan du sætte en tydelig retning, sikre følgeskab til forandringer og få tingene fulgt til dørs? Vil du være en del af en kommune, der sætter fokus på stærke fællesskaber? Så er du måske vores nye centerchef for Dagtilbud og Skole.**

Vordingborg Kommune ligger, hvor Sjælland er smallest, men hvor drømme og muligheder er store. Naturen med Danmarks længste kystlinje giver alle kommunens ca. 46.000 borgere mulighed for et sundt og aktivt liv til lands, til vands og i luften. Det er samtidig en mangfoldig kommune, der er sammensat af både by- og landområder med hver deres særkende og potentiale. Købstæderne Præstø, Stege og Vordingborg har sjæl og historie. Hvert lokalområde har sit særpræg og hver landsby sine kvaliteter.

## **Opgaven**

Som centerchef i Vordingborg Kommune træder du ind i en kultur, der er kendetegnet ved en uformel omgangstone og en flad struktur, hvor man som chef er tæt på den politiske proces og har vide muligheder for at påvirke koncernen gennem chefgrupperarbejdet. Samarbejdet internt i administrationen såvel som samspillet mellem politikerne og administrationen er velfungerende. Stillingen som centerchef for Dagtilbud og Skole indeholder en bred portefølje. Du vil således få det overordnede ansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af dagplejen, de 17 dagtilbud, et tilbud til børn med specialpædagogiske behov, fem almene distriktsskoler, specialskolen Kalvehave Skole & Børnehus og Vordingborg Ungdomsskole og 10. klasse. Derudover vil du få det overordnede ansvar for de to tværgående enheder: Sekretariat for børns læring og trivsel samt PPR-enheden.

Det er afgørende, at centerchefen sammen med direktøren, ledere og medarbejdere kan sætte en ambitiøs, klar og tydelig retning og skabe ejerskab til udviklingen af såvel dagtilbuddene som skolevæsenet. Centerchefen har også ansvar for at sikre udvikling, optimering og kvalitetssikring og driften i Center for Dagtilbud og Skole.

Der skal fortsat være tillid til dagtilbuds- og skoleområdet og den måde, opgaverne bliver løst på. Din opgave er derfor at sikre høj kvalitet og skabe helhed og sammenhæng. Det indebærer bl.a., at centerchefen har ansvar for overholdelse af budgettet på dagtilbud- og skoleområdet og de økonomiske påvirkninger, der er på tværs af forskellige områder i forvaltningen. Heri ligger der et ansvar for at sikre effektive styringskæder og beslutningsprocesser samt systematisk budgetopfølgning, hvor der handles rettidigt.

Som centerchef kommer du tæt på det politiske niveau, og en vigtig opgave er betjeningen af Børne- og Familieudvalget. Du får ansvaret for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg, og hvor konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige.

## **Personen**

Stillingen som centerchef for Dagtilbud og Skole er kompleks, og du skal derfor være i besiddelse af stærke ledelsesmæssige og relationelle kompetencer samt have en åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet. Det er vigtigt at kunne begå sig i mange forskellige sammenhænge og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter, ligesom du skal kunne opbygge relationer og netværk samt skabe følgeskab.

Vi ser gerne, at du har erfaring med ledelse af ledere fra en politisk ledet organisation. Ligeledes forventer vi, at du har en stor erfaring og indsigt inden for skoleområdet og dokumenterede resultater fra de kommunale kerneopgaver på området. Endvidere vil kendskab til og indsigt i dagtilbudsområdet blive vægtet højt. Kendskab til og interesse for nærliggende områder som f.eks. familieområdet og ungeområdet vil være en fordel.

Du har formentlig en baggrund som f.eks. centerchef for dagtilbuds- og/eller skoleområdet eller nærliggende områder i en kommune, som skoleleder eller lignende.

Vi lægger særlig vægt på, at du har følgende kompetencer i uprioriteret rækkefølge:

- Høj faglig indsigt og fokus på effekter
- Stærke styringskompetencer
- Tydelig kommunikator, der opnår følgeskab i ledelse af forandringer
- Udviklingsorienteret
- Anerkendende ledelsesstil med stærke relationskompetencer

## **Andet**

Læs mere på [www.vordingborg.dk](http://www.vordingborg.dk) og i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

**Tiltrædelse: 1. maj 2025.**

**Ansøgningsfrist: Torsdag den 6. marts 2025**

For yderligere information og spørgsmål kontakt direktør Mads Young Christensen på tlf.: 29 41 24 14 eller chefkonsulent Jan Thomsen fra MUUSMANN på tlf. 40 40 77 19.