

Direktør - Videnscenter om handicap

Vil du stå i spidsen for en organisation, der gør viden anvendelig og skaber bedre muligheder for, at mennesker med handicap kan deltage i samfundets fællesskaber?

Mennesker med handicap møder fortsat barrierer, der begrænser deres muligheder for at være en del af samfundets fællesskaber. Hos Videnscenter om handicap (VOH) arbejder vi for at flytte de barrierer. Det gør vi ved at samle viden og erfaringer på tværs af handicap og bringer dem i spil dér, hvor de kan skabe konkrete forandringer i praksis. Vi udvikler løsninger, der både står på et solidt vidensgrundlag og virker i den virkelighed, de skal bruges i.

Vi søger en ny direktør, der kan videreføre og videreudvikle vores vigtige arbejde og skabe rammerne for, at VOH også fremover er en uundværlig samarbejdspartner.

Opgaverne - det du skal hos os

Som direktør får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af VOH, hvor du bliver leder for en gruppe engagerede medarbejdere med forskellige fagligheder, stor selvstændighed og en fælles ambition om, at gøre en mærkbar forskel.

En af dine første store opgaver bliver at stå i spidsen for den kommende strategiproces. Her skal du i et tæt samarbejde med den nye bestyrelse, medarbejderne og relevante samarbejdspartnere sætte en ambitiøs retning for fremtidens VOH. Du skal sikre tydelighed omkring den rolle VOH skal udfylde og sikre, at strategien omsættes til konkret tiltag, der skaber mere inkluderende fællesskaber for mennesker med handicap. Hertil skal du sikre at tingene bliver fuldt til dørs, og at der er sammenhæng mellem opgaveportefølje, ressourcer og økonomi.

Du skal understøtte et tæt samarbejde på tværs af VOH og samarbejdspartnere og sikre klare rammer og fagligt råderum for at vores konsulenter kan skabe de praksisnære løsninger tæt på virkeligheden som vi er kendt for. Dertil skal du opbygge strukturerne for en stærkere fælles vidensopbygning, hvor erfaringer fra de praksisnære projekter samles, dokumenteres og bearbejdes, så VOH kan bygge videre på det, organisationen allerede ved, og gøre denne viden anvendelig for flere.

Du bliver VOH's ansigt udadtil i mødet med nye samarbejdspartnere og skal bidrage til at opbygge og vedligeholde relationer til bl.a. kommuner, virksomheder, handicaporganisationer, civilsamfund, forskningsmiljøer, fonde og offentlige myndigheder med henblik på at åbne nye samarbejder og tydeliggøre VOH's bidrag.

Profilen - dét vi forventer af dig

Vi forventer, at du har solid ledelseserfaring fra en politisk, medlemsbaseret eller interessentdrevet organisation. Dertil har du har dokumenteret erfaring med at omsætte strategiske ambitioner til konkrete tiltag og resultater og er vant til at navigere i et komplekst interessentlandskab med mange forskellige perspektiver og forventninger. Du er vant til at samarbejde med en bestyrelse og forstår, hvordan forskellige interesser og forventninger bliver håndteret åbent og konstruktivt. Du har desuden en sikker økonomisk forståelse og gerne erfaring med bevillings- og projektbaseret økonomistyring.

Kendskab til handicapområdet er en fordel, men ikke et krav. Det vi søger, er en direktør med en oprigtig interesse for området, der kan sætte sig ind i de forskellige perspektiver og som står på et menneskesyn, hvor deltagelse, inklusion og selvbestemmelse har reel betydning.

Som person kan du bevare overblikket, også når mange hensyn er i spil. Du er en lyttende og inddragende leder, der søger et solidt grundlag for dine beslutninger. Samtidig formår du at sætte retning og handle ud fra en god dømmekraft, og du har modet til at stå på mål for dine beslutninger.

I din ledelse giver du plads til andres fagligheder og initiativer og er samtidig klar i dine forventninger og følger op på aftaler. Du er nærværende og tilgængelig i hverdagen og interesserer dig for både opgaverne og de mennesker, der løser dem. Du møder andre med en oprigtig nysgerrighed og respekt og kan skabe tillid og følgeskab på tværs af både faglige og organisatoriske ståsteder. Du kommunikerer i et enkelt og troværdigt sprog og repræsenterer VOH med en naturlig autoritet baseret på faglig tyngde og personlig gennemslagskraft.

Andet

Du kan læse mere om Videnscenter om handicap og stillingen i den uddybende stillings- og kompetenceprofil.

Forventet tiltrædelse: Den 1. januar 2027

Ansøgningsfrist: Søndag den 25. oktober 2026

For yderligere information og spørgsmål er du velkommen til at kontakte Tine Rindum Teilmann, forperson for VOHs bestyrelse, på telefon 20 61 18 07 eller Jan Thomsen, partner i MUUSMANN, på telefon 40 40 77 19.