

Leder af HR & Løn - Albertslund Kommune

Brænder du for at udvikle HR- og lønområdet? Kan du sætte en tydelig retning, sikre følgeskab til forandringer og få tingene fulgt til dørs? Kan du balancere udvikling og forandringer med sikker drift? Vil du være en del af en stab, der har høje ambitioner for samarbejdet med de faglige afdelinger? Så er du måske vores nye leder af HR & Løn.

Albertslund har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelsti. Ca. 28.000 borgere er i dag de levende billeder, der er med til at skabe den gode energi og de stærke fællesskaber i byen. De rammer skal endnu flere have gavn af – derfor udvikler vi byen, og flere udviklere bygger boliger i byen. 6.000-10.000 nye borgere vil derfor flytte til Albertslund de næste 10-12 år. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier. Og fra 2025 skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet. Du får til huse på Albertslund Rådhus, i Albertslund Centrum.

Opgaven

Som leder af HR & Løn bliver du ansvarlig for ledelse, opgaveløsning og udvikling af den tværgående HR, lønadministration og personalejura i Albertslund Kommune. Du bliver personaleleder for aktuelt 10 dedikerede og kompetente medarbejdere med højt fagligt niveau.

Enheden for HR & Løn indgår i afdelingen Økonomi & Stab, og du udgør sammen med afdelingschefen og de tre øvrige enhedsledere den daglige afdelingsledelse.

Der skal være tillid til HR- og lønområdet og den måde, opgaverne bliver løst på. Din opgave er derfor at sikre høj kvalitet og skabe helhed og sammenhæng. Det er afgørende, at du kan sætte en klar og tydelig retning og skabe ejerskab til både en sikker og stærk drift med høj kvalitet samt til udviklingen af området.

Som leder af HR & Løn får du en vigtig opgave som sparringspartner for både chefer og direktører på tværs af organisationen. I den forbindelse skal du formå at støtte medarbejderne i at agere som sparringspartnere og kunne "oversætte" fagligheden på HR- og lønområdet, så den er relevant i den sammenhæng, som fagområderne skal anvende den i. Du skal også være optaget af, at enheden for HR & Løn inden for dens ansvarsområder er kendetegnet af en servicekultur i forhold til resten af organisationen i Albertslund Kommune.

Det er afgørende, at du har blik for de muligheder, der eksisterer på tværs af områderne i Økonomi og Stab. Du skal sammen med afdelingschefen og dine lederkollegaer udgøre et stærkt fællesskab, der sikrer den bedst mulige udnyttelse af den viden og de ressourcer, der findes samlet set i Økonomi & Stab.

Kompetenceudvikling, trivsel og arbejdsmiljø er naturlige opgaver for lederen af HR & Løn som led i personaleledelsen.

Personen

Stillingen som leder af HR & Løn indeholder mange aspekter, og du skal derfor være i besiddelse af stærke faglige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen. Det er en fordel, at du i forandringsprocesser fremstår rodfæstet under pres og formår at agere med lethed og en uformel og humoristisk tone, når du bygger bro til de andre fagområder og enheder. En åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet, er ligeledes væsentlig. Du skal også trives i et miljø tæt på det politiske niveau og den centrale ledelse, hvor du skal kunne udvise mod, initiativ og beslutningskraft, når situationen kræver det.

Vi forventer, at du har solid erfaring fra HR- og lønområdet, og ser gerne, at du har erfaring fra en politisk ledet organisation og kendskab til det kommunale område. Det er en fordel, hvis du har et solidt kendskab til personalejura, og kendskab til MED-systemet mv. på det kommunale område. Ledererfaring er ikke afgørende, hvis det ledelsesmæssige potentiale er tydeligt.

Vi lægger særlig vægt på, at du har følgende fem kompetencer i uprioriteret rækkefølge:

- Klart blik for driftsledelse
- Udviklingsorienteret
- Stærke relationelle kompetencer og samarbejdsorienteret
- Gode analytiske og faglige kompetencer
- Synlig og nærværende personaleledelse

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og på overenskomstvilkår. Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Der vil blive indhentet straffeattest ved ansættelsen. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Andet

Du kan læse mere om stillingen og Albertslund Kommune i stillings- og kompetenceprofilen [her](#).

Tiltrædelse: 1. januar 2025.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 14. november 2024

For yderligere information og spørgsmål kontakt afdelingschef for Økonomi & Stab Marie Aasøe på

tlf.: 20 16 99 51 eller chefkonsulent Jan Thomsen fra MUUSMANN på tlf.40 40 77 19.
Bemærk venligst tidsplanen for afholdelse af samtaler og test m.v., som den fremgår af den uddybende stillings- og kompetenceprofil.