

# Chef for Vej og Park - Hvidovre Kommune

Vi søger en ambitiøs chef, der med tydeligt engagement kan gå forrest i udviklingen af anlægs- og driftsopgaverne. Du skal være stærk til at kommunikere på alle niveauer og skal trives med at være tæt på borgere og politikere. Hvis tværgående samarbejde og gode relationer er en helt naturlig del af din ledelse – så er stillingen som chef i Hvidovre Kommune måske noget for dig!

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen. Hvidovre Kommune er i gang med en rivende udvikling, hvor en ambitiøs og målrettet kommunalbestyrelse prioriterer byudvikling og bæredygtighed højt.

## De væsentlige opgaver

Chefen har det overordnede ansvar for både ledelse, drift og udvikling af den samlede afdeling, og skal understøtte en solid opgaveløsning ved at sætte retning og give relevant sparring. Du skal brænde for området og have lyst til at gøre en forskel ved at skabe de bedste rammer for andre. Du har ledelsen af afdelingens fem driftsledere, der sammen med chefen for Vej og Park udgør ledelsen af afdelingen. Du er desuden direkte leder og personaleansvarlig for fem projektledere. Du refererer til centerchefen for Trafik og Ejendomme og indgår i chefgruppen i Trafik og Ejendomme, hvor de strategiske opgaver i centeret løftes.

Det er helt afgørende, at den nye chef trives i rollen som overordnet leder af drifts- og anlægsopgaver, og samtidig har et stort fokus på den løbende udvikling af både organisationen og opgaveløsningen, hvor nye måder og nye tiltag prøves af.

Chefen skal samtidig trives i rollen som embedsmand. Vej og Park tiltrækker sig stor interesse fra både borgere, brugere og politikere, så samspillet med alle interessenter og håndtering af et stort antal henvendelser og spørgsmål fylder i stillingen. Du skal desuden indgå i den politiske rådgivning og betjening og medvirke til, at der leveres et seriøst og relevant med- og modspil til det politiske niveau.

Økonomi og sikker drift er et naturligt fokusområde, så de ressourcemæssige rammer er på plads. I Hvidovre Kommune og dermed Vej og Park er der mange spændende udviklingsopgaver, hvor fokus er på bæredygtig udvikling, borgerinddragelse og sikker drift. Emner som biodiversitet, grøn byudvikling, rekreative muligheder, klimatilpasninger, trafiksanering og udvikling af den kollektive trafik ligger højt på den politiske agenda.

Samlet set er det en spændende – men også krævende – stilling, hvor der skal skabes resultater gennem styring og tværgående samarbejde. Der vil naturligt være en meget stor tværgående kontaktflade på alle niveauer i organisationen, hvilket indebærer meget dialog og behov for tydelig kommunikation med de øvrige interessenter. Det er derfor vigtigt, at du kan informere kompetent og relevant, så centerledelsen, direktionen, kommunalbestyrelsen og andre aktører kan træffe oplyste beslutninger om drift og udvikling af kommunens fysiske rammer. Det er vigtigt, at du gennem dit lederskab bliver kulturbærer og viser retningen for dine medarbejdere.

Vej og Park løser overordnet opgaver inden for nedenstående områder:

- Byudvikling og anlægsstyring
- Udvikling af byrum med blik for at skabe tværfaglige løsninger som fx begrønning koblet med gode trafikale forhold, klimatilpasning mv.
- Drifts- og anlægsbudget for Vej og Park
- Kommunens veje og pladser
- Parker, grønne arealer og naturpleje
- Affald og genbrug
- Rottebekæmpelse
- Materielgården, herunder kommunens bilpark og værksteder
- Myndighedsopgaver, herunder vejmyndighed
- Udvikling af den kollektive trafik

## Personen

Vi har en forventning om, at du har en relevant uddannelse, men dine erfaringer og kvalifikationer er det afgørende. Du har ledelseserfaring, og har du indsigt i et eller flere af Vej og Parks opgaveområder samt erfaring fra den kommunale sektor, er det en fordel.

Chefen skal have en række personlige, ledelsesmæssige og relationelle kompetencer og erfaringer for at lykkes i stillingen, hvor særligt følgende kompetencer er centrale:

**Udviklingsorienteret:** Chefen skal være idérig og udviklingsorienteret, og erfaring med udvikling af organisation og driftsopgaver er en stor fordel.

**Kommunikation:** Chefen skal være sikker og tydelig i både den mundtlige og skriftlige kommunikation, så oversættelse og formidling både er relevant, rettidig og vedkommende. Du kan formidle en tydelig retning og kommunikere relevant til alle modtagere.

**Sikker drift og projektledelse:** Du har en god talforståelse, og det er en fordel, hvis du har erfaring

med kommunal økonomi, herunder med drifts- og anlægsopgaver. Chefen skal have blik for at gennemskue sammenhænge mellem faglige indsatser, økonomi og ressourcer. Chefen skal desuden have en sikker forståelse for love, regler og rammer, så opgaveløsningen hviler på et sikkert grundlag.

Du har overblik, skaber struktur og kan overskue det samlede områdes opgaveløsning og se og favne kompleksiteten. Du har desuden en sikker hånd på de nødvendige prioriteringer og en god forståelse af, hvad der er vigtigt og mindre vigtigt. Endelig er du stærk til at styre projekter overordnet – og vide hvornår man som chef skal træde til.

**Samarbejdende med gode relationelle kompetencer:** Chefen skal have både faglig og personlig integritet og stærke relationelle kompetencer samt en åben tilgang i samarbejdet med andre.

Du er bevidst om opbygning af relationer og begår dig sikkert i netværk og udadvendte aktiviteter, hvor du behersker både de formelle og mere uformelle rum, og du kan tale med alle i øjenhøjde.

Du skaber helt naturligt et godt og konstruktivt samarbejde i MED systemet og håndterer vanskelige situationer og konflikter med sikker hånd.

**God politisk forståelse:** Det er en fordel, hvis den kommende chef har erfaring fra en politisk ledet organisation og dermed har flair og fornemmelse for den politiske betjening. Du kan være bindeled mellem politikere og resten af organisationen, i samspil med direktion og chefkolleger, hvor du med tydelighed kan oversætte og skabe mening, så mål gøres operationelle.

**Samlende leder:** Du er en samlende leder, der kan sætte en tydelig retning og gå forrest som en samlende figur i afdelingen. Har du erfaring med forandringsledelse, er det desuden et plus.

Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejds-klima med borgere, politikere, direktører, chefer, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter.

Din ledelse er i øvrigt kendetegnet ved, at du:

- Har erfaring og kompetencer til at rådgive overbevisende, sagligt og kvalificeret
- Kan bevæge dig ubesværet på tværs af de forskellige ledelseslag i kommunen
- Har erfaring med brugerinddragelse
- Er udpræget samarbejdsorienteret, og kan drive strategiske indsatser
- Er parat til at indgå i relevante faglige netværk uden for kommunen for at varetage kommunens interesser bedst muligt
- Struktur, systematik og rettidighed kendetegner din opgaveløsning og ledelse
- Du er fagligt opdateret og står på et velfunderet grundlag

Du er ordentlig i relationer og har en forståelse for, at mennesker kan være forskellige steder i livet, men samtidig være en god ressource med høj værdi for organisationen. Du ser kvaliteter og potentialer hos den enkelte medarbejder og har blik for at bringe disse kvaliteter i spil. Du er lyttende og nærværende i din ledelse og skaber ro og retning for din organisation for at sikre rettidighed og fremdrift i opgaveløsningen.

Kommunen er funderet på værdierne **åbenhed, dialog og engagement** med en anerkendende ledelsestilgang. Det betyder i praksis, at du som chef sætter retning og rammer for arbejdets udførelse og fungerer som katalysator i udmøntningen af arbejdet. Du får tingende til at ske ved at fremtræde autentisk og i respekt for ovennævnte værdier.

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye idéer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Vej og Park har til huse på Materielgården. Du kan se organiseringen af Vej og Park [her](#).

#### **Andet**

Læs mere på [www.hvidovre.dk](http://www.hvidovre.dk). Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)

**Ansøgningsfrist: Søndag den 2. marts 2025 kl. 23.59.**

#### **Forløb**

1. samtaler: Fredag den 14. marts 2025

2. samtaler: Mandag den 24. marts 2025

For kandidater der går videre til 2. samtalerunde, afvikles testforløb tirsdag den 18. marts 2025 –

Bemærk! Der skal afsættes 3-4 timer til testforløbet.

**Tiltrædelse:** 1. maj 2025.

For yderligere information er du velkommen til at kontakte Sara Røpke, direktør i Hvidovre

Kommune, tlf.: 41 78 20 39 eller Lars Bo Pedersen, associeret partner i MUUSMANN, tlf.: 40 22 87 18.

Løn og øvrige ansættelsesvilkår forhandles med den faglige organisation på baggrund af kvalifikationer og erfaring.