

Centerchef for Ældre, Social og Sundhed - Ringsted Kommune

Vil du stå i spidsen for et af kommunens mest betydningsfulde velfærdsområder og sætte retning for både udvikling, drift og tværgående samarbejde?

Da vores nuværende centerchef går på pension, søger vi en kollega, der har lyst til at træde ind i en central chefrolle med stor faglig og organisatorisk bredde, tæt samspil med direktionen og det politiske niveau samt et stærkt ledelsesrum i en kommune, hvor nærhed, handlekraft og tillid går hånd i hånd.

Opgaverne - det du skal hos os

Som centerchef for Ældre, Social og Sundhed får du det overordnede ansvar for et bredt velfærdsområde, der spænder fra plejecentre, hjemme- og sygepleje til visitation, træning og genoptræning, handicap, socialpsykiatri og sundhedsfremmende indsatser m.m. Du vil stå i spidsen for en veldrevet organisation med et solidt fagligt fundament, hvor du vil have en central rolle i at skabe retning i en tid, hvor reformer, stigende forventninger og behovet for helhedsorienterede løsninger kalder på sikker og tværgående ledelse. En væsentlig del af opgaven bliver at styrke sammenhængen på tværs af fagligheder, ledelseslag og forvaltninger og sikre, at vi arbejder efter fælles mål og forventninger.

Du bliver leder for en erfarende og fagligt stærk strategisk ledergruppe, som løfter et stort ansvar i den daglige ledelse af centeret. Det skaber et solidt fagligt fundament og gode forudsætninger for at kunne skabe resultater gennem ledergruppen. Som centerchef er en af dine vigtigste opgaver derfor at sikre den strategiske ledelse og udvikling af centret gennem fælles rammer, retning og tydelige ledelsesrum.

Som centerchef får du en vigtig rolle i betjeningen af det politiske niveau, hvor du sammen med kommunaldirektøren bidrager til den faglige sagsfremstilling for Ældre-, Social-, og Sundhedsudvalget. Du får derfor en central rolle i at omsætte de politiske visioner til nye løsninger i en velfungerende praksis med blik for at sikre balance mellem den faglige kvalitet, økonomien og centerets ressourcer.

Profilen - dét vi forventer af dig

Vi søger en chef, der trives i et komplekst ledelsesfelt og som kan skabe følgeskab i en organisation med mange stærke fagligheder og interessenter. Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere og evner at agere sikkert i det strategiske arbejde uden at miste grebet om driften. Du er en leder, der naturligt tænker i tværgående løsninger, ser sammenhænge og formår at samle mennesker om en fælles retning, også når de vantede rammer ændrer sig. Samtidig er du en tillidsvækkende samarbejdspartner, der involverer og træffer beslutninger med en god dømmekraft og respekt for andre fagligheder og ledelsesrum.

Vi forventer ikke, at du kan favne hele den faglige bredde fra dag ét, men vi ser gerne, at du har erfaring med ledelse fra et af de kommunale velfærdsområder og forståelse for kommunal økonomistyring og lovgivning på området. Vi lægger vægt på, at du med tydelighed og overblik kan prioritere og delegerer opgaverne i centeret, så der skabes en balanceret udvikling på alle områderne. Hertil skal du kunne håndtere det store eksterne forventningspres, der er på områderne og tydeligt kunne formidle komplekse problemstillinger og udfordringer overfor både interne og eksterne samarbejdspartnere, borgere og medier.

Andet

Du kan læse mere om Ringsted Kommune og stillingen i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

Forventet tiltrædelse: 1. oktober 2026

Ansøgningsfrist: Søndag den 9. august 2026

For yderligere information og spørgsmål kontakt gerne kommunaldirektør Kasper Sonne på telefon 23 65 72 46 eller adm. direktør i MUUSMANN Carsten Søgaard på telefon 30 30 28 81.