

# Centerchef for Kultur, Erhverv, Turisme, Fritid og Idræt - Helsingør Kommune

Helsingør Kommune søger en ambitiøs centerchef, der med en åben, inddragende og samarbejdsorienteret ledelsesstil kan opfylde de store ambitioner. Tillid og stærke relationelle kompetencer går hånd i hånd med en sikker kommunikation, hvor budskaber formidles tydeligt og forståeligt til de mange målgrupper.

Har du lyst til at være med til at skabe noget nyt? Så er det nyetablerede center måske noget for dig! Ambitionerne i Helsingør Kommune inden for kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt er tydelige og markante – og vi har brug for dig til at gå forrest og skabe konkrete og målrettede initiativer, der sikrer at de mange målsætninger opfyldes.

Vi tilbyder en særdeles spændende ledelsesopgave i et center med mange dygtige og engagerede medarbejdere og ledere, der leverer gode resultater – men vi vil endnu mere!

Det betyder, at målsætningerne for kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt er markante i de samlede visioner og mål for kommunen, og vi vil skabe de bedste rammer for et aktivt liv.

## Opgaven

Centerchefen har det overordnede ansvar for både ledelse, drift og udvikling af det samlede center. Du skal se det som et vigtigt pejlemærke at skabe og forme et nyt fælles center, hvor synergier mellem centerets opgaveområder bringes i spil og udnyttes. Det er desuden afgørende at sikre et tæt og dynamisk samspil med de mange frivillige og eksterne aktører, så alle kommunens tilbud står stærkt.

Kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt spiller en central rolle i realiseringen af kommunens vision 2030, centerchefen skal derfor også gå forrest og sikre, at der er fokus på udvikling og implementering af aktiviteter, der sikrer, at målsætningerne i visionen realiseres.

Centerchefen skal understøtte det fokus der er på at bringe civilsamfundet mere i spil, og få de muligheder der ligger heri aktiveret endnu mere tydeligt. Samskabelse og medborgerskab er bærende værdier i indsatsen.

Aktuelt fylder Helsingørs 600-års jubilæum som købstad i 2026 en del i opgaveløsningen, her skal skabes en større fejring, og gerne tiltag der også fremadrettet giver værdi for kommunen.

Idræt og fritid skal tænkes ind som en væsentlig del af kommunens kerneopgaver. Idræt og fritid medvirker til at give rammerne for det gode liv, og samtidig understøtter indsatsen på andre områder.

Økonomi og sikker drift er et naturligt fokusområde, så de ressourcemæssige rammer er på plads som fundament for den ønskede udvikling. Det er derfor vigtigt, at have blik for sammenhængen mellem økonomi og faglig indsats og se de forbundne kar på tværs.

Centerchefen skal sikre et godt samspil med de faglige organisationer omkring udviklingen af områderne og i MED-samarbejdet, båret af en dynamisk, åben og ærlig tilgang.

En vigtig opgave er at indgå i koncernledelsen, hvor der naturligt tænkes tværgående og spilles ind i relation til de problemstillinger, der går på tværs. Du skal som en del af koncernledelsen aktivt bidrage til at sikre realiseringen af de politiske visioner og mål, herunder Vision 2030.

Centerchefen skal i tæt samarbejde med direktøren indgå i rådgivning og betjening af udvalg, udvalgsformænd, borgmester og byråd, hvor der skal leveres et seriøst og relevant med- og modspil til det politiske niveau.

Visioner og nyskabende idéer skal understøttes, og de etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres. Der skal være mod til at afprøve nye tilgange til opgaverne – og der skal gives plads til at gå nye veje, hvor organisationen kan udfolde kreativitet og faglighed. Samtidig er det væsentligt at kunne eksekvere og få ført projekter ud i livet. I den forbindelse er det vigtigt at bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette.

## Personen

Centerchefen skal have ledelseserfaring, herunder gerne med ledelse af ledere. Det er afgørende, at den nye centerchef kan begå sig på strategisk niveau i en politisk styret organisation.

Det forventes, at centerchefen har erfaring med og indsigt i et eller flere af de fagområder stillingen dækker kombineret med en relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Der bliver særligt lagt vægt på følgende seks ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

**Samlende og helhedsorienteret leder:** Centerchefen skal agere helhedsorienteret og være en samlende leder, der kan skabe et stærkt fællesskab og en tydelig sammenhængskraft på tværs af centeret. Du er lyttende, inddragende, anerkendende og trækker helt naturligt på andres faglighed, viden og kompetencer.

**Kommunikativt stærk:** Centerchefen skal have en sikker, direkte og tydelig kommunikation.

**Sikker styring:** Det er en fordel hvis centerchefen har erfaring med og en sikker forståelse for kompleksiteten i økonomi og styring. Centerchefen skal desuden have en sikker forståelse for love, regler og rammer, så opgaveløsningen hviler på et sikkert grundlag.

**Politisk tæft:** Det forventes, at den kommende centerchef har erfaring fra en politisk ledet organisation, og dermed har flair og fornemmelse for den politiske betjening.

**Strategisk, visionær og idérig:** Du har gode strategiske kompetencer og erfaring med at være drivkraften bag realiseringen af politiske visioner og ambitioner. Du går naturligt forrest og sikrer den fortsatte udvikling og kan bidrage med nye og innovative idéer, der bringer opgaveløsningen i

den rigtige retning. Du er nysgerrig, lyttende, opsøgende og lydhør over for idéer og indspil fra hele organisationen og de mange interessenter der omgiver centeret.

**Relationelle kompetencer:** Centerchefen skal have integritet og stærke relationelle kompetencer samt en åben tilgang i samarbejdet med andre. Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejdsclima med alle, og du har i den forbindelse helt naturligt et godt blik for andres perspektiver, logikker og tilgang.

#### **Andet**

Læs mere om kommunen og stillingen på [www.Helsingor.dk](http://www.Helsingor.dk) eller i [stillings- og kompetenceprofilen](#).

**Tiltrædelse:** 1. juni 2025.

**Ansøgningsfrist:** Onsdag den 9. april 2025.

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Yderligere information og spørgsmål: Kontakt direktør, Kim Jørgensen, tlf. 22 20 75 00, eller Lars Bo Pedersen fra MUUSMANN, tlf. 40 22 87 18.