

Direktør for Plan, Teknik og Erhverv - Dragør Kommune

Ønsker du at blive en del af en mindre kommune i Storkøbenhavn, der vægter nærhed til borgerne højt? Motiveres du af at arbejde i en politisk styret organisation, hvor løsninger udvikles i tæt samspil med politikerne og på tværs af forvaltninger? Kan du med et stærkt fagligt og udviklingsorienteret udgangspunkt sætte en tydelig retning, sikre følgeskab til forandringer og få tingene fulgt til dørs? Så er du måske én af vores to nye direktører.

Dragør Kommune har besluttet at styrke direktionen. Derfor søger vi to direktører med ansvar for henholdsvis Sundhed, Pleje og Rehabilitering og Plan, Teknik og Erhverv. Tidligere var de to fagområder samlet under én direktør.

Baggrunden for udvidelsen af direktionen er, at Dragør Kommune står over for store opgaver på begge områder – både nu og i fremtiden.

Direktøren for Sundhed, Pleje og Rehabilitering vil således komme til at spille en vigtig rolle i implementering og udmøntning af de store velfærdsreformer som f.eks. den nye sundhedsreform og ældreloven. Dertil kommer, at der er behov for et stærkt ledelsesmæssigt fokus på udviklingen i hjemmeplejen og Enggården, der er kommunens tilbud om plejebolig og midlertidige pladser.

For direktøren for Plan, Teknik og Erhverv er to store anlægsprojekter i fokus.

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at der i to etaper skal realiseres kystbeskyttelse af Dragør Kommunes samlede 13 km kyst. Tilsvarende er det besluttet at udrulle fjernvarme i Dragør Kommune, og projektet er nu i de indledende faser. Dertil kommer, at der i den kommende tid skal udarbejdes en ny kommuneplan og en ny klimastrategi.

Som direktør bliver du en del af en organisation med nærværende ledelse og engagerede medarbejdere. Du træder samtidig ind i en kultur med en uformel omgangstone og god kollegial sparring. Dragør Kommune er et sted, hvor du kan gøre en forskel.

Øvrige opgaver

De kommende direktører kommer til at spille en væsentlig rolle i forhold til den politiske betjening af borgmester, kommunalbestyrelse og fagudvalg og skal bidrage til at sikre en professionel betjening af det politiske system.

Direktørerne skal med overblik og sans for detaljen kunne præsentere sagsfremstillinger og bibringe politikerne et sikkert grundlag for at vurdere konsekvenserne af politiske beslutninger. Det er derfor nødvendigt at have den fornødne pondus, viden og faglighed i rådgivningen, og som politiker skal man føle sig tryk ved de svar, der gives.

Dragør Kommune er en mindre kommune kendetegnet ved en uformel og ligefrem dialogkultur og kombineret med en flad ledelsesstruktur, hvor der aldrig er langt fra borger til politiker. I en flad organisation som denne har direktøren en vigtig opgave i at sikre et tydeligt fokus på, at processer og beslutninger forbliver på de rette niveauer – med en udtalt respekt for ledelseskæden.

Direktørerne skal i direktionsarbejdet bidrage til at sikre en tværgående koordinering og udvikling af strategiske prioriteringer og indsatser - både før og efter, at sagerne bringes til politisk behandling. Det er vigtigt, at direktionen fremstår som en samlet enhed, der prioriterer at finde synergier og muligheder med udgangspunkt i et helhedsperspektiv på tværs af organisationen.

Der er i Dragør Kommune fokus på, at kerneopgaverne og opgaveløsningen er præget af høj kvalitet og et inddragende borgerperspektiv i drøftelser, løsninger og beslutninger, så der skabes en naturlig sammenhæng mellem "kommune" og lokalsamfund. Høj grad af borgerinddragelse og en inviterende og lyttende tilgang til borgere skal være helt centrale prioriteringer for de kommende direktører.

Direktørerne skal arbejde for at give bedst mulige betingelser for ledere og medarbejdere i kommunen og tage initiativer i forhold til at sikre, at kommunen er karakteriseret ved at have attraktive arbejdspladser og medarbejdere med stærke kompetencer, som kan udfolde deres potentiale til gavn for kommunens borgere. Samspillet og samarbejdet med medarbejderne skal have høj prioritet.

Direktørerne skal bidrage konstruktivt til et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde i MED-systemet og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode løsninger, et attraktivt arbejdsmiljø og udviklende arbejdspladser.

Personerne

Jobbet som direktør i Dragør Kommune er mangesidigt og kræver en person med gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer. Derfor søger Dragør Kommune direktører med en relevant uddannelsesmæssig baggrund, der har faglig indsigt i kerneopgaverne på de respektive områder. Desuden forventes, at de nye direktører har erfaring med ledelse af ledere. Vi lægger ved besættelsen af begge stillinger særligt vægt på, at du har følgende kompetencer i uprioriteret rækkefølge:

- Sikker styring
- Politisk tæft og forståelse
- Fagligt kendskab
- Samarbejdsstærk i det tværgående
- Støttende og delegerende ledelsesstil

Andet

Du kan læse mere om stillingen og Dragør Kommune i den uddybende [Stillings- og kompetenceprofil](#).

Tiltrædelse: 1. juni 2025

Ansøgningsfrist: Søndag den 6. april 2025

For yderligere information og spørgsmål kontakt kommunaldirektør Mads Leth-Petersen på tlf. 25 67 42 11 eller administrerende direktør Chris Petersen fra MUUSMANN på tlf. 81 71 75 16.