

Ældre- og Sundhedschef - Ærø Kommune

Vil du være med til at sætte retning for ældre- og sundhedsområdet i en ø-kommune, hvor nærvær, samarbejde og udvikling er nøgleord? Trives du i en åben kultur båret af stærke relationer? Er du en leder, der tør tage ansvar og gå foran? Så er du måske vores nye ældre- og sundhedschef.

På Ærø søger vi en ny ældre- og sundhedschef, der vil stå i spidsen for både drift og udvikling af et område, som berører mange borgeres hverdag. Du skal have visioner for udviklingen af ældre- og sundhedsområdet og brænde for både de strategiske, faglige, drifts- og personalemæssige ledelsesopgaver. Samtidigt skal du have lyst til at gå forrest i den forandringsproces, vi står midt i, og samtidig sikre en stabil drift af høj kvalitet og evne at indgå i det brede samarbejde – både i og uden for kommunen.

Som ø-kommune har vi styrker, som mange misunder os: Vi kender hinanden, vi arbejder tæt sammen på tværs, og vi finder løsninger, fordi vi vil det bedste for vores borgere. Men vi har også vores særlige udfordringer, og på Ærø bliver du en del af en kultur, hvor fælles udfordringer kalder på fælles løsninger.

Ældre og Sundhed - et område i forandring

Vi ser ind i en tid med grundlæggende omstillinger. Den nye ældrelov og den kommende sundhedsreform stiller nye krav til vores organisation og til samarbejdet på tværs af sektorer. Her står vi stærkt, for Ærø Kommune har allerede et tæt og velfungerende samarbejde med både OUH, regionen og praksissektoren. Som ny ældre- og sundhedschef får du en central rolle i at videreudvikle dette samarbejde, så vi sammen kan skabe helhedsorienterede løsninger tæt på borgerne.

Den demografiske udvikling betyder, at en stor andel af vores borgere er ældre samtidig med, at det er vanskeligt at tiltrække de nødvendige kompetencer. Derfor skal vi – ligesom i mange andre kommuner – tænke nyt, så vi anvender ressourcer og kompetencer bedst muligt. Rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og nye velfærdsteknologier står derfor højt på dagsordenen for den nye ældre- og sundhedschef.

Vi er allerede godt i gang med at styrke trivsel, arbejdsglæde og nærvær – blandt andet gennem implementeringen af STAR's indsatsmodel til nedbringelse af sygefraværet. Som ny chef får du en central rolle i at fastholde og videreudvikle dette arbejde.

Du kan læse mere om de aktuelle fokusområder og opgaver i Ældre og Sundhed i det [uddybende baggrundsnotat](#).

Din rolle

Som ældre- og sundhedschef har du det overordnede ansvar for at lede gennem de syv ledere af plejecentrene, det udekørende område, myndighedsområdet, sundhedsfremme og forebyggelse samt madservice. Derudover har du direkte personaleansvar for administrationens ti medarbejdere.

Du får en engageret ledergruppe under dig, som både brænder for deres opgaver og har en høj faglighed. Gruppen er vant til at arbejde i en flad ledelsesstruktur med åben linje til chefen og et uformelt og tillidsfuldt rum for sparring. Som chef er det derfor vigtigt, at du kan fordele din opmærksomhed ligeligt mellem områderne og skabe balance, så alle dele af organisationen oplever at være set og prioriteret.

Du vil samtidig få en dygtig administration og dedikerede medarbejdere, så du aldrig står alene med opgaven. Sammen med dine ledere og medarbejdere bliver du drivkraften bag at sikre både stabil drift og udvikling, der matcher fremtidens behov.

Du bliver en del af chefgruppen under velfærdsdirektøren sammen med børne- og ungechefen, chefen for beskæftigelses- og socialområdet, chefen for handicap og socialpsykiatri samt bibliotekschefen. Det er en tæt og tillidsfuld kreds, hvor gensidig sparring og støtte prioriteres. Ældre- og sundhedsområdet er Ærø Kommunes største arbejdsplads, og derfor er der også en tæt dialog med det politiske niveau om udvikling og drift.

Dine opgaver

Som ældre- og sundhedschef får du derudover bl.a. ansvar for at:

- Udvikle og drive dit ledelsesområde med fokus på kvalitet, nærvær, trivsel og effektiv udnyttelse af ressourcer.
- Styrke samarbejdet i ledergruppen og sikre en samlet kapacitet, der både løser driften og driver udviklingen fremad.
- Administrere og overholde budgetter samt prioritere ressourcer klogt.
- Omsætte politiske mål og strategier til konkrete handleplaner, prøvehandling og nye tiltag.
- Styrke det nære sundhedsvæsen og skabe sammenhængende borgerforløb i tæt samarbejde med region, praksissektor og andre partnere.
- Deltage i politiske udvalgsmøder, større projekter og tværgående samarbejder – både i organisationen og med MED-udvalg, TR, AMR samt eksterne aktører som OUH, uddannelsesinstitutioner, boligselskaber og frivillige.

Dét vi søger hos dig

Vi forestiller os, at du har en sundhedsfaglig uddannelsesbaggrund og erfaring med ledelse på ældre- og/eller sundhedsområdet – herunder kendskab til og forståelse for de rammer og vilkår, som gør sig gældende i driften af ældre- og sundhedsområderne, og som den enkelte medarbejder står over for i dagligdagen. Desuden har du erfaring med ledelse i en politisk styret organisation. Derudover vil vi navnlig lægge vægt, at du:

- Er en empatisk og modig leder, der både tager ansvar, går foran og samtidig lytter og justerer kursen, når det er nødvendigt.
- Er strategisk stærk og kan bidrage til og omsætte visioner og ideer til konkrete, borgernære løsninger i dialog og samarbejde med mange interessenter.
- Er beslutsom og handlekraftig – og kan stå roligt og afklaret, når det blæser.
- Har stærke relationelle og kommunikative kompetencer, der gør dig i stand til at skabe følgeskab, inspirere og sætte retning – både internt og eksternt.

Dét vi tilbyder

Som ældre- og sundhedschef får du en unik arbejdsplads på Ærø med nærhed til både borgere og kolleger – midt i smukke omgivelser, hvor natur og lokalsamfund er en del af hverdagen. Samtidig er vi en kommune med flad struktur, hvor der kort vej fra tanke til handling, og hvor gode ideer hurtigt bliver til virkelighed.

Desuden tilbyder vi:

- En arbejdsplads præget af fællesskab, åben dialog og tæt samarbejde på tværs af hele organisationen.
- Dygtige ledere og medarbejdere omkring dig samt et ledelsesfællesskab, hvor faglighed, tillid og sparring går hånd i hånd.
- Et stærkt og velfungerende netværk for sundhedschefer og ældrechefer på tværs af Fyns kommuner, hvor du kan hente inspiration og dele erfaringer.
- Mulighed for at sætte retningen for udviklingen af ældre- og sundhedsområdet i tæt samspil med ledere, medarbejdere og politikere.
- Fleksible rammer med fokus på balancen mellem arbejdsliv og fritid - også fordi vi ved, at et velfungerende privatliv styrker det professionelle overskud.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Om ansættelsesforløbet

Tiltrædelse: 1. december 2025

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Ansøgningsfrist: torsdag den 2. oktober 2025, kl. 12.00.

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere.

1. samtaler: Mandag den 6. oktober 2025 på Ærø

Testforløb: Torsdag den 9. oktober 2025 (online)

2. samtaler: Mandag den 20. oktober 2025 på Ærø

Yderligere oplysninger

For yderligere oplysninger kan du kontakte velfærdsdirektør Jill Raarup Hellesen, tlf. 63 52 50 02, eller chefkonsulent Jan Thomsen, MUUSMANN, tlf. 40 40 77 19.