

# Afdelingsleder for Byudvikling - Solrød Kommune

Solrød Kommune er i forandring og midt i en rivende udvikling, hvor der er fokus på byudvikling, effektiv sagsbehandling, bæredygtighed og meget mere. Byudvikling står midt i det hele, som en helt central afdeling, når de mange mål skal opfyldes.

Solrød Kommune søger en udviklingsorienteret, nysgerrig og struktureret afdelingsleder, der kan gå forrest og sætte retning. Du har fokus på samarbejde og kan samtidig understøtte og løfte de dygtige medarbejdere.

**Hvem er vi?**

Byudvikling er én af de fire afdelinger, der udgør Center for By og Bæredygtighed. Afdelingen består af to hovedfagområder; planlægning og byggesagsbehandling, hvor de i alt 15 erfarne medarbejdere besidder en bred faglighed inden for planlægning, byggesagsbehandling og landzoneområdet.

Afdelingen fungerer som et stærkt fælles hold, og løser, via det faglige fællesskab, alle typer opgaver inden for planområdet og byggesagsbehandling. Opgaverne har stor politisk bevågenhed, og spiller en afgørende rolle i forhold til at realisere byrådets vision om, at Solrød Kommune skal være det bedste sted at leve og bo.

**Opgaverne du skal levere på**

Afdelingslederen har det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af afdelingen Byudvikling med alt, hvad det indebærer, og skal skabe en sikker struktur og retning omkring opgaverne, herunder via systematiske personalemøder, sparring med medarbejderne og sikker prioritering af opgaver.

Du skal være en samlende figur, der viser tillid, delegerer, inspirerer og inddrager medarbejdere og ledere, og samtidig være en tydelig aktør i samspillet med kommunens øvrige fagområder.

Du skal som afdelingsleder være med til at give et kompetent og relevant med- og modspil i den politiske betjening, så der leveres rådgivning af høj faglig kvalitet, og de politiske valg er tydelige.

Du bidrager blandt andet med sagsfremstillinger og deltager i udvalgmøderne.

Borgerinddragelsen skal videreudvikles på tværs af alle kommunens områder, det gælder også i forhold til Byudvikling, hvor du skal være med til at udvikle inddragelsen af borgere, virksomheder og foreninger.

Der er taget markante og positive skridt inden for byggesagsbehandling. Den særdeles positive udvikling skal fastholdes med struktur og løbende opfølgning, så Solrød Kommune fortsat kan være blandt landets allerbedste inden for byggesagsbehandling.

De mange sager der løftes inden for det samlede planområde, skal fortsat leveres med en løsningsorienteret tilgang, hvor der ses muligheder og løsninger, der bidrager til den positive udvikling af Solrød Kommune.

Byudvikling skal medvirke til at forme og udvikle visionsplanen for Solrød Center, og spille en afgørende rolle i den efterfølgende realisering af visionsplanen.

Som medlem af ledergruppen i Center for By og Bæredygtighed skal du bidrage til den tværgående og overordnede ledelse af området, herunder bidrage til et godt samarbejde på tværs af afdelingerne.

Afdelingslederen skal være garant for en organisation og kultur, der er åben og udadvendt, og har et udsyn, der modsvarer de forventninger, som borgerne, politikere og samarbejdspartnere har.

**Den du er**

Du er en samlende leder, der har fokus på en respektfuld og ordentlig personaleledelse. Du har en pragmatisk og løsningsorienteret tilgang, hvor du samtidig kan understøtte sikker struktur, planlægning og relevant opfølgning. Du er processtærk, reflekteret og har gode analytiske evner.

Erfaringer med - eller en grundlæggende forståelse for - de opgaver Byudvikling dækker er et plus. Vi forventer, at du har en relevant uddannelse, men dine erfaringer er det vigtigste.

Har du ledelsesmæssig erfaring fra en politisk styret organisation, gerne en kommune, vægter det positivt, alternativt har du et talent for ledelse, der venter på at blive foldet ud.

**Der vil i forlængelse af ovenstående blive lagt særlig vægt på nedenstående kompetencer:**

**Samlende leder:** Du er en samlende leder, der kan gå forrest og få organisationen med. Du er samtidig en tillidsvækkende og tillidsfuld leder, der skaber gejst og entusiasme. Du evner som leder at sætte en klar retning og skabe sikre rammer for opgaveløsningen. Du er robust og i stand til at bevare roen.

**Strategisk og udviklingsorienteret:** Du tænker strategisk og sætter retning med tydelige strategiske pejlemærker – og går målrettet efter disse. Du skaber samtidig den nødvendige løbende udvikling af opgaveløsningen i et tæt samspil med medarbejderne og ledelseskolleger.

**Sikker drift:** Du er systematisk og struktureret, og du evner at følge op på driften og sikre, at målsætninger realiseres. Du er beslutningsstærk, handlekraftig og du evner at skære igennem.

**Kommunikation:** Du har en sikker og tydelig kommunikation og er en dygtig formidler både mundtligt og skriftligt. Du har derfor også gennemslagskraft både i den tætte dialog og i større forsamlinger.

**Politisk forståelse:** Du har en god politisk forståelse, og du evner at navigere i en politisk ledet organisation med mange interesser, der kan have modsatrettede interesser. Har du erfaring med politisk betjening og et godt blik for hvad der er væsentligt i den sammenhæng, er det positivt.

**Relationelle kompetencer:** Du har gode relationelle og sociale kompetencer, og med de gode

samarbejdsevner kan du begå dig på alle niveauer med mange forskellige interesser.

Du kan læse mere om vores forventninger i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

**Ansøgningsfrist:** Den 1. juni 2025, kl. 23.59.

Yderligere information og spørgsmål, kontakt Lars Bo Pedersen, MUUSMANN tlf.: 40 22 87 18 eller Jens Saabye, centerchef, tlf.: 29 16 92 03.