

Skoleleder til Vallerødskolen - Hørsholm Kommune

(forlænget proces)

Vil du være den samlede kraft på Vallerødskolen?

Vallerødskolen står foran et nyt kapitel. Efter en periode med omskiftelighed søger vi en skoleleder med format, der kan samle trådene, skabe fælles retning og bringe skolen videre med varme, energi, nærvær og tydelighed.

Vi leder efter dig, der både har blik for det store perspektiv, har hjertet med i hverdagen – og som kan være den drivende kraft, når intentionerne i vision 0-18 skal realiseres.

Skoleområdet i Hørsholm Kommune er kendetegnet ved ambitiøse målsætninger, båret af tydeligt engagement hos forældre, politikere, medarbejdere og ledere. Overordnet ligger kommunens skoler i top, når det gælder både trivsel og faglighed.

Vallerødskolen er en tresporet folkeskole med ca. 525 elever og 90 engagerede medarbejdere. Vi har bh.kl. - 10. klasse, læseklasser og mellemformer – herunder en Nest-klasserække – og vi arbejder tæt sammen på tværs af skole og SFO. Her er trivsel og faglighed noget vi skaber i fællesskab. Kulturen er desuden præget af de engagerede medarbejdere, ønsket om det gode samarbejde og en direkte og uformel omgangsform, hvor man taler åbent, om det der rører sig på skolen.

Vallerødskolen er med sin beliggenhed i Rungsted en ressourcestærk skole, der favner bredt, har ambitioner og stærke traditioner samt udviklingspotentiale. Skolen ligger naturskønt, tæt på både idrætsfaciliteter, offentlig transport og vores gode nabo Rungsted Gymnasium. Vallerødskolen har gode og opdaterede fysiske rammer, der fortsat kan udvikles og præges i samarbejde med skolens elever og medarbejdere, så det forbliver "vores" skole.

Du vil referere til skolechefen i Hørsholm Kommune og blive en del af et ambitiøst og understøttende ledelsesfællesskab på tværs af Hørsholms skoler, ungdomsskole, specialskole og PPR.

Vigtige opgaver

Som skoleleder går du forrest og får det overordnede ansvar for skolens drift og udvikling. Du vil blive leder for et ledelsesteam med fire kollegaer, der i fællesskab med dig udvikler og udfolder skolens potentiale. Herudover skal du være med til, at:

- samle skolen og styrke den fælles identitet – du er en fremtrædende kulturskaber. Som samledende leder skal du i samarbejde med ledelsesteamet, medarbejdere og skolebestyrelsen frembringe retning og succeskriterier.
- fastholde og udvikle det høje faglige niveau gennem sparring, feedback, sikring af stærke team samt etablering og vedligeholdelse af fællesskaber for både elever og medarbejdere.
- realisere intentionerne i Folkeskoleloven og kvalitetsprogrammet samt de lokale politiske visioner for skolerne i Hørsholm.
- arbejde for at fastholde og rekruttere elever med afsæt i at skolen skal være attraktiv og den foretrukne skole i distriktet.
- understøtte nye organiseringsformer i undervisningen.
- styrke samarbejdet mellem skolens afdelinger og SFO, så der skabes endnu mere synergi, blandt andet båret af et ønske om styrket samspil mellem medarbejdergrupperne.
- se muligheder i løbende at udvikle organiseringen med afsæt i den linje, der er lagt.
- styre skolens økonomi, så de ressourcemæssige rammer er på plads.
- videreudvikle indsatser for alle børn - også dem med særlige behov og særlige talenter.
- fastholde og udvikle det gode samarbejde med skolebestyrelsen og de engagerede forældre, der kan være et stort aktiv for skolen.
- sikre et godt arbejdsmiljø og et godt samspil med medarbejderne og de faglige organisationer omkring udvikling og drift af skolen.
- gøre Vallerødskolen til en attraktiv arbejdsplads for skolens mange dygtige ansatte.

Du arbejder med afsæt i Hørsholm Kommunes ledelsesgrundlag, hvor tillid, dialog, ordentlighed og fælles ansvar er centrale værdier – og i forlængelse af Vision 0-18 år, som sætter trivsel og udviklingsmuligheder for alle børn og unge i centrum. Du kan læse vision 0-18 her: [Vision 0-18 år](#)

Om dig

Vi forestiller os, at du har en relevant uddannelsesbaggrund og erfaring med skoleledelse – har du

erfaring fra en stilling som skoleleder, er det en fordel. I Hørsholm Kommune forventer vi, at du har – eller er indstillet på at tage – en diplomuddannelse i ledelse.

Du har viden om skolens forskellige fagligheder, og har indsigt i og lyst til at udvikle på disse – heraf kan fx nævnes arbejdet med læsestrategi, NEST samt specialpædagogiske indsatser. Der bliver lagt særligt vægt på følgende seks ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- **Samlende leder:** Du er en dedikeret og samlende leder, der kan understøtte et stærkt fællesskab. Du er en udpræget teamplayer, der er nærværende, anerkendende, tillidsfuld, og involverende. Du er rolig og afbalanceret i lederrollen, og kan skabe følgeskab, så alle er med. Du kan drive inddragende og tålmodige processer, og skabe forandringer i et afstemt tempo med omgivelserne.
- **Relationelle kompetencer:** Du har stærke relationelle kompetencer og en solid personlig og faglig integritet. Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejdsklima med alle, og du har i den forbindelse helt naturligt et godt blik for andres ressourcer – uanset om det er medarbejdere, kolleger, forældre eller andre interessenter.
- **Kommunikativ stærk:** Du kommunikerer klart og sikkert både skriftligt og mundtligt, og du møder alle i øjenhøjde, både medarbejdere, elever og forældre m.v. Dit engagement kan mærkes gennem din kommunikation.
- **Sikker styring:** Du har økonomisk indsigt og foretager sikre prioriteringer. Du kan samtidig skabe struktur, og har en sikker forståelse for de rammer og regler der gælder på skole- og fritidsområdet.
- **Politisk tæft:** Du er bevidst om at være en del af en politisk organisation, og har lyst til at udvikle den politiske forståelse og skærpe evnerne til at lede opad i organisationen.
- **Strategisk:** Du har strategisk blik, kan skabe udvikling og balancere det med driften, da du er tæt på hverdagen. Du går naturligt forrest, samtidig er du nysgerrig, lyttende, opsøgende og lydhør over for idéer og indspil fra andre: kolleger, medarbejdere, skolebestyrelse og forældre.
- **Faglig:** Du har en stærk faglighed både i forhold til ledelse som disciplin, men også som skolemenneske der har stærk pædagogisk, didaktisk viden og kompetencer.

Endelig vægter vi, at du værdimæssigt matcher børnesynet i kommunen, har selvironi og kan begå dig i både formelle og uformelle rum, med overblik og personligt overskud.

Andet

Hørsholm er en veldrevet og ressourcestærk kommune med ca. 25.000 borgere. Kommunen ligger tæt på skov og hav – og blot 30 minutter fra København med Kystbanen.

Du kan læse mere om kommunen på www.horsholm.dk, se desuden [Organisation og ledelsesgrundlag](#)

Tiltrædelse: 1. januar 2026.

Ansøgningsfrist: Mandag den 10. november 2025, kl. 23.59.

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Der afholdes 1. samtalerunde onsdag den 19. november 2025 og 2. samtalerunde den tirsdag den 25. november 2025 samt test i mellem 1. og 2. samtale. Derudover planlægges en samtale med centerchefen mellem 1. og 2. samtale.

Yderligere information og spørgsmål: Kontakt centerchef Hanna Bohn Christiansen, tlf. 40 35 27 06, eller associeret partner Lars Bo Pedersen fra MUUSMANN, tlf. 40 22 87 18.