

Chef for Familier, Unge & Beskæftigelse - Albertslund Kommune

– samlet ledelsesansvar for et nyt, tværgående velfærdsområde med fokus på familier, unge og veje til job, uddannelse og selvforsørgelse

Vil du stå i spidsen for en politisk prioriteret fusion og skabe en stærkere, mere sammenhængende indsats for familier, unge og borgere med beskæftigelse, uddannelse og selvforsørgelse som vigtige løftestænger?

Vil du tage ansvar for at samle to fagområder i én fælles retning med blik for både driftssikkerhed og langsigtet udvikling? Og har du erfaringen og tyngden til at lede gennem ledere, skabe sammenhæng på tværs og navigere i et felt med høje forventninger og tydelige politiske ambitioner?

Om Albertslund Kommune

Albertslund – den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Kommunen har en stærk tradition for at arbejde helhedsorienteret og tæt på borgerne med et klart fokus på social ansvarlighed, forebyggelse og sammenhængende indsatser.

I Albertslund er ambitionen ikke blot at levere velfærd, men at skabe løsninger, der virker i borgernes hverdag. Det kræver tæt samspil på tværs af fagområder, tydelig prioritering og vedholdende fokus på kvalitet og effekt. Kommunen er kendetegnet ved korte beslutningsveje, tydelige politiske ambitioner og en organisation, hvor samarbejde og fælles retning vægtes højt.

Om stillingen

Som ny chef får du det samlede ansvar for Borger og Arbejdsmarked samt Børn og Familie og med reference til direktøren for Børn, Sundhed og Velfærd. Det er to centrale velfærdsområder, der nu samles i én organisatorisk ramme. Du får dermed en nøglerolle i at skabe retning, sammenhæng og effekt i indsatserne for familier, børn, unge og borgere – og i at bruge områdets stærke resultater og faglige miljøer som afsæt for videre udvikling.

Du leder gennem ledere og får ansvar for flere afdelingsledere med hver deres stærke faglige ståsted. Din opgave er at samle organisationen omkring fælles mål og prioriteringer og således sikre, at både drift, kvalitet og udvikling hænger sammen.

Du indgår i chefgruppen og har et tæt samspil med direktion og det politiske niveau. Du skal kunne omsætte politiske ambitioner til konkret praksis og samtidig sikre, at erfaringer fra driften bringes kvalificeret ind i den strategiske udvikling.

Borger og Arbejdsmarked omfatter beskæftigelsesindsatsen, integration, uddannelsesvejledning samt borger- og ydelsesområdet. Her varetages en bred vifte af opgaver fra understøttelse af borgere i retning mod job, uddannelse og selvforsørgelse til myndigheds- og driftsopgaver som ydelsesudbetalinger, folkeregister, opkrævning, kontrol, boliganvisning og tilkendelse af førtidspension. Området arbejder tæt sammen med virksomheder om rekruttering og fastholdelse og har skabt gode resultater, som skal bevares og videreudvikles, også som en løftestang for unge, familier og borgere i udsatte positioner. Området er samtidig præget af en høj grad af lovbundne opgaver og styringskrav, som stiller store krav til både faglighed og driftssikkerhed.

Børn og Familie arbejder med indsatser for udsatte børn, unge og familier og rummer en bred faglig palet. Familieafsnittet understøtter familier med sociale udfordringer og behandler ansøgninger om støtte til børn med kroniske lidelser og handicap. Sundhedsplejen arbejder forebyggende med gravide, spædbørn, børn og familier og har samtidig tilknyttede børneergoterapeuter og fysioterapeuter, der understøtter børn med motoriske udfordringer. Familiehuset tilbyder konkrete forløb og støtte til familier og unge med behov for hjælp i hverdagen, mens Ungeboligerne på Stationstorvet fungerer som et botrænings- og udslusningstilbud for anbragte unge. Herudover varetager Tandplejen både børne- og omsorgstandpleje, og Den Kriminalpræventive Enhed koordinerer den forebyggende indsats på tværs af kommunen.

Samlet set er der tale om to komplekse og driftskritiske områder med stor betydning for borgernes livssituation samt et potentiale for at skabe større sammenhæng og effekt gennem fælles retning og prioritering. Det gælder ikke mindst i arbejdet med at give børn og unge bedre muligheder for trivsel, uddannelse, job og en god fremtid.

Centrale udviklingsopgaver:

• Fusion af de to afdelinger

Du får en central rolle i at realisere en politisk besluttet fusion af de to afdelinger. Opgaven kræver, at du skaber en tydelig fælles retning, opbygger en ny organisatorisk sammenhængskraft og udvikler en kultur, hvor fagligheder spiller sammen på tværs. Det indebærer både strukturelle, ledelsesmæssige og kulturelle greb.

• Styrket indsats for familier, børn og unge – med beskæftigelse og uddannelse som løftestænger

Du skal drive udviklingen af en mere sammenhængende indsats på tværs af beskæftigelses- og familieområdet. Målet er at øge kvaliteten og effekten af indsatserne med en tydeligere

helhedsorientering og bedre koordinering omkring den enkelte familie, børn og unge – og samtidig fastholde og videreudvikle de gode resultater på beskæftigelsesområdet som grundlag for nye muligheder og en stærkere fremtid.

Dine vigtigste opgaver:

- Lede ledere og udvikle et stærkt, forpligtende ledelsesfællesskab på tværs af de samlede områder
- Sikre stabil drift, høj kvalitet og datainformeret styring som grundlag for prioritering og opfølgning
- Drive fusionen organisatorisk, fagligt og kulturelt med tydelig retning og respekt for de eksisterende fagligheder
- Fastholde og videreudvikle de gode resultater på beskæftigelsesområdet, herunder en fortsat god implementering af beskæftigelsesreformen
- Skabe stærkere sammenhæng i indsætterne for familier, unge og borgere med blik for trivsel, uddannelse, job og selvforsørgelse
- Sikre kvalificeret politisk betjening og navigere sikkert i krydspres mellem politiske mål, faglige hensyn og driftskrav

Det forventer vi af dig

Du er en erfaren chef med dokumenterede resultater fra en politisk styret organisation

Du har solid erfaring med ledelse af ledere og en tydelig forståelse for, hvad der skal til for at skabe retning, følgeskab og resultater gennem andre.

Du arbejder sikkert med styring, økonomi og data som grundlag for prioritering og ledelse, og du kan således balancere krav til effektiv drift med langsigtet udvikling.

Du har erfaring med forandringsledelse, herunder organisatoriske sammenlægninger og udvikling af tværgående indsatser, hvor flere fagligheder og logikker skal bringes sammen.

Du har politisk tæft og en god forståelse for den kommunale kontekst, og du formår på den måde at omsætte politiske ambitioner til konkret praksis uden at miste blikket for faglig kvalitet.

Endelig er du en leder, der skaber tillid og følgeskab. Du evner at samarbejde bredt, prioritere tydeligt og stå fast, når det er nødvendigt.

Det kan du forvente af os

Du træder ind i en central cheffrolle med stor indflydelse på udviklingen af kommunens velfærdsindsatser. Her bliver du en del af et fagligt stærkt område med engagerede ledere og medarbejdere, der arbejder tæt på borgerne og motiveres af at gøre en forskel. Du indgår i et tæt og forpligtende samarbejde i chefgruppen, hvor sparring, fælles retning og ansvar prioriteres højt. Og endelig får du mulighed for at præge udviklingen af et område, der er politisk prioriteret og har stor betydning for kommunens samlede opgaveløsning.

Ansøgningsfristen er søndag den 9. august 2026

Tiltrædelse forventes 1. oktober 2026

Løn- og ansættelsesvilkår aftales i henhold til gældende overenskomst.

Samtaler og test:

1. samtale er onsdag den 12. august 2026

2. samtale er tirsdag den 25. august 2026

Imellem 1. og 2. samtalen vil der gennemføres et testforløb. Datoen for testsamtalen er tirsdag den 18. august 2026.

Tilsvarende vil der mellem 1. og 2. samtalen afholdes et kaffemøde den 20. august med deltagelse af hhv. borgmesteren, kommunaldirektøren samt de faglige direktører.

Yderligere information:

Du kan læse mere om Albertslund Kommune og stillingen i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

For yderligere information og spørgsmål kontakt Direktør for Børn, Sundhed og Velfærd, Lise Valentin Bayer på tlf.: 20 33 70 91 eller chefkonsulent, Anders Moesgaard Jacobsen fra MUUSMANN på tlf.: 20 42 91 49. Af hensyn til sommerferie opfordres interesserede kandidater til gerne at rette henvendelse i uge 31 og 32.

Kort om Albertslund Kommune som arbejdsplads

Albertslund Kommune er en arbejdsplads med stærke værdier, højt til loftet og plads til både ambitioner og forskellighed. Her er naturen tæt på, fællesskaberne stærke, og viljen til at udvikle velfærden tydelig. Læs mere på www.albertslund.dk