Chef for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte - Horsens Kommune

Vil du stå i spidsen for et centralt velfærdsområde i en af landets største kommuner - og skabe stærke, sammenhængende løsninger for borgere i sårbare og komplekse livssituationer?

Horsens Kommune søger en chef, der vil noget med dette område og personligt brænder for at skabe bedre muligheder for mennesker i sårbare og komplekse livssituationer. Du får energi og motivation af at gøre en mærkbar forskel for borgerne og af at samle ledere og medarbejdere om en fælles retning, hvor mennesket altid er udgangspunktet. Du får et betydeligt ledelsesrum og ansvaret for både myndighed og udførende tilbud. Sammen med fire centerledere skal du omsætte engagement og ambitioner til indsatser, der giver mening i den enkeltes liv.

Opgaverne - det du skal hos os

En væsentlig del af opgaven er at samle centerledergruppen om fælles prioriteringer og styrke sammenhængen mellem myndighed og tilbud. Du skal give den enkelte leder et tydeligt råderum og samtidig være tæt på, når driften eller vanskelige problemstillinger kalder på fælles ledelsesmæssig opmærksomhed. Hertil kommer ansvaret for at videreføre udbygningen af kommunens egne tilbud, få igangsatte initiativer sikkert over i drift og rekruttere en ny centerleder på handicapområdet.

Du skal desuden bidrage aktivt til den samlede ledelse af Horsens Kommune. Du skal udvikle samarbejdet på tværs af fagområder og fortsætte de stærke relationer til blandt andre regionspsykiatrien, nabokommuner, råd og MED-organisationen. Med visionen *Nye Veje og Nye Liv* som fælles pejlemærke skal du understøtte en kultur, hvor nye løsninger udvikles i samspil, og hvor ledere og medarbejdere har gode rammer for at lykkes.

Du får det samlede ansvar for at skabe sikker drift og en stabil økonomisk styring på et område med stigende udgifter og komplekse behov. Det kræver, at du sammen med centerlederne etablerer et klart beslutningsgrundlag, følger udviklingen tæt og foretager rettidige prioriteringer uden, at blikket for kvaliteten i indsatserne går tabt. Du skal samtidig sikre en sikker politisk betjening, hvor komplekse faglige og økonomiske forhold formidles tydeligt, og hvor konsekvenser og handlemuligheder står klart.

Profilen - det vi forventer af dig

Du har solid ledelseserfaring fra en kommune eller en anden politisk ledet organisation og har skabt resultater gennem ledere. Du kender socialområdet eller et nært beslægtet velfærdsområde og forstår de styringsmæssige, faglige og menneskelige dilemmaer, der følger med ansvaret. Du arbejder sikkert med økonomi og drift og kan skabe overblik og fremdrift i en kompleks organisation samtidig med, at du har blik for den langsigtede udvikling.

Som leder er du tydelig, nysgerrig og handlekraftig. Du tør udfordre det vante, men har også tålmodigheden til at forstå forskellige interesser og sikre, at nye løsninger bliver forankret. Du opbygger tillidsfulde relationer, giver plads til ledelse og tager ansvar, når situationen kræver det. Samtidig kommunikerer du klart og troværdigt og kan gøre komplekse sammenhænge forståelige for både politikere, ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Andet

Du kan læse mere om Horsens Kommune og stillingen i den uddybende stillings- og kompetenceprofil.

Forventet tiltrædelse: 1. februar 2027

Ansøgningsfrist: Søndag den 29. november 2026

For yderligere information og spørgsmål kontakt gerne direktør for Job og Velfærd Jes Svenninggaard på telefon 24 88 39 61 eller adm. direktør Carsten Lysdahl Søgaard i MUUSMANN på telefon 30 30 28 81.