

Skolechef - Sønderborg Kommune

Skal du være skolechef – så skal det være i Sønderborg Kommune: Fordi vi er ambitiøse, kompetente og fokuseret på at skabe og udvikle fremtidens skoler. Vi søger en visionær chef, der kan styrke fællesskabet, det tværgående samarbejde og sammenhængskraften på skoleområdet.

Skolernes årti – fremtidens skole

I Sønderborg Kommune er vi ambitiøse på vores børns vegne. Og vi har besluttet, at perioden 2025-2035 skal være *Skolernes Årti*. Det er en ramme for fremtidens skole, der rummer investeringer i og klare sigtelinjer for kvalitet og mål for arbejdet i Sønderborgs kommunale folkeskoler samt et markant løft af de fysiske rammer for folkeskolerne.

Vi søger lige nu en skolechef med lyst til og ambitioner om at påtage sig en ledende rolle i udviklingen af vores skoler, så de er rustet til fremtidens krav og udfordringer og giver børnene en god og tryk start på livet, og understøtte skolelederne, når forandringer skal omsættes til praksis.

Om jobbet

Skoleområdet undergår – som de andre store velfærdsområder – store forandringer i disse år. Det indebærer ændringer for kommunerne, og kommunens ledere og medarbejdere har en stor og afgørende rolle i arbejdet med at sikre den lokale implementering af aftalerne, så de politiske ambitioner bliver til virkelighed.

Inden for rammerne af *Skolernes Årti* er vi allerede godt i gang i Sønderborg Kommune, men der stadig mange ubesvarede spørgsmål om, hvordan det konkret skal ske hos os, og der ligger en stor implementeringsopgave foran os. Og vi har andre store projekter, der skal ruste vores skoler til fremtiden.

Som skolechef venter der dig mange spændende opgaver, som du kan præge og sætte dig i spidsen for. Nogle af dine vigtigste opgaver vil være at udvikle, styre og implementere:

- 10-årig Masterplan for skolerenoveringer
- Udviklingen af profilskoler
- Evaluering af igangværende skolemadsordning og eventuel udrulning af ordningen
- En ny *Sammenhængende børne- og familierpolitik for 2026–2029*
- Folkeskolens Kvalitetsprogram – frihed og fordybelse
- Mod et styrket almenområde – mere for flere

Dét vi forventer af dig

Vi søger en skolechef, der med visioner og nye idéer kan spille en central rolle for at indfri vores høje ambitioner på skoleområdet. Du skal være en visionær chef, der formår at styrke fællesskabet, det tværgående samarbejde og sammenhængskraften i organisationen, som skal karakteriseres af et stærkt fælles "vi" med udgangspunkt i vores værdier, ledelsesgrundlag og strategiske indsatsområder frem mod 2030.

Vi søger en erfaren chef, der har prøvet at være leder af ledere. Det vil være en fordel, hvis du har suppleret dine praktiske erfaringer med en lederuddannelse og eventuelt en masteruddannelse.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og stor faglig indsigt i skoleområdet. Ligeledes skal du have indsigt i og flair for sikker budget- og økonomistyring.

Som chef skal du være udtalt samarbejdsorienteret og kunne bygge bro mellem alle, der har interesser i Sønderborg Kommunes skoler. Din ledelsesstil skal være motiverende og anerkendende som grundlag for at kunne opnå følgeskab til udvikling og forandringer, og du skal vægte trivsel højt. Du skal være nysgerrig, nytænkende og udviklingsorienteret og med overblik og en struktureret arbejdstilgang kunne drive implementerings- og forandringsprocesser effektivt, så de ønskede effekter opnås.

Dét kan du forvente af os

Som skolechef i Sønderborg Kommune vil du:

- Blive en del af Chefforum, deltage i ledelsesakademier og få løbende tilbud om lederudvikling i samspil med kommunens øvrige chefer og ledere.
- Indtræde i en organisation med en samarbejdskultur kendetegnet ved en uformel omgangstone, og hvor ledelse handler om at sætte retning og skabe resultater via og sammen med andre baseret på værdierne dialog, anerkendelse, samarbejde og engagement.
- Få ansvaret for Sønderborg Kommunes skoler, specialskole, SFO og VidensBy Sønderborg, der er en kompetence- og udviklingsafdeling for kommunens dagtilbud og folkeskolerne.
- Blive en del af en stærk, kompetent og velfungerende chefgruppe i Børn, Sundhed og Uddannelse, hvor vi vil hinanden og samarbejdet på tværs.

Det gør Sønderborg Kommune til et godt sted at arbejde og til et sted, hvor du kan gøre en mærkbar forskel.

Andet

Du kan læse mere om stillingen i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

Ansættelse sker efter overenskomst i henhold til Aftale om aflønning af chefer.

Forventet tiltrædelse: 1. marts 2026

Ansøgningsfrist: Søndag den 4. januar 2026

For yderligere information og spørgsmål kontakt direktør Charlotte Fønss Gjørup, telefon 40 13 09 66, eller direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN, telefon 81 71 75 16.

Søg stillingen via MUUSMANN [her](#).

Sønderborg Kommune ligger naturskønt med 200 km kyst, store løvskove, historiske slotte, Dybbøl Banke og fine landsbymiljøer. Historien er tæt på, men kulturarven bremser ikke for innovationen. Vi gør plads til store tanker – og så går vi i gang. Området er præget af iværksætter. Kommunen er med sine ca. 74.000 indbygger den 16. største i Danmark. Byrådets vision tager udgangspunkt i kommunens grundfortælling – Sønderborg Kommune: Udsigt i verdensklasse - og kommunens tre styrkepositioner: Storbyen i naturen, grænselandet og handlekraft. Læs mere på www.sonderborgkommune.dk.