

Centerchef, Plejecenter Byageren - Rudersdal Kommune (genopslag)

I Rudersdal Kommune er borgerens perspektiv og stemme udgangspunktet for alle indsatser. Vi prioriterer de sammenhængende borgerindsatser højt og tror på, at vi altid lykkes bedst i fællesskab. Der er højt til loftet i Rudersdal Kommune kombineret med stor selvstændighed og ansvarlighed i opgavevaretagelse. Som centerchef bidrager du engageret i både den strategiske udvikling af ældreplejen på tværs af hele organisationen og i den daglige drift af Plejecenter Byageren.

Plejecenter Byageren

Plejecenter Byageren har som en del af en ny ledelsesmodel været delvist frisat siden 2019, hvor ledelseslag mellem direktion og centerchef er fjernet, og plejecentrene har øget selvbestemmelse og fælles ansvar for at skabe synergi på tværs. Plejecenter Byageren søger en ny centerchef, som skal understøtte og videreudvikle ledelsen, fagligheden og driften på et velfungerende plejecenter. På Byageren er der en venlig atmosfære, høj medarbejdertrivsel, arbejdsglæde og ikke mindst en stærk ambition om at skabe de bedste leve-bo-miljøer for beboerne og deres familier. Byageren er et almennyttigt boligbygger med plejestatus. Lejlighederne fungerer som selvstændige lejemaal, hvor beboerne som lejere har selvbestemmelse og selv skal møblere og vedligeholde. Der er tilknyttet en fast medarbejderstab, som yder pleje og omsorg ud fra Rudersdal Kommunes kvalitetsstandarder og politikker. De 72 lejligheder er fordelt på to afdelinger med en afdelingsleder i hver afdeling. Der er 3 bo-enheder/hus i hver afdeling, som fungerer som selvstændige leve-bo-miljøer med fælles spise- og dagligstue, fælleskøkken og birum.

Opgaven

Den kommende centerchef vil få det overordnede ledelsesansvar for de borgerrettede opgaver, personale, drift og økonomi på Byageren og skal udmønte sin ledelse i et tæt samarbejde med de to afdelingsledere. Centerchefen refererer til direktøren og er ansvarlig for den strategiske udvikling på Byageren.

Chefen skal sammen med centrets medarbejdere og øvrige ledelse sikre, at Byageren er et godt sted at bo og leve for beboerne, et rart sted at komme for deres familier og en velfungerende arbejdsplads for medarbejderne. Centerchefen vil deltage i det politiske og strategiske arbejde på tværs af kommunens sundheds- og forebyggelsesområde og indgår således i udvikling og nytænkning af kommunens ældrepleje i samarbejde og dialog med de øvrige centerchefer og ledere i Sundhed & Forebyggelse. Centerchefen forventes løbende at inddrage både afdelingsledere, den faglige leder og medarbejdere i udviklingen med et tydeligt fokus på at sikre, at de borgernære perspektiver integreres i beslutningerne og implementeres i driften.

En vigtig opgave for den kommende centerchef er økonomi- og budgetstyring, herunder aktuelt og over den kommende tid at nedbringe et merforbrug, hvor nogle tiltag allerede er iværksat. Der skal løbende igangsættes initiativer og handlinger målrettet rekruttering og tilknytning af fagligt kompetente medarbejdere. Dette bl.a. i tæt samarbejde med den faglige leder.

Centerchefen skal kunne se og formidle det nødvendige overblik og skabe følgeskab og forståelse for opgaver, tiltag og politiske beslutninger med betydning for driften. Centerchefen skal understøtte medarbejdernes trivsel og faglighed med afsæt i en anerkendende, inddragende og faciliterende ledelsesstil.

Centerchefen deltager, når det er relevant, i udvalgmøder og lign. og vil derfor være i jævnlig kontakt med kommunens administration og politiske niveau. Centerchefen forventes at kunne repræsentere plejecentret på troværdig og transparent vis.

Centerchefens opgaveportefølje vil blive understøttet efter behov af en solid og velfungerende centralforvaltning, hvor der er de nødvendige kompetencer ift. at understøtte fx juridiske og økonomiske opgaveområder.

Andre væsentlige opgaver for centerchefen vil være ledelse af ledere, medarbejdersparring, håndtering af henvendelser og klager fra beboere og pårørende samt et konstruktivt samarbejde med MED-udvalget.

Kompetenceprofil for den kommende centerchef

Den kommende centerchef er relationskompetent og rummelig. Det er afgørende, at du kan spejle dig i værdierne på Byageren og i den fællesstrategiske indsats om at lykkes i fællesskab.

Du trives med at lede og samarbejde i et tværfagligt miljø, hvor mange forskellige baggrunde og fagligheder er i spil.

Du er nærværende og synlig overfor både medarbejdere, borgere og pårørende i hverdagen på Byageren og tror på, at synlighed, tilgængelighed og dialog er en forudsætning for at skabe de gode relationer.

Du skal have flair for kompetencer og erfaring med økonomi- og budgetstyring. Det skal være et naturligt interesseområde for dig at sikre en sund økonomi og kunne kommunikere betydningen af dette for centrets medarbejdere. Du skal bl.a. understøtte de gode relationer og samarbejdet, der sikrer ansvarlighed og velovervejede dispositioner i den daglige drift.

Som centerchef kan du oversætte og formidle de gældende strategier og politikker til medarbejdere på meningsfuld og inddragende vis og forstår, hvad det vil sige at lede både opad, nedad og til siden. Du finder det naturligt at kommunikere mundtligt

med forskellige målgrupper på tværs af ledelseslag, fagligheder og baggrunde, herunder også det politiske niveau.

Centerchefen forventes at være et forbillede for medarbejderne, særligt hvad angår det gode beboer- og pårørendesamarbejde- Du ser målet om at lykkes i fællesskab som en kerneværdi, og kan på den baggrund gennem samarbejde - internt og på tværs i organisationen - omsætte strategierne til praksis og skabe resultater gennem andre.

Du trives med at være leder i en organisation, der prioriterer nytænkning, udvikling og kvalitet meget højt, og du har fingeren på pulsen, når det handler om udviklingen af fremtidens ældrepleje.

Du har lyst til og mod på at indgå i det tværgående strategiske ledelsessamarbejde og inspirere andre gennem et tydeligt engagement i arbejdet med både strategi og drift.

Øvrige kvalifikationer:

- Politisk tæft og forståelse for, hvad det indebærer at være en del af en politisk styret organisation
- Selvstændighed og mod til at tage ansvar og træffe effektive beslutninger – og inddrage relevant, når det gør beslutninger bedre og mere bæredygtige
- Indsigt i egne stærke og svage sider som leder – og mod til at række ud ved behov for sparring og lign.
- Fornemmelse for at skabe en sund balance mellem tillidsbaseret, faciliterende og retningsanvisende ledelse
- En sundhedsfaglig uddannelse på professionsbachelorniveau, f.eks. sygeplejerske, fysio- eller ergoterapeut. Du kan også have en akademisk baggrund eller pædagoguddannelse, hvilket i så fald forudsætter, at du allerede har ledelsesmæssig erfaring indenfor sundheds-, forebyggelses- og/eller ældreområdet
- Ledelseserfaring, hvor kendskab og erfaring med både strategisk udvikling og den daglige drift gør det muligt at navigere lige smidigt og komfortabelt på alle organisatoriske niveauer – fra f.eks. kommuner, hospitaler eller stabsfunktioner. Erfaring fra plejehjem er ikke en betingelse
- Lederuddannelse på diplom niveau eller lign.

Læs det udvidede [stillings- og profilmateriale](#) og søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Ansøgningsfrist: Søndag den 3. november 2024

For yderligere information om stillingerne kontakt:

Mia Fruergaard, MUUSMANN, tlf. 21 29 70 79 eller centerchef Signe Lillegaard Haldgran, tlf.: 72 68 22 31 eller centerchef Anette Schubert, tlf.: 72 68 49 41.