

HR-chef - Hvidovre Kommune

Vil du stå i spidsen for et HR-område med en central betydning for hele organisationen? Og motiveres du af at skabe retning, sammenhæng og gode rammer for, at ledere og medarbejdere kan lykkes?

Som HR-chef i Hvidovre Kommune får du en central position i den fortsatte udvikling af det samlede HR-område. Du bliver en del af en organisation med stor energi og lyst til at bringe HR videre, og du møder engagerede medarbejdere og ledere, der er klar til at bidrage. Det giver dig et stærkt afsæt for at sætte retning og udvikle løsninger, som skaber synlig værdi på tværs af organisationen.

Opgaverne - det du skal hos os

Du skal videreudvikle HR som en strategisk samarbejdspartner, der understøtter kommunens ledere og medarbejdere med afsæt i organisationens behov. Samtidig skal du styrke sammenhængen på tværs af HR's fagligheder og sikre, at områdets indsatser bidrager til kommunens strategiske mål. En vigtig del af opgaven bliver at skabe en fælles forståelse af HR's rolle og sikre en løbende forventningsafstemning om prioriteringer og leverancer på tværs af organisationen.

Du får det overordnede ansvar for at lede og udvikle HR-området som en velfungerende afdeling med et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab. Sammen med de to teamledere skal du implementere den nye organisering, skabe tydelige rammer og styrke samarbejdet på tværs af området. Du skal sætte en fælles retning for arbejdet og skabe gode betingelser for medarbejdernes trivsel, faglige udvikling og opgaveløsning.

Du skal stå i spidsen for at omsætte den reviderede HR-strategi til konkrete indsatser med fokus på blandt andet rekruttering, den attraktive arbejdsplads, nedbringelse af sygefravær, samarbejdskultur og en mere databaseret tilgang til HR. Det kræver, at du kan prioritere mellem forskellige behov og skabe sammenhæng mellem kommunens ambitioner og HR's ressourcer. Du skal samtidig følge op på de igangværende indsatser, fastholde fremdriften og sikre, at nye initiativer bliver ført ud i livet og skaber værdi for organisationen og derigennem borgerne. Du får derudover en central rolle i den kulturelle organisationsudvikling, hvor du skal bidrage til at styrke samarbejdet på tværs af centrene – vi kalder det Ny organisationstænkning.

Profilen - det vi forventer af dig

Vi søger en HR-chef med ambitioner for området og med et oprigtigt engagement for mennesker og samarbejde. Med relevant ledelseserfaring og et solidt kendskab til HR-området har du et strategisk helhedsblik og kan omsætte komplekse politiske dagsordener til valg og prioriteringer, der kan fungere i praksis.

Vi forestiller os, at du har erfaring fra en kommune eller en anden politisk ledet organisation og har blik for både udviklingsdagsordener, personalejura og sikker drift. Du trives i en hverdag, hvor der sjældent findes enkle svar, og hvor beslutninger ofte kræver afvejning af forskellige hensyn. Du bevarer overblikket, når dagsordenerne er mange, og formår at skabe fremdrift gennem klare prioriteringer og velovervejede beslutninger.

Du interesserer dig for organisationens behov og er optaget af at skabe løsninger, der gør en mærkbar forskel i hverdagen. Du opbygger stærke relationer på tværs af organisationen og formår gennem dialog og samarbejde at skabe en HR-understøttelse, der opleves relevant og værdifuld, ikke alene for organisationen, men også for den velfærdsservice vi yder overfor borgerne.

I din ledelse formår du at samle mennesker og fagligheder om fælles mål. Du skaber tydelige rammer, giver plads til ansvar og faglig dømmekraft og har blik for både den enkelte leder og det samlede arbejdsfællesskab. Det gælder både i HR, men også på

tværs i en samarbejdende organisation.

Andet

Du kan læse mere om Hvidovre Kommune og stillingen i den uddybende stillings- og kompetenceprofil.

Forventet tiltrædelse: 1. januar 2027

Ansøgningsfrist: Søndag den 8. november 2026

For yderligere information og spørgsmål kontakt gerne centerchef for Økonomi og Personale Søren Lenau på telefon 25 44 33 01 eller chefkonsulent Anders Moesgaard Jacobsen i MUUSMANN på telefon 20 42 91 49.