

Stillings- og kompetenceprofil



FAXE KOMMUNE 

Velfærdsdirektør
Faxe Kommune

September 2026

**muus
mann**

Faxe Kommune – det får du hos os

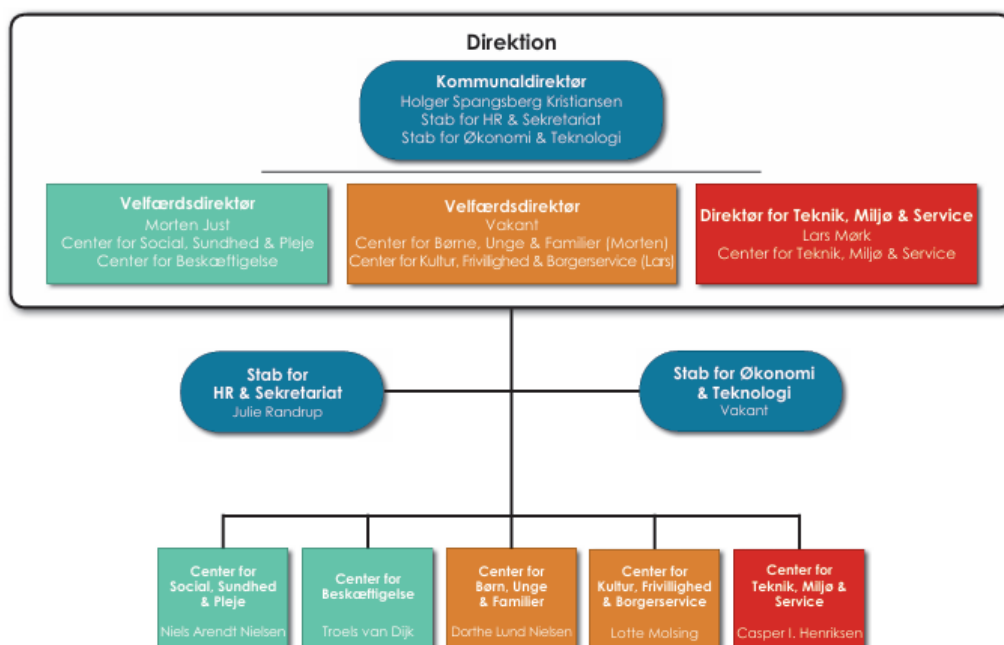
I Faxe Kommune er der en stærk tro på, at vi skaber de bedste løsninger sammen. Kommunen er kendetegnet ved stærke fællesskaber, hvor der er kort vej mellem borgere, medarbejdere, ledere og politikere. Det giver et godt udgangspunkt for at få ting til at ske og for at udvikle kommunen i tæt dialog med dem, der bor og arbejder her. Vi tror på, at udvikling skabes gennem samarbejde, engagement og ansvarlighed og at alle har en rolle at spille, når vi sammen skal skabe et godt sted at bo, leve og arbejde. Det er afsættet for Faxe Kommunes [Vision 2030](#).

Visionen rummer en ambition om at skabe vækst og udvikling i hele kommunen og samtidig sikre kvalitet i de kommunale kerneopgaver. Her er fokus på borgerne, virksomhederne, de frivillige og foreningerne og på en bæredygtig fremtid. Fælles for visionens fem spor er ønsket om at skabe en kommune, hvor mennesker trives, hvor fællesskaber får plads til at vokse, og hvor kommunen udvikler sig i et tæt samspil med det omkringliggende samfund. Det er denne tilgang, som vores nye velfærdsdirektør skal kunne spejle sig i og være rollemodel for i sin ledelse i Faxe Kommune, så visionen får mulighed for at leve i organisationen.

Organisationen

Faxe Kommune er bygget op med en enhedsdirektion med tre direktører og to stabe, der alle refererer til kommunaldirektøren og fem fagcentre med hver deres centerchef. Som velfærdsdirektør får du det ledelsesmæssige ansvar for Center for Børn, Unge og Familier og Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice. Du bliver derfor en væsentlig aktør i arbejdet med at skabe sammenhæng og kvalitet på et centralt velfærdsområde og derigennem bidrage til det gode liv for kommunens borgere.

Du kan læse mere om Faxe Kommune, herunder vores visioner, politikker og strategier for velfærdsområdet på [kommunens hjemmeside](#), i det fælles [ledelsesgrundlag](#), det fælles [Børn- og Ungesyn](#) eller det samlede [organisationsdiagram](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som velfærdsdirektør refererer du til kommunaldirektøren, som du er en vigtig sparringspartner til og samarbejder tæt med. Ansættelse sker på kontraktvilkår, med en årsløn på 1,3 mio. kr. inklusiv kontrakt-tillæg og eksklusiv pension.

Opgaver – det du skal hos os

Ledelse, udvikling og drift

Som velfærdsdirektør i Faxe Kommune får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af et centralt velfærdsområde med stor betydning for borgernes hverdag og kommunens samlede udvikling. Du bliver leder for områdets to centerchefer og får en vigtig opgave i at sikre en stabil drift, et højt serviceniveau og et stærkt fagligt fundament på tværs af området. I tæt samspil med chefgruppen skal du sætte en tydelig retning, skabe klare rammer for opgaveløsningen og understøtte en kultur præget af faglighed, kvalitet og ansvarlighed. Samtidig skal du sikre overblik og fremdrift gennem tydelige prioriteringer, så ressourcerne anvendes klogt og med fokus på at sikre økonomisk bæredygtighed i balance mellem områdets drift og udvikling.

Politisk betjening

Som velfærdsdirektør får du det overordnede ansvar for den politiske betjening af Børn- og Læringsudvalget og Familieudvalget og indgår samtidig i den politiske betjening af Plan- og Kulturudvalget på kulturområdet. Du får en central rolle i at styrke sammenhængen mellem det politiske og administrative niveau og bidrage til udviklingen af en mere sammenhængende organisation. Det kræver, at du har en stor politisk forståelse og kan omsætte politiske ambitioner til en velfungerende praksis. Dertil skal du sikre, at sagsfremstillinger til de politiske udvalg er tydelige, nuancerede og løsningsorienterede, så det politiske niveau til enhver tid har et velunderbygget og ordentligt grundlag at træffe beslutninger ud fra, hvor både muligheder, konsekvenser og nødvendige prioriteringer fremstår tydelige.

Økonomisk styring og prioritering på velfærdsområdet

Ligesom resten af landets kommuner er Faxe Kommune udfordret af udviklingen i de stigende udgifter på det specialiserede børneområde og specialundervisningen på skoleområdet. Det kalder på et vedvarende fokus for en ny direktør og en åbenhed overfor at finde alternative løsninger og gribe muligheder for at skabe balance i økonomien. Gennem en sikker økonomistyring skal du skabe sammenhæng mellem de økonomiske rammer, faglige ambitioner og politiske prioriteringer ud fra et grundlæggende borgerperspektiv. Det indebærer bl.a. en aktiv anvendelse af data og faglig rådgivning, så der sikres et tydeligt og solidt grundlag for prioriteringer og beslutninger samt en inkluderende tilgang med et tydeligt og kontinuierligt fokus på borgernes behov.

Genopretning og videreudvikling af familieområdet

Familieområdet i Faxe Kommune har været udfordret over en længere periode. Som ny velfærdsdirektør er det derfor en væsentlig opgave at sikre gennemførelsen af den igangsatte [genopretnings- og videreudviklingsplan på familieområdet](#) med henblik på at skabe varige forbedringer i kvaliteten. Med et godt overblik over områdets udfordringer og behov skal du sikre løbende opfølgning på igangsatte initiativer med blik for, om vi skaber de ønskede resultater eller om der er behov for at justere kursen.

Som velfærdsdirektør for et område i forandring er det centralt, at du kan skabe ro og stabilitet omkring organisationen og sikre, at initiativer får tid til at blive forankret i driften, så de omsættes til varige ændringer af både praksis og kultur. Som velfærdsdirektør skal du sikre, at den strategiske retning omsættes til en praksis, der når helt ud i yderste led af organisationen. Du skal derigennem balancere behovet for inddragelse af ledere og medarbejdere, så der skabes forståelse og følgeskab til den retning, der er sat samtidig med, at du delegerer med respekt for andres ledelsesrum.

Sammenhæng på tværs

Som velfærdsdirektør skal du være med til at videreudvikle en mere sammenhængende organisation, hvor velfærdsudfordringer ikke alene løses inden for de enkelte fagområder. Som en del af en enhedsdirektion skal du bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af Faxe Kommune og være med til at åbne dine centerområder endnu mere mod resten af organisationen, borgerne samt civilsamfund. Det indebærer, at du både skal få øje på de muligheder, der opstår i samarbejdet på tværs samt udefra og sikre, at de relevante perspektiver, erfaringer og løsninger bringes ind i centrenes arbejde. Du skal derfor kunne skabe forbindelser mellem dine egne områder og kommunens øvrige fagcentre og eksterne omgivelser, så fælles udfordringer håndteres med blik for helheden.

Profil – det vi søger hos dig

Som velfærdsdirektør skal du have en solid forståelse for samspillet mellem politik, administration og drift og kunne navigere med sikkerhed i en organisation, hvor beslutninger træffes i et tæt samspil mellem mange hensyn, interesser og aktører. Det kræver, at du både kan tænke langsigtet og strategisk, omsætte politiske ambitioner til tydelig administrativ retning og samtidig bevare blikket for den konkrete virkelighed, som ledere, medarbejdere og borgere står i.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har solid erfaring med kommunal ledelse og gerne erfaring fra en direktørstilling. Det er en fordel, hvis du har erfaring fra et tilsvarende fagområde, men vigtigst er det, at du har forståelse for kompleksiteten i et stort velfærdsområde og kan navigere sikkert mellem faglighed, økonomi, organisation og politik.

Du skal være en "sikker hånd" i forhold til den politiske rådgivning og kunne opbygge en tillid hos hele byrådet og til enhver tid have føling med, hvad der rører sig blandt politikerne og i lokalsamfundet samt kunne vejlede det politiske niveau omkring, hvilke konsekvenser dette kan have i en konkret sag eller bredt set.

Du skal have en stærk økonomisk forståelse og kunne se sammenhængen mellem faglige prioriteringer, serviceniveau og økonomi på dit direktørområde.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

God dømmekraft og politisk tæft

Du har betydelig erfaring med at navigere i samspillet mellem politik og administration og formår at skabe tillidsfulde relationer til politiske udvalg, borgmester og direktionen. Du kan oversætte komplekse, faglige og økonomiske problemstillinger til klare beslutningsoplæg og rådgive politikerne med sikkerhed, ordentlighed og blik for både proces, timing og opfølgning. Du hviler i din rolle og udviser en naturlig autoritet, som skaber tillid hos både politikere, ledere og medarbejdere. Med afsæt i din ledelsesmæssige integritet har du gennemslagskraft i samspillet med både det politiske niveau og organisationen og tør stå fast, hvis du vurderer, at organisationen er på afveje.

Relationel ledelse og tværgående udsyn

Du er en tillidsvækkende og relationelt stærk leder, der kan samle mennesker om fælles løsninger på tværs af centre, fagområder og ledelsesniveauer. Du går aktivt ind i direktionens fælles ansvar og bidrager til udviklingen af en stærk enhedsdirektion med helhedsperspektiv på kommunen. Du giver ledere råderum og tydelig sparring, samtidig med, at du skaber sammenhæng og fælles retning. Det fordrer også, at du er en nærværende leder, der har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der rører sig i organisationen.

Tydelig kommunikation og strategisk formidling

Du har et stærkt strategisk blik og evner at formidle en klar retning for organisationens udvikling. Du kan tydeligt kommunikere politiske mål, strategiske ambitioner og komplekse problemstillinger og skabe forståelse for de nødvendige valg og fravalg, der skal træffes. Du lægger vægt på transparens i din kommunikation og formår at formidle, hvad der er på spil i en sag, så der skabes et solidt grundlag for beslutninger. Du inddrager aktivt ledere og medarbejdere og har blik for de perspektiver og erfaringer, der findes i organisationen. Gennem en åben og tillidsvækkende kommunikation skaber du forståelse for den fælles retning og sikrer følgeskab på tværs af ledelsesniveauer, fagområder og interessenter.

Struktureret og implementeringsstærk

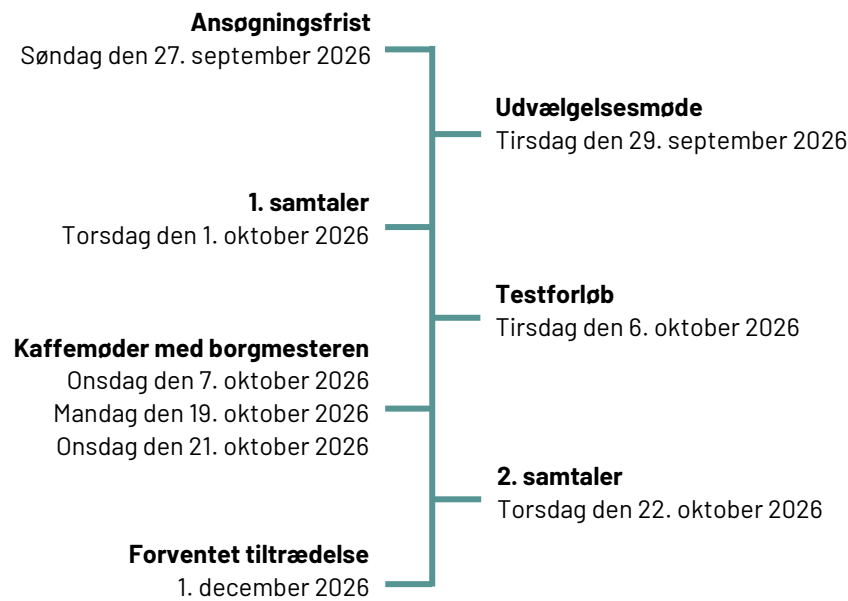
Du er en leder, der kan omsætte politisk besluttede strategier, handleplaner og ambitioner til konkret fremdrift i organisationen. Du arbejder systematisk, vedholdende og med tydelige mål og du formår at skabe struktur omkring komplekse forandringsopgaver uden at miste blik for menneskerne omkring dig. Du har blik for, hvornår der skal justeres, men også hvornår organisationen har brug for stabilitet, retning og arbejdsro. Du kan skabe følgeskab omkring det, der allerede er sat i gang og sikre, at gode intentioner bliver omsat til varige resultater.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende rekrutteringsforløb, som ansøgere bedes notere sig, da der ikke kan forventes afvigelser fra tidsplanen.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Mikkel Dam

Medlem af Økonomiudvalget & 1. viceborgmester

Michelle Frese

Medlem af Økonomiudvalget & 2. viceborgmester

Camilla Meyer

Medlem af Økonomiudvalget

Michael Christensen

Medlem af Økonomiudvalget

Mark Hjorth

Medlem af Økonomiudvalget

Line Mørkegaard

Medlem af Økonomiudvalget

Christina Birkemose

Medlem af Økonomiudvalget

Ole Vive

Medlem af Økonomiudvalget

Dorthe Adelsbech

Medlem af Økonomiudvalget

Per Thomsen

Kommunaldirektør

Holger Spangsberg

Direktør

Morten Just

Direktør

Lars Mørk

Centerchef for Børn, Unge og Familier

Dorthe Lund Nielsen

Centerchef for Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Lotte Molsing

TR og medarbejderrepræsentant fra Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Martin Prüsse Hansen

FTR og Medarbejderrepræsentant fra Center for Børn, Unge og Familier samt medlem af Hovedudvalget

Bente Østrup Olsen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Mikkel Dam
Borgmester
Tlf.: 29 67 96 42



Holger Spangsberg
Kommunaldirektør
Tlf. 23 43 99 08



Carsten Lysdahl Søgaard
Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Faxe Kommune på www.faxekommune.dk