

Stillings- og kompetenceprofil



Middelfart
KOMMUNE

Chef for Trafik, Vej og Ejendomme

Middelfart Kommune

Januar 2024



Opdragsgiver	Middelfart Kommune
Adresse	Middelfart Kommune Nytorv 9 5500 Middelfart Tlf. 88 88 55 00 www.middelfart.dk
Stilling	Chef for Trafik, Vej og Ejendomme
Refererer til	Direktøren for Teknik og Miljø
Ansættelsesforhold	Lønniveauet vil blive forhandlet efter cheftalen og personlige kompetencer Tiltrædelse: 1. maj 2024
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Christina Føns Direktør for Teknik og Miljø Tlf.: 20 47 35 63 eller Carsten Lysdahl Søgaard Partner i MUUSMANN A/S Tlf. 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Søndag den 18. februar 2024 kl. 23.59
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvisninger herfra. 1. samtaler: Mandag den 26. februar 2024 Test: Torsdag den 29. februar 2024 2. samtaler: Fredag den 8. marts 2024

Kort om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune ligger i vandkanten ved Lillebælt, hvor Trekantområdet og Fyn smelter sammen. Midt i landet, få minutter fra det trafikale knudepunkt, hvor de danske motorveje deler sig mod nord, syd, øst og vest – og hvor tog fra alle retninger krydser hinandens spor.

Trekantområdet er sammen med hovedstaden og Aarhus Danmarks væsentligste vækstområder. Det ser vi også lokalt, hvor der er mere end 400.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Middelfart Kommune har et sundt erhvervsliv, der skaber arbejdspladser, ledigheden er lav, og nye virksomheder og borgere rykker hertil. Samtidig er den indre sammenhængskraft i kommunen stærk. De mennesker, der bor her, forholder sig aktivt til deres lokalområder, og vi har stærke foreninger og rigtig mange, der bidrager til fællesskabet.

Middelfart er et godt sted at bo og leve. Vi har plads til alle, der ønsker sunde valgmuligheder, naturoplevelser, fokus på klima og bæredygtighed og en tryghed, der gælder hele livet. Det handler om gode lærings- og udviklingsmuligheder for vores børn og unge. Sundheden handler om, at vi tilbyder en sund livsstil, der forebygger og gør os livsduelige. Naturoplevelserne, de er lige uden for hoveddøren, om det er i Naturpark Lillebælt, langs Lillebæltstien eller i nogle af vores skove. Klima og bæredygtighed samles vi blandt andet om 1 gang om året til klimafolkemødet. Vi kalder det fællesskab på tværs.

Om Trafik, Vej og Ejendomsafdelingen

Teknik og Miljøforvaltningen har i 2023 været igennem en reorganisering, hvor de tre chefområder – Natur og Miljø, Plan og Byg, Trafik og Vej – blev ændret, så Ejendomme blev en del af Trafik og Vej. Reorganiseringen har haft til formål at samle den mere omfattende drift i én afdeling. Den kommende chef for Trafik, Vej og Ejendomme kommer derfor til at stå i spidsen for en stor afdeling på over 200 fagligt dygtige medarbejdere og et solidt lederteam, som i høj grad selv styrer og koordinerer hvert deres område. Hertil nyder afdelingen godt af en stor grad af frihed i opgaveløsningerne, med tillidsbaseret ledelse og en uhøjtidelig omgangsmåde.

Den nye chef for Trafik, Vej og Ejendomme skal varetage personaleledelsen for de 8 medarbejdere i Trafik og Vej, samt for lederne af Ejendomscenteret, Entreprenøraftdelingen og Middelfart Lystbådehavne, der hver især varetager personaleledelsen af deres respektive områder. I praksis er der dog tale om én sammenhængende afdeling for hele Trafik, Vej og Ejendomme, som den kommende chef har det overordnede ansvar for.

Chefområdet dækker over et driftsbudget på 147 mio. kr. for 2024, samt et anlægsbudget på 31 mio. kroner for anlægsteamet i Ejendomscentret og anlægsteamet i Trafik og Vej.

Centrale opgaver

Foruden den daglige udvikling, drift og økonomistyring af Trafik, Vej og Ejendomme, så er der udvalgte opgaver, som er centrale for den kommende chef. Ledelsesmæssigt skal den nye chef kunne skabe gode rammer for rekruttering af kompetente medarbejdere og sikre en stærk tilknytning til Middelfart Kommune, så afdelingen også i fremtiden er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Den kommende chef skal være sparringspartner for direktøren for Teknik og Miljø og indgå i forvaltningens chefgruppe som en konstruktiv og positiv kollega, der har øje for især de tværgående løsninger. Chefen har et tværgående ledelsesansvar og skal prioritere et godt samarbejde med den øvrige chefgruppe i Teknik og Miljø. Chefen skal evne at videreudvikle samarbejdet og identificere snitflader for nye samarbejdsmuligheder på tværs af organisationen og med øvrige interessenter, såvel interne som eksterne, og herunder sikre konstruktiv borgerinddragelse og udvikling af samarbejdet med lokalsamfundene.

Chefen har et betydeligt ansvar i forhold til at servicere området politiske udvalg, herunder være ansvarlig for sagsfremstillinger og deltage i udvalgsmøder. Chefen skal endvidere sikre gennemførelse af politiske beslutninger inden for sit område og bidrage til det gode og konstruktive samspil med udvalget. I Middelfart Kommune, og særligt i Teknik og Miljø, skal der være bæredygtighed i alt, hvad vi foretager os, hvilket den nye chef skal bidrage til at sikre bl.a. gennem implementeringen af [Plan- og Bæredygtighedsstrategien](#) og [Klimaplanen](#). Chefen skal bidrage til udviklingen af styrkepositioner inden for eget fagområde: vækst med omtanke, gode levebetingelser og stærke fællesskaber jf. byrådets vision 2030: "[Vi bygger broerne](#)".

Chefen skal håndtere og forholde sig til en række forskellige balancer. Herunder hvornår chefen selv skal gå ind i sager, og hvornår der skal uddelegeres. Ligeledes hvordan chefen skal prioritere sin tidsanvendelse mellem ledelse og tilstedevær i forhold til afdelingens medarbejdere på den ene side og det at være synlig og aktiv i forhold til forvaltningens øvrige chefgruppe og direktør på den anden side.

Aktuelt forestår der en vigtig opgave med at sikre en grundig og effektiv konsolidering af den nye afdeling for Trafik, Vej og Ejendomme. Her er det helt centralt, at den nye chef har øje for at optimere processer og arbejdsgange, og kan sikre en opretholdelse af en gennemgående fælles kultur i hele afdelingen.

Trafik, Vej og Ejendomme varetager flere omfattende anlægsprojekter, som den kommende chef har det ledelsesmæssige ansvar for. Middelfart Kommune har bl.a. et længere forløb bag sig i forbindelse med udviklingen af Middelfart Marina med forundersøgelser, brugerinddragelse og arbejdsgrupper, der nu nærmer sig en afslutning. Her er det vigtigt, at den kommende chef kan få hele projektet fulgt sikkert til dørs i et tæt samarbejde med alle interessenter – både interne som eksterne.

Kompetencer

Jobbet som chef for Trafik, Vej og Ejendomme er således kompleks og kræver en chef med gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer, som gør vedkommende til en værd-sat chef. Som en del af denne profil hører også stærke relationelle kompetencer og samarbejds-evner, der medvirker til at sikre tryghed og tillid i organisationen og eksternt.

Det er også en vigtig kompetence at være en stærk og tydelig kommunikator, som i et enkelt og klart sprog kan formidle budskaber. Samtidig skal chefen for Trafik, Vej og Ejendomme være en samarbejds- og løsningsorienteret og inviterende chef, såvel internt i kommunen som i samspillet med eksterne samarbejdspartnere. Den kommende chef mødes af en afdeling, hvor der grundlæg-gende er styr på tingene, og hvor der er høj faglighed og motivation blandt medarbejderne.

Den kommende chef skal være kreativ, se muligheder og løsninger og ikke være låst af etablerede tanke- og løsningsmåder. Det forventes, at den kommende chef har en nysgerrig og åben tilgang til ideer og forslag såvel fra afdelingens kompetente medarbejdere og fra eksterne samarbejds-partnere.

Følgende fem kompetencer er centrale for den kommende chef:

Tydelig og struktureret ledelse: Ledelsesstilen skal være tydelig, pragmatisk og inspirerende, så der kan opnås vedvarende følgeskab, engagement og ejerskab til opgaver og ansvar. Chefen skal praktisere en værdibaseret, anerkendende og inddragende ledelsesstil, hvor der tales åbent om de udfordringer, problemer og muligheder, der løbende opstår, og hvor chefen kan anlægge et stra-tegisk perspektiv gennem en dialogorienteret problemløsning. En tydelig ledelsesstil forudsætter, at chefen er struktureret og grundigt forberedt både i forhold til at give sparring til medarbejderne, men også i forhold til politikerne og den øvrige chefgruppe, såvel i som uden for forvaltningen.

Faglig stærk. Chefen skal have en stærk faglighed, som sætter vedkommende i stand til at sætte retning, give sparring og navigere sikkert såvel i forhold til store projekter og den daglige drift. Chefen skal med baggrund i sin faglighed kunne træffe "sikre" beslutninger, kunne kigge fremad og bidrage til at sætte dagsordener både opad og nedad i systemet. Det kræver i høj grad en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger, og den indsigt det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer. Herunder skal chefen kunne rådgive beslutningstagere på området, med en tydelig og sikker information om, hvilke muligheder og begrænsninger, der kan have indflydelse på beslutningerne.

Samarbejds- og helhedsorienteret: Chefen for Trafik, Vej og Ejendomme skal være særdeles be-vidst om vigtigheden af et tværgående samarbejde og skal evne at finde synergier og fælles løs-ninger med baggrund i en helhedsbetragtning, særligt i forhold til afdelingens nye organisering. Den nye chef har mange samarbejdsrelationer- og flader – både internt og eksternt – hvilket kræver en person, som formår at se helheder og opbygge fællesskaber på en imødekommende og kon-struktiv måde med fokus på samarbejde, sammenhæng og løsninger.

Er synlig: Den kommende chef skal være en synlig leder, og det forventes, at chefen formår at organisere og strukturere sin opgavevaretagelse på sådan en måde, at chefen til enhver tid har føling med, hvad der rører sig i afdelingen, og at medarbejderne oplever chefens tilstedeværelse som en støtte og hjælp i de relevante sammenhænge. Det kræver en chef, der engagerer sig og kommer hele vejen rundt i afdelingen, så både ledere og medarbejdere mærker en solid ledelsesmæssig støtte i hverdagen, med tillid under ansvar og med et solidt blik for medarbejderudvikling.

Personlig integritet: Der forventes stor personlig og faglig integritet hos den kommende chef, som skal stå for ordentlighed og understøtte en fortsat sund kultur i afdelingen med en konstruktiv og positiv stemning og højt fagligt niveau. Chefen for Trafik, Vej og Ejendomme skal have en tillidsvækkende personlighed, som øvrige chefer, medarbejdere og politikere kan sparre med, og som kan give kvalificeret med- og modspil i de rette sammenhænge.

Det er endvidere vigtigt, at chefen for Trafik, Vej og Ejendomme:

- Har politisk erfaring og forståelse for at agere på rette vis i samspillet med det politiske niveau
- Har erfaring og flair for økonomi – gerne fra en kommunal kontekst
- Har et indgående kendskab til fagområdet og gerne erfaring med at styre store anlægsprojekter
- Brænder for klima- og bæredygtighedsagendaen og evner at formidle vigtigheden af denne gennem en engagerende og tydelig kommunikation
- Kan stå fast og håndtere modgang med en robust og løsningsorienteret tilgang
- Er en empatisk personlighed, som vægter et godt arbejdsmiljø og har fokus på medarbejdernes trivsel
- Har en tværgående tilgang til løsning af opgaver og udfordringer, hvor der ikke kun er fokus på egen "søjle"
- Har ideer og kan facilitere skabelse af ideer blandt ledere og medarbejdere
- Har sans for humor som grundlag for at skabe et godt arbejdsmiljø og en omgangsform, der understøtter tryghed og arbejdsglæde
- Har evnen til at vise og udtrykke anerkendelse og praktisere en ledelsesstil, hvor udfordringer og problemer er noget, man taler åbent om og løser sammen

Baggrund

Det forventes, at den kommende chef for Trafik, Vej og Ejendomme enten har en baggrund som ingeniør eller fra lignende teknisk uddannelse, eller har en akademisk uddannelse eksempelvis inden for det naturvidenskabelige eller samfundsvidenskabelige område. Det forventes endvidere, at chefen har ledelserfaring, herunder gerne erfaring med ledelse af ledere. Den kommende chef har gerne erfaring fra ansættelser i en eller flere kommuner, hvor ansvarsområdet har omfattet opgaver indenfor forvaltningsområdet. Chefen kan også have erfaring fra ansættelse i styrelser eller fra rådgivningssektoren.

Byrådets vision 2030: Vi bygger broerne

Byrådets vision 2030, "Vi bygger broerne", rummer:

Retningen: At Middelfart Kommune skal være et af Danmarks mest attraktive steder at bo, leve og arbejde

Tre styrkepositioner: Vækst med omtanke, gode levekvaliteter for børn, unge, voksne og ældre samt stærke fællesskaber

Vores vej dertil: Gennemførelsen og realiseringen af visionen

Visionen har følgende fire bropper, mål og indsatser:

- Sammen om kvalitet i velfærd – gennem hele livet
- Sammen om fællesskab og hverdagsliv – foreninger og oplevelser, kultur og natur
- Sammen om uddannelse og arbejdspladser – en attraktiv og bæredygtig kommune
- Sammen om grøn omstilling og biodiversitet

Middelfart Kommunes Organisation

Den politiske organisation

Byrådet i Middelfart har 25 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder – med god beslutningskraft.

Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt. Derfor er vejen fra idé til handling kort.

Borgmester i Middelfart Kommune er Johannes Lundsryd Jensen (A).

Der er følgende fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Skoleudvalget
- Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Teknisk Udvalg
- Klima- Natur og Genbrugsudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget

Den administrative organisation

Den administrative organisation omfatter en direktion, tre forvaltningsområder og centrale stabe.

Direktionen består af:

- Steen Vinderslev, Kommunaldirektør
- Charlotte Houlberg, Børn- og Ungedirektør

- Irene Ravn Rossavik, Social- og Sundhedsdirektør
- Christina Føns, Teknik- og Miljødirektør

Administrationens knap 350 medarbejdere arbejder alle på Middelfart Kommunes rådhus – på Nytorv, i hjertet af Middelfart. Her er skabt flotte og optimale rammer om det lokale demokrati og samtalen omkring udviklingen af kommunen. Rådhuset fungerer også som kultur- og samlingssted og lever på den måde videre for borgerne, når medarbejderne går hjem.

Rådhuset på Nytorv skaber gode rammer for medarbejdernes samspil og samarbejde. Den korte fysiske afstand betyder, at medarbejderne har mulighed for at dele indtryk og tanker på tværs af fagligheder og få nye øjne på opgaverne – store som små.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MU-USMANN.
