

Stillings- og kompetenceprofil



NÆSTVED

Kommunaldirektør

Næstved Kommune

Maj 2023



Opdragsgiver	Næstved Kommune
Adresse	Næstved Kommune Rådmandshaven 20 4700 Næstved Tlf. 55 88 55 88 www.naestved.dk
Stilling	Kommunaldirektør
Refererer til	Borgmesteren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. august 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Borgmester Carsten Rasmussen Tlf. 25 45 09 43 eller Associeret partner Lars Bo Pedersen, MUUSMANN A/S Tlf. 40 22 87 18
Ansøgningsfrist	Søndag den 11. juni 2023 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Onsdag den 14. juni 2023 Test: Mandag den 19. juni 2023 2. samtaler: Torsdag den 22. juni 2023 Der vil blive afholdt en uformel samtale mellem topkandidaterne og borgmesteren mellem 1. samtale og 2. samtale.

Kort om Næstved Kommune

Næstved Kommune har det hele! Næstved er et naturligt kraftcenter for den sydlige del af Sjælland, som en af de største erhvervskommuner i regionen og med attraktive muligheder for bosætning. Kommunen tilbyder naturområder, arbejdspladser og gode muligheder for at drive erhverv, samt ikke mindst gode institutioner og skoler. Kunst, kultur og gode muligheder for fritidsaktiviteter af enhver afskygning kendetegner desuden Næstved Kommune. Det er samtidig en mangfoldig kommune, der er sammensat af både by- og landområder med hver deres særkende og potentiale. Lokalområderne prioriteres og den stærke lokale forankring mærkes tydeligt.

Næstved Kommune har en god balance mellem Næstved by og de 17 lokalområder, hvor Næstved som købstad og stor by er et naturligt centrum i kommunen. Kommunen har næsten 85.000 indbyggere og dækker en meget stor geografi. Kommunen er præget af tilflytning, og vækst er en naturlig dagsorden for kommunen. Den nødvendige udbygning og tilpasning af kapacitet samt et naturligt fokus på infrastruktur præger derfor også Næstved Kommunes prioriteringer.

Byrådet består af 31 medlemmer, som alle er dybt engagerede og vil udviklingen af Næstved Kommune. På tværs af de naturlige politiske uenigheder, er der en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen. Eksempelvis er budgettet de seneste fem år vedtaget med opbakning fra alle medlemmerne af Byrådet.

Byrådets visioner

Byrådets vision – Mærk Næstved – sætter vigtige pejlemærker for indsatsen i kommunen. I forhold til alle kommunale kerneopgaver er der naturligvis et ønske om, at de løses med engagement og et højt fagligt niveau. I visionen er der foretaget en tydelig politisk prioritering af, hvad der samtidig i særlig grad skal være fokus på. De tre overordnede indsatsområder er:

- Børn og unge udlever deres potentiale
- Byudvikling – en dynamo for vækst i hele kommunen
- Førende på erhverv og bæredygtighed

Du kan se visionen her:

<https://www.naestved.dk/media/imvjufoz/maerk-naestved-vision-2022-webtilgaengelig.pdf>

Værdier

Værdierne for Næstved Kommune er et andet væsentligt afsæt for opgaveløsningen. De tre bærende værdier for kommunen er:

- Tillid
- Helhed
- Dialog

Du kan læse mere om værdierne her:

<https://www.naestved.dk/media/e22ghuri/vaerdier-2020.pdf>

Endelig kan du se meget mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Centrale opgaver for kommunaldirektøren

Du skal være en innovativ dynamo i kommunens udvikling og strategiske arbejde, hvor du naturligt tager styringen. Det er derfor også vigtigt, at du har udsyn og orienterer dig mod nye tendenser. De etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres, og der skal være mod til at afprøve nye tilgange til løsning af opgaverne – og der skal gives plads til at gå nye veje. I den forbindelse er det samtidig vigtigt at skærme og bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette.

Handling bag de politiske beslutninger: Kommunaldirektøren skal sikre, at der sættes handlinger bag Byrådets visioner og beslutninger, så de ønskede resultater realiseres. Det er derfor afgørende, at du både går forrest i udviklingen af kommunen samtidig med, at du skaber sammenhængskraft og fællesskab omkring indsatserne – og at du bidrager til at skabe de gode fortællinger.

Sikker økonomistyring: I Næstved Kommune er økonomien grundlæggende fornuftig, men som i alle andre kommuner opleves der et pres på både økonomi og ressourcer. En solid langsigtet økonomisk planlægning, baseret på solide analyser, hvor der løbende skabes råderum som fundament for den ønskede udvikling, er en vigtig opgave. Du skal derfor have fokus på sikker budgetlægning og skarp økonomistyring i hele organisationen kombineret med sammenhængende og velfungerende økonomi- og budgetprocesser.

Dialog og løsninger med erhvervslivet: Dialogen med erhvervslivet og andre aktører, der skaber by- og erhvervsudvikling i Næstved Kommune er en prioriteret opgave. Som kommunaldirektør vil du naturligt skulle initiere en vedkommende og ærlig dialog, hvor der både er fokus på det nødvendige myndighedsperspektiv, men med den tilgang, at kommunen samtidig er en serviceorganisation, der åbent skal møde sin omverden. Du skal være en tydelig ambassadør for kommunen, skabe løsninger og finde veje til vækst og udvikling, og agere med blik for at anvende og udfordre de håndtag og muligheder kommunen har for at sætte gode rammer. Da indbyggertallet stiger i nogle områder og falder i andre, betyder det også, at der er fokus på både udbygning og tilpasning af kapaciteten samtidig.

Udvikling af organisationen: Du skal arbejde målrettet for at sikre, at der er tillid til organisationens opgaveløsning og samtidig være en samlende figur for hele organisationen. Som leder af direktion og chefgruppe er tydelighed, sammenhængskraft og et tæt og dynamisk samarbejde afsæt for at skabe helhed og tværgående sammenhæng i opgaveløsningen. Initiativer og udviklingsprojekter skal have tydelig retning for at skabe ejerskab – helt ud i yderste led af organisationen. Derudover er det vigtigt, at du har et blik på, at kommunen og opgaveløsningen drives effektivt og med fokus på det rigtige. Det bemærkes, at den nuværende fordeling af opgaver i direktionen og chefgruppe kan justeres efter behov.

Kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, rekruttering, fastholdelse og løbende udvikling af organisationen er naturlige opgaver for kommunaldirektøren. Du skal desuden gå forrest og sikre, at der er et tydeligt fokus på det tværgående og tværfaglige samarbejde, der er taget skridt i den retning, men indsatserne kan fortsat styrkes og udvikles. I MED skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engageret og have høj prioritet. Samarbejdet med organisationerne og i MED skal bruges aktivt, udvikles, nytænkes og bruges offensivt, som en forudsætning for at skabe gode resultater. Kommunens medarbejdergrundlag og ledelsesgrundlag kan du læse mere om her:

<https://www.naestved.dk/media/155p0qrh/medarbejdergrundlag-2020.pdf>

Politisk rådgivning: Rådgivning af borgmester og Byrådet er naturligvis vigtigt, og du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg. Det er vigtigt, at du opnår tillid hos alle politikere, som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau.

Du skal formidle de politiske beslutninger internt og eksternt, og bidrage til at Byrådets beslutninger og mål realiseres. Det er derfor vigtigt, at der løbende følges op på væsentlige politiske initiativer, målsætninger og prioriteringer, således at beslutninger, mål og opfølgning følges ad. Du skal sikre, at politikker og strategier implementeres i bund, og at eksisterende politikker anvendes som tiltænkt.

Udsyn og indblik: Som kommunaldirektør skal du indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter – både lokalt, regionalt og nationalt. Samtidig er det vigtigt at finde en balance mellem det udadvendte og de interne opgaver i Næstved Kommune, idet der skal holdes fokus på driften af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressource-anvendelse, og en balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen er kompleks, mangefacetteret og med en særdeles spændende opgaveportefølje, som stiller krav til både de analytiske, personlige og ledelsesmæssige evner. Der forventes en solid kommunal erfaring – gerne suppleret med erfaring fra andre typer af organisationer eller det private erhvervsliv, således at andre typer af faglige og ledelsesmæssige erfaringer giver udsyn og indsigt, som afsæt for en kvalificeret sparring og rådgivning på alle niveauer i organisationen.

Væsentlige personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Erfaren leder med indsigt: Vi forventer ledelseserfaring på højt niveau fra en politisk ledet organisation og erfaring med ledelse af ledere på direktionsniveau. Du skal have indsigt i de kommunale kerneopgaver og en god forståelse for driften. Som topchef skal du evne at bære beslutninger og den strategiske retning hele vejen igennem organisationen. Ledelsesstilen skal derfor være tydelig, anerkendende og inspirerende, så der opnås gejst, følgeskab, engagement og ejerskab hos alle.

Du praktiserer en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Du er skarp på eksekvering samt på den nødvendige opfølgning, hvor det løbende vurderes, om kommunen holder den udstukne retning.

Økonomisk indsigt og sikker styring: Du skal have et solidt kendskab til og erfaring med kommunaløkonomi og processer omkring budgetlægning og økonomiopfølgning samt en sikker hånd på den langsigtede økonomiske planlægning. Du har helt naturligt via dine erfaringer en juridisk forståelse og flair for de rammer og regler, der omgiver den kommunale opgaveløsning. Du kan gennemskue sammenhæng mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer.

Relationelle kompetencer: Du skal have stærke relationelle kompetencer samt en åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet. Det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter, hvor du evner at opbygge relationer og netværk – også uden for den kommunal kontekst, så dit brede udsyn og din indsigt fastholdes og udbygges relevant.

Det er desuden vigtigt, at du har interesse for at være en udadvendt repræsentant for kommunen i samspillet med de lokale aktører inden for erhvervsliv m.v.

Politisk tæft: Politisk tæft og en sikker erfaren hånd i forhold til den politiske betjening og rådgivning er helt afgørende. Du kan opbygge tillid hos hele Byrådet og har naturligt en god føling med, hvad der rører sig blandt politikerne, og hvilken betydning det har i væsentlige sager.

Strategisk og visionær: Du skal være visionær og strategisk i forhold til den fortsatte udvikling af Næstved Kommune. Et godt blik for udviklingstendenser er et vigtigt fundament for at adressere både muligheder og udfordringer rettidigt.

Du har en evne til at være på forkant med, hvilke væsentlige beslutninger, der skal træffes, hvilke analyser der skal gennemføres, hvilken rådgivning der skal gives og hvilke relationer, der skal opbygges, dyrkes og fastholdes.

Kommunikation og formidling: Du formidler levende og engageret, og er nærværende og lyttende i dialogen med andre. Både den interne og eksterne kommunikation vægtes højt, hvor du med en åben og ærlig stil, formidler forståeligt, tydeligt og præcist både skriftligt og mundtligt, så der skabes engagement og følgeskab hele vejen igennem organisationen – og hos eksterne samarbejdspartnere.

Øvrige personlige og ledelsesmæssige egenskaber

Andre væsentlige egenskaber der understøtter ovenstående er:

- Skarpe analytiske evner og erfaring med at gå forrest i realiseringen af politiske mål
- Overblik og helhedsorienteret med blik for de nødvendige detaljer
- Kan skabe sammenhæng mellem visioner og drift
- Være i øjenhøjde med borgere og medarbejdere og kunne snakke med alle
- Være tæt på organisationen som en synlig og nærværende leder
- Erfaring med forandringsledelse
- Hviler i dig selv og kan holde sig i baggrunden når det er relevant
- Modig og kan stå fast, også når det blæser og en tydelig retning skal sættes igennem
- Gennemslagskraft, vedholdende, handlingsorienteret plus reflekteret og nuanceret
- Imødekommende, åben, tilgængelig, lyttende, inddragende og tillidsvækkende
- Ordentlighed, empatisk, nysgerrig, autentisk og ærlig
- Tydelig interesse for Næstved Kommune og hvad der rører sig lokalt

Det forventes, at den rette kandidat har en akademisk uddannelse suppleret med en lederuddannelse.

Organisation

Den politiske organisation

Kommunalbestyrelsen i Næstved Kommune har 31 medlemmer.

Borgmester i Næstved Kommune er Carsten Rasmussen (A).

Næstved Kommune har udover Økonomiudvalget følgende 7 fagudvalg og et §17.4 udvalg:

- Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget
- Kultur- og Idrætsudvalget
- Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget
- Socialudvalget
- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
- §17.4 Udvalg for unge og Uddannelse

Som nævnt er der solid politisk opbakning til de store væsentlige beslutninger, herunder budgettet. Du kan læse mere om budgetforliget for 2023 her:

<https://www.naestved.dk/nyheder/pressemeddelelser/budget-2023-med-fokus-paa-boern-unge-erhverv-baeredygtighed-og-byudvikling>

Endvidere kan du læse om kommunens politikker og strategier her:

<https://www.naestved.dk/kommunen/organisationen/politikker-og-strategier>

Og endelig lidt yderligere information om Næstved Kommune her:

<https://www.naestved.dk/flyt-til-naestved/10-gode-grunde-til-at-flytte-til-naestved>

<https://www.naestved.dk/flyt-til-naestved>

Den administrative organisation

Den øverste administrative organisation består af direktionen med kommunaldirektøren og tre direktører. Kommunen er endvidere organiseret i 10 centre, som er otte fagcentre og to tværgående centre. De 10 centre ledes af hver deres chef, som indgår i kommunens samlede chefgruppe.

Organisationsdiagram:



Læs mere om den administrative organisation her:

<https://www.naestved.dk/kommunen/organisationen/kommunens-organisering>

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

