

Stillings- og kompetenceprofil



NÆSTVED

Kommunaldirektør
Næstved Kommune

Februar 2026

muus
mann

Næstved Kommune – det får du hos os

Næstved Kommune er det naturlige centrum på det sydlige Sjælland og har et stærkt momentum. Over de seneste fem år er indbyggertallet steget med 2.000 borgere, så der nu bor 85.000 indbyggere i Næstved Kommune, og vi har investeringer i boliger og erhvervsfaciliteter på et historisk højt niveau.

Vi ser samtidig ind i en fremtid, hvor der etableres motorvej til Rønnede, og Femernforbindelsen åbnes, hvilket vil gøre det endnu mere:

- Attraktivt at bo, besøge og bosætte sig i Næstved Kommune
- Fordelagtigt for erhvervslivet at investere i nye arbejdspladser og lettere at tiltrække arbejdskraft

Vi har derfor gode kort på hånden, når vi skal realisere vores vision [Mærk Næstved](#), så Næstved bliver en kommune, hvor:

- Børn og unge udlever deres potentialer
- Byudvikling er en dynamo for vækst i hele kommunen
- Vi er førende på erhverv og bæredygtighed

Det afspejler sig i vores høje ambitioner til fortsat bæredygtig vækst frem mod 2035. En vækst, der skal bidrage til, at Næstved Kommune kan styrke og udvikle velfærden, så borgerne fortsat oplever tryghed, fællesskab og ansvarlighed og mødes med respekt.

Det kommer til at stille store krav til Næstved Kommunes ledere og medarbejdere. Derfor skal Næstved Kommune også være en attraktiv arbejdsplads. Vi ønsker at fremme et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om udviklingen af den lokale arbejdsplads og arbejdsmiljøet.

Disse ambitioner er vi fælles om i byrådet, hvor alle er dybt engagerede i udviklingen af Næstved Kommune. Der er en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen – på trods af de naturlige politiske uenigheder. Det kommer bl.a. til udtryk ved, at budgettet i de seneste ni år er vedtaget af et samlet byråd.

Vi søger lige nu en ny kommunaldirektør til at stå i spidsen for at indfri vores ambitioner og målsætninger. Som kommunaldirektør vil du:

- Indtræde i en organisation, der hver dag stræber efter at leve op til vores værdier: **Tillid, helhed, dialog og mod**. Vi har en stærk samarbejdskultur med det klare mål at skabe værdi for borgere og samfund ved, at alle tænker sig selv som en del af en større helhed. Det kan du læse mere om i vores [Ledelsesgrundlag](#).
- Komme til en veldreven kommune, der evner at være på forkant med udviklingen og har sikker hånd om driften og økonomien med fokus på budgetoverholdelse og en sund likviditet.
- Stå i spidsen for en velfungerende direktion, hvor direktørerne supplerer og komplementerer hinanden fagligt såvel som på det mere personlige og ledelsesmæssige plan.
- Få det ledelsesmæssige ansvar for Center for Koncernservice og Center for Politik og Strategi, deres engagerede og fagligt dygtige to centerchefer og godt 150 medarbejdere.

Det gør Næstved Kommune til et godt sted at arbejde og til et sted, hvor du kan gøre en forskel.

Organisationen

Næstved Kommune ledes af byrådet, der har 31 medlemmer. Borgmester er Kenneth Sørensen (V). Du kan læse mere om den politiske ledelse, de politiske udvalg mv. [her](#).

Den administrative ledelse består af kommunaldirektøren og tre direktører. Stillingen som direktør for Beskæftigelse, Sundhed og Ældre er vakant og forventes slået op i marts 2026, så den kommende kommunaldirektør kan deltage i ansættelsesprocessen.

Administrationen er organiseret med i 11 centre - ni fagcentre og to tværgående centre, Politisk og Strategi samt Koncernservice. Du kan læse mere om den administrative organisation [her](#). Næstved Kommune har i alt ca. 6.400 ansatte.

Reference- og ansættelsesforhold

Som kommunaldirektør refererer du til borgmester Kenneth Sørensen.

Ansættelsesvilkår i henhold til "Aftale om aflønning af chefer".

Opgaver - det du skal hos os

Kommunaldirektøren er hele kommunens kommunaldirektør. I tæt samspil med byrådet, borgmesteren, den øvrige direktion, chefer og andre interessenter skal du sætte dig spidsen og præge de kommende års udvikling af Næstved Kommune til gavn kommunes borgere.

Du skal sætte en klar retning for administrationen, så de politiske ambitioner og beslutninger omsættes til handlinger helt ud i organisationen, og sikre, at der sker systematisk opfølgning op nye tiltag og initiativer. Det kræver bl.a., at du er en synlig, nærværende, lyttende og engageret skikkelse i den mangfoldighed af initiativer, aktiviteter, møder og arrangementer, som hele tiden foregår i - og udenfor - den kommunale organisation.

Blandt de mange opgaver og ansvarsområder, der sædvanligvis påhviler en kommunaldirektør, vil du især stå over for på følgende, når du tiltræder stillingen.

Politisk betjening: Du skal være en professionel rådgiver for hele byrådet i Næstved Kommune og være brobygger mellem det politiske niveau og kommunens direktion og administration. I forhold til borgmesteren, der er nytiltrådt, skal du indgå i et tæt, tillidsfuldt og dynamisk samarbejde og sikre en klar rollefordeling i forhold til synlighed og de udadrettede aktiviteter, møder og arrangementer.

Det er afgørende, at du lykkes med at etablere et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med det politiske niveau om de kommende års store forandringer, der vil skulle ske i Næstved Kommune, og der undertiden kræver vanskelige politiske prioriteringer og beslutninger.

På grundlag af stor viden og indsigt i gældende rammer og vilkår for kommunal drift - økonomisk såvel som juridisk - skal du yde faglig sparring og rådgivning af borgmester og byråd, så det politiske niveau kan være trygt. Du skal opleves som en konstruktiv medspiller, når der skal findes løsninger og kompromisser. Og så du skal selvsagt være garant for, at politikerne kan have tillid til at blive inddraget i alle sager med politisk indhold, og at du i din rådgivning og de politiske dagsordener er loyal i forhold til de politiske ønsker og retvisende i forhold til fakta og politiske handlemuligheder.

De indre linjer - en stærk organisation med sammenhængskraft: Det vil kræve en stærk organisation, hvis Næstved Kommune i de kommende år skal lykkes med reformimplementeringen, realisering af vækst- og udviklingsambitionerne og fastholdelsen af driften på et højt niveau. Som kommunaldirektør bliver det afgørende, at du formår at bringe alle kompetencer i spil, styrke samarbejdet og sammenhængskraften i den administrative organisation.

Du skal være en synlig og samlende leder på de indre linjer. Heri ligger, at du skal sikre sammenhængskraften i direktionen, så I fremstår som et hold, der er fælles om retningen. Du skal udvikle den strategiske chefgruppe (direktion og centerchefer) til et forum, der anvendes aktivt til at skabe fælles retning i forhold til de politiske ønsker og beslutninger, drøfte fælles udfordringer og fremme det tværgående samarbejde på grundlag af den store viden og indsigt, som gruppen som helhed repræsenterer.

Næstved Kommune har gennem flere år arbejdet med attraktive arbejdspladser. Du skal videreføre dette arbejde i tæt samspil med bl.a. MED-systemet som aktiv og konstruktiv medspiller.

Vækst og udvikling: Næstved Kommune har i en årrække arbejdet målrettet på at forbedre erhvervsklimaet og samarbejdet med kommunens mange virksomheder. Arbejdet har båret frugt. I 2015 lå Næstved i bunden i DI's måling af erhvervsvenlighed, i 2025 var vi nummer 11. Og vi har et positivt samspil med virksomhederne og Næstved Erhverv.

Der er derfor et stærkt grundlag for at realisere vores ambitioner i forhold til vækst, udvikling og bosætning med udgangspunkt i vores [Vækst- og Erhvervspolitik 2025-2035](#), som vil være en vigtig opgave for dig som kommunaldirektør. Du skal således være udadvendt, opsøgende og inviterende i forhold til virksomhederne, erhvervsorganisationer og andre interessenter med henblik på at skabe samarbejder og finde løsninger, der gavner deltagerne og Næstved Kommune.

Knyttet til vækst og udvikling er der især tre projekter, som du som kommunaldirektør også skal have fokus på:

- *Fremtidens havnebydel i Næstved* – attraktiv, bæredygtig og unik. Se mere i den hvidbog, som blev udarbejdet af § 17, stk. 4-udvalget om havneudviklingen, [her](#).
- *Sundhedsby Næstved*, der er en vision om det nære sundhedsvæsen, hvor kommunen og regionen arbejder tæt sammen på tværs. Målet er at løse sundhedsopgaverne i fællesskab og øge sammenhænge i patientforløb til gavn for og tæt på borgerne. Du kan læse mere [her](#).
- *Rådmandshaven* – et nyt bykvarter i Næstved med et hotel med ca. 120 værelser og ca. 140 nye lejligheder. Byrådet vedtog i januar 2026 et [kommuneplantillæg og lokalplan](#), men projektet forventes at tiltrække sig stor opmærksomhed også fremover.

Børn, unge og uddannelse: Med udgangspunkt i visionen om, at alle børn uanset udgangspunkt skal have gode og ligeværdige muligheder for at udfolde sig i livet, har byrådet stort fokus på børn, unge og uddannelse. Vi har i de senere år opnået gode resultater på området, og som kommunaldirektør skal bidrage til, at denne udvikling fortsætter,

Byrådet har bl.a. en klar ambition om at udvide antallet af relevante og brede uddannelses tilbud fra de nuværende ca. 1.800 videregående studiepladser, og der indgået samarbejdsaftaler med alle uddannelsesinstitutioner i Næstved Kommune samt RUC. Formålet er at understøtte og bevare den brede vifte af uddannelsesmuligheder til gavn for både borgere, erhvervslivet og ungdomslivet. Og så skal Næstved være værtsby for DM i Skills i 2028 med forventet 300 deltagere og 50.000 gæster – en begivenhed, der vil involvere hele organisationen.

Næstved Kommune – det naturlige centrum: Med sin størrelse og placering er Næstved Kommune det naturlige centrum på Sydsjælland. Vi har mange fælles interesser med de omkringliggende kommuner, som vi med fordel kan samarbejde om. Det vil ofte kræve, at Næstved Kommune i kraft af sin størrelse tager en ledende rolle i et etablere og understøtte et sådant samarbejde – både når det sker på politisk og på administrativt niveau. Du vil som kommunaldirektør få til opgave at styrke samarbejdet med de andre kommuner og identificere de områder, hvor et styrket samarbejde vil være til gavn for hele Sydsjælland og dermed Næstved Kommune.

Implementering af de store velfærdsreformer: I de kommende år skal en række store reformer og aftaler på velfærdsområderne omsættes til konkrete ændringer for borgerne. Reformene indebærer store ændringer for kommunerne, herunder opgaveflytninger, omlægning af arbejdsgange samt nye tilgange til styringen og mødet mellem de kommunale medarbejdere og den enkelte borger. Byrådet og

administrationen har stort fokus på at sikre borgerne og kommunens ansatte den bedst mulige overgang i forandringerne.

Ansvar for at implementere reformerne ligger i vid udstrækning hos de enkelte fagdirektører, men som kommunaldirektør vil du selv sagt få til opgave at sikre bl.a. overblik, sammenhæng og koordination på tværs af de mange reformspor.

Bæredygtig økonomi og sikker drift: Næstved Kommune har en robust økonomi, men står som andre kommuner over for et stigende udgiftspres på velfærdsområderne såvel som på anlægsområdet. Byrådet har gennem en årrække haft fokus på, at der er styr på økonomien, og den udvikler sig bæredygtigt. Det afspejler sig i [Næstved Kommunes økonomiske politik](#) og i budgetforliget for 2026, [Optimisme og realisme – 91 millioner til velfærd og investeringer](#).

Som kommunaldirektør skal du være garant for en fortsat robust og bæredygtig økonomi, at der er stor gennemsigtighed om økonomien, og at driften er sikker og ordentlig i alle aspekter. Det er forudsætningen for, at der politisk kan foretages prioriteringer og beslutninger på et rettidigt og retvisende grundlag. Du skal i den forbindelse have blik for og sikre en tilgang, hvor økonomifunktionens rolle i den strategiske udvikling af Næstved Kommune styrkes, så økonomifunktionen og økonomistyringen proaktivt understøtter og hjælper fagcentrene med at finde løsninger og nye måder at løse kerneopgaverne på.

Profil – det vi søger hos dig

Vi søger en erfaren leder, der som kommunaldirektør med høj faglighed, indsigt, visioner og nye idéer kan bidrage til at indfri vores høje ambitioner for Næstved Kommune. Du skal have hjertet for Næstved og vores borgere med, når du sammen med byrådet, administrationen og eksterne samarbejdspartnere skaber de bedst mulige kommunale tilbud, vækst og udvikling.

Med høj faglig og personlig integritet skal du være en samlende figur, der får alle til at spille sammen om opgaven. Som kommunaldirektør skal du formå at sætte en klar retning og styrke fællesskabet, så et stærkt fælles "vi" er udgangspunktet i arbejdet med at skabe resultater til gavn for Næstved Kommune, borgerne og virksomhederne.

Du skal også trives og begå dig sikkert i en politisk styret organisation, som har stor bevågenhed også fra omverdenen, og hvor du kompetent og troværdigt skal repræsentere kommunen i mange eksterne sammenhænge.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi søger en kommunaldirektør med solid topledererfaring fra en politisk styret organisation, hvor politisk betjening og ledelse af ledere har været en del af dagligdagen.

Du skal som leder have opnået markante resultater i forhold til både sikker drift og implementeringen af store udviklings- og forandringsprocesser, der har haft til formål at effektivisere og forbedre kerneydelser. Endvidere skal du have stor ledelses- og organisationsforståelse, gerne opnået gennem formel videreuddannelse.

Du skal have indgående viden, indsigt og erfaring med rammerne for at forvalte og drive en kommune, dvs. lovgivning, kommunaløkonomi mv., som grundlag for at kunne rådgive borgmesteren og byrådet sikkert og troværdigt og understøtte sikker og ordentlig drift i administrationen.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Relationsstærk og samarbejdsorienteret

Dine relationelle kompetencer skal være udtalte, så du på kompetent og rolig vis formår at skabe og indgå i relationer kendetegnet ved stor gensidig tillid, hvad enten det gælder politikere, ledere og medarbejdere eller eksterne interessenter. Du skal være samarbejdsorienteret, lyttende og kunne bygge bro mellem de mange, der har interesser i Næstved Kommune. Du skal have den forståelse, at du kun lykkes i samarbejde med andre, og selv tydeligt signalerer en vilje og lyst til samarbejde.

Styringskompetent og dømmekraft

Der sker meget i Næstved Kommune, og som kommunaldirektør skal du være struktureret og systematisk. Med overblik og interesse for hele administrationen skal du kunne sætte og fastholde en klar retning og skabe sammenhæng mellem opgaverne, herunder medvirke til prioriteringer, når opgaverne overstiger de tilgængelige ressourcer, og at der bliver fulgt op på de aktiviteter, der sættes i gang. Det kræver, at du har en sikker dømmekraft i forhold til at vide, hvad der er det rigtige at gøre en given situation, og hvem der skal inddrages hvornår og hvordan.



Strategisk og udviklingsorienteret

Du skal være udviklingsorienteret og med et tydeligt strategisk sigte se muligheder for forbedringer. Du skal kunne "løfte blikket" og være åben over for nye idéer, ligesom du skal være nysgerrig i forhold til, hvordan andre kommuner griber opgaven an. Med et klart blik for målet og retningen skal du turde udfordre organisationen og evne at skabe udvikling og forandringer i en takt, hvor organisationen kan følge med samtidigt med, at kerneopgaven skal løses med høj kvalitet.

Gennemslagskraft gennem tydelighed og nærvær

Du skal på grundlag af din faglige og ledelsesmæssige integritet have gennemslagskraft i forhold til både det politiske niveau og administrationen. Du skal med stærke kommunikative kompetencer tydeligt kunne formidle, hvad der er spil i given sag, så træffes gode og hensigtsmæssige beslutninger, og så beslutninger føres ud i livet i overensstemmelse med intentionerne. Det fordrer også, at du er en nærværende leder, der har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der rører sig i organisationen.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Mandag den 2. marts 2026

1. samtaler

Tirsdag den 17. marts 2026

Kaffemøde med borgmester

Torsdag den 19. eller fredag den 20. marts 2026

Forventet tiltrædelse

1. maj 2026

Udvælgelsesmøde

Fredag den 6. marts 2026

Testforløb

Onsdag den 18. marts 2026

2. samtaler

Onsdag den 25. marts 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtaler under gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Kenneth Sørensen (V) (formand)

Byrådsmedlem

Andreas Pourkamali (B)

Byrådsmedlem

Jette Leth Buhl (SF)

Byrådsmedlem

Githa Nelander (O)

Byrådsmedlem

Lizette Laugesen (Æ)

Direktør

Willy Feddersen

Centerchef (Politik og Strategi)

Gitte Nonbo

Byrådsmedlem

Gustav Mortensen (S)

Byrådsmedlem

Rune Kristensen (C)

Byrådsmedlem

Søren Revsbæk (I)

Byrådsmedlem

Süleyman Yücel (V)

Byrådsmedlem

Tommy Lindegaard (Ø)

Direktør

Nanna Lohmann

Næstformand for Hovedudvalget

Gitte Jørgensen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Kenneth Sørensen

Borgmester
Tlf.: 21 81 47 76



Carsten Søgaard

Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk.