



Centerchef for Sundhed,
Pleje og Rehabilitering
Dragør Kommune
August 2026

Dragør Kommune – det får du hos os

Dragør Kommune er en lille kommune med højt til loftet, hvor vi gør en dyd ud af at hjælpe hinanden og levere et højt serviceniveau for vores borgere. Vores politikere, borgere og medarbejdere er alle engagerede omkring udviklingen i Dragør Kommune, hvilket skaber en tæt relation mellem alle niveauer. Dragør Kommune tilbyder en bred vifte af indsatser og tilbud til ældre borgere – fra støtte i eget hjem til plejehjemmet Enggård og aktivitetshuset Wiedergården, som danner ramme om et aktivt fællesskab mellem borgere, frivillige og medarbejdere. I de kommende år vil området være præget af en voksende ældrebefolkning og et stigende kommunalt ansvar som led i udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Derfor er der et vedvarende fokus på at udvikle indsatser med dokumenteret effekt og styrke den rehabiliterende tilgang, så borgerne i højere grad understøttes i at mestre eget liv og bevare størst mulig selvstændighed.

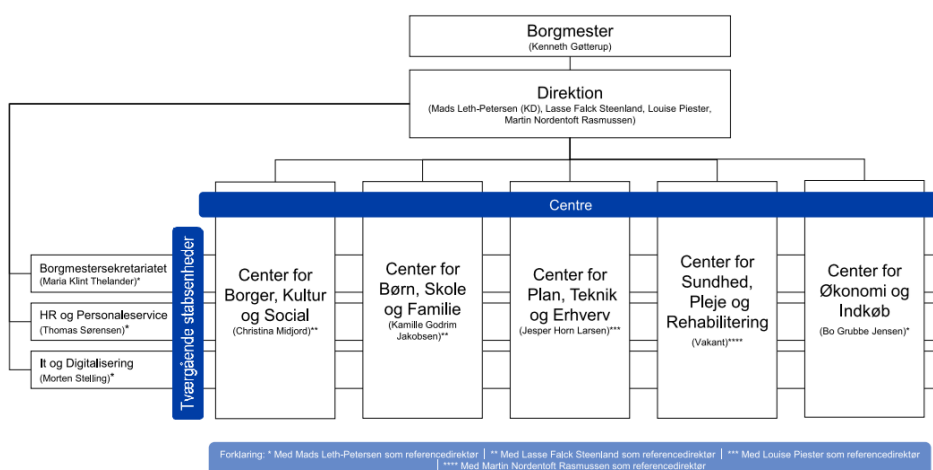
Som centerchef træder du ind i en organisation, hvor fællesskab, nærhed og samarbejde er bærende værdier. I Dragør Kommune arbejdes der ud fra organisatoriske pejlemærker, som bygger på ambitionen om i fællesskab at skabe værdi for borgere, medarbejdere og lokalsamfund. Kulturen er kendetegnet ved hjælpsomhed, nysgerrighed, ansvarlighed og et ønske om at lykkes sammen på tværs af organisationen. Som leder forventes du derfor ikke alene at skabe resultater på dit eget område, men også at bidrage aktivt til den samlede organisations udvikling gennem stærke relationer, tydelig kommunikation og et tværgående perspektiv. Du bliver en del af en kommune, hvor der er kort vej fra idé til handling og hvor ledelse i høj grad handler om at skabe sammenhæng, følgeskab og værdi for borgerne.

Samtidig er Dragør Kommune et sted, hvor dygtige ledere får mulighed for at udvikle sig. Den tætte kontakt til både drift, direktion og det politiske niveau giver et bredt ledelsesansvar og gode muligheder for at udvikle sig som strategisk leder. Derfor ser vi også gerne kandidater, der er klar til deres første centerchefstilling og som har ambitioner om fortsat ledelsesmæssig udvikling.

Organisationen

Den administrative organisation i Dragør Kommune er struktureret med en direktion bestående af kommunaldirektøren og tre direktører, fem centre med hver deres centerchef og tre tværgående stabsenheder.

Du kan læse mere om Dragør Kommune, herunder Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering, på [kommunens hjemmeside](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering refererer du til direktøren for området, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til Aftale om aflønning af chefer.



Opgaver – det du skal hos os

Ledelse, udvikling og drift

Som centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling centrale velfærdsområder i Dragør Kommune med stor betydning for både borgere, medarbejdere og det politiske niveau. Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering dækker over hjemmeplejen, aktivitetshuset Wiedergården, plejehjemmet Enggården, sundhedsplejen og tandplejen. Centeret er også ansvarlig for forebyggende træning samt genoptræning visiteret efter Sundhedsloven, der varetages af Tårnby Kommune i et forpligtende samarbejde.

Opgaven spænder bredt og kræver ledelsesmæssigt overskud til at navigere i forskellige politiske dagsordener, reformprocesser og organisatoriske behov. Der er behov for en centerchef, som kan skabe retning, kontinuitet og sammenhæng i en hverdag præget af både drift og udvikling. Vi søger en leder, der motiveres af at videreudvikle og forankre eksisterende initiativer, samtidig med at området tilpasses nye krav og reformer. Opgaven handler derfor i høj grad om at skabe stabilitet og sikre, at forandringer omsættes til en bæredygtig praksis med varig effekt. Det forudsætter en leder, der ser værdien af involvering og samarbejde, og som formår at skabe resultater gennem et tillidsfuldt samspil med både ledere, medarbejdere og MED-organisationen.

Der sker løbende organisatoriske ændringer og tilpasninger på ældre- og sundhedsområdet, som stiller krav til ledelsesmæssig omstilling og nye samarbejdsformer. Blandt andet drøftes det politisk, om plejehjemmet Enggården fremover skal drives som en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden. En sådan ændring vil kunne medføre et nyt styringsperspektiv, hvor centerchefen i højere grad skal udøve ledelse gennem strategisk samarbejde, aftalestyring samt løbende opfølgning på kvalitet, økonomi og resultater frem for gennem direkte driftsledelse. Det understreger behovet for en centerchef, der kan navigere sikkert i forskellige organisatoriske og styringsmæssige rammer.

Implementering af ældreloven og sundhedsreformen

Som centerchef får du en central rolle i den fortsatte implementering af både ældreloven i Dragør Kommune. Arbejdet er allerede i gang og omfatter blandt andet nye borgerforløb, borgernær visitation, organisering af helhedsplejen, data og ledelsesinformation, økonomisk styring samt samarbejdet med civilsamfund, pårørende og frivillige. Samtidig står kommunen over for en omfattende omstilling som følge af sundhedsreformen, hvor opgaver og ansvar flyttes mellem kommune og region og hvor nye samarbejdsstrukturer skal etableres og forankres.

Opgaven for dig som centerchef bliver derfor at sikre fremdrift, sammenhæng og lokal forankring i en periode præget af betydelige forandringer, hvor der ikke findes færdige standardløsninger og hvor praksis løbende skal udvikles og tilpasses på baggrund af de erfaringer og den læring, vi gør os undervejs. Fokus er ikke alene at udvikle nye løsninger, men i lige så høj grad at sikre, at de bliver implementeret, forankret og omsat til en stabil drift med høj kvalitet for borgerne. Du skal kunne omsætte reformernes intentioner om helhedsorienterede og sammenhængende indsatser til en drift, der fungerer i hverdagen for både borgere, pårørende og medarbejdere. Det kræver både faglig indsigt, sikker økonomisk styring og blik for de organisatoriske forandringer, som følger med nye arbejdsgange, tværfaglige teams, ændret

visitationspraksis og nye samarbejdsflader mellem kommune, region og øvrige aktører i sundhedsvæsenet.

Samtidig skal du sikre en tæt politisk betjening og tydelig kommunikation om nødvendige prioriteringer og de næste skridt i processen, så implementeringen fastholder retning og skaber varig værdi for kommunens borgere. En vigtig del af opgaven bliver også at repræsentere Dragør Kommunes interesser i de nye samarbejdsfora på sundhedsområdet og bidrage aktivt til udviklingen af det nære sundhedsvæsen, herunder arbejdet med den kommende nærsundhedsplan.

Omsætte politiske visioner til velfungerende drift

Som centerchef får du en central rolle i spillet mellem det politiske og administrative niveau. Du får ansvar for den faglige sagsfremstilling til Ældre- og Sundhedsudvalget og deltager i udvalgsmøder sammen med direktøren. Du får derfor en central oversættelsesopgave mellem administrationen og det politiske niveau, ligesom du skal sikre, at forskellige perspektiver belyses i centrale sager og bidrage med kvalificeret rådgivning, der forbinder politiske ambitioner med den organisatoriske virkelighed.

Du skal kunne skabe forståelse for centerets muligheder og udfordringer, så politiske beslutninger træffes på et oplyst grundlag. Det indebærer også, at du kan bringe faglige, økonomiske og driftsmæssige perspektiver ind i dialogen med politiske udvalg og tydeliggøre konsekvenserne i det politiske handlerum. Derigennem skal du bidrage til en tydelig forventningsafstemning om, hvad der kan realiseres inden for de ressourcemæssige og lovmæssige rammer og sikre, at der skabes balance mellem politiske ambitioner, økonomisk bæredygtighed og en stabil drift.

I tæt samarbejde med direktøren skal du understøtte de politiske drøftelser gennem velfunderede sagsfremstillinger med høj faglig kvalitet og substans. Samtidig forventes det, at du har indsigt i den daglige drift og er nysgerrig på den sundhedsfaglige praksis, som møder borgerne hver dag. Du skal kunne interessere dig for kvaliteten i opgaveløsningen og bringe konkrete perspektiver og erfaringer i spil, når komplekse problemstillinger skal belyses og håndteres.

Tværgående samarbejde og ledelse af ledere

Som centerchef i Dragør Kommune bliver du en del af ledelsen i en organisation, hvor det forventes, at du kan varetage både de brede og de nære opgaver. Du skal kunne navigere sikkert i snitfladerne mellem Dragør Kommune, Region Østjylland, Tårnby Kommune og Sundhedsråd Amager og Vestegnen og samtidig fastholde fokus på den lokale drift og borgernes oplevelse af sammenhæng.

Du bliver leder for centerets seks ledere, som hver især står sikkert i deres eget ledelsesrum. Din opgave bliver at styrke den fælles retning og sammenhængskraft på tværs af området samt bygge broer til centrale kontaktflader i de andre centre, samarbejdspartnere og civilsamfundet. Det indebærer bl.a., at du sætter en fælles ramme for samarbejde i ledergruppen og tydelig ledelsesmæssig retning. Dertil skal du have blik for at videreudvikle ledergruppen gennem solid ledessparring og fokus på at skabe resultater gennem ledergruppen med forståelse og respekt for den enkelte leders behov og ledelsesrum. Dragør Kommune ser det som en styrke at udvikle ledelsestalenter. Du forventes derfor også at bidrage til, at ledere på lavere niveauer får mulighed for at tage ansvar, vokse i opgaven og udvikle sig videre i deres ledelseskariere.



Profil – det vi søger hos dig

Som centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering skal du kunne se nye muligheder med henblik på at skabe helhedsorienterede løsninger i Dragør Kommune. Samtidig er det vigtigt, at du interesserer dig for den sundhedsfaglige kerneopgave og kan omsætte faglige ambitioner til høj kvalitet i den daglige drift. Det er en vigtig opgave, der kræver gode analytiske kompetencer, indsigt og interesse for økonomi- og ressourcestyring, herunder også budgetlægning, lovgivning og regler for området.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har en sundhedsfaglig baggrund eller tilsvarende stærk indsigt i sundhedsområdet. Du har erfaring med ledelse på et kommunalt velfærdsområde og kan dokumentere resultater inden for både drift, udvikling og kvalitetsarbejde. Dertil har du solid erfaring med økonomi- og ressourcestyring og forståelse for de juridiske og politiske rammer, der præger området, samt gerne erfaring med politisk betjening.

Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere og kan navigere sikkert i en politisk styret organisation, hvor også forståelse for samspillet med MED-systemet i en stor organisation er vigtigt.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Samspilsorienteret

Du er en samarbejdende og tillidskabende leder, der naturligt opbygger stærke relationer på tværs af organisationen. Du er synlig og tilgængelig i din ledelse og har en god fornemmelse for, hvornår du skal understøtte med sparring og retning og hvornår du skal give plads til andres ansvar og initiativ. Du er nysgerrig på andres perspektiver og lægger vægt på involvering og dialog som afsæt for gode beslutninger. Samtidig evner du at skabe fælles retning og samle mennesker om løsninger, der understøtter både samarbejdet på tværs og den fælles kerneopgave med blik for, hvad der skaber det bedste resultat for borgeren.

Struktureret og implementeringsstærk

Som centerchef for et område med mange forandringer og vigtige dagsordener er det afgørende, at du kan sikre den rette struktur og prioritering i opgaverne, så der kan eksekveres på projekter og tiltag kan implementeres i et tempo, hvor der er tydelig fremdrift, men også tid til at tingene forankres i organisationen. Det kræver evnen til at skabe overblik og sikre, at ressourcer anvendes dér, hvor de skaber den største værdi. Det handler ikke kun om at igangsætte initiativer, men i høj grad om at følge op, fastholde momentum og sikre, at projekter bliver ført ordentligt til dørs gennem klare processer og realistiske handleplaner med øje for det lovmæssige mulighedsrum i den enkelte sag.

God dømmekraft og politisk tæft

Du skal praktisere en rummelig og ordentlig ledelsesstil, hvor du med en god dømmekraft evner at stå fast, når du oplever, at organisationen er på afveje eller har behov for en omprioritering for at kunne levere den nødvendige kvalitet. Fra et helikopterperspektiv skal du have det samlede overblik over sagerne i centeret, hvorfra du med både skarphed og ro evner at dykke ned i komplekse sager, hvor både forventninger og tempoet er højt. Du skal hvile i din ledelse og din faglighed og møde medarbejdere, politikere, borgere og samarbejdspartnere med respekt, åbenhed og en konstruktiv tilgang også i situationer præget af faglig uenighed og modsatrettede interesser.

Tydelig Kommunikation

Du skal være en tydelig og troværdig kommunikator, der evner at skabe forståelse og følgeskab gennem en tydelige forventningsafstemning både opad, nedad og på tværs af organisationen og til eksterne interessenter. Det indebærer bl.a. evnen til tydeligt at oversætte mellem faglige vurderinger, politiske ambitioner og administrative hensyn, så både politikere, direktion og medarbejdere oplever sig ordentligt informeret og inddraget i processen. Du skal kunne formidle komplekse sager på en enkel og præcis måde og samtidig være tydelig om de muligheder, begrænsninger og konsekvenser, der kan være i den pågældende sag.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Direktør for Sundhed, Pleje og Rehabilitering

Martin Nordentoft Rasmussen

Leder af Visitationen og Hjælpemidler

Mia Vinterby

Fællestillidsrepræsentant FOA

Elisabeth Kolnes

Centerchef for Center for Børn, Skole og Familie

Kamille Godrim Jakobsen

Leder af Hjemme- og Sygeplejen

Sofie Frank Larsen Jørgensen

Specialkonsulent

Christian Skov Ranch

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Martin Nordentoft Rasmussen

Direktør for området Sundhed,
Pleje og Rehabilitering
Tlf.: 24 80 55 91



Carsten Sogaard

Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Dragør Kommune på www.dragoer.dk
