

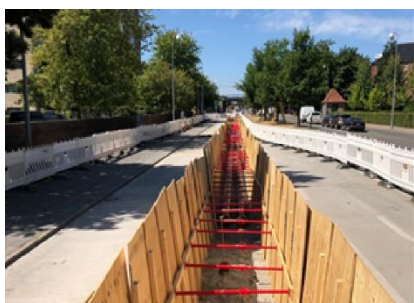
Stillings- og personprofil



Adm. direktør

Frederiksberg Forsyning

September 2023



Opdragsgiver	Frederiksberg Forsyning
Adresse	Stæhr Johansens Vej 38 2000 Frederiksberg
Telefon	38 18 50 00
Stillinger	Adm. direktør
Refererer til	Bestyrelsen v. bestyrelsesformanden
Ansættelsesforhold	Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter forhandling Tiltrædelse: Snarest muligt
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Bestyrelsesformand Lone Loklindt Telefon: 28 98 21 06 eller Lars Muusmann, MUUSMANN Telefon: 40 76 72 27 Se Frederiksberg Forsynings hjemmeside www.frb-forsyning.dk
Ansøgningsfrist	Tirsdag den 10. oktober 2023 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Torsdag den 2. november 2023 Test: Mandag den 6. november 2023 2. samtaler: Tirsdag den 14. november 2023 Testforløb gennemføres på MUUSMANNs kontor i København K.

Frederiksberg Forsyning

Frederiksberg Forsyning er et stort, ambitiøst, fremtrædende og moderne selskab i den danske forsyningssektor.

Frederiksberg Forsyning leverer vand, fjernvarme, fjernkøling, gas, producerer vindenergi og bortleder regn- og spildevand på Frederiksberg: Byens grønne hjerte.

I mere end 150 år har forsyningsselskabet været et vigtigt fundament for livet og hverdagen på Frederiksberg ved at sikre en stabil og sikker adgang til rent vand af høj kvalitet og bæredygtig energi.

Vi engagerer os i at løse de energi-, forsynings-, og klimaudfordringer, som Frederiksberg, andre tæt bebyggede områder og hele verden står overfor. Selskabet arbejder målrettet på at sikre livskvalitet og bæredygtighed i kundernes dagligdag og lokalsamfundet på Frederiksberg. Vi bidrager aktivt til byens klimasikring og bæredygtige udvikling og arbejder hele tiden på at udvikle nye og mere bæredygtige løsninger inden for vand og energi i samarbejde med udvalgte partnere og interessenter.

Inden for de seneste år har vi bl.a. idriftsat det første højhusvandværk i Danmark, som leverer blødgjort vand til borgerne på Frederiksberg, ligesom vi har etableret en varmepumpe til udnyttelse af energi til gavn for fjernvarmenettet. Et andet stort og afgørende anlægsprojekt er etableringen af Svanemøllen Skybrudstunnel, hvor vi samarbejder med HOFOR og Novafos. Kalvebod Brygge Skybrudstunnel skal også være med til at sikre byen mod oversvømmelser i forbindelse med skybrud og forventes at stå færdig i 2026. Læs mere om vores skybrudsprojekter [her](#).

Ambitionen er, at Frederiksberg Forsyning skal være blandt de mest bæredygtige forsyninger i Europa. I den forbindelse påbegyndte selskabet sit arbejde med den gældende strategi i 2022, og vi er allerede kommet godt i gang med strategiens udmøntning og implementering. Strategien sigter efter, at bæredygtighed tænkes ind i alle vores forretningsområder og aktiviteter – med udgangspunkt i blandt andet FN's verdensmål. Samtidig skal der skabes gode kundeoplevelser og attraktive byrum for brugerne.

Vi driver aktiviteter inden for flere forsyningsarter. Det omfatter drift, vedligehold og udvikling af forsyningsnet samt – afhængigt af forsyningsart – produktion på egne anlæg og salg til kunder.

Som arbejdsplads er vi kendt for en venlig, dynamisk og ambitiøs kultur. Medarbejderne har et højt fagligt kompetenceniveau og er drevet af stor ansvarlighed i forhold til varetagelsen af opgaverne. Organisationen har gennem de seneste år været igennem en positiv og ambitiøs modernisering og udvikling og står således stærkt på både de indre og ydre linjer.

Strategi – et bæredygtigt fundament for livet på Frederiksberg



Med strategien 'Et bæredygtigt fundament for livet på Frederiksberg' (2022) arbejder Frederiksberg Forsyning med de udfordringer og muligheder, selskabet skal håndtere – nu og i fremtiden.

Det er et afgørende pejlemærke for strategien, at Frederiksberg Forsyning vil være blandt de mest bæredygtige forsyninger i Europa.

Det kræver et konstant fokus på både miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed, hvor Frederiksberg Forsyning:

- har en betydelig og positiv effekt på biodiversitet, klimaforandringer, ferskvand samt miljøforurenende stoffer set i forhold til vores udgangspunkt.
- inddrager kunder, tager lokalt ansvar og medvirker til at udvikle Frederiksberg som en attraktiv by at bo og drive virksomhed i.
- understøtter udviklingen af virksomheden på den lange bane gennem en effektiv drift, som sikrer, at selskabet kan forbedre infrastruktur, systemer og ydelser – og dermed kundeoplevelsen.

Strategien består af tre grundlæggende principper for bæredygtighed samt fem strategiske spor. Principperne og sporerne vil blive opsummeret her, mens den samlede strategi kan tilgås via dette link: <https://www.frb-forsyning.dk/om-os>.

Strategiens tre principper for bæredygtighed – opsummeret:



1. Økonomisk bæredygtighed. Frederiksberg Forsyning skal være en robust koncern med gode økonomiske rammer for driften, transparens i beslutninger samt overblik over merværdi i form af samfundsøkonomiske analyser.



2. Social bæredygtighed. Frederiksberg Forsyning skal tage lokalt ansvar og medvirke til at højne livskvaliteten for mennesker, prioritere ligestilling og diversitet, skabe social sammenhængskraft og sikre fair og ordentlige arbejdsforhold.



3. Miljømæssig bæredygtighed. Frederiksberg Forsyning skal bidrage til markant og positiv effekt på biodiversitet, klimaforandringer, ferskvand og miljøforurenende stoffer.

Strategiens fem strategiske spor

For at kunne løse kerneopgaven bedst muligt skal Frederiksberg Forsyning lykkes med fem strategiske spor:



Bæredygtig drift: De miljømæssige ambitioner indfries ved at have fokus på, hvordan den daglige drift gøres mere bæredygtig. Vi forbedrer processer og kompetencer og øger gennemsigtigheden imellem indsats og resultater. Tekniske anlæg, ledningsnet og bygninger drives på baggrund af langsigtede, investerings-, drifts- og vedligeholdelsesplaner – det samme gør administrationen. Arbejdet understøttes digitalt ved en datadrevet tilgang.

Bæredygtig forsyning og infrastruktur: Eksisterende infrastruktur skal være sikker og effektiv, og der skal findes nye og bæredygtige forsyningsløsninger, som skal fremtidssikre Frederiksberg. Vi arbejder med forretningsudvikling som samlet organisation men også for de enkelte forsyningsområder.

Bæredygtig organisation: Alle spiller en vigtig rolle i organisationen, hvor strategien skal inspirere og forankres konkret i arbejdsrutiner og aktiviteter. Nye teknologier skal tages i brug og ny viden implementeres i virksomheden, hvor en hensigtsmæssig organisering sikrer en effektiv styring af aktiviteter. Vi samarbejder eksternt og får adgang til ny teknologisk viden og kommunikerer selv resultater.

Digitalisering og data: Nye teknologier og processer rummer et stort potentiale, og data og digitalisering er centrale elementer i strategien. Vi udvikler i samarbejde med andre forsyningsselskaber digitale komponenter, der fremmer bæredygtige tiltag, og samarbejder om brug af data. Vi bygger en ny cloud-baseret IT- og digitaliseringsplatform, som skal understøtte effektivitet og bæredygtighed og håndterer den stigende trussel fra cyber- og IT-kriminalitet.

Lokalt engagement: Vi engagerer os lokalt og sikrer at være i kommunikation og dialog med kunderne, der hvor de er (virtuelt og fysisk). Vi styrker samarbejdet med lokale aktører, sikrer nem adgang til relevant information for kunderne (klimatek, forbrug mv.) og fokuserer på kundeoplevelsen.

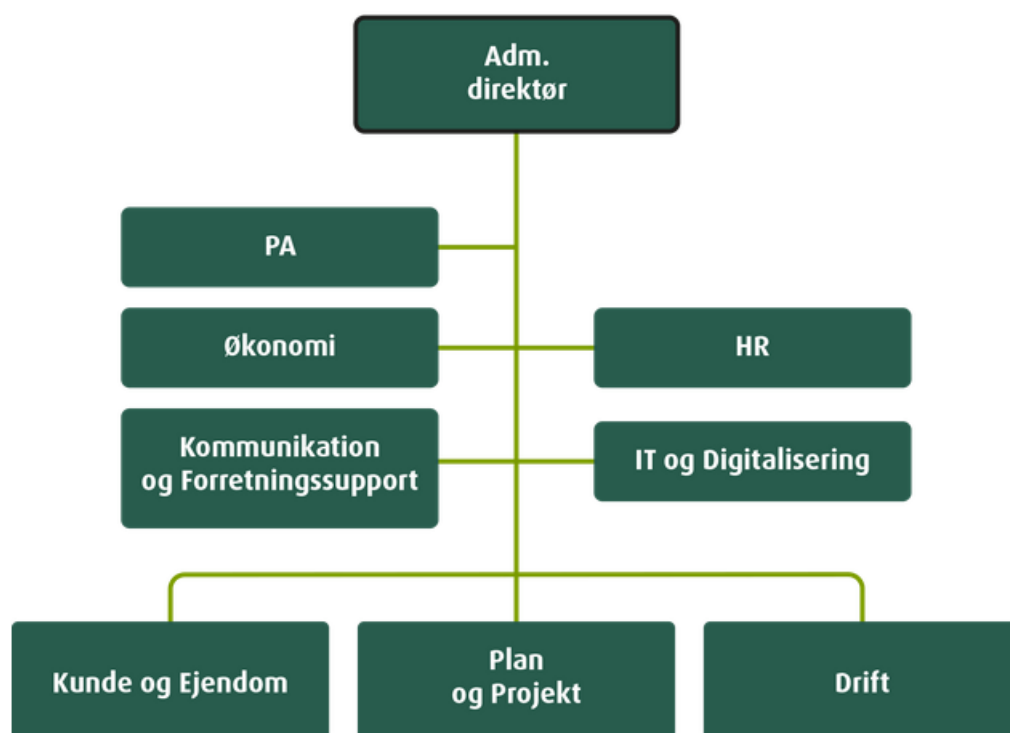
Organisation

Frederiksberg Forsyning A/S er moderselskabet i kommunens energikoncern, som ejes 100 % af Frederiksberg Kommune. Frederiksberg Forsyning Service A/S er koncernens serviceselskab, hvor alle koncernens medarbejdere er ansat.

Frederiksberg Forsyning har en sund økonomi. Størstedelen af selskabets aktiviteter er underlagt offentlig regulering, der har til formål at sikre, at indtægter og udgifter balancerer over tid, og – for visse forsyningsarter – at der løbende opnås en mere effektiv drift og dermed lavere priser for kunderne. Frederiksberg Energi-koncernen havde i 2022 en nettoomsætning på 653.541 kr.

Den overordnede ledelse af Frederiksberg Forsyning udgøres af koncernens [bestyrelse](#). Bestyrelsen har 11 medlemmer, hvoraf fire er udpeget af kommunalbestyrelsen i Frederiksberg Kommune, to er eksterne og udpeget af bestyrelsen for deres forsyningsfaglige kompetencer, to er valgt af forbrugerne og tre er valgt af koncernens medarbejdere. Bestyrelsesformandskabet udgøres af formanden, viceborgmester Lone Loklindt og næstformand Michael Brautsch.

Frederiksberg Forsyning A/S er organiseret sådan:

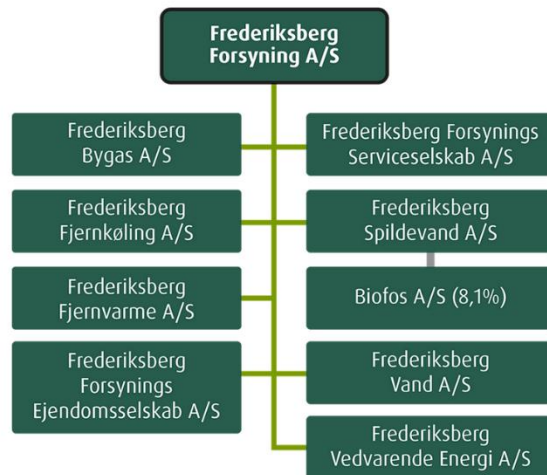


Chefgruppen udgøres af den adm. direktør og afdelingscheferne for hhv.:

- Plan og Projekt (21 medarbejdere)
- Drift (57 antal medarbejdere)
- Kunde og Ejendom (26 medarbejdere)
- Økonomi (9 medarbejdere)

- IT og Digitalisering (12 medarbejdere)
- HR (3 medarbejdere)
- Kommunikation og Forretningssupport (7 medarbejdere).

Koncernen Frederiksberg Forsyning A/S dækker over følgende underselskaber:



Opgaven

Som adm. direktør for Frederiksberg Forsyning refererer du til bestyrelsen og er ansvarlig for selskabets samlede drift, resultater og forretningsmæssige udvikling.

Du skal bidrage til et fortsat tillidsfuldt og professionelt samarbejde med bestyrelsen og sikre en tæt og konstruktiv relation til ejerne. Sammen med bestyrelsen skal du tegne selskabet udadtil og sikre, at Frederiksberg Forsyning er en afgørende og dagsordenstættende stemme indenfor bæredygtig forsyning – og med høje, kvalitetsmæssige leverancer til kunderne.

Frederiksberg Forsyning er et veldrevet og udviklingsorienteret multiforsyningsselskab. Det er væsentligt, at du som adm. direktør kan sikre en fortsat positiv udvikling og fremdrift, særligt med fokus på bæredygtighed og driftssikkerhed. I den forbindelse skal du have udsyn og ambitioner – også internationalt – og du skal kunne identificere nye muligheder og etablere relevante samarbejdsrelationer.

Selskabets ambitioner i forhold til bæredygtighed er høje, og det skal dine også være. Du skal således gå forrest ift. at sikre, at Frederiksberg Forsyning er "first mover" på området, ligesom du skal se det som en kerneopgave at sikre, at Frederiksberg Forsyning er synlig, tæt på og tilfredshedsskabende for kunderne i Frederiksberg Kommune.

Du bliver som direktør den øverst ansvarlige for fortsat eksekvering og udmøntning af den nye strategi i den daglige drift og i selskabets mange projekter, og det er vigtigt, at du leder organisationen med fokus på at sikre fortsat opbakning og følgeskab til strategien på tværs af alle led og niveauer. Du skal kunne se potentialerne i strategien, og du skal have lyst til at bidrage aktivt og dagsordensættende til strategiens aktuelle og fremtidige fremdrift. Vi søger en visionær topchef, der er parat til at realisere og implementere den nye strategi sammen med organisationen.

Medarbejdertrivslen i Frederiksberg Forsyning er generelt høj, og der lægges stor vægt på, at du prioriterer at være en rollemodel og kulturbærer for et arbejdsmiljø præget af trivsel og arbejdsglæde. I den forbindelse skal du også prioritere at indgå i et tæt og konstruktivt samarbejde med TR, og du skal være en synlig leder, der kan balancere den strategiske ledelsesopgave med oprigtig interesse for driften.

Du skal sikre, at Frederiksberg Forsyning fortsat kan fastholde og rekruttere dedikerede og dygtige medarbejdere, og du skal være optaget af at drive en organisation, der på de indre linjer er præget af god trivsel, engagement og fælles retning.

Du skal etablere et godt samarbejde med en i forvejen kompetent, velfungerende og harmonisk chef-gruppe, som er karakteriseret ved et godt samarbejde og en åben, ærlig tone, hvor eventuelle problemstillinger behandles på rettidig og fornuftig vis.

Selskabet har en fornuftig og balanceret økonomi, som du skal sikre fortsat understøttelse af gennem sikker og transparent styring. Du skal i den forbindelse også have fokus på at oversætte og formidle økonomiske forhold både opadtil og nedadtil i organisationen. Selskabet er begunstiget af en stærk stab på det økonomiske område.

Som adm. direktør skal du styrke selskabets arbejde med digitalisering, Smart Technologies og asset management, herunder have fokus på at styrke sammenhængskraft og automatisering (IA) af processerne. Det er vigtigt, at du som adm. direktør har et skarpt strategisk blik for de udviklingspotentialer, der er forbundet hertil.

Kompetenceprofil

Vi forventer først og fremmest, at du som topleder er visionær, kommunikationsstærk, strategisk orienteret og analytisk velfunderet. Du skal kunne markere dig som frontfigur og være dagsordensættende på selskabets vegne på både de indre og ydre linjer. Det er ligeledes vigtigt, at du besidder gode og veludviklede kommunikationskompetencer og politisk tæft, så du kan navigere sikkert og overbevisende i et felt med mange forskellige dagsordener.

Du har god økonomi- og forretningsforståelse og gerne indsigt i bl.a. indtægtsrammer, regulering, lånoptagelser, benchmark samt ikke mindst langsigtede investeringer.

Det er væsentligt, at du har erfaring fra en infrastruktur-virksomhed og også gerne fra energi- og/eller forsyningssektoren. Såfremt du ikke har indgående kendskab til energi- og/eller forsyningsaktiviteter, skal du være i stand til hurtigt at sætte dig ind i sektoren/branchens problemstillinger. Frederiksberg Forsyning er en faglig og driftsbåret organisation, og det er derfor vigtigt, at du kan skabe ledelsesmæssig legitimitet gennem bl.a. faglig og/eller brancherelateret kendskab og indsigt.

Du udstråler overblik, tålmodighed, ro og er optaget af at sikre den nødvendige baggrundsforståelse og indsigt, før vigtige beslutninger bliver truffet. Du kan drive forandringsprocesser og designe processer med respekt for organisationens dynamik og det allerede eksisterende sublime ingeniørarbejde, og du besidder god organisatorisk og menneskelig indsigt.

I din ledelsesstil er du relationskompetent og udviser tillid til medarbejderne med fokus på at balance hhv. retning med delegering og udvikling med stabilitet. Du er empatisk, anerkendende og prioriterer medarbejdernes kompetenceudvikling. Som leder af ledere har du også en åben og tillidsfuld ledelsesstil, hvor du bl.a. fokuserer på sparring samt udvikling og forløsning af kompetencer, så cheferne på bedst mulig vis spiller hinanden gode.

Du skal have interesse og visioner for digitalisering og kan på den baggrund sætte yderligere fart på digitaliseringsprocesserne i Frederiksberg Forsyning.

Du prioriterer samarbejde og formidling højt både internt og eksternt, og du skal være proaktiv ift. de eksterne samarbejdsrelationer med bl.a. andre HOFOR, CTR, leverandører, kommuner og selskaber, hvor du som organisationens ansigt udadtil også sikrer, Frederiksberg Forsyning fremstår som en attraktiv og relevant samarbejdspartner.

Det er vigtigt, at du trives med at være direktør i en dynamisk organisation, hvor afstanden mellem leder og medarbejder er lille, og at du prioriterer at være synlig og nærværende for både medarbejdere og ledere. Du skifter gerne "direktørskoene" ud med sikkerhedssko fra tid til anden, for at komme tættere på medarbejderne og være synlig i driften.

Andet

Kandidater til stillingerne skal være indstillede på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN.
