

Stillings- og kompetenceprofil



Centerchef til Center for Familie- og Voksenindsatser

Bornholms Regionskommune

Juni 2025



Opdragsgiver	Bornholms Regionskommune
Adresse	Landemærket 26 3700 Rønne
Stilling	Chef for Center for Familie- og Voksenindsatser
Refererer til	Velfærdsdirektøren
Ansættelsesforhold	Grundlønnen er løntrin 52 plus pensionsgivende tillæg på 19.400 kr. årligt (31/3-2000 niveau). Ansættelsen er i henhold til Aftale om aflønning af chefer og på overenskomst-vilkår. Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Velfærdsdirektør Trine Dorow Tlf.: 30 18 18 00 Partner i MUUSMANN Carsten Søgaard Tlf.: 30 30 28 81 Se mere på Bornholms Regionskommunes hjemmeside.
Ansøgningsfrist	Onsdag den 6. august 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 12. august 2025 (Bornholm) Test: Tirsdag den 19. august 2025 (København) 2. samtaler: Mandag den 25. august 2025 (Bornholm)

Kort om Bornholms Regionskommune

Bornholm har stærke værdier og mange kvaliteter. Vi er Østersøens perle, kendt for vores landskab, smukke kystbyer, gourmetmad, lokale fødevarer og mange events spredt over hele året. Alt det er vi stolte af, og det skal vi udvikle og bringe videre ind i fremtiden. Vores vision om et bæredygtigt Bornholm betyder, at vi kan tilbyde et godt, sundt og aktivt hverdagsliv for alle. Det gælder gode skoler, relevante uddannelser, spændende jobs og gode rammer for fritidslivet, hvor natur, kultur og foreningsliv giver oplevelser for enhver. Dertil skal vores bymiljøer og boligtilbud være attraktive og passe til de nye behov, som samfundsudviklingen skaber. Vi vil have fokus på, at vores børn og vores ældre skal trives fysisk og psykisk.

Bornholms Regionskommune har ca. 39.000 indbyggere, et højt aktivitetsniveau og tradition for dialog med borgere og erhvervsliv.

Om jobbet som chef for Center for Familie- og Voksenindsatser

Som chef for Center for Familie- og Voksenindsatser skal du lede et center med engagerede medarbejdere, som sætter borgeren i centrum og familieperspektivet først. Centeret har mange både udfordrende og spændende opgaver, som du skal bidrage til at løse i tæt samarbejde med mange interne og eksterne samarbejdspartnere.

Organisation

Center for Familie- og Voksenindsatser blev etableret i sommeren 2024 som led i en større ændring af organisationen i Bornholm Regionskommune. Organisationsændringen har til formål, at: (i) gøre det lettere at være borger i det kommunale system på Bornholm, (ii) skabe større sammenhæng i sagsbehandlingen, og (iii) styrke rammerne for en mere smidig og effektiv organisation og en mere sikker drift.

Som chef for Familie- og Voksenindsatser refererer du til velfærdsdirektøren. Center for Familie- og Voksenindsatser består af følgende syv enheder, hvoraf seks har hver deres leder, som du bliver chef for, mens du selv er leder Koordinering og Udviklingsteamet:

- Myndighed, herunder både børne og voksenområdet
- Behandlingsindsatser, herunder bl.a. familiebehandling, børne- og familiehuset mm.
- Forebyggende indsatser
- Bo- og dagtilbuddene
- Handicap og socialpsykiatri
- Kommunikationscenteret (vejledning, rådgivning og specialundervisning af borgere i forbindelse med såkaldte kommunikationshandicap, ligesom centeret repræsenterer specialundervisningsområdet)
- Koordinering og Udvikling Koordinering og Udvikling (en af de syv medarbejdere er koordinator for teamet).

Du kan se den samlede organisationsplan for Center for Familie- og Voksenindsatser [her](#).

Aktuelle opgaver og udfordringer

Bornholms Regionskommune står overfor mange og store opgaver på socialområdet. Centeret har allerede arbejdet med at definere kerneopgaven, og der er ambitioner om at arbejde mere aktivt med relationel velfærd med fokus på både helhedsorienterede indsatser og tværfagligt samarbejde. Som chef vil du skulle træde ind i rollen med forståelse for det foreløbige arbejde og samtidig bringe energi og evne til at drive de fremadrettede ambitioner. Du kan læse kerneopgavebeskrivelsen [her](#).

Implementering af reformer og strategier

Chefen for familie- og voksenindsatser har en central rolle i videreførelsen og realiseringen af politiske visioner, strategier og initiativer på familie- og voksenområdet, der med borgeren i centrum og et klart familieperspektiv skal gavne de borgere, der har behov for støtte.

I kommunen arbejder man aktivt med implementeringen af Barnets Lov og med visionerne formuleret i *Bornholms sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år*. Sidstnævnte består af seks værdier og holdninger, som bornholmere – store og små – har peget på som afgørende for, at alle børn og unge på Bornholm i alderen 0 til 29 år kan få et godt børne- og ungdomsliv. Familie- og børneområdet understøttes også af programmet *De små børns Bornholm*, som er et lokalt storskalaprogram, der arbejder for at skabe den bedst mulige start på livet for de mindste bornholmere.

Samtidigt står Center for Familie- og Voksenindsatser også med implementeringen af Voksen Udredningsmodellen 2.0 (VUM 2.0) og vil blive påvirket af sundhedsreformen. Der er således en række lokale igangværende processer og ambitioner, ligesom øvrige reformer bl.a. værdighedsreformen og beskæftigelsesreformen også vil have en indvirkning på centerets drift og udvikling.

Det vil være en central opgave for dig som chef for familie- og voksenindsatser – i tæt samarbejde med blandt andre velfærdsdirektøren og cheferne for de øvrige centre – at få skabt struktur og sammenhæng mellem de mange reformspor, redskaber og initiativer, Bornholms Regionskommune står over for, og at der bliver fulgt op på beslutninger om indsatser og tiltag. Selv om de overordnede rammer er fastlagt, skal de udmøntes og tilpasses de lokale forhold på Bornholm, og du vil få vide muligheder for at omsætte dine visioner og idéer til virkelighed i den fremtidige udvikling af familie- og voksenområdet.

Kapaciteten i botilbud

Bornholms geografiske placering betyder, at det er svært at etablere samarbejder med f.eks. nabo-kommuner om fælles tilbud til de borgere, der har brug for dem, og der er behov for løbende at vurdere de tilbud, der er på Bornholm.

Det er således bl.a. hensigten at gennemføre en analyse af den nuværende botilbudskapacitet, herunder om de fysiske rammer modsvarer de nuværende målgruppers behov, og hvilke ændringer af kapaciteten der vil være nødvendige eller hensigtsmæssige. Du og medarbejderne i Familie- og Voksenindsatser vil skulle arbejde tæt sammen med chefen og medarbejderne i Center for Trafik, Ejendomme og Drift i udarbejdelsen af en plan for de fremtidige botilbud på Bornholm. Det vil ske i regi af kommunens tværgående program – Rum til velfærd.

Ét samlet Center for Familie- og Voksenindsatser

Center for Familie- og Voksenindsatser har, siden det blev etableret, udarbejdet en fælles kerneopgavebeskrivelse, og der er et ønske om at arbejde mere målrettet med relationel velfærd under kerneformålet "Vi støtter mennesker i at lykkes".

Der er imidlertid behov for at få omsat kerneopgavebeskrivelsen til en fælles praksis og et fælles "vi" i centeret. Det vil være en central opgave for dig at skabe et sammenhængende center, der fremmer samarbejde og understøtter en fælles kerneopgave og strategi på tværs af både medarbejdere og ledere hos både myndighed, behandling og tilbud. Du vil skulle arbejde med at integrere principper om relationel velfærd i centerets daglige praksis, så der arbejdes tæt sammen om tværgående problemstillinger – både internt i centeret, med øvrige centre i kommunen og med eksterne samarbejdspartnere, når det er relevant. Dette skal sikre, at synergier udnyttes i højere grad, øge den samlede effekt af indsatsen, og dermed styrke virkning for borgerne.

Andre opgaver

I forlængelse af ovenstående har du også ansvar for at sikre udvikling, optimering og kvalitetssikring af driften i Centeret for Familie- og Voksenindsatser. Udover de opgaver, der er nævnt ovenfor, har centeret ansvaret for bl.a. specialundervisning for voksne, opgaver i tilknytning til sundhedsreformen og rehabilitering. Med faglig indsigt og god forståelse for lovgivning, rammevilkår og handlemuligheder på socialområdet, skal du kunne prioritere ressourcerne på tværs af eget budgetområde og bidrage til, at nye tendenser og ny viden på socialområdet inddrages, så centeret følger med udviklingen.

Som chef har du ansvar for overholdelse af budgettet på familie- og voksenområdet og de økonomiske påvirkninger, der er på tværs af forskellige områder i forvaltningen. Heri ligger der et ansvar for at sikre effektive styringskæder og beslutningsprocesser samt systematisk budgetopfølgning, hvor der handles proaktivt og rettidigt i forhold til eventuelle udfordringer. Økonomien i Bornholms Regionskommune er generelt under pres, og du skal også tage ansvar for at finde og gennemføre besparelser, når det er nødvendigt. Det er en opgave for chefen for familie- og voksenindsatser at medvirke til, at der er en politisk og i den bredere offentlighed forståelse for sådanne tilpasninger, og at de gennemføres med respekt for de berørte parter.

Du skal i den forbindelse også repræsentere kommunen i forhold til pressen, familier, pårørende og andre aktører med interesser i Bornholms familie- og voksenindsatser. Interessenthåndtering er en betydelig opgave, der kræver, at du kan træffe upopulære beslutninger og kan kommunikere herom.

Som chef for familie- og voksenindsatser vil du fungere som tæt sparringspartner for velfærdsdirektøren, centerets ledere og centerchefer i den øvrige organisation, når det er relevant, efterspurgt og påkrævet. Du skal kunne bidrage til at styrke det tværfaglige og helhedsorienterede arbejde ved både at kunne udfordre og skabe følgeskab. Du kommer også til at være tæt på det politiske niveau og vil skulle deltage i udvalgsmøder, temamøder, budgetmøder mv. Du forventes at kunne samarbejde med både Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget og levere gode og solide beslutningsoplæg, mens den formelle betjening varetages af velfærdsdirektøren. Du vil også få en opgave med at introducere de nye udvalg til arbejdet på familie- og voksenområdet efter kommunalvalget.

Som chef for familie- og voksenindsatser skal du kunne opbygge et stærkt lederteam. Kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, rekruttering, tilknytning og tiltrækning og løbende udvikling af organisationen er naturlige opgaver for chefen for familie- og voksenindsatser, der også skal bidrage til Bornholms Regionskommunes arbejde med at skabe attraktive arbejdspladser. I MED-organisationen skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engagerende og have høj prioritet. Samarbejdet med organisationerne og i MED skal bruges aktivt, udvikles, nytænkes og bruges offensivt som en forudsætning for at skabe gode resultater.

Profilen for den nye chef for Center for Familie- og Voksenindsatser

Bornholms Regionskommune søger en strategisk stærk chef for familie- og voksenindsatser, der arbejder for at sikre de bedste vilkår på socialområdet for familier og borgere på Bornholm. Du skal hvile i dig selv i lederrollen, fremstå rolig selv i pressede situationer og bidrage til et godt arbejdsklima. Desuden skal du være nysgerrig på Bornholm, øens stærke lokalsamfund samt foreningsliv og udnytte det potentiale i udviklingen af socialområdet.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og **faglig indsigt** i socialområdet, herunder gerne både indblik i myndigheds- og tilbudssiden. Ligeledes skal du have indsigt i og flair for sikker budget- og økonomistyring. Du skal forstå de centrale økonomiske sammenhænge på socialområdet og have den nødvendige faglige baggrund for at kunne stille de "rigtige" spørgsmål.

Du har formentlig **erfaring** fra ansættelse i en kommune eller anden type af politisk styret organisation, hvor du har arbejdet inden for socialområdet og har prøvet at have budgetansvar. Du har desuden en forståelse for politisk betjening og politiske processer. Vi forventer, at du har ledererfaring, og det vil være en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere, men det er ikke krav, hvis dit ledelsesmæssige potentiale er stort.

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende **ledelsesmæssige og personlige kompetencer** (ikke i prioriteret rækkefølge):

a. Samarbejdsorienteret med blik for det tværgående

Som chef for familie- og voksenindsatser skal du have den tilgang, at du, dine medarbejdere og ledere kun lykkes i samarbejde med hinanden og på tværs af centre. Du skal være samarbejdsorienteret og have fokus på tværgående samarbejder både internt og med civilsamfundet som f.eks. Bornholms foreningsliv. Du skal forstå nødvendigheden af helhedsorienterede indsatser og sammenhænge mellem socialområdet og øvrige aktører til gavn for borgeren. Det kræver, at du kan føre konstruktive dialoger, er relationsstærk, er opsøgende og har gode antenner for organisationens og omverdenens behov.

b. Udviklingskompetence med blik for implementering

Som chef for familie- og voksenindsatser er det vigtigt, at du med et strategisk blik løbende kan udvikle familie- og voksenområdet inden for de overordnede rammer, der er givet ved f.eks. reformerne af velfærdsområderne. Du skal kunne omsætte politiske mål og visioner til udviklingsbehov og ny praksis, samtidig med at du skaber rum for medarbejderinvolvering og ejerskab i udviklingsprocesserne. Det er i den forbindelse vigtigt, at du kan skabe en kultur, der fremmer løbende udvikling, implementering og læring, hvor både ledere og medarbejdere aktivt bidrager til at forbedre og udvikle arbejdet i tæt samspil mål og praksis.

c. Kommunikator, der opnår følgeskab til forandringer

Som chefen for familie- og voksenindsatser er det afgørende, at du kan formidle komplekse faglige emner på en tydelig og forståelig måde, så alle i organisationen er informerede og kan handle ud fra det. Du skal kunne oversætte politiske mål og visioner til konkrete indsatser og handlinger, samtidig med at du sikrer, at information når ud til alle niveauer af organisationen. Du skal være synlig og udadvendt, og i stand til at lede forandringsprocesser på en måde, der engagerer og motiverer medarbejdere og ledere både i den daglige drift og i udviklingen af nye initiativer. Desuden skal du kunne

kommunikere Bornholms Regionskommunes synspunkter klart og effektivt, både i medierne og i øvrige eksterne sammenhænge.

d. Styringskompetent med fokus på strukturer og mål

Som chef for familie- og voksenindsatser er du ansvarlig for den overordnede økonomi, styring og udvikling af socialområdet. Opgaverne forudsætter en chef, der naturligt og med udgangspunkt i en høj integritet indtager en tydelig rolle i centeret. Det forudsætter også, at du er struktureret, systematisk og kan sætte en tydelig retning og rammer for området, så der er styr på driften, og at du kan prioritere i opgaverne, så ambitioner og ressourcer hænger sammen. Du skal sammen med ledere og medarbejdere kunne sikre et vedvarende fokus på, at de rette strukturer og processer er på plads, og at opfølgning sker på rette vis med fokus på klare mål og resultater.

e. Beslutningskraft

Du skal som chef for familie- og voksenindsatser være handlekraftig, når der behov for det – for at sikre fremdrift. Du skal kunne træffe beslutninger og stå ved dem – også i vanskelige situationer, hvor beslutningerne møder modstand i organisationen eller omverdenen. Det gælder beslutninger vedrørende forhold internt i centeret, hvor opgaven i høj grad er at støtte dine ledere i deres eksekvering af fælles beslutninger. Det gælder også beslutninger, der har direkte betydning for Bornholms familier, børn og voksne, hvor du professionelt og konstruktivt skal håndtere de konflikter, der kan opstå i forbindelse med opgaveløsningen i Center for Familie- og Voksenindsatser.

Rekrutteringsudvalget

- Trine Møller Dorow, velfærdsdirektør (formand)
- Louise Juel Pedersen, Centerchef, Center for Sundhed og Omsorg
- Karina Holmberg, Myndighedsleder
- Jakob Holst, Leder af behandlingsindsatser
- Natasha Sander Mortensen, Leder af Bo- og Dagtilbuddene
- Helle Storck, næstformand Center-MED
- Trine Holm Munch, medarbejderrepræsentant
- Louise Kennet, medarbejderrepræsentant

Bornholms Regionskommune: Organisation og ledelseskoncept

Den politiske organisation

Bornholms Regionskommunes politiske organisering består af en kommunalbestyrelse på 23 medlemmer. Borgmester er Jacob Trøst (C).

Der er nedsat seks udvalg i Bornholms Regionskommune, som hver især arbejder målrettet med at udvikle og styrke de enkelte politiske områder i praksis. De seks udvalg er:

- Økonomi- og Klimaudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget
- Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget

- Natur-, Miljø- og Planudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget

Den overordnede administrative organisation

Bornholms Regionskommune har en direktion bestående af kommunaldirektøren og to områdedirektører. Under direktionen er der en tværgående stabsfunktion og syv centre. Centrene er opbygget som stærke faglige enheder med tyngde. De skal sikre effektiv styring, driftssikkerhed og løbende kvalitetsudvikling i fagområderne.

Du kan se den overordnede organisationsplan [her](#).

Ledelseskoncept

Bornholms Regionskommune arbejder med et ledelseskoncept, der sætter scenen for den fælles ledelsesopgave. Målet med ledelseskonceptet er:

"Bornholms Regionskommune skal være en attraktiv lederarbejdsplads. En arbejdsplads med tid til og fokus på, at ledelse er en kerneopgave. Med ledelsesrum til den enkelte leder. Med handlerum for at udøve daglig ledelse tæt på medarbejdere og borgere. En arbejdsplads, hvor en sund balance mellem arbejdsliv og fritidsliv kan gå hånd i hånd med forventning om fleksibilitet og dedikation. En arbejdsplads, hvor vi værner om og fortsat udvikler en ledelseskultur med rum til opbakning, støtte og læring."

Ledelseskonceptet tager udgangspunkt i de værdier, lederne navigerer efter, og som er udtrykt ved de tre fælles ledelsesværdier og et fælles værdigrundlag.

Værdigrundlaget er udtryk ved fem punkter: Respekt, tillid, ansvarlighed, engagement og åbenhed, og de tre fælles ledelsesværdier er:

- Vi vil borgerne
- Vi sætter retning
- Vi leder sammen

Du kan læse hele Ledelseskonceptet [her](#).

