

Stillings- og kompetenceprofil



**FREDENSBORG
KOMMUNE**

Centerchef for Job og Uddannelse

Fredensborg Kommune

Juni 2025



Opdragsgiver	Fredensborg Kommune
Adresse	Egevangen 3B 2980 Kokkedal
Stilling	Centerchef for Job og Uddannelse
Refererer til	Direktøren med ansvar for voksen- og velfærdsområdet
Ansættelsesforhold	Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Mie Gudmundsson Direktør med ansvar for voksen- og velfærdsområdet Tlf. 91 32 58 14 Mia Fruergaard Associeret partner i MUUSMANN Tlf. 21 29 70 79 Se mere på Fredensborg Kommunes hjemmeside
Ansøgningsfrist	Tirsdag den 12. august 2025
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Mandag den 18. august 2025 Test: Torsdag den 21. august 2025 2. samtaler: Onsdag den 27. august 2025

Hovedopgaver og ansvarsområder

Center for Job og Uddannelse i Fredensborg Kommune er kendetegnet ved at være et højt præsterende center, hvor den faglige kvalitet er i top, og hvor der skabes gode resultater og succesoplevelser for borgerne. Som vores nye centerchef overtager du derfor et veldrevet center med en stærk ledergruppe, erfarne medarbejdere og et godt arbejdsmiljø, som vi forventer vil fortsætte med dig i spidsen.

Du bliver en del af chefgruppen på voksen- og velfærdsområdet sammen med direktøren, de tre øvrige centerchefer på området, men bliver derudover også en del af Fredensborg Kommunes chefforum, der omfatter alle kommunens centerchefer og direktionen. Ambitionen med chefforum er at højne det tværgående og strategiske samarbejde mellem kommunens centre, hvorfor du som chef forventes at bidrage på tværs med blik for, hvordan Job og Uddannelse kan spille ind på andre områder.

Som centerchef får du det direkte ansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af Center for Job og Uddannelse, der varetager Fredensborg Kommunes beskæftigelses- og myndighedsindsats samt den kommunale ungeindsats. Centrale opgaver for dig vil i den sammenhæng være økonomistyring, datastyring, udvalgsbetjening og ledelse med udgangspunkt i ledelsesgrundlaget "[Bæredygtig Ledelse](#)", [chefgruppens arbejdsgrundlag](#) og [beskæftigelsespolitikken](#).

I Fredensborg Kommune er der stor politisk opbakning til det arbejde og de resultater, vi leverer i Center for Job og Uddannelse. Som centerchef deltager du i udvalgsmøder sammen med direktøren og er ansvarlig for sagsfremstillinger til udvalget. Du får derfor en nøglerolle i den politiske betjening af udvalg og skal sikre en tydelig og transparent oversættelse mellem det politiske og det administrative niveau. Du skal både kunne sikre politisk lydhørhed omkring de behov og udfordringer, der opstår i Center for Job og Uddannelse og samtidig kunne omsætte de politiske visioner, så der skabes følgeskab og engagement hele vejen rundt.

Center for Job og Uddannelse beskæftiger en medarbejdergruppe på ca. 70 medarbejdere, fordelt over 5 afdelinger, der ledes af hver deres afdelingsleder. De 5 afdelinger består af medarbejdere med meget forskellige uddannelsesbaggrunde, der løser forskellige opgaver, for forskellige borgergrupper, på forskellige måder og sågar på forskellige arbejdstider og -steder. Som chef skal du derfor have forståelse for at lede et center med stor mangfoldighed blandt medarbejderne og store forskelle i, hvordan kerneopgaverne udføres.

Job og Uddannelse har mange arbejdsmæssige snitflader til bl.a. Psykiatri og Handicap, Borgerservice og Familie og Unge. Med blik for det tværgående samarbejde skal du som centerchef aktivt bidrage til, at snitfladerne mellem afdelingerne i Job og Uddannelse – og på tværs af centre og direktørområder – omdannes til tætte og effektive samarbejdsrelationer, der skaber værdi for borgerne. Som centerchef skal du derudover bidrage til at formidle de positive

resultater fra centret og den gode fortælling om Fredensborg Kommune både internt og eksternt.

Fredensborg Kommune er en del af flere partnerskaber, herunder [Nordsjællands Rekrutterings Service](#) (NRS) og [Fremfærd](#), der er et samarbejde på tværs af aktører på det kommunale arbejdsmarked om udvikling af velfærdssamfundets kerneopgaver. Som centerchef får du en bærende rolle i disse samarbejder – og andre KL samarbejder – og skal bidrage til, at Fredensborg Kommune både deler og tilegner sig ny viden, så vi sikrer en løbende udvikling og høj kvalitet i opgaverne.

Fredensborg Kommune har et velfungerende MED system præget af et godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, hvor der lægges vægt på inddragelse og medindflydelse i vigtige beslutninger. Dertil er samarbejdet kendetegnet ved lydhørhed og gennemsigtig kommunikation begge veje.

Aktuelle udfordringer

Fredensborg Kommune står ligesom resten af landets kommuner foran udmøntningen og implementeringen af den nye beskæftigelsesreform. Det bliver selvsagt en meget stor opgave, hvor mange opgaver falder bort, der skal realiseres en betydelig besparelse, og det er usikkert, hvordan økonomien grundlæggende vil hænge sammen. Ligeledes skal der tages stilling til, hvordan de resterende opgaver bedst kan organiseres og løses. Som centerchef får du derfor en helt central opgave i at bidrage til realiseringen og forløsnings af de mange muligheder, beskæftigelsesreformen giver os med blik for, hvordan reformen kan bidrage til nye måder at tænke velfærd på i Fredensborg Kommune. Du får med andre ord en enestående mulighed for at sætte dit præg på, hvordan Center for Job og Uddannelse skal fungere fremadrettet.

Kompetencer og erfaringsbaggrund

Som ny centerchef for Job og Uddannelse forventer vi, at **du har et indgående kendskab til beskæftigelsesområdet samt interesse for og solid erfaring med drift, økonomi og styring** enten fra en kommune eller styrelse. Dertil kræver stillingens omfang en centerchef med ledelseserfaring og gerne en formel lederuddannelse.

Derudover er følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer fremhævet som særligt vigtige for at få succes i stillingen. Som ny centerchef for Job og Uddannelse skal du:

Praktisere en inddragende, gennemsigtig og tillidsvækkende ledelsesstil

Som centerchef skal du kunne sætte retningen og holde kursen gennem tydelig og inddragende ledelsesstil, hvor du sikrer forståelse og ejerskab gennem en inspirerende og gennemsigtig kommunikation. Det kræver en chef, der er synlig og nærværende i dagligdagen, og som udviser et stort engagement og en høj arbejdsmoral. En chef, der er tillidsvækkende, rummelig og udviser en ordentlig dømmekraft baseret på et tydeligt moralsk kompas. Du skal have blik for at delegere med forståelse for roller og ansvar.

Have politisk tæft

Som centerchef skal du kunne navigere sikkert i samarbejdet med det politiske niveau og skabe tillid til både dig selv som leder og til Center for Job og Uddannelse. Det kræver en chef, der har forståelse for de politiske beslutningsprocesser – gerne fra en organisation, hvor det politiske niveau er tæt på administrationen – og som kan sikre, at det politiske mulighedsrum og konsekvenser heraf fremstår tydeligt i de politiske sagsfremstillinger. Dertil skal du sikre lydhørhed og forståelse for de behov og udfordringer, der opstår i center for Job og Uddannelse.

Danne følgeskab gennem forandringer

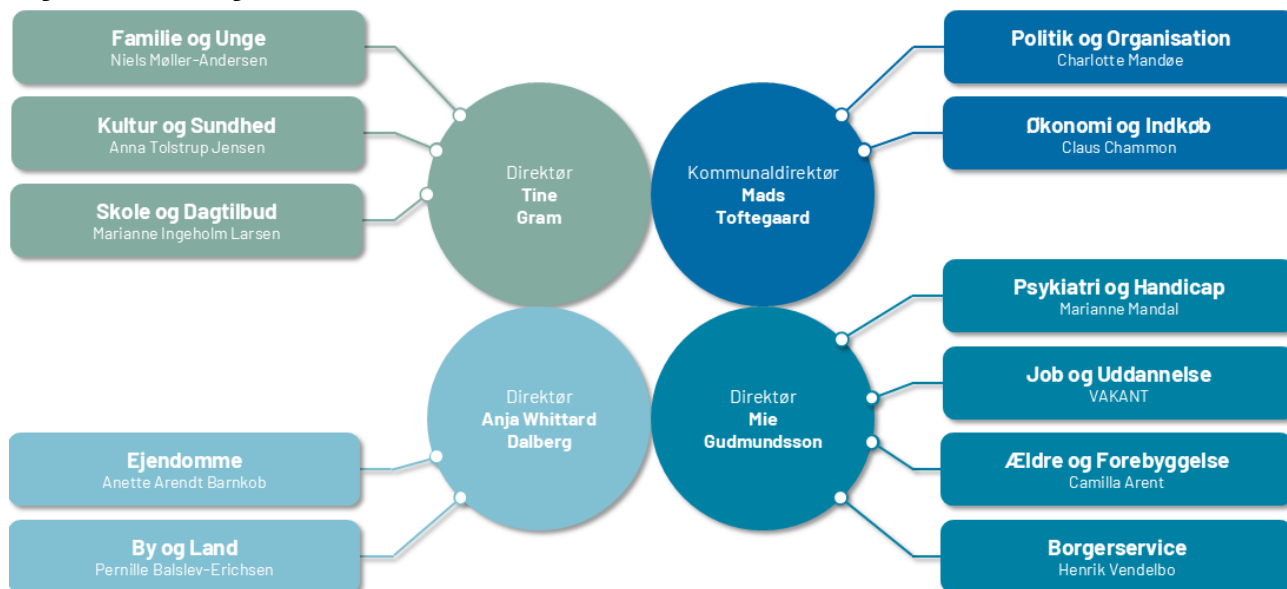
Som ny chef med ansvar for en omfattende forandring af hele Center for Job og Uddannelse skal du naturligt have stærke kompetencer og erfaringer med at lede forandringsprocesser. Det kræver en leder med en samlende personlighed, der kan drive processer med et godt overblik og en udpræget ro, der skaber følgeskab både i ledergruppen og hos medarbejderne og får ledet organisationen sikkert igennem selv vanskelige processer og forløb. Dertil skal du have blik for, formidle og tage medansvar for, hvordan ændringer inden for beskæftigelsesområdet har afledte effekter på opgaveløsningen i de andre centre og direktørområder.

Have sans for at indgå i netværk og etablere samarbejder

Som centerchef skal du være optaget af at skabe resultater sammen med andre, både internt i Fredensborg Kommune, men også eksternt i de tværkommunale samarbejder. Du skal være en udpræget holdspiller i det interne samarbejde med blik for at udnytte de mange snitflader til at skabe en fælles udvikling af arbejdsgange, der højner det tværgående samarbejde. Derudover skal du kunne begå dig naturligt i de mange eksterne sammenhænge og repræsentere Fredensborg Kommune med en grundlæggende ordentlighed og professionalisme.

Organisation

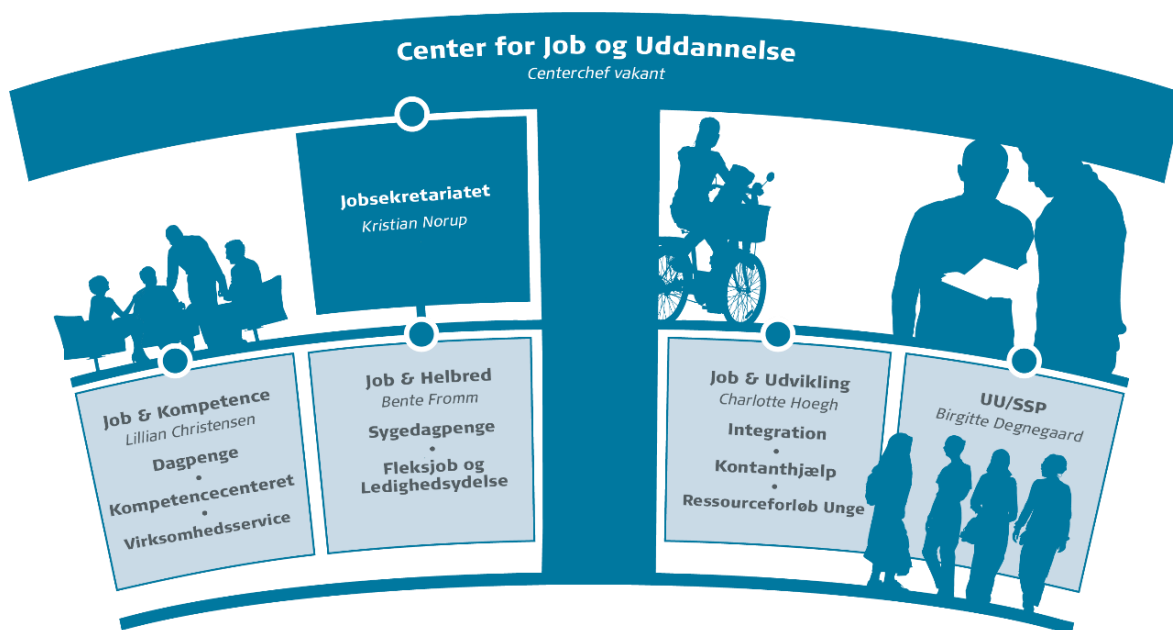
Organisationsdiagram



Center for Job og Uddannelse

Center for Job og Uddannelse har ansvaret for at yde en aktiv beskæftigelses- og myndighedsindsats samt varetage den kommunale ungeindsats. Centeret sikrer målopfyldelse ved målrettede indsatser og tilbud til borgerne og høj faglighed i myndighedsudøvelsen, samt tydelighed og kvalitet i mødet med borgere og virksomheder.

Organisationsdiagram over Center for Job og Uddannelse



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
