

Stillings- og kompetenceprofil



Steno Diabetes Center Copenhagen

Chef for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet

Steno Diabetes Center Copenhagen

Juni 2023



Opdragsgiver	Steno Diabetes Center Copenhagen
Adresse	Steno Diabetes Center Copenhagen Borgmester Ib Juuls Vej 83 2730 Herlev Tlf. 3968 0800 www.sdcc.dk/
Stilling	Chef for Afdelingen for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet
Refererer til	Direktør, Magnus T. Jensen
Ansættelsesforhold	Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende Aftale for Chefer indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Danmarks Jurist- og Økonomforbund m.fl.
Tiltrædelse	Tiltrædelse: 1. december 2023, eller snarest muligt
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør, Magnus T. Jensen, Tlf. +45 26 14 81 48 Magnus T. Jensen kan kontaktes telefonisk hele perioden. Såfremt du ikke får svar, bedes du sende en sms eller e-mail på magnus.thorsten.jensen@regionh.dk, så vender Magnus tilbage hurtigst muligt. Partner, Mia Fruergaard, MUUSMANN A/S, Tlf. +45 21 29 70 79. Mia Fruergaard kan kontaktes telefonisk hele perioden. Såfremt du ikke får svar, bedes du sende en sms eller e-mail på mf@muusmann.com, så vender Mia tilbage hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist: **Tirsdag den 8. august 2023 kl. 23.59**

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Processens forløb Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

- | | |
|-------------------|----------------------------|
| 1. samtale | Fredag den 11. august 2023 |
| Test | Onsdag den 16. august 2023 |
| 2. samtale | Fredag den 25. august 2023 |

Kort om Steno Diabetes Center Copenhagen

Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) er et af Nordeuropas største og mest moderne diabeteshospitaler med en stærk ambition om at levere behandling, forskning og uddannelse i absolut verdensklasse på diabetesområdet. Hvert år behandler hospitalet ca. 11.000 personer med diabetes fra Region Hovedstaden, og SDCC samarbejder løbende med hospitaler, kommuner, almen praksis samt universiteter og øvrige offentlige og private aktører både internationalt og nationalt.

Steno Diabetes Center blev etableret i 1991 efter sammenlægning af Niels Steensens Hospital og Hvidøre Hospital under Novo Nordisk A/S.

I 2017 blev Steno overdraget til Region Hovedstaden for at blive del af en ny og visionær satsning: Steno Diabetes Center Copenhagen – og blev dermed et offentligt hospital. Etableringen blev til efter en donation fra Novo Nordisk Fonden, der således også gjorde det muligt at bygge nye fysiske rammer i form af et nyt diabeteshospital i Herlev. SDCC indtog i 2021 det nye, moderne byggeri, som nu danner ramme om en lang række tværfaglige og stærke kompetencer målrettet behandling, forskning, forebyggelse og uddannelse. I dag foregår behandlingen på Steno Diabetes Center Copenhagen kun ambulant.



Fotos af Rasmus Hjortshøj/Coast Studio - Sjavit Maestro (mikkelsengroup.dk)

På det nye SDCC har man samlet behandling, der tidligere var dækket fra fire forskellige matrikler, i det nye hus; herunder voksne med Type 1-diabetes fra Gentofte Hospital, voksne med type 1-diabetes og type 2-diabetes fra det oprindelige Steno Diabetes Center på Niels Steensens vej samt børn og unge med diabetes fra de to hidtidige ambulante behandlingssteder på henholdsvis Hillerød og Herlev Hospital. Dermed er SDCC ét af Nordeuropas største voksen- og børnediabeteshospitaler.

Det historiske udgangspunkt for Steno er forskningshospitalet, hvor det kliniske arbejde og forskning følges ad og løbende skal forbedre diabetesbehandling til gavn for patienterne. Udover donationen på 2,95 mia. kr. fra Novo Nordisk Fonden er SDCC oprettet med en bevilling på 1,35 mia. kr. fra Region Hovedstaden. Det samlede budget er på 4,3 mia. kr. frem til 2029. Dertil kommer bevillinger til forskning, som SDCCs forskere søger i fri konkurrence.

SDCCs ambition

SDCCs ambition er at løfte det samlede diabetesområde i Region Hovedstaden og være et efterspurgt fagligt fyrtårn, nationalt såvel som internationalt, som inspirerer og løfter det samlede diabetesområde. Patienterne skal modtage den absolut bedste behandling i et sammenhængende patientforløb – og SDCC skal – som et verdensførende miljø for klinisk diabetesforskning – bidrage med inspiration og ny viden og være i front på innovativ diabetesuddannelse, forskning og behandling.

Vision

1. At blive et af de bedste behandlingstilbud globalt for personer med diabetes i et sammenhængende sundhedssystem
2. At blive et af verdens førende miljøer for klinisk diabetesforskning
3. At Region Hovedstaden og Greater Copenhagen bliver et globalt fyrtårn indenfor innovativ diabetesuddannelse.

En organisation i udvikling

For at indfri ambitionerne skal der ske en kontinuerlig udvikling af hospitalet, som skal komme patienter og personer med diabetes til gavn – ikke alene på SDCC, men på tværs af sektorer, regioner og landegrænser. SDCC ønsker blandt andet at styrke sin position som diabeteshospital på både nationalt og internationalt plan samt sikre, at centrets høje kompetenceniveau indenfor både den kliniske behandling og forskningen fremstår så synlig og relevant for omverdenen som muligt.

Handlingsplan 2023

Indflytningen til de nye rammer i Herlev samt ny direktør i 2022 har skabt et unikt momentum for SDCC ift. at udvikle, styrke og forankre SDCC som et excellent og verdensførende hospital inden for diabetesbehandling- og forskning.

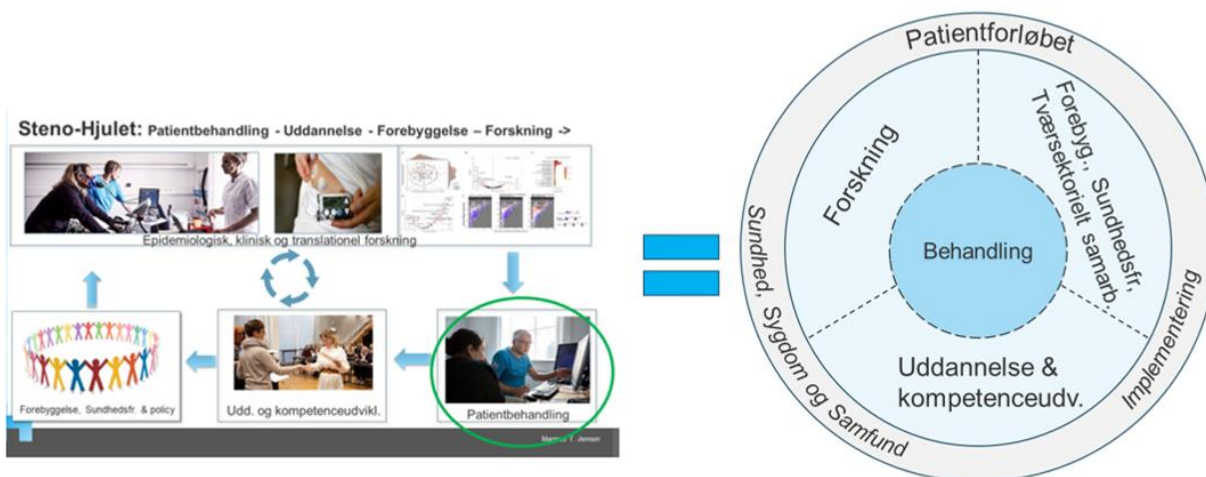
I forlængelse af den overordnede vision for SDCC er der derfor igangsat en målrettet *Handlingsplan 2023*, hvis implementeringsfase for alvor træder i kraft oktober 2023. Handlingsplan 2023 indbefatter:

- Et nyt strategisk målbillede for den ledelsesmæssige opgave på SDCC: *Steno-Hjulet*, som sikrer translationen mellem forskning, udvikling og implementering
- En ny organisering af SDCC
- Et øget fokus på datadrevet ledelse, implementering af en kvalitetsforbedringsmodel, styrkelse af det translationelle område, styrkelse af kardiometabolisk præcisionsmedicin og det digitale område samt styrkelse af innovative og progressive patientforløb
- Et nyt udviklingsprogram med fokus på styrkelse af behandlingen og patientforløbet med patientnære implementeringsinitiativer, der udfordrer 'usual care'.



Steno-hjulet

Steno-hjulet illustrerer det nye strategiske målbillede for den ledelsesmæssige opgave på SDCC. Fokus er på sammenhænge og synergieffekter mellem de fire kerneområder patientbehandling, uddannelse, forebyggelse og forskning med det samlede mål at styrke behandling, patientforløbet samt udvikling og implementering af nyeste viden til gavn for personer med diabetes i et sammenhængende sundhedssystem.

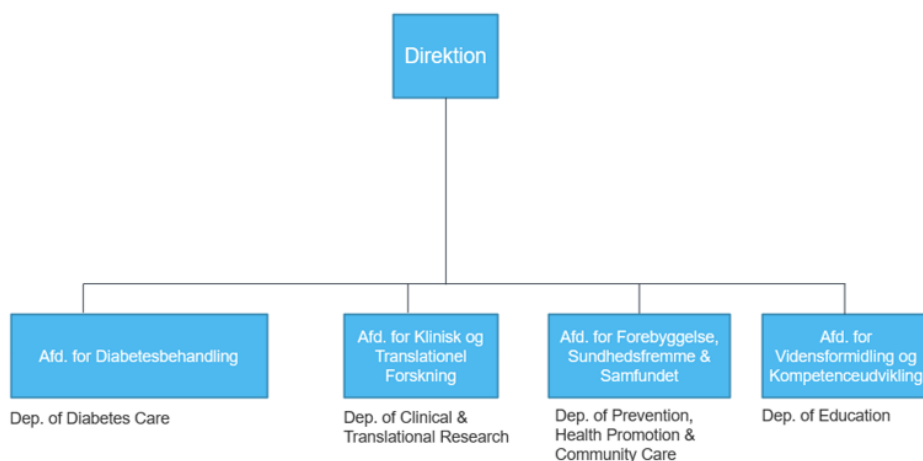


Organisation

Organisationsstrukturen består nu og frem til reorganiseringen i oktober 2023 af en direktion, fem enheder og tre støttefunktioner (Stab, Kvalitet og data samt Supplerende behandlingsinitiativer). De fem nuværende enheder er: Klinikken, Klinisk forskning, Uddannelse, Sundhedsfremme og Corelab.

Den nye organisation

For at styrke den interne organisering og den regionale sammenhæng vil der med den nye organisering være 4 afdelinger samt en styrket ledelsesorganisering. Én af kernemålsætningerne med den nye organisering er at skabe en højere grad af tværgående samarbejde afdelingerne i mellem, så der er mindst mulig silotænkning og mest mulig sammenhæng på tværs af alle SDCCs aktiviteter. Med omorganiseringen styrker SDCC også et systematisk organisatorisk fokus på de tværsektorielle patientforløb mellem hospital, egen læge og kommune.



Afdeling for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet

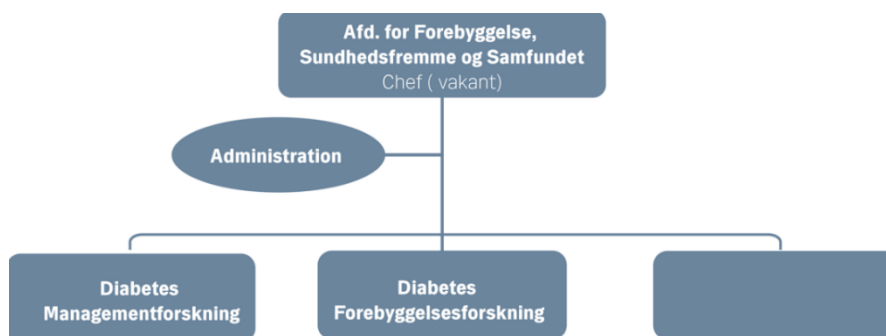
Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet er navnet på den nye afdeling, der skal stå på fundamentet af den eksisterende Enhed for Sundhedsfremmeforskning. Enhed for Sundhedsfremmeforskning har udviklet sig til landets største og førende miljø for sundhedsfremmeforskning og er i dag en central samarbejdspartner for aktører i både regionale, nationale og internationale sammenhænge. Enheden består aktuelt af to forskningsgrupper, der arbejder med henholdsvis Diabetes Managementforskning og Diabetesforebyggelsesforskning.

Formålet med etableringen af den nye Afdeling for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet er, at der, i tillæg til eksisterende temaer, etableres en orientering mod den regionale opgave, herunder forebyggelse, styrkelse af sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer, det nære sundhedsvæsen og patientinddragelse.

Den nye afdeling vil derfor spænde over en mangfoldig portefølje af opgaver, der dels rummer ledelse, forskning og udvikling af forebyggelses- og sundhedsfremme-initiativer men også rummer ledelse, forskning og udvikling af det regionale og tværsektorielle område, som vil være en af sundhedsvæsenets store opgaver i de kommende år. SDCC har et ønske om at være en markant strategisk stemme på dette område. Dermed er ambitionen at styrke patientforløbene for ikke kun de 90% af personer med type 2 diabetes, der følges i primærsektoren, men også kunne vise vejen for andre sygdomsgrupper, som har forløb på tværs af sektorer.

Den eksisterende enhed er frontløber inden for forskning på sundhedsfremmeområdet og er generelt karakteriseret ved en høj, faglig standard. Den nuværende Enhed for Sundhedsfremmeforskning består af grupperne Diabetes Managementforskning og Diabetesforebyggelsesforskning. Diabetes Managementforskning har tre teams "Børn, Unge og Familier med Diabetes", "Psykosocial Sundhed og Diabetes" samt "Lighed og Diabetes". Forebyggelsesforskningen består af teams for "Familier og Livsforløb", "Børn og Unge" og "Borgere og Bæredygtige Byer". For at løfte sundhedsfremmeindsatsen i hele regionen til det højeste, internationale niveau skal SDCC bygge videre på eksisterende tiltag inden for sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet og samtidig videreudvikle forskningsaktiviteter og forskningssamarbejder orienteret mod patientforløbet. Afdelingen vil være ansvarlig for den strategiske styrkelse af områderne sekundær og tertiær forebyggelse.

Afdelingen for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet skal tage aktivt lederskab for udvikling af sammenhængende kliniske patientforløb på tværs af sektorer, så SDCC har overblik over og indflydelse på patientforløb fra hospital til primærsektor og kommune mhp. at forebygge komplikationer og forbedre livskvalitet hos personer med diabetes. Dermed vil Forløbsprogrammet og Sundhedsaftalen blive forankret i den nye afdeling, herunder kvalitetsudvikling, forskning, og støtte af klinisk implementering. Dette vil naturligt forudsætte tæt koordinering og samarbejde med de øvrige afdelinger i SDCC og med andre relevante samarbejdspartnere.



Den kommende afdelings ansvarsområder og opgaveportefølje er illustreret herunder:



Ud af en samlet medarbejderstab på knap 450 medarbejdere er der i Sundhedsfremme ansat i alt 67 månedslønnede, herunder afdelingschefen (vakant) og 7 mellemledere, som alle er seniorforskere (en forskningsgruppeleder, en konstitueret forskningsgruppeleder og seks teamledere).

Medarbejdergruppen dækker fagligt bredt med baggrunde indenfor folkesundhedsvidenskab, antropologi, sociologi mm.

Sundhedsfremme har en fast årlig basisbevilling på 20 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden, der løber frem til 2029. Derudover har afdelingen en række øvrige eksterne midler, og på nuværende tidspunkt er der bevilget eksterne midler til brug i 2023 og frem – for i alt 36 mio. kr.

Vigtige opgaver for den nye chef

Den nye chef for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet får en unik mulighed for at sætte præg på og fornyet retning for en afdeling med dygtige og erfarne medarbejdere og mellemledere. Chefen er overordnet ansvarlig for afdelingens drift og udvikling, og skal i tæt samarbejde med direktøren, lederkollegaer, mellemledere og medarbejdere sikre, at afdelingen kommer godt og trygt fra start med de nye ansvarsområder, som følger af den forestående reorganisering og handlingsplan. Chefen skal i den forbindelse igangsætte relevante udviklings- og implementeringsinitiativer med fokus på inddragelse og transparent formidling, så der opnås en høj grad af ejerskab, følgeskab og fælles retning i afdelingen.

Chefen skal være en samlende figur, som formår at indgå i et velfungerende samspil og samarbejde med mellemlederne og være et konstruktivt bindeled mellem afdeling og direktør. Chefen skal se det som en naturlig del af sin ledelsesopgave at inddrage både teamledere og medarbejdere, så input, ideer og resultater formidles opadtil. På samme måde skal chefen sikre, at de strategiske pejlemærker og tiltag formidles på relevant og meningsfuld vis ud i afdelingen og på tværs af enhederne.

Den nye chef forventes at være en proaktiv aktør ift. at løfte og styrke samarbejdet mellem SDCC og almen praksis og kommunerne, hvilket indbefatter et styrket fokus på Forløbsprogrammet og Sundhedsaftalen, sekundær og tertiær forebyggelse og kliniknær forskning. I den forbindelse er chefen ansvarlig for at identificere og igangsætte relevante udviklingsprojekter med relevans for de kliniske funktioner i SDCC og i henhold til Steno-hjulet.

Forskningen står stærkt i SDCC og er velanset med gode samarbejdspartnere og -relationer udadtil. Disse kvaliteter skal fortsat understøttes og styrkes. Chefen skal formå at opdyrke de eksisterende og nye faglige miljøer, hele tiden med et højt ambitionsniveau, der sikrer, at afdelingen er i front. Derfor skal chefen også sikre at der fortsat etableres relevante samarbejdsrelationer med forskningsmiljøer uden for SDCC, nationalt og internationalt.

Chefen skal kunne lede ledere i et fagligt robust miljø og have forståelse for de vilkår og den kontekst, der omgiver afdelingen ift. forskningsfinansiering, bevillinger, interessenter mv. Chefen skal prioritere og træffe beslutninger, således at afdelingen fortsat prioriterer forebyggelses- og sundhedsfremmeforskningen med et skærpet fokus på at identificere snitflader og relevante sammenhænge internt mellem de forskellige forskningsinitiativer- og resultater og det kliniknære arbejde med patienterne på SDCC. Herunder er det afgørende, at chefen på baggrund af sin forståelse for forskellige videnskabs- og forskningstraditioner har blik for at koble den socialfagligt forankrede sundhedsfremmeforskning med de mere kliniske og regionale dagsordener i SDCC med fokus på værdiskabelse for patienterne, patientforløbet og regionen.

Chefen skal understøtte et velfungerende og fagligt stimulerende miljø, som fastholder og tiltrækker de dygtigste medarbejdere i Danmark og gerne internationalt, ligesom chefen skal sikre gode betingelser for et godt arbejdsmiljø præget af trivsel og psykologisk tryghed. Et vigtigt fokusområde i den forbindelse er de potentielle usikkerheder, der kan følge med en reorganisering, hvor det skal være et fokusområde for chefen at skabe overblik og være transparent omkring retning og processer.

Chefen skal være en synlig figur med et stærkt netværk, og skal indgå i diverse tværsektorielle samarbejder med klynger, almen praksis, kommuner, civilsamfund etc. Chefen skal sikre, at der fremover etableres en aktiv styring af overholdelse af Forløbsprogrammet og Sundhedsaftalen, herunder sikre relevant kvalitetsdata og overblik over patienternes møde med og behandling i primærsektoren. Det er afgørende, at chefen som repræsentant for SDCC og afdelingen er en stærk stemme i udviklingen af det nære sundhedsvæsen og de sammenhængende patientforløb, hvor SDCC skal være frontløber.

Chefen skal sikre, at afdelingen fortsat er en førende forskningsafdeling, der bidrager med ny forskning målrettet forebyggelse af diabetes, forebyggelse af komplikationer til diabetes samt forbedring af livskvalitet for personer med diabetes. Afdelingen skal bidrage til at løfte området i hele regionen til det højeste internationale niveau gennem tværfaglig forskning, udvikling og implementering af innovative og relevante redskaber, interventioner og metoder. I den forbindelse skal chefen sikre et særligt fokus på tværsektorielle og sammenhængende patientforløb, ligesom der skal være et styrket fokus på policy/public affairs.

De fem vigtigste kompetencer – fagligt, personligt og ledelsesmæssigt

1. Erfaren leder med indsigt i sundhedsvæsenet

Den kommende chef for Afdelingen for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet har først og fremmest indgående indsigt i sundhedsvæsenet og er en erfaren leder, som har god erfaring med at lede ledere og drive forandrings- og udviklingsprocesser i en fagligt stærk og/eller forskningsaktiv organisation. Chefens uddannelsesbaggrund er sundhedsvidenskabelig, fx læge med speciale indenfor fx almen medicin, intern medicin, samfundsmedicin, epidemiologi, eller en anden relevant akademisk baggrund med indgående kendskab til sundhedsvæsenet. Det er vigtigt, at chefen har indsigt i de vilkår og kontekster, der omgiver afdelingen ift. forskningsfinansiering, bevillinger, interessenter mv. Dertil er det essentielt, at chefen har dokumenterede resultater indenfor forandringsledelse, gerne hvor forskning og klinisk praksis er integreret.

2. Visionær og ambitiøs

Den kommende chef er ambitiøs og visionær på hele SDCCs vegne – og i særdeleshed på afdelingens forskningsområder- og prioriteringer. Chefen ser de mange muligheder og potentialer i handlingsplanen og har lyst til og mod på at være en vigtig ledelsesfigur i den forestående proces. Chefen kan tage det nødvendige ejerskab i processen og sikre et tæt og konstruktivt samarbejde med alle led i organisationen.

3. Strategisk forandringsleder med politisk tæft

Chefen er en strategisk stærk og analytisk leder som kan udmønte en innovativ, ambitiøs og udviklingsorienteret ledelse både indadtil og udadtil. Indadtil kan chefen skabe det nødvendige overblik, retning og følgeskab, herunder formidle de vigtige dagsordner og sikre en bæredygtig implementering af handlingsplanen. Udadtil kan chefen være en tydelig strategisk stemme og en respekteret og efterspurgt repræsentant for afdelingen, så SDCC står stærkt i debatten om og udviklingen af de tværsektorielle og sammenhængende patientforløb i det nære sundhedsvæsen.

Chefen indgår i den samlede strategiske ledelse af SDCC og kan på baggrund af sin indsigt i afdelingen give relevant med- og modspil til direktøren såvel som til eksterne interessenter, samarbejdsrelationer og netværk.

4. Relationskompetent og lydhør

Det er afgørende, at chefen ser det som en ledelsesmæssig kerneopgave, at medarbejderne i afdelingen oplever sig inddraget og hørt, og at chefen besidder stærke relationskompetencer. Chefen skal i sin ledelse kunne balancere sit drive og udviklingsfokus med oprigtig interesse og respekt for den tidligere enheds vigtige arbejde og opnåede resultater. Chefen er beslutnings- og prioriteringsdygtig, når det er nødvendigt - men træffer beslutningerne på baggrund af inddragelse, dialog og indsigt.

5. Stærke samarbejds- og formidlingsevner

Chefen har stærke samarbejdsevner, som både kommer til udtryk i ledelsen af afdelingen, i det interne samarbejde i chefgruppen og udadtil. Chefen kan opdyrke et fortsat stærkt fagligt miljø med fokus på samarbejde internt i SDCC og eksternt i samarbejde og dialog med andre relevante forskningsmiljøer, aktører og sektorer. Chefen kan opdyrke et solidt netværk uden for SDCC og har modet og kompetencerne til at gå forrest ift. at åbne nye døre til bl.a. de praktiserende læger i almen praksis og andre relevante aktører. Chefen bidrager aktivt til synliggørelsen og positioneringen af SDCC som et fagligt fyrtårn på baggrund af sit netværk og sine samarbejdsevner. Dette indbefatter også gode formidlingskompetencer, dels i ledelsen og samarbejdet internt i SDCC og afdelingen, men også eksternt, hvor afdelingens arbejde og viden skal synliggøres og positioneres.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
