

Stillings- og kompetenceprofil



Middelfart
KOMMUNE

Familie- og forebyggelseschef

Middelfart Kommune

Maj 2023



Opdragsgiver	Middelfart Kommune
Adresse	Middelfart Kommune Nytorv 9 5500 Middelfart Tlf. 88 88 55 00 www.middelfart.dk
Stilling	Familie- og forebyggelseschef
Refererer til	Børn- og ungedirektøren
Ansættelsesforhold	Lønniveauet vil blive forhandlet efter cheftalen og personlige kompetencer Tiltrædelse: 1. august 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør for Børn- og Unge, Charlotte Houlberg Tlf.: 29 36 29 32 eller Partner, Carsten Lysdahl Søgaard, MUUSMANN A/S Tlf. 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Søndag den 4. juni 2023 kl. 23.59
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Mandag den 12. juni 2023 Test: Mandag den 19. juni 2023 2. samtaler: Tirsdag den 27. juni 2023

Om Familie- og Forebyggelsesafdelingen

Afdelingen Familie- og Forebyggelse er en af tre afdelinger i Børne- og Familieforvaltningen, som også omfatter afdelingerne Skole og Dagtilbud.

Familie- og Forebyggelse består af enhederne Familieafdelingen, Familieplejen, Ungeafdelingen, Handicapafdelingen, Familiehuset, Ungehuset, Sundhedstjenesten, Tandplejen og Brohuset. Der er knyttet teamleder(e) til hver af disse enheder.

Familie- og forebyggelseschefen udgør sammen med direktøren, skolechefen og dagtilbudschefen chefgruppen i Børne- og Familieforvaltningen.

Familie- og Forebyggelse er en afdeling præget af fagligt kompetente og selvkørende teamledere og medarbejdere, der brænder for at gøre en forskel og skabe gode løsninger for børnene, de unge og familierne. Området er trendsættende for mange andre kommuner, men som alle andre udfordret på økonomien uden at det dog er en brændende platform. Trivslen er god og samarbejdet vel-fungerende.

Byrådets vision 2030, "Vi bygger broerne", rummer:

Retningen: At Middelfart Kommune skal være et af Danmarks mest attraktive steder at bo, leve og arbejde

Tre styrkepositioner: Vækst med omtanke, gode levekvaliteter for børn, unge, voksne og ældre samt stærke fællesskaber

Vores vej dertil: Gennemførelsen og realiseringen af visionen

Visionen har følgende fire bropiller, mål og indsatser:

- Sammen om kvalitet i velfærd – gennem hele livet
- Sammen om fællesskab og hverdagsliv – foreninger og oplevelser, kultur og natur
- Sammen om uddannelse og arbejdspladser – en attraktiv og bæredygtig kommune
- Sammen om grøn omstilling og biodiversitet

Læs mere om byrådets vision "[Vi bygger broerne](#)".

Børn-, Kultur- og Fritidsudvalgets politiske mål for børn- og ungeområdet omfatter:

- En god begyndelse – graviditet og barnets første 1.000 dage
- Sammen om at skabe de bedste opvækstbetingelser for børn
- Alle børn trives
- Vi øger chanceligheden – og har alle med
- Trygge og sammenhængende overgange for børn og deres familier
- Flere unge med i fællesskaber
- Det gode ungdomsliv – godt ind i voksenlivet

En af de vigtigste opgaver for den kommende familie- og forebyggelseschef bliver at kunne styre og lede med baggrund i den overordnede vision "Fra Middelfartbarn til Verdensborger". Visionen skal leve og omsættes til konkrete handlinger og initiativer, som inspirerer, udvikler og har sammenhæng til hverdagen for målgruppen.

Læs mere om Børn- og Ungeforvaltningens vision "Fra Middelfartbarn til "verdensborger" her: [Fra Middelfartbarn til verdensborger](#)

Læs om chancelighed her: [Kort og godt – Vi øger chanceligheden og har alle med](#)

Centrale opgaver for familie- og forebyggelseschefen

Familie- og forebyggelseschefen har en spændende, udfordrende og kompleks opgaveportefølje, hvor de vigtigste opgaver omfatter:

1. ECO-nøgletal viser, at Middelfart Kommune drives meget billigt på familieområdet, men Middelfart Kommune står aktuelt i en situation, hvor der skal ske besparelser, også på familie- og forebyggelsesområdet. Der er udarbejdet et sparekatalog, som har været i høring frem til den 4. maj. Dagsordenen for byrådets drøftelse heraf kan ses [her](#). Chefen skal gennem sit overblik og kendskab til områdets tilbud, foranstaltninger og muligheder sikre en veldrevet økonomistyring.
2. Politisk betjening af Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget. Ansvarer omfatter udarbejdelse og fremlæggelse af sagsfremstillinger på udvalgsmøder. Dialogen med det politiske niveau håndteres i en åben, rettidig og tillidsfuld dialog med fokus på sikker økonomistyring, samt at håndteringen af sager hviler på det korrekte grundlag.
3. Arbejde på tværs i organisationen og være en konstruktiv ressource og sparringspartner for forvaltningens direktør og øvrige chefgruppe. Den nye chef skal i chefgruppen bidrage med energi, proaktivitet og relations opbygning som redskaber til at sikre et godt, konstruktivt og udviklende samarbejde i chefgruppen, hvor der tænkes og handles med baggrund i en tværgående tilgang til løsning af opgaverne eksempelvis i forhold til tidlig opsporing, tidlige indsatser og inklusion.
4. Bringe egne, teamledernes og medarbejdernes faglige ekspertise i spil i forhold til at skabe muligheder inden for den eksisterende økonomiske ramme både indenfor social- og sundhedsområdet.
5. Sikre fortsat fokus på kommunens velfærdscheck på unge-området, der grundlæggende handler om at sikre mest mulig kvalitet inden for gældende rammer.

Øvrige centrale opgaver omfatter blandt andet:

- At omsætte Børn- og Ungeforvaltningens vision "Fra Middelfartbarn til verdensborger" til handlinger med særligt fokus på chancelighed.
- Fokus på at arbejde med at sikre følgeskab og tillid i gruppen af teamledere og øvrige medarbejdere, hvor arbejdsglæde og motivation er nøgleord. Det forventes, at den kommende chef prioriterer at gå på opdagelse i afdelingen og danner sig et nuanceret billede af afdelingens arbejdsområder og fagligheder.

- En chef som kan sætte sig for bordenden til torsdag sparringen, hvor interesserne går på tværs af flere forskellige ledelsesrum.
- Håndtere og implementere "Barnets Lov".
- Sikre opmærksomhed både til familieområdet og forebyggelsesområdet og være proaktiv i forhold til samarbejde med alle interessenter, herunder eksempelvis jobcentret

Kompetencer

Jobbet som familie- og forebyggelseschef er komplekst og kræver en chef med gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer, som gør vedkommende til en værdsat chef hele vejen rundt. Som en del af denne profil hører også stærke relationelle kompetencer og samarbejdsevner.

Det er også en vigtig kompetence at være en stærk og tydelig kommunikator, som i et enkelt og klart sprog formår at skabe følgeskab. Samtidig skal chefen være en samarbejdsorienteret og inviterende chef såvel internt i kommunen som i samspillet med eksterne samarbejdspartnere.

Følgende 5 kompetencer er centrale for den kommende chef:

1. Dygtig ledelse af kompetente fagligheder: Chefen skal praktisere en værdibaseret og anerkennende ledelsesstil, hvor der tales åbent om de udfordringer, problemer og muligheder der løbende opstår. Chefen skal formå at få det bedste frem i teamledere og medarbejdere og "finde fællesmængden" i samspillet med – og mellem – teamledere og medarbejdere. Endvidere skal chefen løbende sikre, at teamlederne er "klædt på" til at varetage deres ledelsesopgave.

2. Stærk på lovgivning og økonomi: Det er en central kompetence hos den kommende familie- og forebyggelseschef, at vedkommende forstår at manøvrere inden for gældende lovgivning, ser mulighederne og både tør og kan sætte retningen i implementeringen af ny lovgivning. Det er afgørende, at chefen meget hurtigt bliver et fyrtårn i forståelsen, håndteringen og formidlingen af de økonomiske rammer og vilkår, som afdelingen skal forholde sig til og håndtere.

3. Brænder personligt for området: Chefen skal kunne identificere og forholde sig til den kompleksitet af sammenhænge, som afdelingen indgår i. Dette indebærer blandt andet, at den kommende chef naturligt opbygger relationer og danner netværk i – og omkring – Familie- og Forebyggelse som et væsentligt grundlag for gode opgaveløsninger. Herunder brænder chefen for området og er dygtig til at agere kontekstafhængigt med en bevidsthed om, at hvert enkelt barn/ung/familie er unik og skal behandles som sådan.

4. Analytisk og strategisk: Den kommende chef skal være analytisk og strategisk tænkende, hvilket blandt andet indebærer, at chefen kan gribe teamledernes og medarbejdernes ideer, sætte dem i perspektiv og time deres afprøvning og/eller gennemførelse så værdien af prøvningen/gennemførelsen samlet set bliver størst mulig.

5. Tænke ud af boksen: Den kommende chef skal være udviklingsorienteret se muligheder og ikke være låst af etablerede tanke- og løsningsmåder. Det forventes, at den kommende chef har en nysgerrig og åben tilgang til ideer og forslag fra afdelingens kompetente medarbejdere og giver sparring samt med- og modspil på en måde, der motiverer.

Personlige egenskaber

Det er endvidere vigtigt, at familie- og forebyggelseschefen:

- Udøver en anerkendende, involverende og tydelig lederstil
- Hviler godt i sig selv med en erfaren fornemmelse for egne styrker og opmærksomhedspunkter i sin ledelsesudøvelse.
- Har sans for at se muligheder i vanskelige situationer og skabe gode løsninger.
- Er garant for tryghed, stabilitet og et fast og forudsigeligt samspil med øvrige chefer, teamledere og medarbejdere
- Stiller sig forrest og bakker sine teamledere og øvrige medarbejdere op i konfliktfyldte situationer på alle niveauer.
- Har evnen til at vise og udtrykke anerkendelse og praktiserer en ledelsesstil, hvor udfordringer og problemer er noget, som man taler åbent om og løser sammen
- Har en smittende humoristisk sans og en uhøjtidelig omgangsform

Baggrund

Den kommende chef har erfaring inden for myndighed familie- og forebyggelse / børn- og unge / sundhedsområdet / PPR eller lignende fra en kommune, region eller styrelse. Ledelseserfaring med ledelse af ledere vil blive foretrukket.

Kort om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune ligger i vandkanten ved Lillebælt, hvor Trekantområdet og Fyn smelter sammen. Midt i landet, få minutter fra det trafikale knudepunkt, hvor de danske motorveje deler sig mod nord, syd, øst og vest – og hvor tog fra alle retninger krydser hinandens spor.

Trekantområdet er sammen med hovedstaden og Aarhus Danmarks væsentligste vækstområder. Det ser vi også lokalt, hvor der er mere end 400.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Middelfart Kommune har et sundt erhvervsliv, der skaber arbejdspladser, ledigheden er lav, og nye virksomheder og borgere rykker hertil. Samtidig er den indre sammenhængskraft i kommunen stærk. De mennesker, der bor her, forholder sig aktivt til deres lokalområder, og vi har stærke foreninger og rigtig mange, der bidrager til fællesskabet.

Middelfart er et godt sted at bo og leve. Vi har plads til alle, der ønsker sunde valgmuligheder, naturoplevelser og en tryghed, der gælder hele livet. Den handler om gode lærings- og udviklingsmuligheder for vores børn og unge. Sundheden handler om, at vi tilbyder en sund livsstil, der forebygger og gør os livsduelige. Og naturoplevelserne, de er lige uden for hoveddøren. Vi kalder det fællesskab på tværs.

Organisation

Den politiske organisation

Byrådet i Middelfart har 25 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder – med god beslutningskraft.

Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt. Derfor er vejen fra idé til handling kort.

Borgmester i Middelfart Kommune er Johannes Lundsryd Jensen (A).

Der er følgende fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Skoleudvalget
- Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Teknisk Udvalg
- Klima- Natur og Genbrugsudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget

Den administrative organisation

Den administrative organisation omfatter en direktion, tre forvaltningsområder og centrale stabe.

Direktionen består af:

- Steen Vinderslev, Kommunaldirektør
- Charlotte Houlberg, Børn- og Ungedirektør
- Irene Ravn Rossavik, Sundheds- og Socialdirektør
- Christina Føns, Teknik- og Miljødirektør

Administrationens knap 350 medarbejdere arbejder alle på Middelfart Kommunes rådhus – på Nytorv, i hjertet af Middelfart. Her er skabt flotte og optimale rammer om det lokale demokrati og samtalen omkring udviklingen af kommunen. Rådhuset fungerer også som kultur- og samlingssted og lever på den måde videre for borgerne, når medarbejderne går hjem.

Rådhuset på Nytorv skaber gode rammer for medarbejdernes samspil og samarbejde. Den korte fysiske afstand betyder, at medarbejderne har mulighed for at dele indtryk og tanker på tværs af fagligheder og få nye øjne på opgaverne – store som små. Dette understøttes også af, at den kommende familie- og forebyggelseschef sidder i storrumskontor.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MU-USMANN.

