

Stillings- og kompetenceprofil



Afdelingsleder – Byudvikling

Solrød Kommune

Maj 2025



Opdragsgiver

Solrød Kommune

**muus
mann**

Adresse	Solrød Center 1 2680 Solrød Strand www.solrod.dk
Stilling	Afdelingsleder, Byudvikling
Refererer til	Chefen for Center for By og Bæredygtighed, Jens Saabye
Ansættelsesforhold	Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Lønniveau ca. 720.000 kr./år plus pension. Tiltrædelse: 1. august 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Jens Saabye, Centerchef, tlf.: 29 16 92 03. Lars Bo Pedersen, MUUSMANN A/S, tlf.: 40 22 87 18.
Ansøgningsfrist	Søndag den 1. juni 2025, kl. 23.59 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Onsdag den 4. juni 2025 Test: Tirsdag den 10. juni 2025 2. samtaler: Tirsdag den 17. juni 2025

Om Byudvikling

Byudvikling er én af de fire afdelinger, der udgør Center for By og Bæredygtighed. Afdelingen består af to hovedfagområder; planlægning og byggesagsbehandling, hvor de i alt 15 erfarne medarbejdere besidder en bred faglighed inden for planlægning, byggesagsbehandling og landzoneområdet.

Afdelingen fungerer som et stærkt fælles hold, og løser via det faglige fællesskab alle typer opgaver inden for planområdet og byggesagsbehandling. Opgaverne har stor politisk bevågenhed, og spiller en afgørende rolle i forhold til at realisere byrådets vision om, at Solrød Kommune skal være det bedste sted at leve og bo.

Center for By og Bæredygtighed har fire afgørende hjørneflag, der sætter den overordnede ramme for vision, værdier og udvikling. De fire hjørneflag, som den nye afdelingsleder skal kunne se sig selv afspejlet i, er: helhedssyn, hjertelighed, samarbejde og nysgerrighed. Du kan læse mere om de [fire hjørneflag her](#).

Afdelingslederen refererer til chefen for Center for By og Bæredygtighed og indgår i centerets ledergruppe. Centerets samlede organisering kan ses her:

Organisationsdiagram



Solrød Kommune

Solrød Kommune har det hele! Solrød Kommune ligger knapt en halv time fra Rådhuspladsen i København og er omgivet af skøn natur. Her er det muligt at bosætte sig centralt i Solrød Strand eller i en af kommunens seks landsbyer, der har hvert sit unikke særpræg og hver sin sjæl.

Solrød Kommune har nogle af landets bedste folkeskoler samt pasningsgaranti i daginstitutionerne. Der er et stærkt foreningsliv, en veludbygget infrastruktur, en helt unik natur med en af Sjællands smukkeste badestrande, og så er der fokus på miljøet.

Sammen skaber vi det bedste sted at leve og bo! Sådan lyder Byrådets vision for Solrød Kommune. Visionen sætter sammen med Byrådets pejlemærker en retning for Solrød Kommune. Kommunen er

langt i arbejdet med at realisere visionen, og Solrød Kommune er en kommune i vækst, hvilket betyder, at der er mange spændende og fagligt udfordrende opgaver på plan- og byggeområdet.

Du kan læse [vision og pejlemærker her](#).

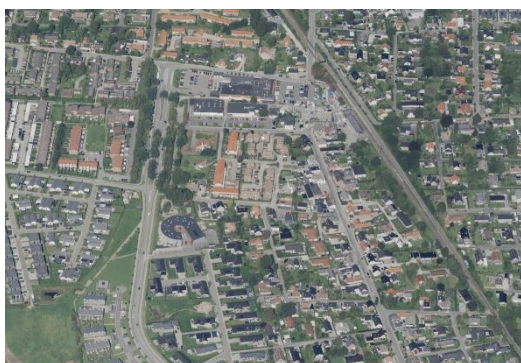
I Solrød Kommune er der således tydelige mål og en klar politisk retning, som også indrammes af en række planer og politikker.

Du kan se et samlet overblik over væsentlige [planer og politikker for kommunen her](#).

Solrød Kommune har knap 25.000 indbyggere og organisationen har alle de fordele, der ofte er forbundet med at være en mindre kommune: en flad og fleksibel organisering med nærhed og et tæt samspil, hvor der er korte beslutningsveje og stort ledelsesrum. Det er en kommune, hvor dygtige ledere og medarbejdere kan gøre en reel forskel.

Man er tæt på borgerne, der udgør en stærk ressourcebase, og som indgår i et tæt samspil med kommunen. Derfor bliver man udfordret som leder og medarbejder i Solrød Kommune. Der er heller ikke langt til hverken direktion eller politikere, som der er en tæt dialog med. Kommunen har desuden en sund økonomi.

Der er 19 medlemmer af Byrådet og der opleves et godt samarbejde mellem Byråd, de politiske udvalg og administrationen.



Opgaven

Afdelingslederen har det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af afdelingen Byudvikling med alt, hvad det indebærer. Du skal fastholde en sikker struktur og retning omkring opgaverne, så der arbejdes effektivt og leveres solide resultater i relation til de politiske målsætninger. Du sikrer systematiske personalemøder, leverer sparring med medarbejderne og foretager sikre prioriteringer af opgaverne. Trivsel, godt arbejdsmiljø og løbende kompetenceudvikling er ligeledes naturlige fokusområder.

Afdelingslederen skal være en samlende figur, der viser tillid, delegerer, inspirerer og inddrager medarbejderne, og samtidig være en tydelig aktør i samspillet med kommunens øvrige fagområder. Derudover skal du sikre et konstruktivt dialogorienteret samspil med et ressourcestærkt civilsamfund og med de engagerede politikere.

Du skal selvsagt have fokus på alle de opgaver der løftes i afdelingen inden for planområdet og byggesagsbehandling, og sikre at der leveres den rette kvalitet og skabes den nødvendige løbende udvikling inden for alle opgaveområder.

Det følgende er ikke en udtømmende liste over opgaver, men udvalgte fokusområder:

Du skal som afdelingsleder være med til at give et kompetent og relevant med- og modspil i den politiske betjening, så der leveres rådgivning af høj faglig kvalitet, og de politiske valg er tydelige. Den politiske betjening varetages i et tæt samspil med chefen for Center for By og Bæredygtighed og direktionen, hvor du bidrager med sagsfremstillinger og deltager i udvalgmøderne.

Du vil indgå i samspil med hele Byrådet, men i særlig grad Kultur- og naturudvalget. Det er en vigtig opgave at oversætte og formidle mellem den politiske ledelse og medarbejderne.

Politisk er der store forventninger til en solid borgerinddragelse på tværs af alle kommunens fagområder, og det gælder også i forhold til Byudvikling, hvor du skal være med til at videreudvikle inddragelsen af borgere, virksomheder og foreninger.

Der er taget markante og positive skridt inden for byggesagsbehandling, hvor der er skabt bedre sagsoverblik, bedre styring, større effektivitet og en bedre service overfor borgere og virksomheder. Den særdeles positive udvikling skal fastholdes med struktur og løbende opfølgning, så Solrød Kommune fortsat kan være blandt landets allerbedste inden for byggesagsbehandling.

De mange sager der løftes inden for det samlede planområde, hvor opgaverne omfatter helhedsplaner, planstrategi, kommuneplan og lokalplaner, skal fortsat leveres med en løsningsorienteret tilgang, hvor der ses muligheder og løsninger, der bidrager til den positive udvikling af Solrød Kommune.

Det markante udviklingsprojekt, der er sat i gang med visionsplanen for Solrød Center, har helt naturligt stor bevågenhed både blandt politikere, erhvervsliv og borgere. Byudvikling spiller en central rolle i forhold til at medvirke til at udvikle og forme visionsplanen og den efterfølgende realisering af visionsplanen. Du kan læse [Visionsplan](#) her.

Du skal have fokus på at videreudvikle Byudvikling som en god arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og oplever, at deres kompetencer udvikles og bruges. Vi skal fortsat være en arbejdsplads, der kan fastholde dygtige medarbejdere.

Du skal desuden videreudvikle det tværfaglige samarbejde internt i Byudvikling og samarbejdet med andre enheder herunder afdelingen Drift og Anlæg og understøtte en mere projektorienteret arbejdsform på tværs af fagområder.

Som medlem af ledergruppen i Center for By og Bæredygtighed skal du bidrage til den tværgående og overordnede ledelse af hele området, herunder bidrage til et godt samarbejde på tværs af enhederne.

Endelig skal afdelingslederen være garant for en organisation og kultur, der er åben og udadvendt, og have et udsyn, der modsvarer de forventninger, som borgerne, politikere, administration og samarbejdspartnere har.

Personlige og faglige kompetencer og erfaringer

Du er en samlende leder, der har fokus på en respektfuld og ordentlig personaleledelse. Du har en pragmatisk og løsningsorienteret tilgang, hvor du samtidig kan understøtte sikker struktur, planlægning og relevant opfølgning. Du er processtærk, reflekteret og har gode analytiske evner.

Erfaringer med - eller en grundlæggende forståelse for - de opgaver Byudvikling dækker er et plus. Vi forventer, at du har en relevant uddannelse, men dine erfaringer er det vigtigste.

Har du ledelsesmæssig erfaring fra en politisk styret organisation, gerne en kommune, vægter det positivt, alternativt har du et talent for ledelse, der venter på at blive foldet ud.

Der vil i forlængelse af ovenstående blive lagt særlig vægt på nedenstående kompetencer:

Samlende leder: Du er en samlende leder, der kan gå forrest og få organisationen med. Du er samtidig en tillidsvækkende og tillidsfuld leder, der skaber gejst og entusiasme. Du er optaget af den gode personaleledelse, hvor du bakker op og har blik for den enkelte medarbejder.

Du evner som leder at sætte en klar retning og skabe sikre rammer for opgaveløsningen. Samtidig er du empatisk, åben og involverende, og fremstår med en solid faglig og personlig integritet.

Du er robust og er i stand til at bevare roen og overblikket i en travl hverdag og i pressede situationer. Du er svær at stresse, og du stresser heller ikke dine omgivelser.

Strategisk og udviklingsorienteret: Du tænker strategisk og sætter retning med tydelige strategiske pejlemærker – og går målrettet efter disse. Du skaber samtidig den nødvendige løbende udvikling af opgaveløsningen i et tæt samspil med medarbejderne og ledelseskolleger.

Din udviklingsorienterede tilgang understøttes af, at du er idérig og energisk med blik for nye tendenser.

Sikker drift: Du er systematisk og velstruktureret, og du evner at følge op på driften og sikre, at målsætninger realiseres. Du ser løsninger frem for begrænsninger med respekt for de overordnede rammer og du foretager klare prioriteringer

Du er beslutningsstærk og handlekraftig; du evner at skære igennem, når det er nødvendigt, og du er i stand til at stå fast, når der er modvind.

Kommunikation: Du har en sikker og tydelig kommunikation og er en dygtig formidler både mundtligt og skriftligt. Du har derfor også en naturlig gennemslagskraft både i den tætte dialog og i større forsamlinger.

Politisk forståelse: Du har en god politisk forståelse, og du evner at navigere i en politisk ledet organisation med mange interessenter, der kan have modsatrettede interesser. Har du erfaring med politisk betjening og et godt blik for hvad der er væsentligt i den sammenhæng, er det positivt.

Relationelle kompetencer: Du har gode relationelle og sociale kompetencer; med de gode samarbejdsevner kan du begå dig på alle niveauer med mange forskellige interessenter i både formelle og uformelle rum.

De relationelle kompetencer gør også at du er i stand til at samle organisationen omkring dig og evner at favne forskellige fagligheder i din ledelse på en anerkendende og respektfuld måde, hvor du samtidig binder tingene sammen.

Du er samarbejdsorienteret og ser muligheder i det tværgående samarbejde på tværs af afdelinger og i samarbejde med borgere og virksomheder.



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
