



ÆRØ KOMMUNE

Notat vedrørende stillingen som transportdirektør

1. Indledning

Ærø Kommune søger ny direktør til området.

Rammebetingelser

Ærø Kommune er en lille ø-kommune med ca. 6000 indbyggere og et areal på 90 km², beliggende i Det Sydfynske Øhav med 70 minutters færgesejls fra Fyn, Langeland og Als.

Ærø har på én gang store udfordringer og store potentialer.

Ærø har tidligere været udfordret demografisk med faldende befolkningstal og en stigende ældreandel i befolkningen, men situationen er ved at vende med tilflytning af børnefamilier, som bliver tiltrukket af Ærøs kvaliteter. De største udfordringer på nuværende tidspunkt er rekruttering, mangel på boliger og klimatilpasning.

Potentialerne ligger bl.a. i:

- bosætningskvaliteter som en smuk natur, tryghed, overskuelighed og et rigt kultur- og foreningsliv.
- klimavenlig ø med ambitiøse klimamål. Ærø blev i 2020 kåret som Europas mest energiansvarlige ø.
- et højt serviceniveau på alle områder, herunder på transportområdet med gratis offentlige busser og mange færgeruter.
- erhvervsmæssige kvaliteter som en veludviklet digital infrastruktur og stærke erhvervskompetencer inden for maritime erhverv, turisme, og fødevareproduktion.

Øen og kommunen søger at besvare udfordringerne ved at udnytte potentialerne til en fælles indsats for at skabe og fastholde arbejdspladser og udvikle Ærø som et spændende helårssamfund.

Kommunen bidrager bl.a. til denne indsats ved at prioritere sine ressourcer, så de kommunale kerneydelser kan opretholdes på et godt serviceniveau, herunder en god infrastruktur på Ærø og til og fra øen, samtidig med at der skabes råderum til nye tiltag.

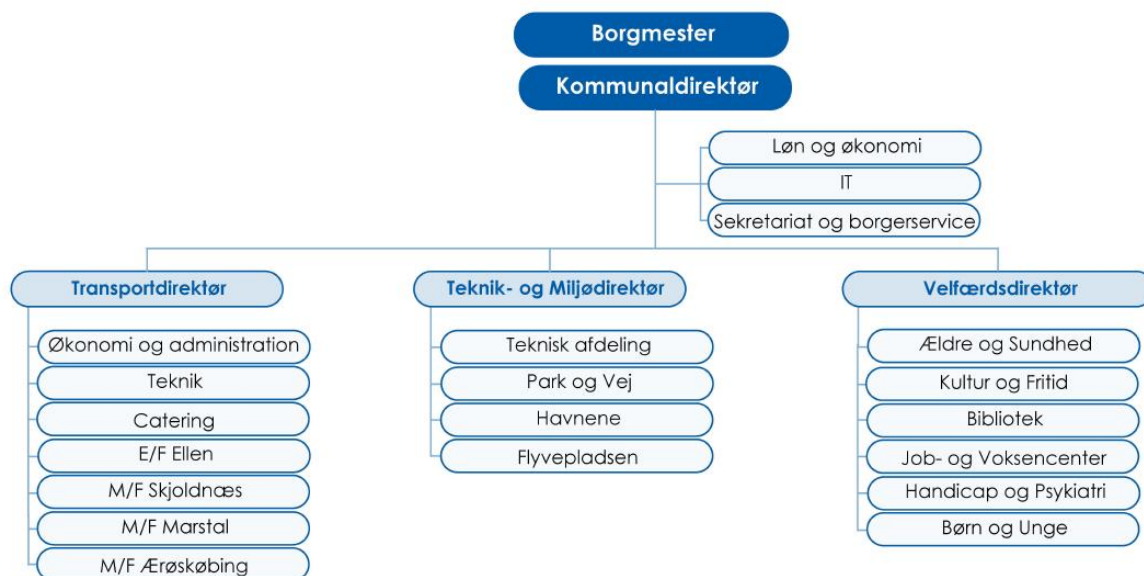
Ansættelsesudvalget

Der er nedsat et ansættelsesudvalget bestående af:

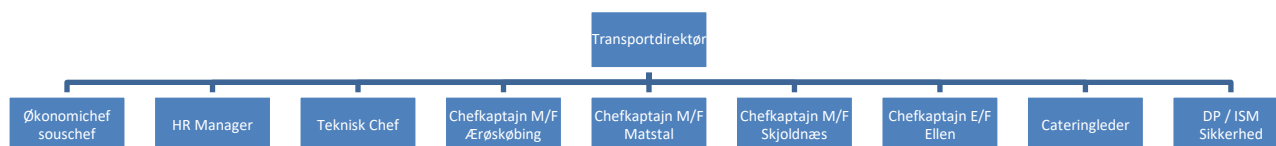
- Peter Hansted (borgmester)
- Knud Borck (medlem af økonomi- og erhvervsudvalget)
- Flemming Boye (medlem af økonomi- og erhvervsudvalget)
- Allan Krogh Filtenborg (kommunaldirektør)
- Peter Michael Nielsen (teknik- og miljødirektør)
- Lars Jørgen Bager (skibsfører og TR)
- Svend R. Jensen (maskinchef og TR)
- Brian Segel (cateringleder)
- Svend Åge Korup (teknisk chef)
- Søren Svendsen (konstitueret chefkaptajn)
- Lars Kristiansen (chefkaptajn)
- Jeanette Eriksen (sekretær ved færgekontoret)
- Thomas Johannes Norrild (økonomichef ved Ærøfærgerne)

Ansættelsesudvalget skal sammen med rekrutteringsbureau gennemføre ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget indstiller kandidat til kommunalbestyrelsen, som har kompetencen til ansættelse af transportdirektøren.

2. Ærø Kommune – Den kommunale organisation



Ærøfærgernes organisation



Størrelse og kendetegn

Ærø Kommune har ansat ca. 700 medarbejdere. Vi er kendetegnede ved ikke at have særlig mange specialister, men er præget af mange generalister, som har en bred opgaveportefølje. Vi ser det som en styrke at være lille, hvor vi hurtigt kan samle de rette medarbejdere og ledere til løsning af tværgående opgaver.

Vi er ligeledes kendetegnende ved at borgere, foreninger og virksomheder nemt kan få fat i medarbejdere, ledere og politikere. Døren står åben, så vi sammen med borgerne kan finde løsninger, når der opstår udfordringer eller er brug for hjælp.

Aktuelle opgaver

1. Etablering af nye færger

Kommunalbestyrelsen og administrationen er i gang med at drøfte rammen for etablering af nye emissionsfrie færger. Når den nye transportdirektør er startet, igangsættes ansættelsesproces for ansættelse af projektleder til bl.a. nye færger.

2. Drift og udvikling af fire færger på de tre færgeruter

3. Kompetenceudvikling af området

Der sker en løbende kompetenceudvikling af områdets medarbejdere og ledere, således at der er de rette kompetencer til opgaveløsningen.

4. Arbejdsmiljø

Vi ønsker at fastholde et godt arbejdsmiljø, hvilket er kendetegnende for transportområdet og kommunen i sin helhed.

5. Direktøren skal sammen med medarbejdere, ledere og det politiske niveau løbende vurdere behovet for organisationstilpasning af transportområde.

6. Stillingtagen til fremtidig flexkørsel på Ærø fra 2027.

7. Der er ved at blive udarbejdet et busudbud med henblik på skift til elektriske busser.

3. Stillingen

Organisatoriske forhold

Transportdirektøren refererer til kommunaldirektøren.

Transportdirektøren har ledelsesansvaret for Ærøfærgerne, som er Danmarks største kommunale rederi med op til 120 medarbejdere i højsæsonen, som har fire færger (MF Marstal, MF Ærøskøbing, MF Skjoldnæs og EF Ellen), som betjener tre færgeruter med drift 19 timer i døgnet. Der er årligt ca. 570.000 passagerer, 170.000 biler og 15.000 godsenheder, som er fordelt på 14.000 afgang. Herudover har Ærøfærgerne også ansvaret for busdrift, flexkørsel og birkholmposten.

Der er herudover en privat færgerute mellem Marstal og Rudkøbing, som betjenes af ÆrøXpressen A/S.

Den daglige ledelse varetages i samarbejde med chefgruppen, som består af transportdirektøren, økonomichefen, HR Manager, teknisk chef, cateringlederen, DP, 2 ledende maskinchefer og 4 chefkaptajner.

Opadtil i organisationen servicerer direktøren det politiske niveau i form af kommunalbestyrelsen og økonomi- og erhvervsudvalget med relevante politiske dagsordner og deltager under transportpunkterne ved økonomi- og erhvervsudvalgets møder.

Direktøren har mange samarbejdspartnere både på Ærø og på fastlandet.

Der er bl.a. et tæt samarbejde med maritime skoler, Søfartsstyrelsen, Klassifikationsselskaber, ÆrøXpressen, Færgesekretariatet, Vejdirektoratet, værfter, havne og leverandører.

Budgettet for transportområdet udgør i 2024 et udgiftsbudget på ca. 116 mio. kr. og et indtægtsbudget på 93,6 mio. kr.

Opgaver

De primære opgaver for transportdirektøren vil være:

- Rederansvar
- Nødberedskab
- Overholdelse og efterlevelse af ISM-koden (sikkerhed og procedure) samt Cyber Risk Management
- Forsikringer på 4 færges + forsikringssager
- Årlig Audit (Søfartsstyrelsen)
- Arbejdsgiver for op til 120 medarbejdere + deraf overholdelse af 4 forskellige overenskomster og lokalaftaler
- Ansættelse, opsigelser, sygesamtaler mv.
- Drift og vedligehold af 4 færges således de overholder krav/bestemmelser
- Tilgængelig 24/7
- Udbud af Bus og Birkholmsposten
- Flextrafik, Fynbus
- Klassifikationsselskaber
- Søfartsstyrelsen
- Budgetansvarlig
- Udvikling af Ærøfærgerne
- El- og oliesikring
- Projektejer for nye færges

Det forventes, at direktøren er med til at løse opgaverne og selv går til tasterne.

4. Den ideelle kandidat

Transportdirektøren skal have stærke ledelseskompetencer, gode faglige kompetencer inden for transportområdet, samt gerne en relevant uddannelses- og erfaringsbaggrund.

Formelle kompetencer og erfaring

Direktøren skal have:

- Faglig viden inden for transportområdet gerne færgedrift eller maritim indsigt
- Gerne have viden fra kommunale organisationer
- Erfaring med rådgivning af et politisk system
- Erfaring på toplederniveau
- Et vist juridisk indsigt på transportområdet

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Direktøren skal:

- Have en oprigtig lyst til at medvirke til at udvikle Ærø, herunder infrastrukturen
- Være både lyttende men samtidig handlekraftig
- Være nede på jorden
- Have tillid til medarbejderne, således at opgaver kan uddelegeres til medarbejderne, som arbejder med frihed under ansvar
- Skabe tryghed og tage ansvaret som direktør
- Have en inspirerende, motiverende og synlig ledelsesstil.
- Kunne leve op til kommunens værdi- og ledelsesgrundlag.
- Være handlings- og resultatorienteret.
- Lægge vægt på helhedstænkning og tværgående opgaveløsning på tværs af kommunens mange områder
- Kunne arbejde struktureret og metodisk og få noget fra hånden.
- Kunne lede forandringer og skabe følgeskab.
- Kunne overskue og analysere komplekse problemstillinger.
- Kunne bevare roen og overblikket, når det rigtigt brænder på.
- Kunne optræde åbent, kompetent og troværdigt over for samarbejdspartnere.
- Have gode samarbejdsevner og gode kommunikationsevner, både i skrift og tale.
- Kunne facilitere relevante borgerinddragelsesprocesser.
- Kunne finde den rette balance mellem drift og udvikling.
- Finde en god work-life balance både for sig selv og medarbejderne.

5. Ansættelsesvilkår

Transportdirektøren ansættes på kontraktvilkår. Årslønnen forhandles med udgangspunkt i dine erfaringer, din track-rekord og de efterspurgte kompetencer.

6. Ansættelsesprocessen

AKTIVITETER	TIDSPLAN
Nedsættelse af ansættelsesudvalget	1.juli 2025 (første møde)
Stillingen slås op Stillingen skal opslås på følgende kanaler: • Jobindex • Søfart.dk • Maritime Danmark • LinkedIn • Kommunens hjemmeside • Muusmanns hjemmeside	4. juli 2025
Ansøgningsfrist	11. august 2025
Udvælgelse af kandidater til 1. samtale	14. august 2025 kl. 12.30
1. samtale runde	Tirsdag den 19. august 2025
Personlig test via rekrutteringsbureau	25.august 2025
2. samtale runde (2-3 kandidater)	Onsdag den 27. august 2025
Evt. behandling i kommunalbestyrelsen	Torsdag den 28. august 2025
Tiltrædelse	Onsdag den 1. oktober 2025