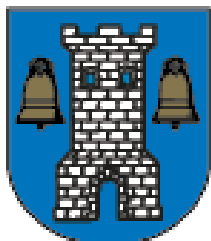


Stillings- og kompetenceprofil



TÅRNBY KOMMUNE

Direktør for beskæftigelses-,
unge-, ældre-, social- og
sundhedsområdet

Tårnby Kommune

Marts 2024



| | |
|-------------------------------|---|
| Opdragsgiver | Tårnby Kommune |
| Adresse | Tårnby Kommune Amager Landevej 76 2770 Kastrup Tlf. 32 47 11 11 www.taarnby.dk |
| Stilling | Direktør |
| Refererer til | Kommunaldirektøren |
| Ansættelsesforhold | Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. juni 2024 |
| Yderligere oplysninger | Kan fås ved henvendelse til: Kommunaldirektør, Lars Rich Tlf. 23 48 92 09 eller Adm. direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN A/S Tlf. 81 71 75 16 |
| Ansøgningsfrist: | Søndag den 7. april 2024 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger |
| Processens forløb | Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 16. april 2024 Test: Torsdag den 18. april 2024 2. samtaler: Onsdag den 24. april 2024 |

Centrale opgaver for den nye direktør

Den kommende direktør bliver ansvarlig for et bredt direktørområde, der dækker både beskæftigelses-, unge-, ældre-, social- og sundhedsområdet, hvilket kræver en direktør, der kan navigere i et bredt ledelsesspænd med mangfoldige opgaveområder. Det forventes at direktøren har indgående kendskab til flere af fagområderne og stillingen kræver, at direktøren kan lede og give ledelsesmæssig sparring på alle områderne. Direktøren forsvaret for 4 af kommunens 13 centre; Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed, Center for Social Indsats og Udvikling og Ungecentret.

Direktøren skal have fokus på sikker styring af økonomien og sikre gennemsigtighed i budgetprocesserne. Den løbende økonomiopfølgning og forankring af økonomistyring og ressourceanvendelse i hele organisationen skal være et naturligt fokusområde.

Direktøren skal være en tydelig drivkraft i den nødvendige udvikling og være klar til at udfordre etablerede og vante måder at gøre tingene på. Forudsætningen for forandringer vil være direktørens gode blik for at skabe følgeskab og en god næse for at afstemme formål og risici i et samarbejde med det politiske system. Direktøren skal have en sikker fornemmelse for, hvornår det er vigtigt at gå tæt på i opgaveløsningen, og hvornår der med fordel kan skrues ned for opmærksomheden. Direktøren skal kunne navigere og balancere sikkert i forhold til den politiske betjening af kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalg, Social- og Sundhedsudvalg, samt Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg. Hertil skal direktøren skal være dygtig til at formidle og præsentere sagsfremstillinger på en gennemsigtig måde, hvor konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige.

Den kommende direktør spiller en vigtig rolle i forhold til at oversætte de politiske pejlemærker, prioriteringer og beslutninger til organisationen og så retningen fastholdes for bl.a. [ældrestrategien](#), [sundhedspolitikken](#), [ældre- og værdighedspolitikken](#), [psykiatri- og handicappolitikken](#) og [beskæftigelsesplanen](#). Samtidig skal direktøren være garant for, at politikerne til enhver tid har føling med, hvilke udfordringer der rører sig på direktørområdet og om udfordringer har en politisk dimension. Der er således tale om en vigtig oversættelsesopgave både opadtil og nedadtil. Direktøren skal være brobygger mellem det politiske niveau og administrationen samt i relation til borgere, erhvervsliv og øvrige interessenter.

Direktøren skal prioritere at skabe et tæt samspil med den øvrige direktions, herunder borgmesteren, om varetagelsen af særligt de fagområder, der har overlap til direktørens egne ansvarsområder. Direktøren skal derudover etablere et tillidsfuldt og respektfuldt samspil og samarbejde med primært de centerchefer, der refererer til direktøren, da helhedssyn og samarbejde på tværs er en helt afgørende del for at få succes i jobbet. Direktøren har en vigtig opgave med at skabe, dyrke og tydeliggøre synergi mellem opgaverne på direktørens ansvarsområder – med et sikkert blik for sammenhængen til øvrige fagområder, så potentialer og resultater bliver tydelige for alle interessenter, herunder politikere, direktions, chefer, medarbejdere, borgere og øvrige interessenter. Direktøren skal desuden facilitere den rette synergi i centerchefgruppen ved at skabe anledninger til at indgå i tværgående og tværfaglige samarbejder og samspil på tværs i hele kommunen.

Direktøren skal evne at give plads og rum til, at centercheferne kan udfolde deres viden, faglighed og perspektiver i et inddragende og konstruktivt samspil. For at skabe de bedste forudsætninger for Tårnby Kommune som organisation, er det vigtigt, at centercheferne har et tilstrækkeligt ledelsesrum, hvor de kan løse opgaver og udfordringer i et tæt samspil med direktøren. Hertil vil det være direktørens opgave at sikre, at de besluttede retningslinjer for god sagsbehandling er opdateret i hele kommunen, så alle borgerne oplever den samme service og kvalitet i kommunens opgaveløsning, uanset hvem de er.

Direktøren skal have et stærkt lokalt fokus, være stolt af det lokale og dyrke det lokale i sin tilgang til opgaver og samarbejder. Samtidig skal direktøren have udsyn og kunne inspireres af udefrakommende tendenser og bevægelser og dermed sikre, at Tårnby Kommune er i udvikling og vækst og fremstår som en attraktiv kommune for erhverv, turister og borgere. Hertil skal direktøren kunne se sig selv i en arbejdskultur, der er kendetegnet ved at intet kommer af sig selv, og at der skal arbejdes for tingene, men også at man hjælper hinanden på kryds og tværs, når der er behov for det.

Aktuelle opgaver og udfordringer

Tårnby Kommune er fra 1. januar 2023 overgået til en ny organisatorisk struktur, hvor de tidligere 4 forvaltninger er omstruktureret til en enhedsforvaltning med en direktions og tretten centre. Direktøren træder derfor ind i en ung organisation, hvor der vil være gode muligheder for at sætte eget præg på, hvordan strukturen kan og bør fungere. Med den nye organisation sigtes der efter at skabe en større sammenhæng og effektivitet i sagsbehandlingen og en optimering af det tværgående samarbejde i kommunen, så viden og kompetencer udnyttes bedst muligt og til størst gavn for borgerne. De tretten centre er organisatorisk kommet på plads, men der vil fortsat være brug for ændringer for at opnå de ønskede mål. Den nye direktør skal med øje for hele organisationen sikre en inddragende og struktureret implementering af disse ændringer, så udviklingen registreres positivt fra det politiske niveau til frontpersonalet. Her vil det være direktørens opgave – i samspil med den øvrige ledelse – at få mest muligt ud af disse ændringer, så der sikres det bedst mulige samarbejde på tværs af hele organisationen.

På unge- og beskæftigelsesområdet er der udfordringer i overgangen fra barn til voksen, hvor mange unge, hverken kommer i arbejde eller i gang med en erhvervsuddannelse efter endt skoleforløb. Her er det vigtigt med en direktør, der tør turde noget og ikke bare forholder sig til målbare kriterier, men derimod kan bidrage til, at de unge får tilstrækkelig vejledning til at ville erhvervsuddannelserne med blik for de unges reelle muligheder og udfordringer i Tårnby Kommune.

Der har været en større udskiftning i ledelsen på beskæftigelsesområdet i Tårnby Kommune over de seneste år. Som direktør for et område med en ny centerledelse er det vigtigt at få samlet området og få opbygget et solidt sammenhold og fællesskab, både internt hos den nye centerledelse, hos medarbejderne i centret og til de øvrige centre.

Social- og sundhedsområdet har generelt oplevet et stigende ressourcepres de seneste år. Der bliver markant flere ældre i Danmark, hvilket også kan mærkes i Tårnby Kommune. Kombineret med en ny ældrelov og landsdækkende rekrutteringsudfordringer inden for ældreplejen, hvor det er vanskeligt at rekruttere og fastholde kvalificeret plejepersonale, så står social- og sundhedsområdet overfor store udfordringer i den kommende tid. Som direktør for området skal du – i samspil med den øvrige ledelse – være proaktiv i håndteringen af disse udfordringer og bidrage med kreative og holdbare løsninger, så fremtidens social- og sundhedsområdet i Tårnby Kommune kan fastholde en høj kvalitet for borgerne.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som direktør for beskæftigelses-, unge-, ældre-, social- og sundhedsområdet i Tårnby Kommune indeholder en kompleks, mangefacetteret og særdeles spændende opgaveportefølje, som stiller krav til direktørens analytiske, intellektuelle og sociale evner og kapacitet.

For at kunne løse de angivne – og andre – opgaver er det afgørende, at direktøren er i besiddelse af en række personlige og ledelsesmæssige kompetencer og særligt 5 kompetencer hos direktøren er centrale:

Retningssikker

Direktøren skal evne at organisere økonomistyringen på en måde, som giver vedkommende en sikker hånd på både den kortsigtede og den langsigtede økonomiske planlægning. Direktøren skal være retningssikker, hvilket blandt andet indebærer, at direktøren på den ene side evner at opfange signaler og udviklinger og kan formidle og handle på disse rettidigt, og på den anden side holde fast i den retning og de beslutninger, der er truffet fra politisk side. Forudsætningen er at direktøren er analytisk stærk, ikke lader sig overraske og formår løbende at sikre det politiske mandat til at holde linjen. Det er derfor også en væsentlig kvalifikation at kunne gennemskue sammenhæng mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer, herunder evne at prioritere opgaver i forhold til den administrative kapacitet. Det kræver struktur, ordentlighed og øje for detaljer, samt en god juridisk forståelse og naturlig flair for de rammer og regler, der omgiver og sætter retning for den kommunale opgaveløsning.

Samspilsorienteret

Direktøren skal kunne navigere sikkert, professionelt og med overskud i pressede situationer og være garant for, at kvaliteten i opgaveløsningerne altid er på højt niveau. Det kræver, at direktøren har et tværgående perspektiv i sin opgavevaretagelse og har fokus på synergien i samspillet internt mellem de forskellige centre og på tværs til den øvrige direktion. Direktøren skal understøtte et ledelsesmiljø, hvor samarbejdet mellem centrene styrkes, så overgange fra barn til ung, fra ung til voksen, fra uddannelse til arbejde og lignende opleves så uproblematisk som muligt for de involverede borgere. Direktøren skal kunne lede og gå forrest i en organisation i forandring, men med modet til at gå bagerst, hvis det er det organisationen, har brug for, for at sikre følgeskab gennem en vedvarende og bæredygtig implementering.

Tydlig ledelsesstil

Et væsentligt element i ledelsesopgaven er at mestre ledelse gennem andre for at bære beslutninger og den strategiske retning hele vejen igennem organisationen. Ledelsesstilen skal være tydelig, præcis, ordentlig og med præference for at være opmærksom på detaljer, når det kræves, så der bygges broer og opnås følgeskab, engagement og ejerskab i hele kommunen. Direktøren skal praktisere en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Derudover skal direktøren efterleve tydelige ledelsesmæssige værdier, som sikrer, at direktøren ved, hvad der er det rigtige at gøre i dilemmafyldte situationer og sammenhænge.

Politisk tæft

Direktøren skal have udpræget politisk tæft og have en sikker fornemmelse for, hvad rollen som direktør indebærer i forhold til serviceringen af det politiske niveau. Direktøren skal nyde tillid hos hele kommunalbestyrelsen og til enhver tid have føling med, hvad der rører sig blandt politikerne, og hvilke konsekvenser dette kan have i en konkret sag eller bredt set. Det kræver en direktør, der er godt forberedt, har evner for at se detaljerne i en sag, kan formulere sig tydeligt og præcis, og som tør udfordre og vinkle tingene, så især de svære beslutninger er godt belyste forud for den politiske proces.

Personlig integritet

Der forventes en stor personlig og faglig integritet, og det er vigtigt at være robust og rolig i pressede og udfordrende situationer. Direktøren skal stå for ordentlighed og understøtte en sund kultur, hvor der er en konstruktiv og positiv stemning – dette i samspil med såvel det politiske niveau som administrationen. Direktøren skal have en autentisk og tillidsvækkende personlighed og have en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger, og den indsigt det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer.

Personlige egenskaber

Det er vigtigt at direktøren:

- Har indgående kendskab til flere af direktørens fagområder
- Har erfaring med at arbejde i krydsfeltet mellem det politiske og det faglige niveau
- Har erfaring med drift og udvikling – gerne fra det offentlige
- Har analytisk og kognitiv kapacitet til at holde mange bolde i luften på samme tid og håndtere forventninger og pres fra flere sider
- Er en dygtig kommunikator, som er åben og ærlig, og som kan formidle på en forståelig, tydelig og præcis måde. Dette gælder også i de eksterne relationer, hvor det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter
- Er bevidst om, at løsninger og beslutninger er afhængige af konteksten og dermed ikke givet på forhånd.

Om Tårnby Kommune

Tårnby Kommune er mulighedernes kommune og ensbetydende med uanede muligheder for den enkelte borger, erhvervsvirksomhed og turist. Tårnbys placering tæt på både hovedstaden og Kastrup Lufthavn, med kystnære områder ud til Øresund og de store rekreative arealer i Naturpark Amager med et rigt og mangfoldigt plante- og dyreliv, har skabt et knudepunkt i den smukkeste natur, hvor man aldrig er mere end et par minutter fra København eller et par timer fra resten af Europa. Denne natur skal der værnes om og Tårnby kommune arbejder derfor på at skabe mere biodiversitet i byen bl.a. gennem projektet [Vildt Pænt og Pænt Vildt](#) med henblik på at blive Danmarks Vildeste Kommune.

Tårnby Kommune er rig på kultur og turisme, med et aktivt foreningsliv, kulturelle begivenheder og mange engagerede medarbejdere og frivillige, der gør kommunen til et attraktivt sted at bo og besøge. Kommunen huser det statsanerkendte kunstmuseum [Kastrupgårdsamlingen](#), Nordeuropas største akvarium i [Den Blå Planet](#), [Kulturzonen](#) med mangfoldige kulturaktiviteter og en stor musikskole og [Kulturhuset Kastrup Bio](#). Dertil kommer faciliteterne ved [Tårnby Hovedbibliotek og Vestamager bibliotek](#), der begge agerer dannelsehuse, hvor mennesker mødes på tværs af alder, viden og oplevelse, for at lave noget aktivt sammen, samt [Vestamager Idrætsanlæg](#) og en lang række idræts- og sportsfaciliteter, der understøtter kommunens mange idrætsforeninger.

Erhvervslivet i Tårnby er i en rivende udvikling. Lufthavnen og de transport- og logistikrettede brancher spiller en betydelig rolle i den sammenhæng. Som konsekvens, var corona-krisen særlig hård i Tårnby Kommune, hvor mange luftfartsaktiviteter brat stoppede op, med følgende høj arbejdsløshed. Dette er heldigvis ikke længere situationen. Tårnby Kommune er igen kendetegnet af lav arbejdsløshed og fuld aktivitet. Kommunen arbejder aktivt og tæt sammen med erhvervslivet, og der sættes fokus på dialog og inddragelse, hvilket eksempelvis gennem opgaveudvalg har handlet om erhvervs politik og en række konkrete indsatser efter corona-krisen. Der holdes også årlige erhvervstræf og der tages regelmæssigt på virksomhedsbesøg. I de senere år har også flere internationale virksomheder valgt at bosætte sig i Tårnby, blandt andet i erhvervsområdet [Scanport](#) ved Kastrup Havn. Erhvervsdemografien i Tårnby er mangfoldigt i såvel virksomhedsstørrelser og brancher, mange endda med solide historiske og medarbejdermæssig tilknytning til lokalområdet. I januar 2023 blev lokalplanen for et kommende nyt erhvervsområde, Kirstinehøj III, vedtaget. Med det nye erhvervsområde, som skal udvikles mellem Tømmerup Landsby og lufthavnen, vil der være mulighed for at tiltrække nye virksomheder og arbejdspladser, der kan fremtidssikre beskæftigelsen gennem vækst og udvikling.

I Tårnby Kommune er der ca. 43.000 indbyggere og der lægges stor vægt på, at den kommunale service er helhedsorienteret, hurtig, venlig, værdig og forståelig. Borgere, der bruger kommunens services og tilbud hver dag – så det er nødvendigt med en åbenhed og gennemskuellighed i processerne.

Den politiske organisation

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har 19 medlemmer, og Allan S. Andersen (A) er borgmester.

Tårnby Kommune har udover Økonomiudvalget seks stående udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget har ni medlemmer, mens de øvrige udvalg har syv medlemmer. De stående udvalg har ansvaret for forvaltningen af deres respektive områder. Inden

for hvert opgaveområde udarbejder de stående udvalg ligeledes indstillinger til Økonomiudvalgets og kommunalbestyrelsens godkendelse.

Den administrative organisation

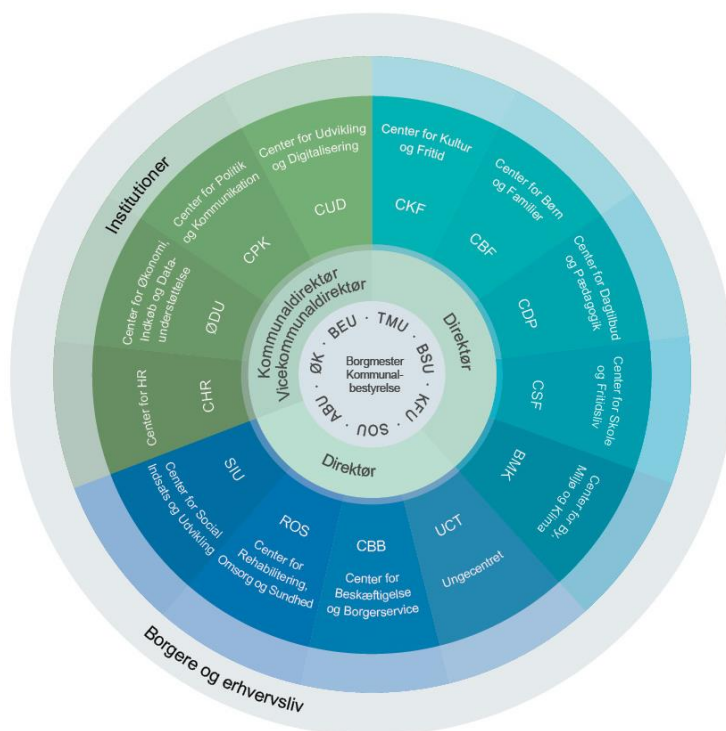
Den øverste administrative organisation består af kommunaldirektøren, vicekommunaldirektøren og to direktører. Kommunen er organiseret i tretten centre, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med borgere, erhvervsliv, foreninger og frivillige.

De tretten centre er;

- Center for Skole og Fritidsliv
- Center for Børn og Familie
- Center for Kultur og Fritid
- Center for Dagtilbud og Pædagogik
- Center for By, Miljø og Klima
- Center for Beskæftigelse og Borgerservice
- Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed
- Center for Social Indsats og Udvikling
- Center for Udvikling og Digitalisering
- Center for Politik og Kommunikation
- Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse
- Center for HR
- Ungecentret

De tretten centre ledes hver især af en centerchef, med undtagelse af Center for By, Miljø og Klima, der ledes af to centerchefer.

Tårnby Kommune - Organisationsdiagram



Tårnby-Kompasset

Tårnby Kommune har udarbejdet Tårnby-Kompasset, som er alle medarbejderes fælles værdikompas. Tårnby-Kompasset bruges til at hjælpe hinanden med at navigere i værdierne i hverdagen, og til løbende at reflektere over og diskutere måden at være og arbejde på.

Kompassets fire retninger sigter mod at:

Vi ser muligheder

Sammen udvikler vi Tårnby til en bæredygtig kommune, hvor børn, unge, voksne og ældre kan leve mellem by og land, fra strandpark til fælled, i arbejdsliv og fritidsliv og gennem generationer.

- Vi ser muligheder sammen med borgere og virksomheder.
- Vi ser ressourcer frem for barrierer.
- Vi inviterer andre med i vores arbejde for at få nye muligheder frem.
- Vi fortæller, hvad vi har at tilbyde.

Vi er ordentlige:

Vi viser tillid til borgerne og hinanden ved altid at handle ordentligt og kompetent. Vi prioriterer god økonomisk styring, synlige resultater og en solid drift.

- Vi løser vores opgaver med stærk faglighed og høj kvalitet.
- Vi er tydelige i vores kommunikation.
- Vi spørger, når vi i er tvivl.
- Vi møder alle med anerkendelse og respekt.

Vi tænker nyt:

Inspiration og nysgerrighed er en vigtig drivkraft for os. Vi vægter kompetenceudvikling og kendskab til hinandens opgaver højt.

- Vi afprøver nye ideer for at sikre høj kvalitet.
- Vi er nysgerrige og inspirerer hinanden.
- Vi kigger udad, når vi skal udvikle hinanden og vores hverdag.
- Vi er innovative og banebrydende for at blive endnu stærkere til vores fag.

Vi arbejder sammen:

Vi arbejder tværgående og sætter helhedsorienterede indsatser i værk for borgerne og virksomhederne. Vi udvikler vores organisation med blik for helheden.

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af vores organisation, når det er det, der er brug for.
- Vi trækker på organisationens kreativitet og kompetencer.
- Vi koordinerer og opbygger fælles viden om opgaver, sager og projekter.
- Vi arbejder helhedsorienteret sammen med og om borgerne og virksomhederne.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.