

Stillings- og kompetenceprofil



**Greve
Kommune**

Centerchef for Sundhed & Pleje

Greve Kommune

Maj 2025



**muus
mann**

Opdragsgiver	Greve Kommune
Adresse	Rådhusholmen 10 2670 Greve Tlf. 43 97 97 97 www.greve.dk
Stilling	Centerchef for Sundhed & Pleje
Refererer til	Direktøren med ansvar for Sundhed & Pleje
Ansættelsesforhold	Løn i henhold til overenskomst og cheflønsaftalen. Lønnen er ca. 1.250.000 kr. årligt inkl. pension, og det er ikke muligt at få engangsvederlag, resultatløn mv. derudover. Tiltrædelse: 1. august 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til Kommunaldirektør Anne-Sofie Degn Tlf.: 30 54 25 92 Partner i MUUSMANN Carsten Søgaard Tlf.: 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Onsdag den 4. juni 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 10. juni 2025 i Greve Test: Onsdag den 11. juni 2025 hos MUUSMANN. Du skal afsætte 3-4 timer til testforløbet. 2. samtaler: Torsdag den 26. juni 2025 i Greve

Kort om Greve Kommune

Greve Kommune er med sine ca. 50.000 borgere og ca. 2.800 medarbejdere en af de mellemstore kommuner i hovedstadsområdet. Køge Bugt Motorvejen og tre S-togstationer gør Greve Kommune let tilgængelig for borgere, erhvervsliv og ansatte med kun ca. 20 min til centrum af København og tæt på Køge og Roskilde. Det giver gode muligheder for både borgere og erhvervsliv i forhold til både arbejdsmarkedet, uddannelsesinstitutioner, rekruttering og bosætning. Det er med til at skabe grundlaget for en god hverdag i Greve Kommune for kommunens borgere og erhvervsliv. En hverdag, som Greve Kommune ønsker at skabe sammen med borgere og erhvervsliv i forskellige dele af kommunens arbejde og udvikling.

Som arbejdsplads er Greve Kommune kendetegnet ved et stærkt fællesskab på tværs af hele organisationen. Kommunen arbejder aktivt med den omstilling, der i disse år sker af velfærdsdanmark som følge af de store reformer på det kommunale område.

Som centerchef for Sundhed & Pleje bliver du en del af en organisation med nærværende ledelse, engagerede medarbejdere og stor frihed til at sætte dit præg på sundheds- og plejeområdet. Du træder samtidig ind i en kultur med en uformel omgangstone og god kollegial sparring, og du vil indgå i en fantastisk chefgruppe, der i tæt fællesskab og med vilje til at se på tværs lykkes med at løfte opgaverne.

Om jobbet som centerchef for Sundhed & Pleje

Sundheds- og plejeområdet har stort fokus og prioriteres af politikerne i Greve Kommunes byråd, og det serviceniveau, borgerne oplever, er højt.

Kommunens plejecentre, sygeplejen, hjemmeplejen og andre udførende enheder er særdeles veldrevne og har et godt ry, og de centrale funktioner i Center for Sundhed & Pleje er meget velfungerende. Samtidig oplever Greve Kommune ikke de samme udfordringer med at tiltrække og tilknytte medarbejdere som mange andre kommuner. Det kan kun lade sig gøre på grund af de mange dygtige og engagerede ledere og medarbejdere, der hver dag gør en dedikeret indsats for at give borgerne den bedst mulige service.

Du vil som centerchef derfor træde ind i organisation med et stærkt udgangspunkt for at løse fremtidens opgaver.

Organisation

Som centerchef for Sundhed & Pleje bliver du ansvarlig for at lede og videreudvikle et center, der består af de fire plejecentre i Greve Kommune, Rehabiliteringscenter Hedebo, hjemmesygeplejen, træningsenheden og hjemmeplejen samt enheden Stab. Desuden vil du være ansvarlig for indgåelse af kontrakter og kontraktstyring i forhold til en række private leverandører, hvoraf to har ansvaret for driften af to af kommunens plejecentre.

Centerets ledelse består foruden dig af to chefer for henholdsvis forebyggelse og rehabilitering og hjemme- og sygeplejen. Desuden vil få du det direkte personaleansvar for Stabens enhedsleder og lederne af de to kommunalt drevne plejecentre og Lokalcenteret Møllehøj. Se organisationsdiagram for Center for Sundhed & Pleje nedenfor.

Aktuelle opgaver og udfordringer

De store reformer – ældreloven og sundhedsreformen

Du vil få en meget central opgave i forhold til planlægning, styring og implementering af de store reformer på velfærdsområdet, herunder hvordan den konkrete implementering bedst muligt kan tilpasses de vilkår og prioriteter, der gør sig gældende i Greve Kommune. Det gælder især den nye ældrelov og sundhedsreformen. Du vil inden for rammerne af reformerne få vide muligheder for at omsætte dine visioner og idéer til virkelighed i den fremtidige udvikling af sundheds- og plejeområdet – i samarbejde med chefer, ledere og medarbejdere inden for rammerne af MED-systemet.

Reformimplementeringen skal selvsagt ske med respekt og inden for Byrådets visioner, mål og politikker for sundheds- og plejeområdet. Her kan særligt nævnes Greve Kommunes [Værdighedspolitik](#) og [Sundheds- og Psykiatripolitik 2023-2026](#), ligesom [Budget 2025-2028](#) indeholder et afsnit om det gode ældre liv.

Greve Kommune har etableret et fælles og tværgående program til håndtering af de ændringer, som de store velfærdsreformer vil medføre. Der vil således være tale om væsentlige forandringer på mange niveauer i de kommende år, herunder blandt andet stille krav om nye måder at styre, lede og løse opgaverne på.

Du vil som centerchef få en central rolle i gennemførslen af programmet som f.eks. deltagelse i programmets styregrupper og ved at sikre, at Center for Pleje & Sundhed er en aktiv og proaktiv medspiller i programmet. Din opgave er blandt andet i samarbejde med direktøren med ansvar for Sundhed og Pleje, den øvrige direktion og andre chefer at få skabt struktur og sammenhæng mellem de mange reformspor.

Det vil være en central opgave for centerchefen for Sundhed & Pleje med sikker hånd at styre implementeringen af reformerne og deres mange delopgaver på eget område. Heri ligger, at du løbende skal formidle klart om, hvilke opgaver der skal løses hvornår, hvilke fremskridt der er opnået, og eventuelt hvilke forsinkelser og udfordringer der er opstået – og givet fald hvilke tiltag der skal tages for håndtere dem. Det er vigtigt, at du både formidler nedad til dine ledere og medarbejdere, så der skabes følgeskab og tryghed, og opad til direktionen og det politiske niveau, så der løbende sker en forventningsafstemning i forhold til fremdriften i reformimplementeringen. Det er selvsagt også en helt afgørende opgave at inddrage de ledere og medarbejdere, der berøres direkte af reformerne, i et tæt og tillidsfuldt samarbejde, herunder bruge MED-systemet aktivt.

En særlig opgave knytter sig i den forbindelse til sundhedsreformen, der vil ændre opgavefordelingen mellem regionerne og kommunerne og skabe nye snitflader. Det er væsentligt, at du får et godt og tillidsfuldt samarbejde med regionen, hvor I i fællesskab finder gode modeller for det fremtidige samarbejde. Ligeledes vil du skulle have særlig opmærksomhed på den medarbejdergruppe, hvis arbejdsopgaver skal overgå til regionalt regi, og som naturligt oplever utryghed i forhold til deres fremtidige arbejdssituation.

I forhold til den nye ældrelov er det en vigtig opgave, for at sikre, at overgangen til små og faste tværfaglige teams i hjemmeplejen understøttes ledelsesmæssigt og gennem kompetenceudvikling af de berørte ledere og medarbejdere, så borgerne og medarbejderne oplever forandringen som positiv.

Oprettelse af lokalplejehjem

Byrådet har truffet beslutning om at afsøge mulighederne for et lokalplejehjem i Greve Kommune. Du vil få ansvaret for at bidrage til denne afsøgning, og at der leveres de relevante beslutningsoplæg til Økonomiudvalget og Byrådet.

Behov for øget kapacitet på sundheds- og plejeområdet

Greve Kommune vil i de kommende år opleve en stor stigning i antallet af +85-årige, hvilket medfører behov for at øge kapaciteten i Sundhed & Pleje. Blandt andet skal der etableres nye plejecentre, og du vil i tæt samarbejde med blandt andre centerchefen for Teknik & Miljø skulle planlægge, styre og gennemføre kapacitetsudbygningen, så den modsvarer stigningen i de fremtidige behov.

Ansvarsområder og andre opgaver

Som centerchef for Sundhed & Pleje får du det overordnede ansvar for blandt andet følgende opgaver:

- Visitation til personlig pleje og praktisk hjælp
- Hjemmesygepleje
- Aktivitetstilbud til pensionister
- Rehabilitering og akutpladser
- Vedligeholdelse og genoptræning
- Hjælpemidler
- Sundhedsberedskab
- Sundhedsaftale
- Demensindsats
- Forebyggelses- og sundhedstilbud

Du vil som centerchef for Sundhed & Pleje være en vigtig sparringspartner for direktøren med ansvar for Sundhed & Pleje. Det gælder i forhold til både spørgsmål af strategisk karakter og sager, der knytter sig driften.

Du vil deltage i møder i Sundheds- og Omsorgsudvalget og ofte skulle forelægge de sager på dit område, der behandles politisk. Der skal være tillid til sundheds- og plejeområdet og den måde, opgaverne bliver løst på. For centerchefen er det en vigtig opgave at sikre, at der er styr på både proces og indhold i forhold til de sager, der forelægges for Sundheds- og Omsorgsudvalget og Byrådet. Du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg – og at konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige. Det er vigtigt, at du er lydhør og opnår tillid hos alle politikere som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau.

For at få succes i rollen som centerchef for Sundhed & Pleje er det afgørende at opbygge stærke relationer – også til nøglepersoner uden for centret og resten af forvaltningen. Det gælder f.eks. i forhold til Greve Kommunes private leverandører og samarbejdspartnere i regionen og andre kommuner, men også relevante NGO'er og andre civilsamfundsorganisationer.

I forhold til Center for Sundhed & Pleje skal du i tæt samarbejde med dine chefer og ledere dels bidrage til at skabe stabilitet og tydelige rammer, dels sikre helhed, fællesskab og sammenhæng. Det er afgørende, at du kan understøtte og fastholde ejerskab til en drift med høj kvalitet for borgerne og de forandringer, som sundheds- og plejeområdet står overfor. Samtidig skal du kunne sætte de enkelte lederes kompetencer i spil, så de bedst muligt bidrager til den samlede opgaveløsning.

Som centerchef er en af dine væsentlige opgaver at fastholde og udvikle et stærkt lederteam, der i fællesskab løser opgaverne i Sundhed & Pleje. Du skal ligeledes sparre med dine to chefer og de andre ledere om faglige spørgsmål, arbejdstilrettelæggelse og -planer, ledelsesmæssige spørgsmål mv. Til lige skal du sikre deres kompetencemæssige og personlige udvikling, idet du skal kunne håndtere, at behov og ønsker kan være meget individuelle. Blandt andet gennem din ledelse af chefer og ledere har

du et ansvar for at bidrage til at sikre høj trivsel og et godt arbejdsmiljø i Center for Sundhed & Pleje og bidrage til Greve Kommunes arbejde med at skabe attraktive arbejdspladser. I den forbindelse er rekruttering, fastholdelse og løbende udvikling af organisationen naturlige opgaver for centerchefen.

Som centerchef for Sundhed & Pleje vil du være formand for Center-MED. I MED-organisationen skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engagerende og have høj prioritet. Samarbejdet med organisationerne og i MED skal bruges aktivt, udvikles, nytænkes og bruges offensivt som en forudsætning for at skabe gode resultater.

Profilen for den nye centerchef for Sundhed & Pleje

Greve Kommune søger en ambitiøs centerchef for Sundhed & Pleje, der har klare visioner for kommunens tilbud på sundheds- og plejeområdet. Med et tydeligt borgerperspektiv skal du have både hovedet og hjertet med, når der skal findes løsninger med udgangspunkt i, hvad der er bedst for borgerne. Du skal trives i et miljø tæt på det politiske niveau og direktionen, hvor du skal kunne udvise initiativ og beslutningskraft, når situationen kræver det, og du skal hvile i dig selv i lederrollen, fremstå rolig selv i pressede situationer og bidrage til et godt arbejdsklima.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og **faglig indsigt** i sundheds- og plejeområdet. Ligeledes skal du have indsigt i og flair for sikker budget- og økonomistyring. Du skal forstå de centrale økonomiske sammenhænge på dine ansvarsområder og have den nødvendige faglige baggrund for at kunne stille de "rigtige" spørgsmål.

Du har formentlig **erfaring** fra ansættelse i en kommune eller anden type af politisk styret organisation, hvor du har arbejdet inden for sundheds- og plejeområdet, har prøvet at have budgetansvar og opnået erfaring med samarbejde i MED-organisationen. Du har desuden en forståelse for politisk betjening og politiske processer. Endvidere forventer vi, at du har solid ledererfaring, og det vil være en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere, men det er ikke krav, hvis det ledelsesmæssige potentiale og motivationen for at gå ind i ledelsesopgaven er stor.

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende **ledelsesmæssige og personlige kompetencer** (i uprioriteret rækkefølge):

1. Strategiske kompetencer med en analytisk tilgang

Som centerchef skal du have tydelige strategiske kompetencer, herunder kunne bidrage med nytænkning. Det betyder blandt andet, at du skal kunne se, forstå og analysere udviklingstendenserne inden for sundheds- og plejeområdet, hvilke nye krav de vil indebære for opgaveløsningen, og hvordan I kan imødekomme de nye krav. Det betyder også, at du har en strategisk tilgang til at arbejde med samspillet mellem kultur, kvalitet og økonomi som grundlag for at give borgerne den bedst mulige service. Du skal desuden kunne medvirke til at løfte de strategiske udfordringer og opgaver, som Greve Kommune står overfor på tværs af de faglige områder.

2. Styringskompetent med fokus på mål og resultater

Som centerchef skal du have et godt overblik og kunne prioritere i opgaverne, herunder evne at balancere drifts- og udviklingsopgaver. Du skal være struktureret, systematisk og kunne sætte en tydelig retning og rammer for området, så der er styr på driften såvel som udviklingen. Samtidig skal du være stærk i din processtyring, så der er entydighed i forventningerne til dem, der er involveret, og så der sikres den fornødne fremdrift, idet du skal kunne balancere nødvendigheden af at opnå resultater med hensynet til at opnå accept og følgeskab blandt dine chefer, ledere og medarbejdere. Som led

heri skal du sikre rettidig opfølgning, så potentielle udfordringer og muligheder kan blive håndteret i tide.

3. Relationelle kompetencer og samarbejdsorienteret med blik for det tværgående

Som person er du relationsstærk og rummelig med en god og naturlig indstilling til at skabe relationer til ledere og medarbejdere i Center for Sundhed & Pleje og på tværs af organisationen, og hvor det udfordrende arbejde falder naturligt. Du er op- og dialogsøgende, har gode antenner for, hvad der rører sig i og uden om organisationen og er nysgerrig i forhold til at kende hverdagen i kommunens decentrale enheder. Samtidig skal du være en holdspiller med den forståelse, at du kun lykkes i din stilling i tæt og tillidsfuldt samarbejde med andre, herunder i det tværgående samarbejde inden for forvaltningen og med regionen, borgerne, foreninger og civilsamfundet i øvrigt.

4. Kommunikator, der opnår følgeskab til forandringer

Som centerchef skal du formå at formidle komplicerede faglige emner på en transparent måde, så alle forstår det. Du skal kunne oversætte de politiske visioner og mål til faglighed og konkrete handlinger for den enkelte og sikre, at kommunikation og information når ud til selv det yderste led af organisationen. Du skal være en synlig centerchef, der sætter sig selv i spidsen for forandringsprocesser på en måde, der motiverer, engagerer og sikrer følgeskab både opad og nedad. I forhold til det politiske niveau skal din kommunikation være klar og transparent, så der loyalt gives et retvisende billede af muligheder og udfordringer. I forhold til pressen og i andre eksterne sammenhænge skal du klart kunne kommunikere kommunens vinkler på en given sag.

5. Engagerende ledelsesstil

På baggrund af en stærk faglighed og personlig integritet skal du fremstå som en engagerende leder, der kan skabe gejst og følgeskab til de forandringer, sundheds- og plejeområderne står overfor. Du skal interessere dig for dine chefer, ledere og medarbejdere og den hverdag, som de oplever i de decentrale enheder og i den øvrige organisation. Din ledelsesstil skal også være lyttende og inddragende, hvor du er åben over for faglige input fra de fagfaglige kompetencer, der findes blandt lederne, medarbejderne og tillidsrepræsentanter.

Ansættelsesudvalget

- Kommunaldirektør Anne Sofie Degn (forperson)
- Centerchef for Dagtilbud & Skoler Klaus Øvre Bentsen
- Chef for hjemme- og sygeplejen Marianne Mouritsen Jensen
- Næstformand i Hoved MED Janne Jørgensen
- Fællestillidsrepræsentant (FOA) Anne Jensen
- Fællestillidsrepræsentant (DSR) Karin Blum Husted

Greve Kommune: Vision og organisation

Vision

Byrådet i Greve Kommune har vedtaget en vision for 2022-2025: *Naturligvis Greve - gennem helheds-syn og fællesskaber*. Med vedtagelsen af en fælles vision sætter byrådet en fælles retning for Greve Kommune og viser, hvad kommunens politiske ledelse på overordnet niveau ønsker sig for kommunen. Visionen indeholder fem temaer:

- Bæredygtig kommune
- Aktiv borgerinddragelse
- Hverdag med indhold
- Aktivt foreningsliv
- Velfærd i fællesskab

Visionen er udmøntet i otte politikker, som gør visionen konkret inden for centrale områder.

Læs mere om visionens temaer og de otte politikker [her](#).

Den politiske organisation

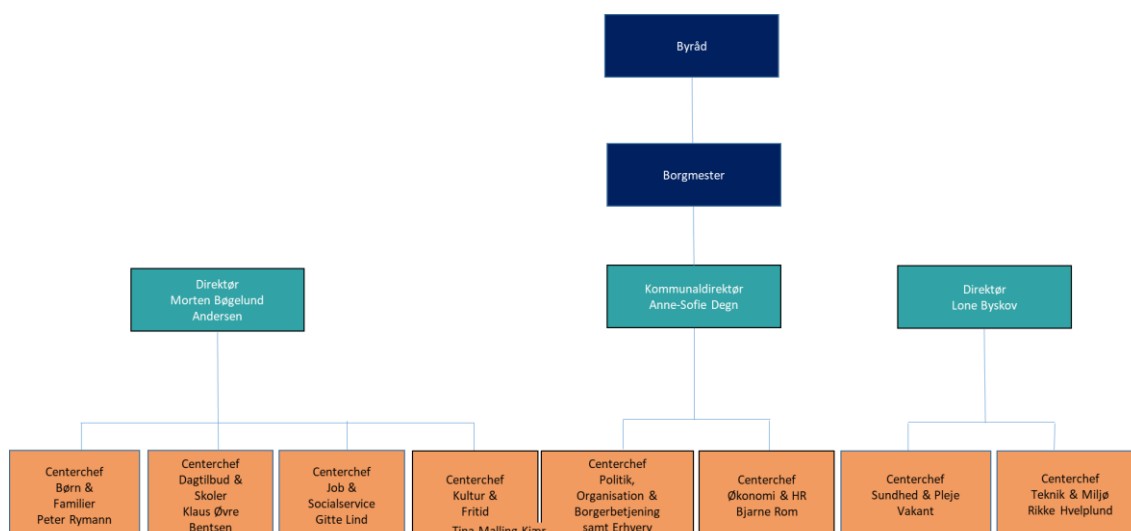
Byrådet i Greve Kommune består af 21 medlemmer, som alle er dybt engagerede i udviklingen af Greve Kommune. På trods af de naturlige politiske uenigheder er der tradition for og en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen.

Borgmester i Greve Kommune er Pernille Beckmann (V). Greve Kommune har udover Økonomiudvalget følgende syv fagudvalg:

- Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
- Klima-, Teknik- og Miljøudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Plan- og Tryghedsudvalget
- Skole-, Børne- og Ungeudvalget
- Social- og Handicapudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget

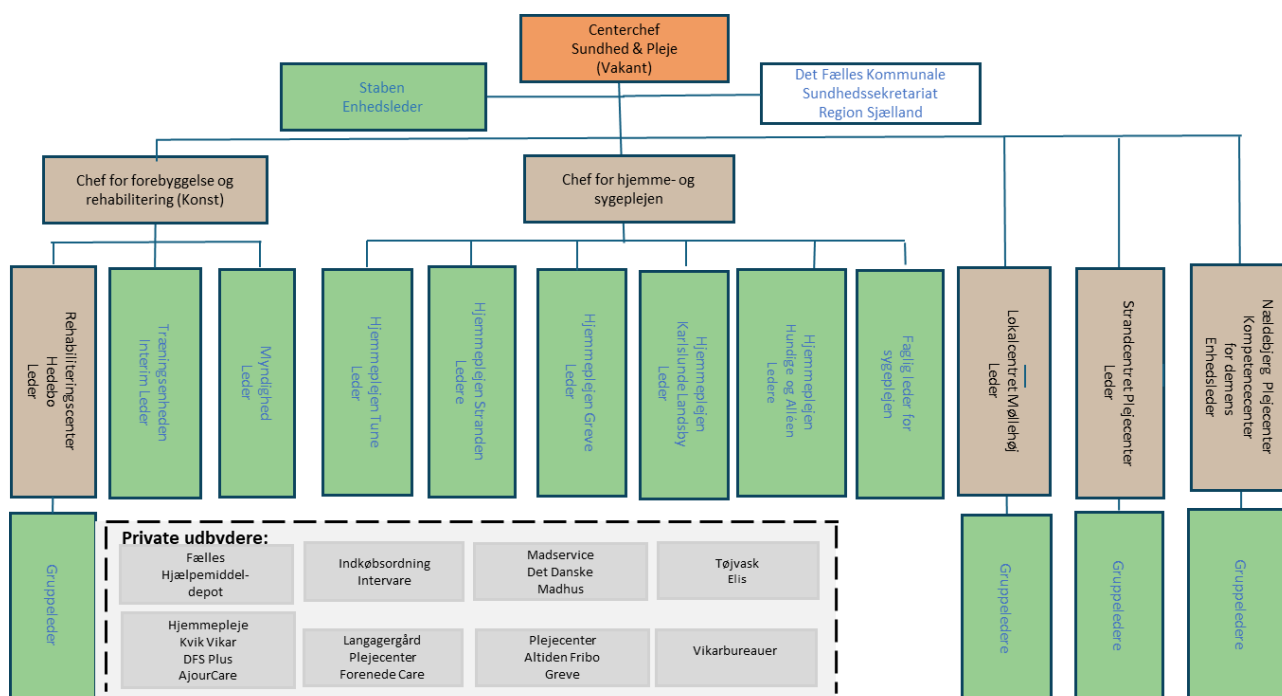
Den administrative organisation

Den administrative organisation består af direktionen, som udgøres af kommunaldirektøren og to direktører.



Center for Sundhed & Pleje hører under direktøren med ansvar for Sundhed & Pleje, som centerchefen refererer til. Centerchefen for Sundhed & Pleje indgår i Greve Kommunes chefgruppe.

Center for Sundhed & Pleje består af de fire plejecentre i Greve Kommune, Rehabiliteringscenter Hedebo, hjemmesygeplejen, træningsenheden og hjemmeplejen. For to af plejecentrene gælder, at de drives af private leverandører. Centeret rummer desuden enheden Stab. Endelig er det fælles kommunale sundhedssekretariat for Region Sjælland placeret i Greve Kommune med reference til centerchefen for Sundhed & Pleje.



Som centerchef for Sundhed & Pleje vil du have direkte personaleansvar for chefen for forebyggelse og rehabilitering, chefen for hjemme- og sygeplejen, enhedslederen for Staben samt lederne af to af kommunens plejecentre og Lokalcenter Møllehøj.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.

