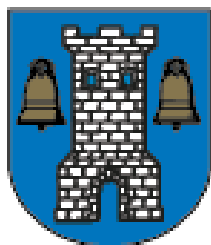


Stillings- og kompetenceprofil



TÅRNBY KOMMUNE

Kommunaldirektør

Tårnby Kommune

Maj 2023



Opdragsgiver	Tårnby Kommune
Adresse	Tårnby Kommune Amager Landevej 76 2770 Kastrup Tlf. 32 47 11 11 www.taarnby.dk
Stilling	Kommunaldirektør
Refererer til	Borgmesteren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. august 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Borgmester Allan S. Andersen Tlf. 32 47 12 01 eller Adm. direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN A/S Tlf. 81 71 75 16
Ansøgningsfrist forlænget:	Søndag den 11. juni 2023
	Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvisninger herfra. 1. samtaler: Torsdag den 15. juni 2023 Test: Mandag den 19. juni 2023 2. samtaler: Fredag den 23. juni 2023 Der vil blive afholdt en uformel samtale mellem topkandidaterne og borgmesteren mellem test og 2. samtalerne.

Centrale opgaver for kommunaldirektøren

I stillingen som kommunaldirektør skal en række formelle, faglige og personlige forhold være repræsenteret hos den kommende kommunaldirektør. Kommunaldirektøren skal være hele kommunalbestyrelsens kommunaldirektør og have hele kommunalbestyrelsens tillid. Kommunaldirektøren har helt naturligt en central rolle i at sikre, at der leveres et fundament for gode beslutninger med velbelyste oplæg og analyser, der baseres på objektivitet, saglighed og faglighed. Kommunaldirektøren skal derved sikre en balanceret og professionel betjening af det politiske niveau. Kommunaldirektøren skal kvalificeret kunne præsentere muligheder og udfordringer til politisk behandling, med tydelige beskrivelser af beslutningernes konsekvenser – også der, hvor det er svært. En vigtig opgave er at balancere i krydspreset med mange interesser og samtidig formå at etablere tillidsfulde relationer med alle kommunalbestyrelsens politikere. Endelig har kommunaldirektøren en vigtig opgave med oversættelse og formidling af de politiske prioriteringer og beslutninger internt og eksternt.

Som rådgiver og nærmeste sparringspartner for borgmesteren skal kommunaldirektøren kende sin rolle og funktion, som borgmesterens tætte rådgiver, i de mange og mangeartede situationer og samspil, som hele tiden opstår. Kommunaldirektøren skal give borgmesteren med- og modspil på en konstruktiv og positiv facon, som bidrager til at sikre, at borgmesteren er klædt på til på rette vis at håndtere de sager, der opstår.

I betjeningen af økonomiudvalg og kommunalbestyrelse er det vigtigt, at kommunaldirektøren løbende er bevidst om at følge op på væsentlige politiske initiativer, målsætninger og prioriteringer, således at beslutninger, mål og opfølgning følges ad. Kommunaldirektøren skal bidrage til at sikre, at politikker og strategier implementeres i bund, og at eksisterende politikker anvendes som tiltænkt.

Der skal samtidig holdes fokus på driften af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressourceanvendelse, og at der er en passende balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver. Kommunaldirektøren skal løbende bidrage til at sikre, at der er de rette kompetencer til stede i organisationen.

Kommunaldirektøren skal være proaktiv og faciliterende i forhold til en række tværgående temaer, herunder indsatserne i forhold til klima og den grønne omstilling, sundhed, erhvervsudvikling, vækst og bosætning, trivsel og digitalisering m.v. Kommunaldirektøren skal tage teten og styringen og være en fremsynet motor i kommunens udvikling og strategiske arbejde. Kommunaldirektøren skal samtidig understøtte organisationens innovative kraft, som et vigtigt element i at skabe den løbende udvikling.

Det er en aktuel og central opgave for kommunaldirektøren at sikre, at der er styr på økonomien og kommunaldirektøren skal have et stærkt blik for, hvordan den økonomiske balance i kommunen kan genoprettes – på kort og lang sigt. Der skal være fokus på sikker drift og gennemsigtighed i økonomistyring og budgetprocesserne. Tydelighed omkring budgetarbejdet, den løbende økonomiopfølgning og forankring af økonomistyring og ressourceanvendelse i hele organisationen skal være et naturligt fokusområde.

En vigtig intern opgave er at være nærværende og tydelig i prioriteringen af Hoved-MED-arbejdet, hvor medarbejdere og ledere skal kunne mærke kommunaldirektøren. Kommunaldirektøren er formand for Hoved-MED, og skal her praktisere et konstruktivt, tillidsfuldt og involverende samarbejde med medarbejderne som en forudsætning for at skabe gode resultater og et attraktivt arbejdsmiljø.

Kommunaldirektøren skal være med til at tegne kommunen udadtil og herunder indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter – både lokalt, regionalt og nationalt. Samtidig er det vigtigt at finde en balance mellem det udadvendte og de interne opgaver i Tårnby Kommune, nu og i den nære fremtid med fokus på det interne.

Kommunaldirektøren skal være åben, dialogsøgende og indgå i tæt samspil med borgere, erhvervsliv og andre interessenter for herigennem at få inspiration, ideer og have blik for nye tendenser og vilkår.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som kommunaldirektør i Tårnby Kommune indeholder en kompleks, mangefacetteret og særdeles spændende opgaveportefølje, som stiller krav til kommunaldirektørens analytiske, intellektuelle og sociale evner og kapacitet.

Danske Kommuner er generelt set udfordret på en række områder, herunder på de økonomiske implikationer af den demografiske udvikling, rekrutteringsudfordringen, stigende økonomisk pres på bl.a. det specialiserede område og generelt stigende forbrugsudgifter. På udgiftssiden skal både service-loftet og anlægsloftet respekteres – en situation, der for mange kommuner giver et træk på kassebeholdningen og overvejelser vedrørende skatteniveauet. Sådan er det også i Tårnby Kommune. Kommunen har i en årrække finansieret ubalancen mellem indtægter og udgifter ved at trække på kassebeholdningen, hvilket har været baggrunden for, at det er lykkedes at vedligeholde og endda styrke velfærdstilbuddene i kommunen.

Tårnby Kommune står nu i den situation at ubalancen mellem indtægter og udgifter ikke længere kan finansieres ved træk på kassebeholdningen – en situation, hvor nye greb skal tages i brug, og hvor der skal træffes de nødvendige beslutninger, som genopretter den økonomiske balance.

Det er derfor vigtigt, at den kommende kommunaldirektør kommer med et allerede etableret og erfaringsbaseret overblik over kompleksiteten i den kommunale drift og er i stand til at formidle kompleksiteten. Erfaring og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver med en god forståelse for driften af en kommune tillægges stor vægt – gerne suppleret med andre typer af faglige og ledelsesmæssige erfaringer, så der kan ydes kvalificeret sparring og rådgivning på alle niveauer i organisationen.

Kommunaldirektøren skal have stærke relationelle kompetencer samt en åben og nysgerrig tilgang i samarbejdet med andre. Ledelsesstilen skal være præcis, ordentlig og opmærksom, så der skabes et tillidsfuldt samarbejdsklima med politikere, direktører, chefer, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter. Tydelig politisk tæft og en sikker erfaren hånd i forhold til den politiske betjening og rådgivning er derfor helt afgørende.

For at kunne løse de angivne – og andre – opgaver er det afgørende, at kommunaldirektøren er i besiddelse af en række personlige og ledelsesmæssige kompetencer og særligt 6 kompetencer hos kommunaldirektøren er centrale:

Retningssikker

Kommunaldirektøren skal evne at organisere økonomistyringen på en måde, som giver vedkommende en sikker hånd på både den kortsigtede og den langsigtede økonomiske planlægning. Kommunaldirektøren skal være retningssikker, hvilket blandt andet indebærer, at kommunaldirektøren på den ene side evner at opfange signaler og udviklinger og kan formidle og handle på disse rettidigt, og på den anden side holde fast i den retning og de beslutninger, der de kommende år har til formål at genoprette den økonomiske balance. Forudsætningen er at kommunaldirektøren er analytisk stærk, ikke lader sig overraske og formår løbende at sikre det politiske mandat til at holde linjen. Det er derfor også en væsentlig kvalifikation at kunne gennemskue sammenhæng mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer, herunder evne at prioritere opgaver i forhold til den administrative kapacitet. Det kræver struktur, ordentlighed og øje for detaljer, samt en god juridisk forståelse og naturlig flair for de rammer og regler, der omgiver og sætter retning for den kommunale opgaveløsning.

Implementeringsstærk

Der forventes skarpe analytiske evner, solide strategiske kompetencer og en god forståelse for og erfaring med at gå forrest i realiseringen af politiske visioner og ambitioner. Kommunaldirektøren skal være en naturlig drivkraft i at sikre, at de politiske beslutninger "implementeres i bund". I den sammenhæng vil det handle om at være struktureret, have overblik og fokus på processen, med en lydhørhed over for idéer og indspil fra hele organisationen, men også med en evne til at trække helt igennem når det kræves. Dette gælder både i direktionsarbejdet og i kommunaldirektørens samspil og samarbejde med borgmester, politikere i øvrigt, medarbejdere, borgere, erhvervslivet og andre interessenter. I Tårnby Kommune arbejdes der på at realisere en organisationsændring, hvor det strukturelt handler om at flytte organisationen fra en klassisk forvaltningsstruktur til en centerstruktur med i første omgang 13 centre. Forarbejdet og processen er i god gænge, men den nye kommunaldirektør skal hurtigt både kunne understøtte implementeringen, men også vurdere den endelige løsning op mod de økonomiske udfordringer Tårnby Kommune står i. Et andet eksempel er kommunens indførelse af lønsumsstyring på udvalgte områder – her bliver det opgaven at vurdere og evaluere tiltaget i en økonomisk styringsvinkel og herunder rådgive i forhold til evt. yderligere tiltag.

Tydelig ledelsesstil

Et væsentligt element i ledelsesopgaven er at mestre ledelse gennem andre for at bære beslutninger og den strategiske retning hele vejen igennem organisationen. Ledelsesstilen skal være tydelig, præcis, ordentlig og med præference for at være opmærksom på detaljer, når det kræves, så der bygges broer og opnås følgeskab, engagement og ejerskab i hele kommunen. Kommunaldirektøren skal praktisere en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Derudover skal kommunaldirektøren efterleve tydelige ledelsesmæssige værdier, som sikrer, at kommunaldirektøren ved, hvad der er det rigtige at gøre i dilemmafyldte situationer og sammenhænge. En tydelig ledelsesstil forudsætter, at kommunaldirektøren er grundigt forberedt både når vedkommende træder ind i det "politiske rum", men også i direktionsarbejdet, i Hoved-MED og ikke mindst i mødet med borgere i Tårnby Kommune.

Kommunikerende

Den kommende kommunaldirektør skal være udadvendt, hvilket blandt andet indebærer, at kommunaldirektøren opsøger relationer og netværk internt, lokalt, regionalt, nationalt og internationalt og agerer lige overbevisende i alle sammenhænge. Kommunaldirektøren skal praktisere en åben og inviterende ledelsesstil, som medvirker til at skabe dialog, samt motivation og tryghed hos ledere og medarbejdere. Erfaring med mediehåndtering vægtes positivt herunder særligt rollen som rådgiver omkring mediehåndtering.

Politisk tæft

Kommunaldirektøren skal have udpræget politisk tæft og have en sikker fornemmelse for, hvad rollen som administrativ topchef indebærer i forhold til serviceringen af det politiske niveau. Kommunaldirektøren skal nyde tillid hos hele kommunalbestyrelsen og til enhver tid have føling med, hvad der rører sig blandt politikerne, og hvilke konsekvenser dette kan have i en konkret sag eller bredt set. Det daglige samarbejde med borgmesteren er naturligvis vigtigt. Nøgleordene er igen at være godt forberedt, have evner for at se detaljerne i en sag, præcis, tydelig og med den "rygrad" af forudsætninger, evne at udfordre og vinkle tingene, så især de svære beslutninger er godt belyste forud for den politiske proces.

Personlig integritet

Der forventes en stor personlig og faglig integritet, og det er vigtigt at være robust og rolig i presede og udfordrende situationer. Kommunaldirektøren skal stå for ordentlighed og understøtte en sund kultur, hvor der er en konstruktiv og positiv stemning – dette i samspil med såvel det politiske niveau som administrationen. Kommunaldirektøren skal have en autentisk og tillidsvækkende personlighed og have en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger, og den indsigt det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer. Samtidig er ambitioner og vilje værdsatte egenskaber i de rette sammenhænge.

Personlige egenskaber

Det er vigtigt at kommunaldirektøren:

- Kan balancere et strategisk overblik med sans for detaljen
- Har analytisk og kognitiv kapacitet til at holde mange bolde i luften på samme tid og håndtere forventninger og pres fra flere sider
- Er en dygtig kommunikator, som er åben og ærlig, og som kan formidle på en forståelig, tydelig og præcis måde. Dette gælder også i de eksterne relationer, hvor det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interesser.
- Sætter retning og arbejder systematisk og struktureret og samtidig er nysgerrig i forhold til nye måder at arbejde på
- Kan prioritere og delegerer opgaver
- Er bevidst om, at løsninger og beslutninger er afhængige af konteksten og dermed ikke givet på forhånd
- Har en afvæbnende humoristisk sans
- Er handlings- og løsningsorienteret
- Lytter og kan samtidig stå fast, også når det blæser

Baggrund

Det er afgørende, at den nye kommunaldirektør har ledelseserfaring på højt niveau fra en politisk styret organisation, herunder erfaring med ledelse af ledere.

Om Tårnby Kommune

Tårnby Kommune er mulighedernes kommune og ensbetydende med uanede muligheder for den enkelte borger, erhvervsvirksomhed og turist. Tårnbys placering tæt på både hovedstaden og Kastrup Lufthavn, med kystnære områder ud til Øresund og de store rekreative arealer i Naturpark Amager med et rigt og mangfoldigt plante- og dyreliv, har skabt et knudepunkt i den smukkeste natur, hvor man aldrig er mere end et par minutter fra København eller et par timer fra resten af Europa. Denne natur skal der værnes om og Tårnby kommune ønsker arbejder derfor på at skabe mere biodiversitet i byen bl.a. gennem projektet [Vildt Pænt og Pænt Vildt](#) med henblik på at blive Danmarks Vildeste Kommune.

Tårnby Kommune er rig på kultur og turisme, med et aktivt foreningsliv, kulturelle begivenheder og mange engagerede medarbejdere og frivillige, der gør kommunen til et attraktivt sted at bo og besøge. Kommunen huser det statsanerkendte kunstmuseum [Kastrupgårdsamlingen](#), Nordeuropas største akvarium i [Den Blå Planet](#), [Kulturzonen](#) med mangfoldige kulturaktiviteter og en stor musikskole og [Kulturhuset Kastrup Bio](#). Dertil kommer faciliteterne ved [Tårnby Hovedbibliotek og Vestamager bibliotek](#), der begge agerer dannelsehuse, hvor mennesker mødes på tværs af alder, viden og oplevelse, for at lave noget aktivt sammen, samt [Vestamager Idrætsanlæg](#) og en lang række idræts- og sportsfaciliteter, der understøtter kommunens mange idrætsforeninger.

Erhvervslivet i Tårnby er i en rivende udvikling. Lufthavnen og de transport- og logistikrettede brancher spiller en betydelig rolle i den sammenhæng. Som konsekvens, var corona-krisen særlig hård i Tårnby Kommune, hvor mange luftfartsaktiviteter brat stoppede op, med følgende høj arbejdsløshed. Dette er heldigvis ikke længere situationen. Tårnby Kommune er igen kendetegnet af lav arbejdsløshed og fuld aktivitet. Kommunen arbejder aktivt og tæt sammen med erhvervslivet, og der sættes fokus på dialog og inddragelse, hvilket eksempelvis gennem opgaveudvalg har handlet om erhvervspolitik og en række konkrete indsatser efter corona-krisen. Der holdes også årlige erhvervstræf og der tages regelmæssigt

på virksomhedsbesøg. I de senere år har også flere internationale virksomheder valgt at bosætte sig i Tårnby, blandt andet i erhvervsområdet [Scanport](#) ved Kastrup Havn. Erhvervsdemografien i Tårnby er mangfoldigt i såvel virksomhedsstørrelser og brancher, mange endda med solide historiske og medarbejdermæssig tilknytning til lokalområdet. I januar 2023 blev lokalplanen for et kommende nyt erhvervsområde, Kirstinehøj III, vedtaget. Med det nye erhvervsområde, som skal udvikles mellem Tømmerup Landsby og lufthavnen, vil der være mulighed for at tiltrække nye virksomheder og arbejdspladser, der kan fremtidssikre beskæftigelsen gennem vækst og udvikling.

I Tårnby Kommune er der ca. 43.000 indbyggere og der lægges stor vægt på, at den kommunale service er helhedsorienteret, hurtig, venlig, værdig og forståelig. Borgere, der bruger kommunens services og tilbud hver dag – så det er nødvendigt med en åbenhed og gennemskuelse i processerne.

Tårnby Kommune er fra 1. januar 2023 overgået til en ny organisatorisk struktur, hvor de tidligere 4 forvaltninger er omstruktureret til en enhedsforvaltning med en direktion og tretten centre. Med den nye organisation sigtes der efter at skabe en større sammenhæng og effektivitet i sagsbehandlingen og en optimering af det tværgående samarbejde i kommunen, så viden og kompetencer udnyttes bedst muligt og til størst gavn for borgerne.

Den politiske organisation

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har 19 medlemmer, og Allan S. Andersen (A) er borgmester.

Tårnby Kommune har udover Økonomiudvalget seks stående udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget har ni medlemmer, mens de øvrige udvalg har syv medlemmer. De stående udvalg har ansvaret for forvaltningen af deres respektive områder. Inden for hvert opgaveområde udarbejder de stående udvalg ligeledes indstillinger til Økonomiudvalgets og kommunalbestyrelsens godkendelse.

Den administrative organisation

Den øverste administrative organisation består af kommunaldirektøren, vicekommunaldirektøren og to direktører. Kommunen er organiseret i tretten centre, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med borgere, erhvervsliv, foreninger og frivillige.

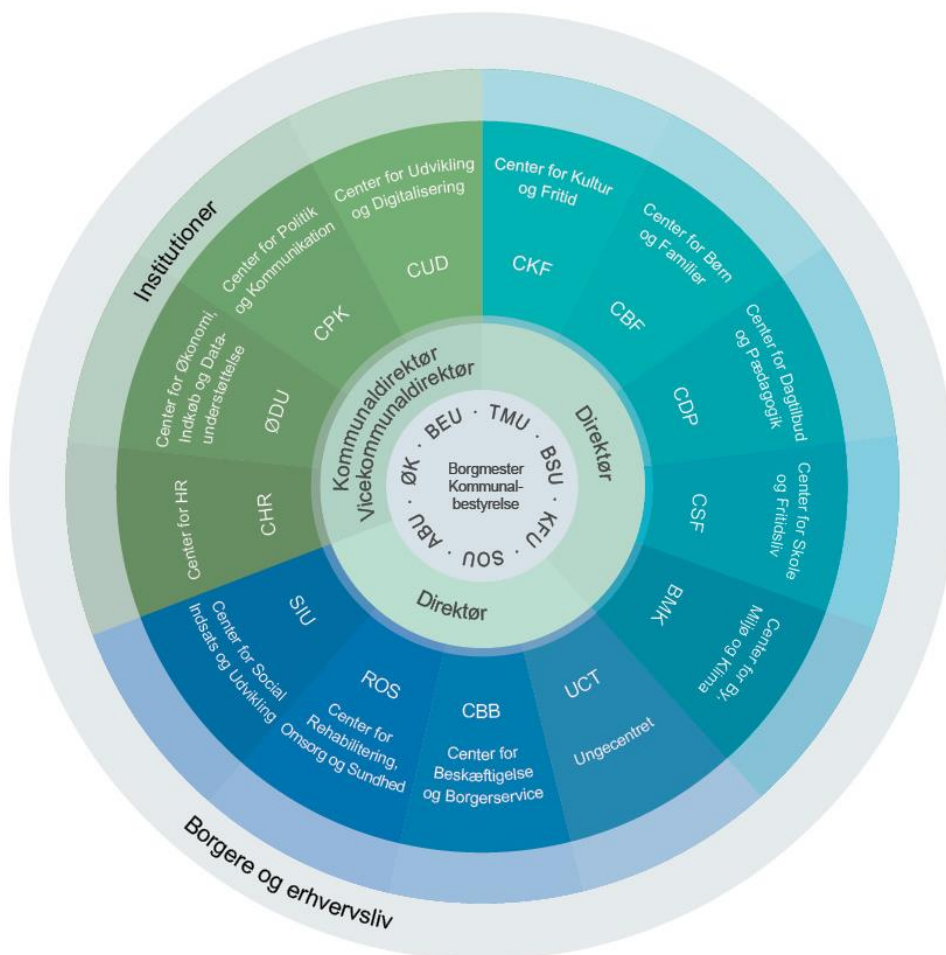
De tretten centre er;

- Center for Skole og Fritidsliv
- Center for Børn og Familie
- Center for Kultur og Fritid
- Center for Dagtilbud og Pædagogik
- Center for By, Miljø og Klima
- Center for Beskæftigelse og Borgerservice
- Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed
- Center for Social Indsats og Udvikling
- Center for Udvikling og Digitalisering
- Center for Politik og Kommunikation
- Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse

- Center for HR
- Ungecentret

De tretten centre ledes hver især af en centerchef, med undtagelse af Center for By, Miljø og Klima, der ledes af to centerchefer.

Tårnby Kommune - Organisationsdiagram



Tårnby-Kompasset

Tårnby Kommune har udarbejdet Tårnby-Kompasset, som er alle medarbejderes fælles værdikompas. Tårnby-Kompasset bruges til at hjælpe hinanden med at navigere i værdierne i hverdagen, og til løbende at reflektere over og diskutere måden at være og arbejde på.

Kompassets fire retninger sigter mod at:

Vi ser muligheder

Sammen udvikler vi Tårnby til en bæredygtig kommune, hvor børn, unge, voksne og ældre kan leve mellem by og land, fra strandpark til fælled, i arbejdsliv og fritidsliv og gennem generationer.

- Vi ser muligheder sammen med borgere og virksomheder.
- Vi ser ressourcer frem for barrierer.
- Vi inviterer andre med i vores arbejde for at få nye muligheder frem.
- Vi fortæller, hvad vi har at tilbyde.

Vi er ordentlige:

Vi viser tillid til borgerne og hinanden ved altid at handle ordentligt og kompetent. Vi prioriterer god økonomisk styring, synlige resultater og en solid drift.

- Vi løser vores opgaver med stærk faglighed og høj kvalitet.
- Vi er tydelige i vores kommunikation.
- Vi spørger, når vi i er tvivl.
- Vi møder alle med anerkendelse og respekt.

Vi tænker nyt:

Inspiration og nysgerrighed er en vigtig drivkraft for os. Vi vægter kompetenceudvikling og kendskab til hinandens opgaver højt.

- Vi afprøver nye ideer for at sikre høj kvalitet.
- Vi er nysgerrige og inspirerer hinanden.
- Vi kigger udad, når vi skal udvikle hinanden og vores hverdag.
- Vi er innovative og banebrydende for at blive endnu stærkere til vores fag.

Vi arbejder sammen:

Vi arbejder tværgående og sætter helhedsorienterede indsatser i værk for borgerne og virksomhederne. Vi udvikler vores organisation med blik for helheden.

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af vores organisation, når det er det, der er brug for.
- Vi trækker på organisationens kreativitet og kompetencer.
- Vi koordinerer og opbygger fælles viden om opgaver, sager og projekter.
- Vi arbejder helhedsorienteret sammen med og om borgerne og virksomhederne.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Allan S. Andersen, Borgmester
- Carsten Fuhr, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Dennis Clausen, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Dorte Hecht, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Liv Gam, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Winnie Sørensen, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Ingelise Andersen, Medlem af kommunalbestyrelsen
- Johnny Sell, Vicekommunaldirektør og konstitueret kommunaldirektør
- Katrine Pedersen Birk, Direktør for beskæftigelses-, unge-, social-, og sundhedsområdet
- Yvette Kovács, Centerchef for Center for Politik og Kommunikation
- Susanne Pedersen, Næstformand Hoved-MED
- Ulla Erlandsen, Organisationsrepræsentant

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.