



Albertslund Kommune

Chef for Familier, Unge &
Beskæftigelse

Albertslund Kommune

Juli 2026



Albertslund Kommune – det får du hos os

Albertslund Kommune – den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund er en lille grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgere, foreninger og virksomheder. Vi er én kommune og én organisation med engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Albertslund Kommune arbejder målrettet for at sikre en langsigtet bæredygtig og robust økonomi, der skaber stabilitet i driften og giver rum til at udvikle kerneopgaven. Kommunens økonomiske rammer stiller høje krav til styring, prioritering og gennemsigtighed, og der er behov for vedvarende fokus på balance mellem indtægter og udgifter samt en kommunekasse, der giver ro til den langsigtede udvikling og modstandskraft over for uforudsete begivenheder.

Kommunen er samtidig en del af en større national sammenhæng, hvor statslige rammer, udligningssystemer og øvrige nationale beslutninger har direkte betydning for de lokale økonomiske handlemuligheder. Det stiller krav om overblik, rettidig omhu og evnen til at omsætte eksterne vilkår til en ansvarlig og sammenhængende lokal økonomistyring.

Organisation og opgavefelt

Afdelingschefen refererer til direktøren for Børn, Sundhed og Velfærd og indgår i kommunens samlede chefgruppe. Rollen indebærer et tæt samspil med både direktion, chefforum og det politiske niveau.

Stillingen er nyoprettet i forbindelse med fusionen af to tidligere afdelinger, hvor områderne for Borger & Arbejdsmarked og Børn & Familie nu samles i én afdeling for Familier, Unge & Beskæftigelse.

Den fusionerede afdeling kommer dermed til at dække et område, der omfatter beskæftigelsesindsatsen, integration, uddannelsesvejledning samt borger- og ydelsesområdet, hvor opgaverne spænder fra at understøtte borgere i retning mod job og uddannelse til myndighedsopgaver og administration af ydelser. Dertil dækker området også indsatser for udsatte børn, unge og familier og rummer både myndighedsopgaver, forebyggende indsatser, sundhedsplejen, tandplejen, behandlingstilbud og Den Kriminalpræventive Enhed,

Det er to store områder præget af omfattende lovgivning og stiller store krav til at skabe sammenhæng mellem drift, kvalitet og udvikling.

Hovedopgaver og ansvar

Som afdelingschef har du det overordnede ansvar for drift, ledelse og udvikling af den nye afdeling for Familier, Unge & Beskæftigelse, herunder ansvar for en sikker økonomistyring, tydelige styringskæder, databaseret ledelse og systematisk opfølgning på resultater.

Din vigtigste opgave fra start bliver at gennemføre og konsolidere fusionen af de to afdelinger til én samlet afdeling. Det indebærer både den organisatoriske opbygning med blik for nye snitflader og samarbejder, samt den faglige og kulturelle sammenlægning af de to områder. Du skal bidrage til at skabe en tydelig fælles retning og en sammenhængende identitet for den nye afdeling og sikre at vi kommer godt fra start med stabilitet, effektivitet og høj faglig kvalitet i opgaveløsningen. Det indebærer bl.a. at sikre, at opgaverne løses rettidigt, lovmedholdeligt og med et vedvarende fokus på borgernes behov.

En vigtig del af opgaven bliver at bidrage til et tillidsfuldt og professionelt samarbejde med MED-systemet og de faglige organisationer. Det kræver en chef, der kan skabe åbenhed om prioriteringer, inddrage relevante perspektiver rettidigt og være tydelig om rammer, forventninger og beslutninger. Du skal kunne understøtte en samarbejdskultur, hvor dialog, ordentlighed og fælles ansvar for kerneopgaven går hånd i hånd med en klar ledelsesmæssig retning.

Derudover er det en central opgave at udvikle samspillet mellem beskæftigelses- og familieområdet, så der i højere grad arbejdes helhedsorienteret omkring den enkelte familie, børn og unge. Et væsentligt fokusområde bliver derfor at styrke ungeindsatsen og skabe en mere sammenhængende og koordineret indsats for udsatte børn, unge og familier, hvor myndighedsarbejde, forebyggelse, beskæftigelse, uddannelse og familieindsatser bringes tættere sammen. Målet er at øge både kvaliteten og effekten af indsatserne gennem tydeligere fælles retning, bedre koordinering og løsninger, der tager afsæt i den samlede livssituation omkring barnet, den unge og familien.

Du skal bidrage til at styrke afdelingens samarbejder med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, foreninger, civilsamfundet og øvrige relevante aktører. Det handler både om at udvikle stærke partnerskaber og om at sikre, at indsatserne tager afsæt i borgernes konkrete behov og samlede livssituation. Du skal derfor kunne bringe aktører sammen om løsninger, der skaber progression, sammenhæng og bedre muligheder for, at flere borgere får fodfæste i uddannelse, job, trivsel og meningsfulde fællesskaber.

Som afdelingschef har du et stort ansvar i implementeringen af [Albertslund Kommunes vision, nye politikker](#) og store nationale reformer på området og omsætte disse til en praksis, der skaber konkrete resultater for borgerne i Albertslund Kommune. I den forbindelse har du en væsentlig rolle i at bidrage med fagligt funderede beslutningsoplæg til de politiske udvalg, hvor du formår at tydeliggøre det politiske handlingsrum og konsekvenserne heraf, så det sikres at udvalgene kan træffe beslutninger på et kvalificeret og oplyst grundlag.

Du indgår i chefgruppen med de øvrige afdelingschefer og skal i den forbindelse bidrage til at understøtte sammenhængskraften og den fælles retning på tværs af afdelinger og bidrage til et tæt og tillidsfuldt samarbejde i chefgruppen. Hertil er du en vigtig sparringspartner for ledergruppen i Familier, Unge og Beskæftigelse, hvor du med respekt for den enkeltes ledelsesrum skal medvirke til at, afdelingen samlet set fremstår som en professionel og konstruktiv samarbejdspartner.

Profil – det vi søger hos dig

Erfaring og baggrund

Vi forventer, at du kommer med en solid ledelseserfaring fra en politisk styret organisation og dermed en indgående forståelse for de kommunale beslutningsprocesser og vilkår. Dertil skal du have dokumenteret erfaring med ledelse af ledere og erfaring med at skabe resultater gennem andre, i komplekse organisationer med stærke faglige miljøer samt kunne navigere i krydspresset mellem politiske ambitioner, faglige hensyn og driftsmæssige krav, hvilket forudsætter en vis politisk tæft.

Derudover lægger vi vægt på at du har solide kompetencer inden for økonomistyring, datainformeret ledelse og forandringsledelse, herunder evnen til at opbygge en ny afdeling og skabe en fælles kultur med et helhedsorienteret blik på mål, indsatser og resultater.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Stillingen forudsætter stærke personlige og ledelsesmæssige kompetencer, der gør det muligt at lykkes i en kompleks organisation med høje forventninger til både drift og udvikling.

På det personlige plan forventes en leder med høj integritet, tydelighed og gennemslagskraft. Du skal kunne skabe tillid og relationer bredt i organisationen og samtidig være vedholdende og i stand til at stå fast, når det er nødvendigt.

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Stærke styringskompetencer

Stillingen kræver en leder, der kan skabe overblik i et komplekst opgavefelt og omsætte data, økonomi og faglige indsigter til tydelige prioriteringer og beslutninger. Du skal kunne arbejde systematisk med styring og opfølgning og sikre, at ressourcer, indsatser og aktiviteter understøtter de politiske mål og den ønskede effekt for borgerne. Det indebærer evnen til at analysere sammenhænge mellem økonomi, drift, kvalitet og resultater og omsætte disse til konkrete handlinger i organisationen. Med et solidt helikopterperspektiv skal du kunne bevare overblikket over afdelingens samlede opgaveportefølje og skabe gennemsigtighed i beslutningsgrundlag og styringsinformation. Samtidig skal du kunne prioritere i et område med mange krav og forventninger og sikre, at organisationen fastholder fokus på de vigtigste opgaver og leverer resultater med høj kvalitet, rettidighed og ansvarlig anvendelse af ressourcerne.

Tydelig kommunikator

Du skal være en tydelig og troværdig kommunikator, der formår at skabe forståelse og følgeskab på tværs af organisationen. Du skal kunne formidle komplekse problemstillinger og beslutninger på en klar og let forståelig måde og sikre, at både ledere, medarbejdere, samarbejdspartnere og det politiske niveau oplever sig velinformerede og inddragede. Det kræver, at du er tydelig omkring mål, retning, forventninger og beslutninger, samtidig med at du er åben for dialog og at inddrage forskellige perspektiver i processen, så der skabes ejerskab hele vejen rundt. Du skal kunne oversætte mellem politiske ambitioner, faglige vurderinger og den praktiske hverdag og sikre, at forståelse for prioriteringer og beslutninger på området.

Ledelse gennem ledere

Du skal være en relationelt stærk leder, der formår at skabe resultater gennem andre. Du skal udvikle og understøtte et stærkt ledelsesfællesskab, hvor lederne oplever tydelig retning, gensidig tillid og et fælles ansvar for afdelingens samlede opgavevaretagelse. Det kræver, at du praktiserer en tillidsbaseret ledelsesstil og er synlig og nærværende for ledere og medarbejdere i hverdagen. Du skal kunne skabe et effektivt ledelsesrum med klare forventninger, tydelige rammer og plads til selvstændigt lederskab. Samtidig skal du kunne samle organisationen omkring fælles mål og prioriteringer og skabe et samarbejds-klima præget af ordentlighed, respekt og fælles ansvar. Det kræver en chef, der kan motivere og skabe følgeskab gennem relationer frem for kontrol.

Strategisk og samlende forandringsledelse

Du skal kunne sætte en tydelig retning og omsætte strategiske ambitioner til organisatorisk virkelighed. Det indebærer evnen til at se sammenhænge på tværs af fagområder, identificere udviklingsmuligheder og skabe fælles forståelse for, hvor organisationen skal bevæge sig hen. Som leder skal du kunne drive forandringer i en kompleks organisation, hvor forskellige fagligheder og interesser skal bringes sammen i en fælles udviklingsproces. Det kræver, at du kan skabe fremdrift uden at miste organisationen undervejs, og at du evner at balancere udvikling, drift og implementering. Du skal have integritet og mod til at stå fast ved det, du fagligt og ledelsesmæssigt vurderer er det rigtige, også når der er forskellige interesser og forventninger i spil.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Direktør for Børn, Sundhed & Velfærd

Lise Valentin Bayer

Afdelingschef Dagtilbud & Skole

Rikke Skovgaard Andersen

Leder af Familieafsnittet

Annette Esketveit Rasmussen

Leder af jobcentret

Fatima Achiban

Medarbejderrepræsentant

Patricia Walmar Gale

Medarbejderrepræsentant

Eva Jensen

Til 2. samtalen vil der derudover være deltagelse af hhv.

Forperson for Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget

Paw Østergaard Jensen

Forkvinde Børn, Skole og Uddannelsesudvalget

Signe Hagel Andersen

Yderligere information

Arbejdssted: Rådhuset, Nordmarks Allé, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation. Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Albertslund Kommune støtter positivt op omkring fuldtidsindsatsen i henhold til Trepartsaftalen om Løn og arbejdsvilkår, og kommunen ansætter derfor som altovervejende udgangspunkt på 37 timer.

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Lise Valentin Bayer

Direktør for Børn, Sundhed & Velfærd
Tlf.: 20 33 70 91



Anders Moesgaard Jakobsen

Chefkonsulent i MUUSMANN
Tlf.: 20 42 91 49

Kort om Albertslund Kommune

Du kan også læse mere om Albertslund Kommune på [Albertslund Kommune](#)

Velkommen til Albertslund. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi har samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.
