

Stillings- og kompetenceprofil

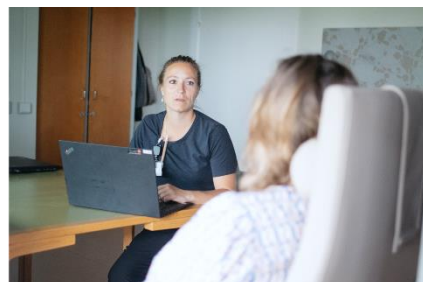


SCLEROSE HOSPITALERNE

Hospitalsdirektør

Sclerosehospitalerne

December 2023



**muus
mann**

Opdragsgiver	Sclerosehospitalerne
Adresse	Sclerosehospitalet i Haslev Ringstedvej 106 4690 Haslev Sclerosehospitalet i Ry Klostervej 136 8680 Ry
Stilling	Hospitalsdirektør
Refererer til	Bestyrelsen for Sclerosehospitalerne ved formanden og Scleroseforeningens administrerende direktør.
Ansættelsen	Ansættelsesvilkårene fastsættes efter individuel forhandling på baggrund af kvalifikationer og kompetencer. Tiltrædelse: 1. marts 2024 eller hurtigst derefter
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Bestyrelsesformand Jane Heitmann Sclerosehospitalerne Telefon: 61 44 22 33 Adm. direktør Klaus Høm Scleroseforeningen Telefon: 40 46 34 46 Partner Mia Fruergaard MUUSMANN Telefon: 21 29 70 79 Se også hospitalernes hjemmeside: www.scleroseforeningen.dk/sclerosehospitalerne
Rekrutteringsprocessens forløb	Ansøgningsfrist: tirsdag den 9. januar 2024 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger Samtaler og test afholdes på følgende datoer: 1. samtale: Mandag den 15. januar 2024 Testforløb: Onsdag den 17. januar 2024 eller Torsdag den 18. januar 2024 2. samtale: Torsdag den 25. januar 2024 Mellem de to samtaleforløb indlægges en privat samtale med Scleroseforeningens adm. direktør.

Kort om Sclerosehospitalerne

Sclerosehospitalerne i Haslev og Ry blev etableret af Scleroseforeningen i henholdsvis 1959 og 1960. Hospitalerne er landsdækkende foreningsdrevne specialhospitaler efter sundhedsloven §79 og har driftsoverenskomst med Region Midt på vegne af landets 5 regioner. De to hospitaler drives som en samlet juridisk og økonomisk enhed som selvejende institution med egen bestyrelse, men er en del af Scleroseforeningens samlede aktiviteter for sclerosepatienter og pårørende i Danmark. Sclerosehospitalerne er internationalt meget anerkendt for deres høje faglighed indenfor sclerosespecifik neurorehabilitering.

Sclerosehospitalerne tilbyder specialiseret, målrettet og personlig rehabilitering. Rehabiliteringsforløbene har til formål at forbedre patienternes funktionsniveau og muligheder for at have en hverdag, som de trives med, og hvor de bevarer størst mulig indflydelse på eget liv og aktiviteter.

Hospitalerne yder med den enkelte patient i fokus højt specialiseret og vidensbaseret behandling, undervisning og vejledning inden for følgende hovedindsatsområder:

- Lægefaglig udredning og behandling
- Tværfaglig udredning af rehabiliteringsbehov og potentiale for sclerosespecifik neurorehabilitering i form af ambulante ydelser eller indlæggelser med fokus på:
 - Fysisk funktion
 - Energi
 - Kognition
 - Mental resiliens

Sclerosehospitalerne arbejder evidensbaseret og er aktive med egne forskningsprojekter og deltagelse i såvel danske som internationale forskningsnetværk, hvor de blandt andet er deltager i en række større multicenterstudier.

Sclerosehospitalerne er eksperter på sclerosespecifik neurorehabilitering, og indgår i udvalg og arbejdsgrupper på tværs af sundhedssektoren, med Sundhedsstyrelsen, regioner m.v.

I 2022 modtog 2.046 personer behandling på Sclerosehospitalerne, fordelt på ambulante, udgående og indlagte forløb. De indlagte ydelser tilbydes i både Haslev og Ry. I 2024 anvendes 41 sengepladser i Haslev og 35 sengepladser i Ry. Der er ca. 155 medarbejdere ansat på Sclerosehospitalerne, svarende til ca. 136 fuldtidsstillinger.

Sclerosehospitalerne er kendetegnet ved en faglig stærk og værdibaseret kultur, der er styrende for mødet med patienten og pårørende samt i forholdet til de mange eksterne interessenter og i det daglige samarbejde på hospitalerne.

Det er Sclerosehospitalernes mission at tilbyde mennesker med sclerose specialiseret sclerosespecifik neurorehabilitering og behandling, og hospitalerne arbejder menneske- og opgavefokuseret. Den helt centrale opgave er patientens forløb på Sclerosehospitalerne.

Vision

At være Danmarks højt specialiserede neurorehabiliteringshospital for patienter med Multipel Sclerose og tilgrænsende lidelser som en selvstændig del af det danske sundhedsvæsen.

Mission

Det er Sclerosehospitalets mission at behandle mennesker med multipel sclerose med højt specialiseret sclerosespecifik neurorehabilitering.

Som højt specialiseret hospital

- *at arbejde helhedsorienteret, interdisciplinært og samskabende med patienten jf. definition af rehabilitering (Hvidbog for Rehabilitering i Danmark, 2021)*
- *at bidrage til forskning, udvikling og uddannelse inden for neurorehabilitering af mennesker med sclerose*
- *at være MS Videnscenter i det samlede sundhedsvæsen på tværs af sektorer*

Værdier

Vi arbejder ud fra det grundlag, at alle mennesker er ligeværdige og skal mødes med respekt og anerkendelse.

Vi har som fagprofessionelle til opgave at være veluddannede i nyeste viden i vores fagområder og behandle og understøtte mennesker med sclerose gennem målrettet og individuelt tilrettelagt neurorehabilitering og inddragelse af patienter i såvel individuelle som organisationsrettede anliggender.

Det enkelte menneske med sclerose og dennes omgivelsesfaktorer er medbestemmende for fokus og målsætning og har ansvar for egen indsats.

Vi arbejder målrettet med integration af forskning, praksis og udvikling gennem den lærende tilgang.

Vi ser os som en vigtig bidragsyder til det samlede sundhedsvæsen omkring patienten, hvilket betyder tæt samarbejde med de akutte hospitalsafdelinger og specialister og med generalisterne i hjemkommunen via genoptræningsplaner, udskrivningsrapporter, epikriser og dialog og i kommunikation med behandlende private fysioterapeuter.

Arbejdspladsen

Sclerosehospitalerne oplever stor tilfredshed blandt patienterne og høj arbejdsglæde blandt medarbejderne. Dette er et resultat af en arbejdsplads, hvor høje faglige ambitioner går hånd i hånd med tæt involvering af og samarbejde med den enkelte patient, hvis behov for specialiserede rehabiliteringsydelser altid er i centrum for den indsats, hospitalerne tilbyder. Fleksibilitet og stærk tværfaglighed sikrer at patienterne får relevante tilbud af meget høj kvalitet, der er anerkendt i omverdenen.

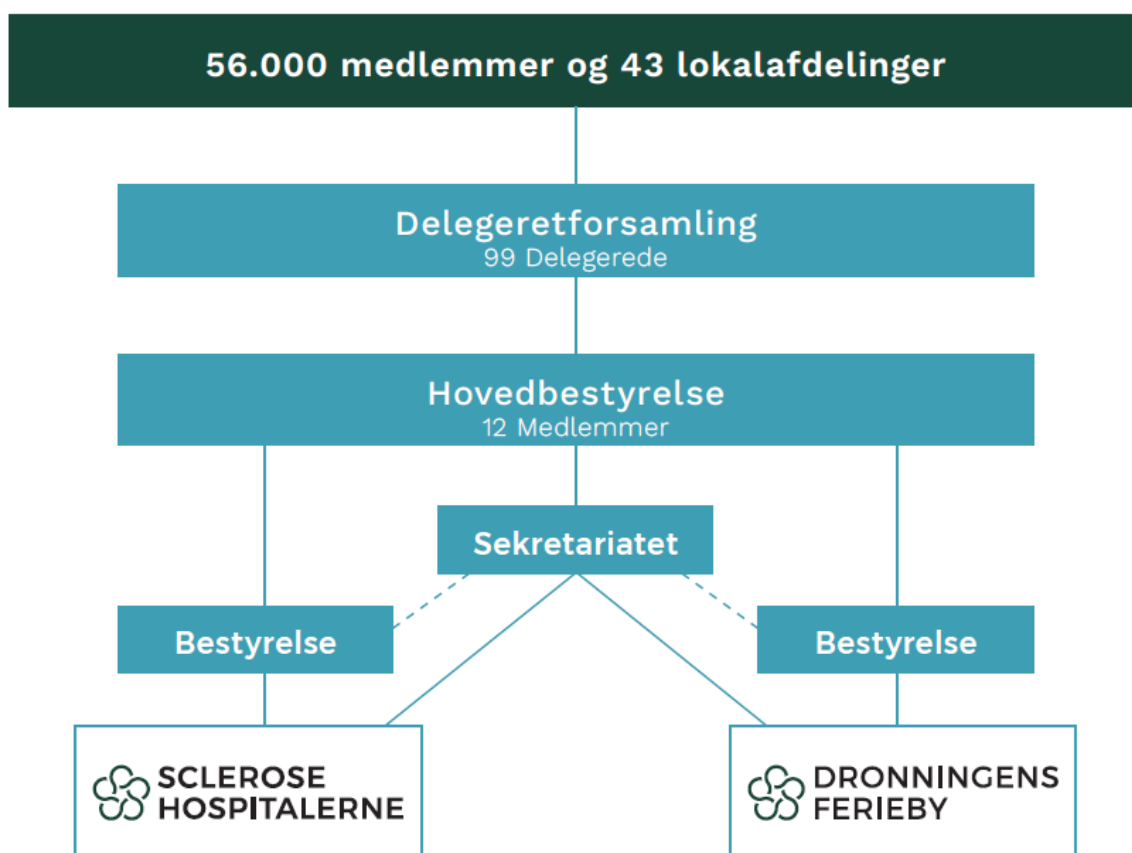
Sclerosehospitalerne udgør én samlet organisation, der går i samme retning – på trods af de to matrikler. Der samarbejdes løbende på mange niveauer mellem de to hospitaler, så kompetencer og viden udnyttes bedst muligt til at sikre ensartede tilbud, udvikling og en effektiv kapacitetsudnyttelse til gavn for helheden.

Ledelsesstrukturen på Sclerosehospitalerne er flad – der er kort vej fra den enkelte medarbejder til direktøren. Medarbejderne har høj faglig stolthed og udviser stort engagement i at bidrage til udviklingen af hospitalernes tilbud og arbejder i selvledende teams. Medarbejderinddragelsen er høj, og kompetenceudvikling af medarbejderne vægtes højt.

Organisation og ledelse

Sclerosehospitalerne er en del af Scleroseforeningens samlede virksomhed, der udgøres af et sekretariat for foreningens 43 lokalafdelinger og godt 55.000 medlemmer og faste støtter, den handicap-tilgængelige Dronningens Ferieby i Grenaa og Sclerosehospitalerne i Ry og Haslev.

Organisationsplan over Scleroseforeningen



Scleroseforeningens hovedbestyrelse har det overordnede ansvar for alle dele af foreningens virksomhed, der varetages gennem foreningens sekretariat i Valby. Sclerosehospitalerne og Dronningens Ferieby er organiseret som selvstændige juridiske og økonomiske enheder med egne bestyrelser som en del af foreningens samlede aktiviteter.

Sclerosehospitalerne og Scleroseforeningen har et tæt samarbejde på en række områder, herunder forskning, patient- og pårørendestøtte, formidling, undervisningsvirksomhed, økonomi og administration, og derfor har hospitalsdirektøren også et tæt samarbejde med Scleroseforeningens øverste administrative ledelse.

Sclerosehospitalerne ledes af en bestyrelse med 7-8 medlemmer, hvoraf fire udpeges af Scleroseforeningen, herunder formanden.

Da hospitalerne indgår som en del af Scleroseforeningens samlede virksomhed er referenceforholdet delt således, at direktøren refererer til hospitalernes bestyrelse i forhold til den overordnede ledelse af hospitalerne, men der er derudover en reference til Scleroseforeningens administrerende direktør i forhold til Sclerosehospitalernes placering og aktiviteter som en del af Scleroseforeningens samlede virksomhed.

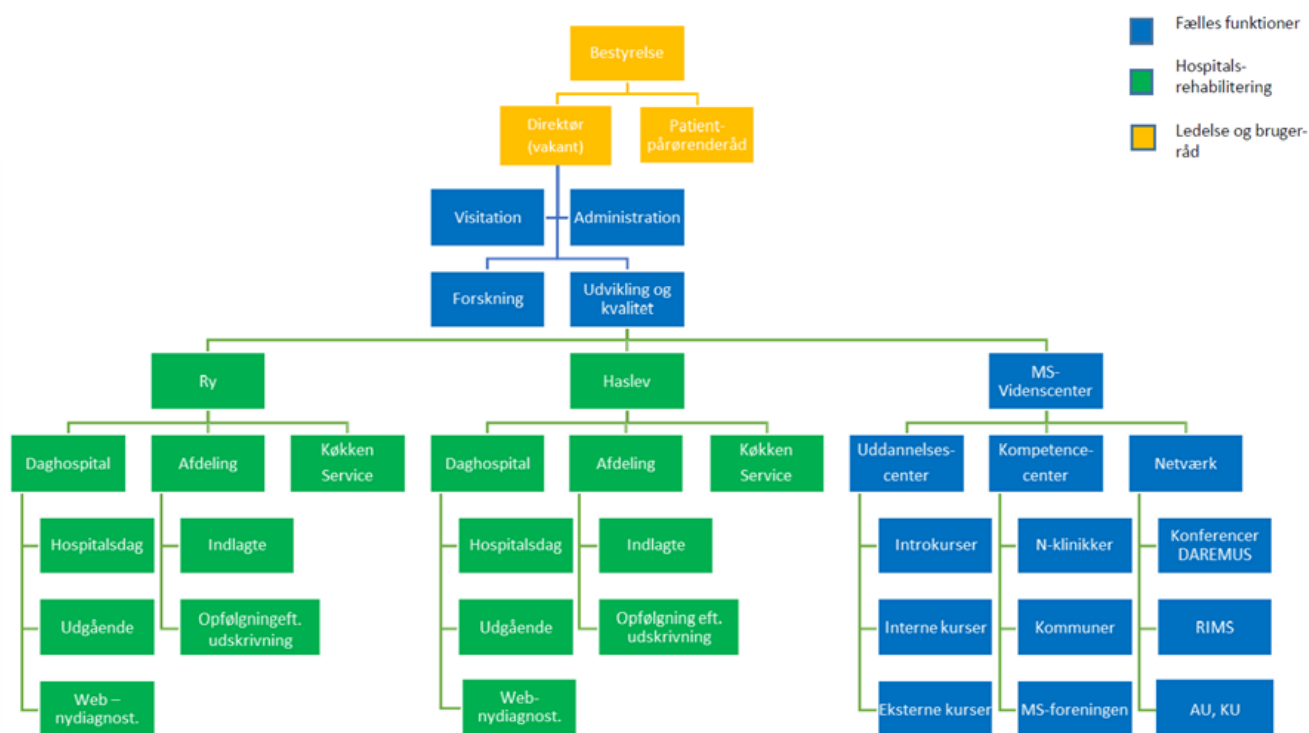
Bestyrelsen mødes minimum 3 gange årligt, og udover bestyrelsesmedlemmerne deltager hospitalsdirektøren, en ledelsesrepræsentant, medarbejderrepræsentanter fra henholdsvis Haslev og Ry, en repræsentant for patient- og pårørenderådet samt Scleroseforeningens adm. direktør og administrationschef i bestyrelsesmøderne.

Sclerosehospitalerne har etableret et patient- og pårørenderåd, der mødes fire gange årligt, og som deltager i dialogmøder med hospitalerne. Patient- og pårørenderådet har ni medlemmer, der vælges af indlagte patienter i hver af de fem regioner og pårørende på nationalt plan. Medlemmer af rådet skal have været indlagt på et af Sclerosehospitalerne indenfor de sidste 5 år.

Patient- og pårørenderådet er "patienternes stemme" og arbejder for at fremme et positivt samarbejde mellem hospitalernes ledelse, medarbejdere og patienter. Patient- og pårørenderåd informeres og er med til at drøfte alle forhold af betydning for hospitalernes tilbud til patienterne samt forhold omkring drift og udvikling.

Hospitalsdirektøren varetager den daglige ledelse af Sclerosehospitalerne.

Organisationsplan over Sclerosehospitalerne



En række opgaver og ledelsesfunktioner løses på tværs af de to hospitaler. Det gælder Administrationen (herunder IT), Fællesvisitationen, Kvalitetsorganisationen og Udvikling og Forskning. Alle fire områder har tilknyttet en leder. Derudover etableres der arbejdsgrupper med bl.a. deltagelse af ledere og medarbejdere fra hvert af de to hospitaler.

På hvert af de to sclerosehospitaler er der ansat rehabiliteringsledere for sygepleje, ergoterapi henholdsvis fysioterapi, ligesom der er lokalt ansatte køkken- og serviceledere. Disse varetager ledelsen af det daglige arbejde på hospitalerne.

På hospitalet i Haslev er videre ansat en overlæge, mens der i Ry er indgået en samarbejdsaftale med Aarhus Universitetshospitals neurologiske afdeling vedrørende lægebetjening.

Sekretariatets opgaver for Sclerosehospitalerne

Sclerosehospitalerne er en del af og har indgået en forretningsføreraftale med Scleroseforeningen, hvorefter foreningens sekretariat har ansvaret for og mod betaling varetager en række administrative opgaver og yder bistand til hospitalernes bestyrelse og ledelse.

Det drejer sig om:

- Sekretariatsfunktioner i forhold til bestyrelsen.
- Personaleadministration (bl.a. fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomster mellem Danske Regioner og de respektive fagforeninger, bistand til hospitalernes ledere ved ansættelse og afskedigelse af medarbejdere, lønadministration for alle hospitalernes medarbejdere).
- Økonomi (udarbejdelse af driftsbudget i samarbejde med hospitalsdirektøren, budgetkontrol, udarbejdelse af årsrapport, overordnet bogholderi, administration af forsikringer og ejendomme).
- Opgaver forbundet med politik og ekstern kommunikation varetages af Scleroseforeningens sekretariat, der også har ansvaret for fundraising til Sclerosehospitalerne.

Hospitalsdirektørens ansvarsområder og hovedopgaver

Hospitalsdirektøren refererer til Sclerosehospitalernes bestyrelse (ved dennes formand) og til Scleroseforeningens administrerende direktør. Sclerosehospitalerne er veldrevne og har en grundlæggende sund økonomi. Antallet af danskere med sclerose er fordoblet på godt 20 år, hvilket har givet sig udslag i betydelige ventelister til indlæggelse.

Hovedopgaven for den nye hospitalsdirektør er derfor at fastholde og videreudvikle Sclerosehospitalernes specialiserede rehabiliteringstilbud og andre aktiviteter herunder forskning, kursusvirksomhed mv. Et væsentligt element heri er at fastholde, at Sclerosehospitalerne fungerer som ét hospital på tværs af de to matrikler. Dette forudsætter bl.a., at hospitalsdirektøren i nærmere aftalt omfang vil skulle have fysisk tilstedeværelse i både Haslev og Ry.

Det vil være et kontinuerligt og væsentligt fokus for den nye direktør - i tæt samspil med den øvrige organisation og Scleroseforeningen i særdeleshed - at bidrage til og skabe rammer og retning for at opnå en formel status som et højt specialiseret hospital, hvor patienterne modtager sclerosespecifik neurorehabilitering på højt nationalt og internationalt niveau.

Det er vigtigt, at hospitalsdirektøren forstår betydningen af, at Sclerosehospitalerne er en del af en patientforening. Det er derfor en væsentlig opgave kontinuerligt at sikre, der er overensstemmelse mellem hospitalets drift og udvikling og Scleroseforeningens og Hovedbestyrelsens overordnede visioner, strategier og funktionsmåde, herunder kulturen og tilgangen til samspil med patienter, pårørende og medarbejdere.

Hospitalsdirektøren har desuden følgende ansvarsområder:

- Ansvarlig for af Sclerosehospitalernes rehabiliteringstilbud til mennesker med sclerose og beslægtede neurologiske lidelser, og de regler og rammer der følger af hospitalernes status som landsdækkende specialhospital efter sundhedslovens § 79.
- Ansvarlig for at sikre at Sclerosehospitalernes behandlingstilbud udvikles på baggrund af høje faglige standarder i et samspil med kommunale og regionale sundhedsaktører.
- I samarbejde med Scleroseforeningens administrationschef ansvarlig for Sclerosehospitalernes økonomi indenfor de rammer, der er fastsat i det godkendte budget.
- Ansvarlig for at Sclerosehospitalernes drift og udvikling er i overensstemmelse med den samlede strategi for Scleroseforeningens aktiviteter og foreningens overordnede mål og værdier.
- Ansvarlig for at ansætte og afskedige personale indenfor de rammer, der er fastsat i det godkendte budget.
- Ansættelse eller opsigelse af ledere med direkte reference til hospitalsdirektøren sker efter forudgående godkendelse af bestyrelsens formand.

Hospitalsdirektørens kompetenceprofil

Sclerosehospitalerne søger en hospitalsdirektør, der kan fastholde og udvikle hospitalernes rehabiliteringstilbud og andre aktiviteter på et højt specialiseret niveau, og som kan indgå i et tæt og konstruktivt samarbejde med bestyrelsen, patient- og pårørende repræsentanter, Scleroseforeningen, hospitalernes ledere og medarbejdere samt eksterne interessenter som fx kommuner, regioner, herunder neurologiske afdelinger og Almen Praksis, samt sundhedsvidenskabelige miljøer nationalt og internationalt. Samtidigt skal direktøren have et fokus på at sikre patient- og pårørendeinddragelse i drift, forskning og udviklingsaktiviteter.

For at kunne løse de angivne – og andre – opgaver er det afgørende, at hospitalsdirektøren har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne med viden indenfor neurologi og rehabilitering. Herudover lægges der vægt på dokumenteret ledererfaring, -uddannelse og -kompetencer fra tidligere ledelsesstillinger i sundhedsvæsenet. Hospitalsdirektøren skal være i besiddelse af en række personlige, ledelsesmæssige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen, og særligt følgende kompetencer er centrale:

1. Sikker driftsledelse og økonomistyring

Sclerosehospitalerne er og skal være indbegrebet af en effektiv, serviceorienteret og bæredygtig drift. Det kræver en hospitalsdirektør, der har fokus på og erfaring med solid driftsledelse og sikker økonomistyring, og som kan skabe balance mellem faglige indsatser og de økonomiske ressourcer. Hospitalsdirektøren skal evne at prioritere opgaver i forhold til den administrative kapacitet og med en sikker hånd give sparring på både den driftsmæssige organisering, de lovmæssige udfordringer og den øko-

nomiske planlægning. Det kræver en hospitalsdirektør med overblik over hospitalsdrift og økonomistyring og indblik i, hvordan et hospitalsbudget skal håndteres, så der skabes ro omkring økonomien. Hertil er der brug for en hospitalsdirektør, som kan modstå presset – både oppefra og nedefra i organisationen – med henblik på at se muligheder og finde holdbare og bæredygtige løsninger.

2. Faglig og strategisk udsyn

Hospitalsdirektøren skal være analytisk og strategisk tænkende og evne at omsætte faglig indsigt baseret på data og evidens til behandlingstilbud og strategiske pejlemærker, der sætter retning for Sclerosehospitalernes udvikling og sammenhæng med Scleroseforeningens overordnede strategier. Det kræver en person, der har et fagligt og strategisk udsyn, der evner at udvikle, stimulere og fastholde hospitalernes nationale og internationale position, og som kan drive Sclerosehospitalernes arbejde frem mod at blive et officielt højtspecialiseret hospital. Hospitalsdirektøren skal derfor have en ambitiøs og resultatorienteret tilgang, hvor nye muligheder og udfordringer for Sclerosehospitalernes virksomhed identificeres og adresseres effektivt, så resultater skabes, og Sclerosehospitalerne også fremover fastholdes som er en faglig "højborg". For at lykkes med det skal hospitalsdirektøren i særlig grad have "fingeren på pulsen" i forhold til udviklingen i sundhedsvæsenet, samt have en god forståelse for de bagvedliggende politiske rationaler og processer, som denne udspringer af. Herunder skal hospitalsdirektøren kunne repræsentere hospitalerne udadtil i samråd med Scleroseforeningens administrerende direktør – gennem et anerkendt og respekteret fagligt og relationelt stærkt image.

3. Samarbejdsorienteret

Sclerosehospitalerne er en væsentlig leverandør til det danske sundhedsvæsen i forhold til sclerose-specifik neurorehabilitering. Som hospitalsdirektør er det derfor helt centralt både at kunne samarbejde med og differentiere sig fra de andre aktører, der arbejder for og med sclerosepatienter, pårørende og andre borgere berørt af sclerose. Det kræver en solid forståelse for Sclerosehospitalernes rolle og organisation – særligt samspillet med Scleroseforeningens øvrige virksomhed – samt stærke relationelle kompetencer og evnen til at opbygge gode samarbejdsrelationer både internt på hospitalerne, med andre dele af Scleroseforeningens aktiviteter og Patient-Pårørenderådet og med de mange eksterne interessenter (kommuner, regionshospitalernes neurologiske afdelinger, forskningsinstitutioner mv.).

4. Stærk kommunikation og formidling

I sin kommunikation skal hospitalsdirektøren være tydelig og transparent, så modtagerne kan være sikre på direktørens position og rolle. Det gælder både i forhold til Sclerosehospitalernes ledere, medarbejdere, patienter og pårørende, men også hospitalernes mange eksterne samarbejdspartnere. Hospitalsdirektøren skal derfor have stærke kommunikative evner, herunder kunne formidle fagligt stof skriftligt såvel som mundtligt, og fremstå troværdig og overbevisende i eksterne sammenhænge. Hospitalsdirektøren skal kunne formidle hospitalernes behandling og resultater, som kan anvendes i den løbende dialog med offentlige myndigheder – en dialog, der typisk varetages i samarbejde med Scleroseforeningens sekretariat.

5. Værdibevidst ledelse

Hospitalsdirektøren skal have stærke personlige værdier, empati og en grundlæggende forståelse og respekt for, at Sclerosehospitalerne indgår som en del af en samlet indsats for at sikre sclerosepatienter og deres pårørende de bedst mulige livsvilkår, og at frivillighed og folkeligt engagement er en værdifuld del heraf. Sclerosehospitalerne er kendetegnet ved stærke værdier og ikke mindst lysten til at

sikre den bedst mulige behandling til patienterne. Hospitalsdirektøren skal gennem personligt drive, faglig nysgerrighed og entusiasme kunne motivere og understøtte en værdibevidst kultur, hvor resultater skabes sammen med patienterne og samarbejdet på tværs af fagligheder. Det kræver en empatisk og dialogorienteret person, der kan skabe følgeskab gennem en åben og tillidsbaseret tilgang til ledelse med stor uddelegering af ansvaret for opgaveløsningen til de enkelte ledere og medarbejdere. En person, der hviler i sin ledelsesfaglighed, og som kan agere forskelligt og individuelt afhængigt af kontekst og situation.

Herudover lægges der vægt på, at hospitalsdirektøren er i besiddelse af følgende kompetencer og personlige egenskaber:

- Har solid og dokumenteret erfaring med driftsledelse og erfaring, interesse og lyst til ledelse af ledere og medarbejdere
- Har forståelse for politiske og lovmæssige processer og procedurer.
- Er strategisk med øje for de muligheder, der fordres ved at have en stærkt politisk forening i ryggen – herunder kunne stå i spidsen for inddragende strategiprocesser og implementering af hospitalernes strategi, hvor der lægges vægt på patient-pårørendeinddragelse.
- Har både fagligheden og hjertet med i arbejdet for en verden uden sclerose og for at forbedre vilkårene for de mennesker, der lever med sygdommen, og deres pårørende.
- Har udsyn og en holistisk forståelse for, at sclerosesagen rækker ud over hospitalerne, og at det handler om at involvere og motivere alle lige fra patienter over pårørende til politikere. Alle stærke kræfter i Danmark skal mobiliseres for at give sclerosepatienter og deres pårørende de bedst mulige livsvilkår.
- Kan kommunikere tydeligt og skabe mening for Sclerosehospitalernes strategi med blik for samspillet med Scleroseforeningens overordnede strategi, så der sikres en fælles retning og et inkluderende samarbejde for begge parter.
- Er passioneret omkring kerneopgaven og kan skabe lydhørhed omkring formidlingen af denne, samt bidrage til hospitalets faglige stolthed.
- Har stærke menneskelige værdier og forstår at udfolde dem i ledelsen af hospitalerne.
- Kan sikre sammenhold og sammenkobling af hospitalernes ledelse og medarbejdere, så Sclerosehospitalerne arbejder som en samlet enhed.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre et omfattende ledelsestestforløb hos MUUSMANN.