

Stillings- og kompetenceprofil



**Steno Diabetes Center
Copenhagen**

Cheflæge til Afdeling for Diabetesbehandling

Steno Diabetes Center Copenhagen

Juni 2023



Opdragsgiver	Steno Diabetes Center Copenhagen
Adresse	Steno Diabetes Center Copenhagen Borgmester Ib Juuls Vej 83 2730 Herlev Tlf. 3968 0800 www.sdcc.dk/
Stilling	Cheflæge til Afdeling for Diabetesbehandling
Refererer til	Direktør, Magnus T. Jensen
Ansættelsesforhold	Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af cheflæger indgået mellem Foreningen af Speciallæger og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.
Tiltrædelse	Tiltrædelse: 1. december eller snarest muligt
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør, Magnus T. Jensen, Tlf. +45 26 14 81 48 Magnus T. Jensen kan kontaktes telefonisk hele perioden. Såfremt du ikke får svar, bedes du sende en sms eller e-mail på magnus.thorsten.jensen@regionh.dk, så vender Magnus tilbage hurtigst muligt. Partner, Mia Fruergaard, MUUSMANN A/S, Tlf. +45 21 29 70 79. Mia Fruergaard kan kontaktes telefonisk hele perioden. Såfremt du ikke får svar, bedes du sende en sms eller e-mail på mf@muusmann.com, så vender Mia tilbage hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist: **Tirsdag den 8. august 2023 kl. 23.59**

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Processens forløb Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afviselser herfra.

1. samtale Mandag den 14. august 2023

Test Mandag den 21. august 2023

2. samtale Mandag den 28. august 2023

Kort om Steno Diabetes Center Copenhagen

Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) er et af Nordeuropas største og mest moderne diabeteshospitaler med en stærk ambition om at levere behandling, forskning og uddannelse i absolut verdensklasse på diabetesområdet. Hvert år behandler hospitalet ca. 11.000 personer med diabetes fra Region Hovedstaden, og SDCC samarbejder løbende med hospitaler, kommuner, almen praksis samt universiteter og øvrige offentlige og private aktører både internationalt og nationalt.

Steno Diabetes Center blev etableret i 1991 efter sammenlægning af Niels Steensens Hospital og Hvidøre Hospital under Novo Nordisk A/S.

I 2017 blev Steno overdraget til Region Hovedstaden for at blive del af en ny og visionær satsning: Steno Diabetes Center Copenhagen – og blev dermed et offentligt hospital. Etableringen blev til efter en donation fra Novo Nordisk Fonden, der således også gjorde det muligt at bygge nye fysiske rammer i form af et nyt diabeteshospital i Herlev. SDCC indtog i 2021 det nye, moderne byggeri, som nu danner ramme om en lang række tværfaglige og stærke kompetencer målrettet behandling, forskning, forebyggelse og uddannelse. I dag foregår behandlingen på Steno Diabetes Center Copenhagen kun ambulant.



Fotos af Rasmus Hjortshøj/Coast Studio - Sjavit Maestro (mikkelsengroup.dk)

På det nye SDCC har man samlet behandling, der tidligere var dækket fra fire forskellige matrikler, i det nye hus; herunder voksne med Type 1-diabetes fra Gentofte Hospital, voksne med type 1-diabetes og type 2-diabetes fra det oprindelige Steno Diabetes Center på Niels Steensens vej samt børn og unge med diabetes fra de to hidtidige ambulante behandlingssteder på henholdsvis Hillerød og Herlev Hospital. Dermed er SDCC ét af Nordeuropas største voksen- og børnediabeteshospitaler.

Det historiske udgangspunkt for Steno er forskningshospitalet, hvor det kliniske arbejde og forskning følges ad og løbende skal forbedre diabetesbehandling til gavn for patienterne. Udover donationen på 2,95 mia. kr. fra Novo Nordisk Fonden er SDCC oprettet med en bevilling på 1,35 mia. kr. fra Region Hovedstaden. Det samlede budget er på 4,3 mia. kr. frem til 2029. Dertil kommer bevillinger til forskning, som SDCCs forskere søger i fri konkurrence.

SDCCs ambition

SDCCs ambition er at løfte det samlede diabetesområde i Region Hovedstaden og være et efterspurgt fagligt fyrtårn, nationalt såvel som internationalt, som inspirerer og løfter det samlede diabetesområde. Patienterne skal modtage den absolut bedste behandling i et sammenhængende patientforløb - og SDCC skal - som et verdensførende miljø for klinisk diabetesforskning - bidrage med inspiration og ny viden og være i front på innovativ diabetesuddannelse, forskning og behandling.

Vision

1. At blive et af de bedste behandlingstilbud globalt for personer med diabetes i et sammenhængende sundhedssystem
2. At blive et af verdens førende miljøer for klinisk diabetesforskning
3. At Region Hovedstaden og Greater Copenhagen bliver et globalt fyrtårn indenfor innovativ diabetesuddannelse.

En organisation i udvikling

For at indfri ambitionerne skal der ske en kontinuerlig udvikling af hospitalet, som skal komme patienter og personer med diabetes til gavn - ikke alene på SDCC, men på tværs af sektorer, regioner og landegrænser. SDCC ønsker blandt andet at styrke sin position som diabeteshospital på både nationalt og internationalt plan samt sikre, at centrets høje kompetenceniveau indenfor både den kliniske behandling og forskningen fremstår så synlig og relevant for omverdenen som muligt.

Handlingsplan 2023

Indflytningen til de nye rammer i Herlev samt ny direktør i 2022 har skabt et unikt momentum for SDCC ift. at udvikle, styrke og forankre SDCC som et excellent og verdensførende hospital inden for diabetesbehandling- og forskning.

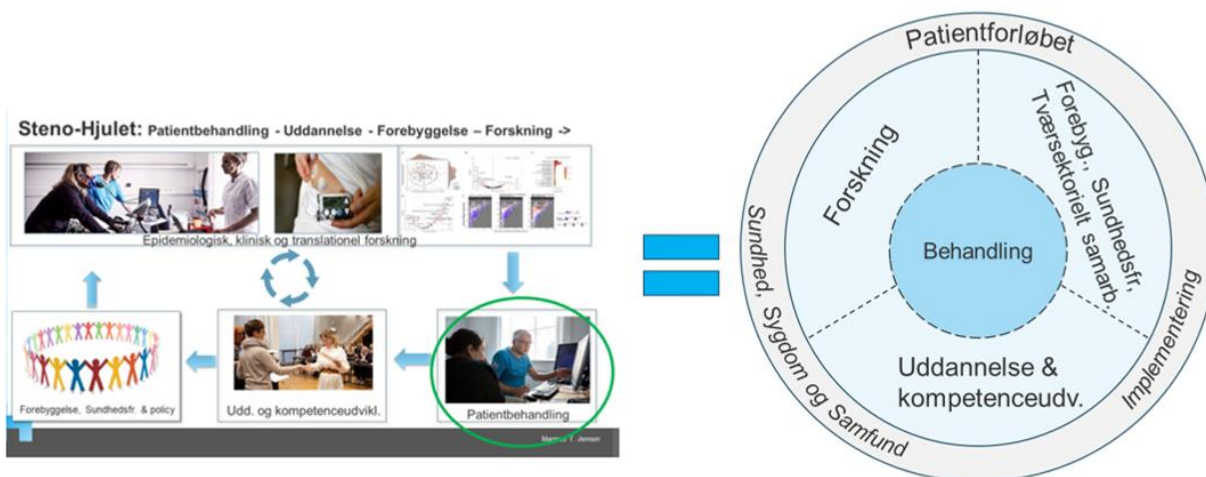
I forlængelse af den overordnede vision for SDCC er der derfor igangsat en målrettet *Handlingsplan 2023*, hvis implementeringsfase for alvor træder i kraft oktober 2023. Handlingsplan 2023 indbefatter:

- Et nyt strategisk målbillede for den ledelsesmæssige opgave på SDCC: *Steno-Hjulet*, som sikrer translationen mellem forskning, udvikling og implementering
- En ny organisering af SDCC
- Et øget fokus på datadrevet ledelse, implementering af en kvalitetsforbedringsmodel, styrkelse af det translationelle område, styrkelse af kardiometabolisk præcisionsmedicin og det digitale område samt styrkelse af innovative og progressive patientforløb
- Et nyt udviklingsprogram med fokus på styrkelse af behandlingen og patientforløbet med patientnære implementeringsinitiativer, der udfordrer 'usual care'.



Steno-hjulet

Steno-hjulet illustrerer det nye strategiske målbillede for den ledelsesmæssige opgave på SDCC. Fokus er på sammenhænge og synergieffekter mellem de fire kerneområder patientbehandling, uddannelse, forebyggelse og forskning med det samlede mål at styrke behandling, patientforløbet samt udvikling og implementering af nyeste viden til gavn for personer med diabetes i et sammenhængende sundhedssystem.

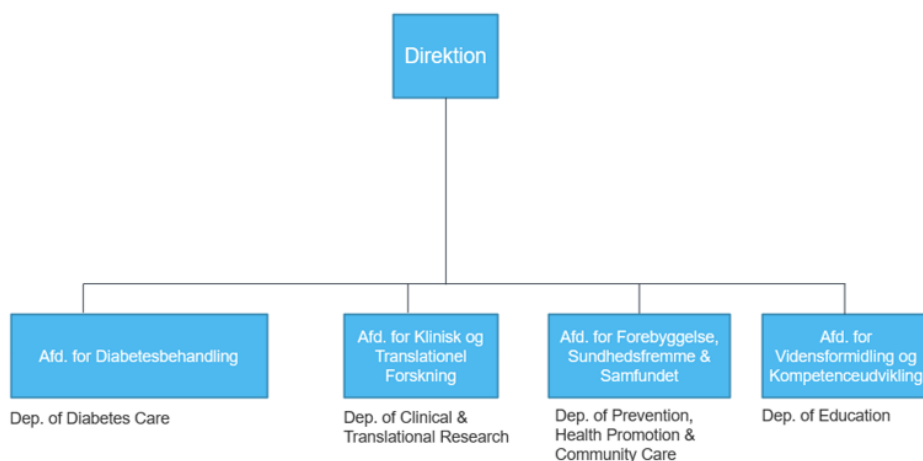


Organisation

Organisationsstrukturen består nu og frem til reorganiseringen i oktober 2023 af en direktion, fem enheder og tre støttefunktioner (Stab, Kvalitet og data samt Supplerende behandlingsinitiativer). De fem nuværende enheder er: Klinikken, Klinisk forskning, Uddannelse, Sundhedsfremme og Corelab.

Den nye organisation

For at styrke den interne organisering og den regionale sammenhæng vil der med den nye organisering være 4 afdelinger samt en styrket ledelsesorganisering. Én af kernemålsætningerne med den nye organisering er at skabe en højere grad af tværgående samarbejde afdelingerne i mellem, så der er mindst mulig silotænkning og mest mulig sammenhæng på tværs af alle SDCCs aktiviteter. Med omorganiseringen styrker SDCC også et systematisk organisatorisk fokus på de tværsektorielle patientforløb mellem hospital, egen læge og kommune.



Afdeling for Diabetesbehandling

Afdeling for Diabetesbehandling er navnet på den nye afdeling i SDCC, som tidligere hed 'Klinikken'. Afdelingen fusionerer de tidligere to enheder 'Klinikken' og 'CoreLab'. Afdelingen vil som hidtil skulle varetage kliniske ambulante opgaver, men afdelingens opgaveportefølje og identitet skal i lige så høj grad forankres i at udvikle innovative og progressive patientforløb og patientbehandling i et tæt samarbejde med de øvrige afdelinger på SDCC. Med etableringen af Afdelingen for Diabetesbehandling er forventningen:

- At styrke udviklingen af innovativ og progressiv patientbehandling og patientforløb
- At styrke sammenhæng og synergi på SDCC, regionalt og nationalt iht. Steno-hjulet
- At styrke børnediabetesområdet.

Afdelingen har et årligt regionalt budget på ca. 192 mio. kr., hvoraf de 129 mio. kr. er øremærket indkøb af devices som f.eks. insulinpumper og sensorer. Dertil kommer en fast årlig basisbevilling til supplerende behandlingsinitiativer på 16,4 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden. Denne bevilling løber frem til 2029. Forskningsaktiviteten er forankret i afdeling for Klinisk Forskning.

Der er i alt 167 månedslønnede (opgjort pr. 1. juni 2023)

- Nuværende klinik: 130
- CoreLab: 37

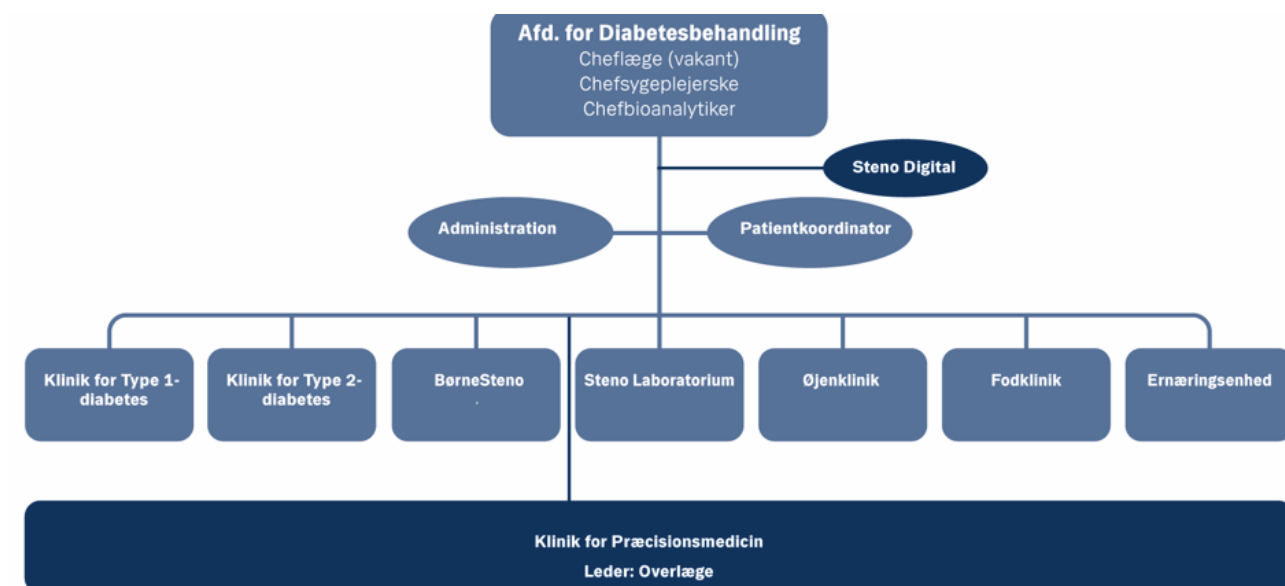
Af disse er der i alt 30 læger, heraf 1 cheflæge (vakant), 2 ledende overlæger og 10 overlæger. Der er 53 sygeplejersker, heraf 1 chefsygeplejerske og 3 oversygeplejersker og et multidisciplinært ledelsesteam med ledende fodterapeut, ledende patientkoordinator (SAK) og ledende diætist. Der er 37 bioanalytikere, heraf 1 chefbioanalytiker – og pr. 1. august 2 overbioanalytikere. Derudover er der ansat 7 fodterapeuter og 10 diætister.

Der er flere medarbejdere (primært læger og sygeplejersker), der arbejder i delestillinger på tværs af Klinikken og Klinisk Forskning eller Uddannelsesenheden. Der er pr. 1. juni ansat 6 kliniske professorer i Klinisk Forskning, hvoraf nogle af dem også har ambulatoriefunktion i afdelingen. Det patientadministrative og koordinerende arbejde varetages i et større klinisk sekretariat med patientkoordinatorer (tidl. under titlen lægesekretærer).

I Afdeling for Diabetesbehandling organiseres behandlingen i teams iht. både alder og diabetestype. Dertil er der en række kliniske specialistteams, som skal understøtte den tværfaglige behandlingstilgang og sikre relevante screeninger samt udvikling af fagområdet. De enkelte enheder i afdelingen ledes af to teamledere/klinikledere. Teamledelsen er velfungerende, ambitiøs på SDCCs vegne og præget af faglig diversitet.

Ambitionen for de næste år i Afdeling for Diabetesbehandling er at stile mere mod de individualiserede og digitale patientforløb, herunder at lade den enkelte patients behov guide tilbuddet og gøre det så digitalt som muligt i det omfang, at det skaber øget kvalitet for patienten. Samtidig vil SDCC stile mod øget egen-rapportering af data fra patienter i forbindelse med f.eks. hjemmemonitorering og udvikling af telemedicinske patientforløb.

Afdelingen for Diabetesbehandling ledes af en cheflæge (vakant), en chefsygeplejerske og en chefbioanalytiker, som alle refererer til direktøren. Med ansættelse af en ny cheflæge vil den fremtidige organisering og ledelsesstruktur for Afdeling for Diabetesbehandling se sådan her ud:



Som det fremgår af organiseringen, skal der under den nye Afdeling for Diabetesbehandling etableres en proces for styrkelse af børne-ungeområdet – BørneSteno – som efter samling af matrikler er et af Europas største diabeteshospitaler for børn og unge. Det eksisterende CoreLab etableres i den nye afdeling som Steno Laboratorium med en styrket faglig og organisatorisk struktur, ligesom der etableres to 4-årige implementeringsenheder; Klinik for Præcisionsmedicin og Steno Digital.

Formålet med Klinik for Præcisionsmedicin er dels at styrke den kliniske implementering af præcisionsmedicin, personlig medicin og individualiseret medicin i patientforløbet på SDCC og dels at styrke integrationen fra forskning og udvikling til klinisk implementering.

Formålet med Steno Digital er at etablere en klinisk implementeringsenhed, så SDCC i patientforløbet til fulde udnytter de teknologiske muligheder inden for digital sundhed, herunder f.eks. devices, sensorer, hjemmemonitorering- og behandling, videokonsultationer, kunstig intelligens, mm.

De vigtigste opgaver for den kommende cheflæge

Den kommende cheflæge får, i samarbejde med sine chefkolleger, en helt central og afgørende rolle i den strategiske udviklingsproces på SDCC, hvor afdelingen udgør den kliniske kerne for SDCCs aktiviteter.

Cheflægen vil sammen med sine to chefkolleger (en chefsygeplejerske og chefbioanalytiker) være overordnet ansvarlig for afdelingens drift og udvikling. I et tæt samarbejde skal cheflægen drive og lede Afdelingen for Diabetesbehandling som en udviklingsafdeling, der kontinuerligt skal skubbe til udviklingen af diabetesbehandling- og håndtering. I den forbindelse skal cheflægen sikre, at driften i afdelingen hele tiden tænkes strategisk og målrettet ind i den udvikling og proces, SDCC står overfor, hvor ambitionerne er tårnhøje.

Cheflægen skal være et fagligt fyrtårn inden for endokrinologi og stå i spidsen for at etablere et individualiseret og digitaliseret behovsambulatorium til inspiration for omverdenen på både nationalt og internationalt plan. Cheflægen kan gennem både internt og eksternt samarbejde sikre, at SDCC er i

front, når det handler om at udvikle kliniske patientforløb, hvor cheflægen formår at udfordre gængse metoder og tilgange i organisationen.

Cheflægen skal således stå i spidsen for den forandrings- og implementeringsproces, der er i gang i SDCC, og skal sikre at udviklingen på SDCC er et mikrokosmos af den samlede udvikling i sundhedsvæsenet. Det betyder, at SDCC skal være den foretrukne og efterspurgte samarbejdspartner og leverandør af innovative behandlingstilbud for personer med diabetes og andre relevante sygdomsområder.

Cheflægen skal sikre, at SDCCs viden, forskning og kompetencer kontinuerligt og systematisk integreres som en væsentlig del af den kliniske virkelighed – internt på SDCC, i hele regionen og i sundhedsvæsenet generelt. Cheflægen skal bidrage aktivt til et konstruktivt og meningsfyldt samarbejde med ledelsen af de tre andre afdelinger på SDCC og identificere nye muligheder for tværgående samarbejdsformer og synergieffekter til gavn for patienterne. Cheflægen skal i den forbindelse stå i spidsen for at etablere morgenkonferencer med mulighed for sparring mellem forskningsmiljøer og kliniske miljøer og derigennem identificere synergier og skabe rammer for, at centrets samlede potentiale omsættes til værdi for patienterne – i et fagligt motiverende og inspirerende arbejdsmiljø.

Cheflægen skal lede et multidisciplinært felt af mellemledere og medarbejdere igennem den forestående forandringsproces iht. handlingsplanen. Chefen skal i den forbindelse være en visionær og fagligt stærk ledestjerne, der kan motivere og skabe følgeskab gennem formidling, inddragelse og beslutningsdygtighed, så afdelingens samlede retning fremstår tydelig og meningsfuld. Cheflægen skal sammen med sine chefkolleger sikre, at SDCC er en attraktiv arbejdsplads for de absolut dygtigste talenter og medarbejdere, herunder fastholde nuværende talenter men også tiltrække nye.

Cheflægen har i tæt samspil med både direktør og chefkolleger ansvar for at sikre, at afdelingen udvikler de bedste behandlingsmetoder og den nyeste diabetesteknologi i et innovativt og forskningsbaseret behandlingsmiljø, hvor klinisk praksis bliver udfordret og udviklet gennem medicin, guidelines og digitalisering.

Cheflægen skal formidle og kommunikere den positive fortælling om SDCC til omverdenen og bidrage til at sikre, at SDCC er en vigtig og førende stemme på området, hvad end det drejer sig om rådgivning, behandlingsmetoder, patientforløb, innovation eller digitalisering. I den forbindelse skal cheflægen også i relevante sammenhænge kunne klæde direktøren på eller træde til på vegne af direktøren, på baggrund af cheflægens specialiserede faglighed.

Det er afgørende, at cheflægen har forståelse for og interesse i det kliniske arbejde i afdelingen. Det vil derfor blive opfattet positivt, hvis der hos den rette kandidat kunne være et ønske om at have en tilknytning til det kliniske arbejde, f.eks. en halv til en hel arbejdsdag ugentligt.

De fem vigtigste kompetencer – fagligt, personligt og ledelsesmæssigt

1. Fagligt fyrtårn indenfor endokrinologi og progressive patientforløb

Den kommende cheflæge skal være et lægefagligt fyrtårn inden for endokrinologi, der med naturlig autoritet og klinisk indsigt kan være en troværdig og dagsordensættende ambassadør for afdelingens samlede ansvarsområde og udvikling. Det er vigtigt, at du besidder de nødvendige kliniske kompetencer til at sikre den løbende kvalitetsmonitorering- og sikring i ambulatorierne. Dertil har du relevant indsigt i sundhedsvæsenet og sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer og fagligheder, så SDCC – og i særdeleshed Afdelingen for Diabetesbehandling – er frontløber indenfor

for udviklingen af et effektivt, behovsstyret og digitaliseret sundhedsvæsen. Dertil er det essentielt, at du har dokumenterede resultater indenfor forandringsledelse, gerne hvor forskning og klinisk praksis er integreret.

2. En udviklingsorienteret og visionær forandringsleder

Afdelingens potentiale kan kun indfries til fulde, hvis der er stærk synergi og nye initiativer mellem de forskellige enheder internt i afdelingen og på tværs af de fire afdelinger i SDCC. Det er derfor afgørende, at du er en stærk og visionær forandringsleder, der ikke alene kan se forandringspotentialet i handlingsplanen, men også udvikle, implementere og stå på mål for de nødvendige tiltag som en del af den samlede ledelse af SDCC. Du går naturligt forrest ift. at drive et innovativt og forskningsbaseret behandlingsmiljø, hvor klinisk praksis hele tiden udfordres og udvikles. Du har erfaring med ledelse af ledere og dokumenteret erfaring med forandringsledelse. Som afdelingens cheflæge befinder du dig godt med at lede en organisation, der aldrig står stille. Du ser muligheder i handlingsplanen, er ambitiøs på SDCCs vegne og motiveres af at skulle være en central figur i den forestående forandringsproces.

3. Gode samarbejds- og netværkskompetencer

Du har stærke samarbejds- og netværkskompetencer, som både kommer til gavn internt i SDCC, hvor tværfagligheden vægtes højt, men også i eksterne sammenhænge, hvor du styrker og videreudvikler partnerskaber og samarbejdsrelationer med fx hospitaler, primærsektoren, kommuner samt andre relevante aktører og interessenter. Du lægger vægt på samarbejde og dialog med dine chefkolleger og kan indgå som en central figur i den samlede ledelsesgruppe, i samarbejdet med direktøren og i den strategiske og tværgående udvikling af SDCC.

4. Lydhør og beslutningsdygtig

Du har lyst til at lede fagligt stærke forsknings- og behandlingsmiljøer, herunder ledere og medarbejdere med et højt erfarings-, kompetence-, og vidensniveau. Du har i den forbindelse en naturlig interesse for input og perspektiver fra medarbejdere og ledere og skaber rum til løbende sparring og dialog på tværs af enhederne. Du er samtidig beslutningsdygtig og kan på baggrund af dit overblik sætte tydelig retning for nye arbejdsgange og stå på mål for de nødvendige ledelsesbeslutninger- og prioriteringer. Patientens stemme er vigtig på SDCC, og du formår at inddrage patientperspektivet i dine ledelsesmæssige refleksioner.

5. Stærk formidler og kommunikator

Du trives med at være et ansigt udadtil for SDCC i relevante sammenhænge og i den forbindelse formidle vigtig viden og resultater fra SDCC i forskellige fora og arenaer; også i regionalpolitiske sammenhænge. Indadtil i organisationen kan du formidle både opadtil, nedadtil og horisontalt i organisationen på konstruktiv og transparent vis. Du har gode erfaringer med at oversætte og formidle vigtige dagsordner og tiltag, så der opnås følgeskab, motivation og fælles retning.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.