

# Stillings- og kompetenceprofil



## Kultur- og fritidschef

Mariagerfjord Kommune

Juni 2023



<b>Opdragsgiver</b>	Mariagerfjord Kommune
<b>Adresse</b>	Nordre Kajgade 1 9500 Hobro Tlf. 97 11 30 00 raadhus@mariagerfjord.dk
<b>Stilling</b>	Kultur- og fritidschef
<b>Refererer til</b>	Direktøren for Teknik, Kultur og Klima
<b>Ansættelsesforhold</b>	Ansættelsen sker efter gældende overenskomst. Den endelige lønplacering sker efter nærmere forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.  Tiltrædelse: 1. oktober 2023
<b>Yderligere oplysninger</b>	Kan fås ved henvendelse til:  Direktør for Teknik, Kultur og Klima, Torben Ladefoged Tlf. 23 23 00 54  eller  Partner Carsten Lysdahl Søgaard, MUUSMANN A/S Tlf. 30 30 28 81  Læs om Mariagerfjord Kommune her: <a href="#">Mariagerfjord Kommune</a>
<b>Ansøgningsfrist</b>	<b>Søndag den 13. august 2023 kl. 23.59</b> Søg stillingen på <a href="http://www.muusmann.com/stillinger">www.muusmann.com/stillinger</a>
<b>Processens forløb</b>	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvisninger herfra.  1. samtaler: Torsdag den 17. august 2023 Test: Mandag den 21. august 2023 2. samtaler: Fredag den 25. august 2023

## Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Arden, Mariager, Hadsund og Hobro samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Vores styrke er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor er det naturligt, at vi også fejrer vores succeser sammen.

Se vision, politikker, strategier og planer i Mariagerfjord Kommune: [her](#)

## Centrale opgaver

Kultur- og fritidschefen har en spændende, udfordrende og kompleks opgaveportefølje, hvor nogle af de vigtigste er kort beskrevet herunder.

Kultur og Fritid står i en god position med stolte og dygtige medarbejdere, god trivsel, et væld af aktiviteter og en velfungerende ledergruppe, som den kommende chef skal lede. Den kommende chef forventes at bruge den første tid på at lære området at kende og så at sige "sætte sig til rette" i rollen som kultur- og fritidschef. Chefen skal arbejde på at binde områderne under Kultur og Fritid sammen og skabe en fælles identitet for områderne.

Fagchefen servicerer to stående, politiske udvalg: Udvalget for Kultur og Fritid samt Udvalget for Klima og Landdistrikter. Fagchefen skal sikre gennemførelse af politiske beslutninger inden for sit område og bidrage til det gode og konstruktive samspil med det politiske niveau. Tilsvarende forventes den kommende chef at bidrage til et godt og konstruktivt samspil med direktøren for Teknik, Kultur og Klima.

Udvalget for Kultur og Fritid har gennemført en visionsproces, hvor betydningen af Byrådets overordnede visionsfortælling "*Sammen skaber vi bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord – centralt i det nord- og østjyske. Her vil vi mere – og der er plads til flere!*" hvor udvalgets politiske arbejde er blevet fortolket og prioriteret. Tilsvarende visionsproces er gennemført for Udvalget for Klima og Landdistrikter. Den kommende chef forventes at sætte sit præg på det videre arbejde med at omsætte visionerne til konkrete og praktiske handlinger. Læs mere om byrådets vision [her](#).

Der foreligger en vigtig og central opgave for den kommende chef i forhold til at bidrage til, på et strategisk niveau, at sikre et tæt og tættere samarbejde mellem kultur- og fritidsområdet og velfærdsom-

råderne, hvor fokus er rettet mod samarbejde i forhold til forebyggelse, tidlige indsatser og koordinerede og sammenhængende forløb samt i det hele taget aktive og sunde borgere. Den kommende chef skal derfor, som en del af den samlede direktions- og chefgruppe, bidrage til at sikre et godt og konstruktivt samspil med de øvrige områder i hele organisationen.

I forhold til landdistriktsområdet forventes den kommende chef blandt andet at bidrage til at udvikle initiativer til styrkelse af lokalsamfundene og sikre god dialog mellem landsbyerne og byområderne i Mariagerfjord Kommune.

Den kommende chef skal varetage ledelsesopgaven for institutionslederne i Kultur og Fritid og skabe rammerne for en tydelig retning, hvor Kultur og Fritid også i fremtiden er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø, der kan rekruttere og fastholde kompetente og engagerede medarbejdere. Den kommende chef bliver leder af ledere og skal sikre, at institutionslederne har et passende spillerum og samtidig også varetager deres opgave med udgangspunkt i en fælles retning. Den kommende chef skal arbejde for at sikre, at kultur- og fritidsområdet fortsat spiller en aktiv rolle i kommunens organisation, virke og folkeoplysende aktiviteter.

Det er samtidig vigtigt, at den kommende chef er en synlig skikkelse rundt om i kommunen, der etablerer kontakt til aktører i kommunen, som arbejder inden for kultur- og fritidsområdet.

## Kompetencer

Stillingen som kultur- og fritidschef er således kompleks og kræver en chef med gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer. Som en del af denne profil hører også stærke relationelle kompetencer og samarbejdsevner, der medvirker til at sikre tryghed og tillid i organisationen.

### Følgende fem kompetencer er centrale for den kommende chef:

**Udadvendt:** Chefen skal være udadvendt, hvilket blandt andet indebærer, at chefen opsøger relationer og netværk internt og eksternt. Chefen skal dyrke de uformelle kontakter internt i kommunen og i forhold til kultur- og fritidslivets mange og forskellige aktører. Endvidere skal chefen praktisere en åben og inviterende ledelsesstil, som medvirker til at skabe dialog, og som er drivende i forhold til at generere ideer og skabe udvikling. Chefen skal være bevidst om, at vedkommende er en del af kulturlivet i Mariagerfjord Kommune og skal være synlig og deltagende i aktiviteter inden for Kultur og Fritid.

**Rummelig:** Chefen skal være rummelig på flere fronter. I forhold til kultur- og fritidslivets aktiviteter og aktører samt landdistriktsområdet skal chefen kunne håndtere at være i samspil og dialog med meget forskellige aktører med forskellige interesser, som hver især brænder for netop deres område. Internt i kommunen skal chefen række ud til samarbejde og samspil med andre områder som eksempelvis skole, dagtilbud, arbejdsmarked og sundhed. Chefen skal endvidere være bevidst om kulturens afgørende rolle i forhold til øget bosætning i kommunen.

**Løsningsorienteret:** Den kommende chef skal have en løsningsorienteret tilgang til udfordringer og problemstillinger og være synlig, aktiv og deltagende, når der skal findes løsninger og træffes beslutninger inden for kultur- og fritidsområdet bredt set i kommunen. Chefen skal være god til at få forskellige aktører til "at spille sammen" og være lydhør overfor forslag og ideer, der kan styrke kultur- og fritidslivet i kommunen, eksempelvis i forhold til at sætte turbo på foreningslivet, hvor en del frivillige ikke længere er aktive. Chefen skal håndtere denne situation.

**Strategisk med økonomisk indsigt:** Den kommende chef får budgetansvaret og skal være i stand til at styre og sikre en sikker drift i et vidt forgrenet fagområde. Den kommende chef skal være analytisk og

strategisk tænkende, hvilket blandt andet indebærer, at chefen har blik for udviklinger og tendenser, som kan have betydning for Kultur og Fritid og kommunen mere generelt. Chefen skal kunne sætte disse udviklinger og tendenser i perspektiv og agere hensigtsmæssigt i håndteringen af dem. Chefen skal kunne "sætte det lange lys på" i forhold til at være på forkant.

**Udviklingsorienteret:** Chefen skal sikre udvikling og fremdrift, hvilket både kræver, at chefen kan eksekvere og følge op og samtidig har betydelig analytisk kapacitet.

## Personlige egenskaber

Den kommende chef forventes at være i besiddelse af følgende personlige egenskaber:

- Har selvindsigt og ved hvor egne styrker og begrænsninger er
- Har en tilgængelig og inviterende ledelsesstil
- Tager ansvar og har fokus på fremdrift og resultater
- Praktiserer en uformel omgangstone og en positiv tilgang til sine omgivelser og kan motivere og begejstre
- Er ambitiøs på egne vegne og i forhold til Kultur og Fritid samt landdistriktsområdet
- Har nemt ved at opbygge, fastholde og udvikle relationer og netværk
- Har i rette sammenhænge og situationer en modig tilgang til at finde løsninger og kan lede både opad og nedad

## Baggrund

Der er ikke krav om en bestemt uddannelses- eller erfaringsmæssig baggrund for kultur- og fritidschefen. Det forventes dog, at kultur- og fritidschefen har nogle af disse kvalifikationer og erfaringer:

- Har kulturforståelse og erfaring fra kulturområdet samt gerne erfaring indenfor eksempelvis fritid, natur, bosætning, idræt, turisme, frivillighed og lignende – herunder evt. skoleområdet
- Har erfaringer med og viden om, hvordan en politisk styret organisation som en kommune fungerer og har erfaring med politisk servicering
- Der forventes erfaring med og talent for ledelse – og meget gerne ledelse af ledere
- Erfaring med styring og dermed god indsigt i kommunal økonomi
- Andre kvalifikationer og baggrunde kan også være relevante

## Om Kultur og Fritid i Mariagerfjord Kommune

Direktøren for Teknik, Kultur og Klima er den ansvarlige direktør for Kultur og Fritid. Forvaltningen ledes af kultur- og fritidschefen og består af en række institutioner og øvrige enheder.

Institutionerne omfatter:

- Mariagerfjord Bibliotekerne
- Mariagerfjord Ungdomsskole
- Mariagerfjord Kulturskole
- Biecentret
- Hadsund Svømmehal

Herudover varetager kultur- og fritidschefen ledelse af et mindre antal konsulenter og administrative medarbejdere med fokus på landdistriktsudvikling, kulturudvikling, fritidsområdet, det folkeoplysende område samt øvrige udviklingstiltag.

Området udgøres af i alt ca. 190 fast- og deltidsansatte medarbejdere, og budgettet udgør ca. 70 mio. kr. p.a.

Kultur- og fritidschefen servicerer både Udvalget for Kultur og Fritid samt Udvalget for Klima og Landdistrikter.

Kultur og Fritid har samarbejde på tværs af hele den kommunale organisation, herunder i forhold til:

- DBU Velfærdsalliance
- Fjordstrategi
- Netværk for natur, kultur og turisme
- Bosætning
- Kommunikation
- 0-18 årsområdet
- Unge og uddannelse
- Sundhedsområdet

Læs mere om Kultur og Fritid her, inklusiv landsdistriktsområdet: [Kultur og Fritid](#)

## Organisation

### Den politiske organisation

Den politiske organisation består af Byrådet med 29 medlemmer, Økonomiudvalget samt følgende stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Familie
- Udvalget for Sundhed og Omsorg
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
- Udvalget for Teknik og Miljø
- Udvalget for Klima og Landdistrikter

Derudover nedsættes der midlertidige tværgående udvalg ved behov (§17.4-udvalg).

### Strategiske pejlemærker og ledelsesgrundlag

Du kommer til en kommune, som har visioner, samt en kultur der er præget af konsensus, respekt for hinanden og høj grad af tillid mellem det politiske og det administrative niveau.

Direktionen i Mariagerfjord Kommune har fastlagt fire strategiske pejlemærker, som supplerer byrådets vedtagne politikker og strategier på de enkelte områder og er identificeret efter en grundig strategiproces med en bred inddragelse af både de administrative og udførende led i Mariagerfjord Kommune. Pejlemærkerne er:

- Værdiskabelse
- Kloge investeringer

- Samproduktion
- Smidigt samarbejde

Der er også udarbejdet et fælles [ledelsesgrundlag](#) for hele organisationen. Et ledelsesgrundlag, der skal være med til at føre kommunens vision, de politiske beslutninger og direktionens strategiske pejlemærker ud i livet. I ledelsesgrundlaget er der vægt på, at vi viser vej, prioriterer, tager samtalen, udvikler, inviterer os selv og andre ind og er modige.

I Mariagerfjord Kommune tror vi på, at god ledelse er noget, som vi skaber sammen. Derfor er vores ledelsesgrundlag udarbejdet i samspil med alle ledere og med input fra MED-udvalget. Som leder i kommunen forventes det, at man optræder med ambitioner og visioner inden for sit ansvarsområde og på vegne af kommunen. Ledelsesgrundlaget består af følgende seks krav til god ledelse:

- Vi viser vej
- Vi prioriterer
- Vi tager samtalen
- Vi udvikler
- Vi inviterer os selv og andre ind
- Vi er modige

## Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.

De oplyste datoer for samtaler og test vil ikke kunne fraviges.

---