

Stillings- og kompetenceprofil



Dagtilbudschef

Sønderborg Kommune

November 2024



Opdragsgiver	Sønderborg Kommune
Adresse	Jyllandsgade 36 6400 Sønderborg
Stilling	Dagtilbudschef
Refererer til	Direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed, Nicolai Dupont Heidemann
Ansættelsesforhold	Stillingen besættes på overenskomstvilkår og efter aftale om aflønning af chefer. Tiltrædelse: 1. februar 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed Nicolai Dupont Heidemann Tlf. 20 25 99 33. Partner i MUUSMANN Carsten Lysdahl Søgaard tlf. 30 30 28 81 Se endvidere kommunens hjemmeside: sonderborgkom- mune.dk
Ansøgningsfrist	Tirsdag den 26. november 2024 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som an- søgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 3. december 2024 Test: Tirsdag den 10. december 2024 2. samtaler: Mandag den 16. december 2024 Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennem- føre et omfattende testforløb hos MUUSMANN i Aarhus.

Sønderborg Kommune: Udsigt i verdensklasse

Sønderborg Kommune ligger naturskønt med 200 km kyst, store løvskove, historiske slotte, Dybbøl Banke og fine landsbymiljøer. Historien er tæt på, men kulturarven bremser ikke for innovationen og iværksætterier. Vi gør plads til store tanker – og så går vi i gang.

Viften af kulturelle tilbud i Sønderborg er enorm – fra Sønderjyllands Symfoniorkester i en af Europas bedste koncertsale i Alsion, over landets største teaterforening, til sommerrevy, slotskoncerter, uden-dørs koncerter og et hav af koncerter i Sønderborghus. Kommunen byder desuden på mange muligheder for et aktivt fritidsliv, naturoplevelser og en masse kulturhistoriske begivenheder.

Med gode skoler og dagtilbud samt et aktivt foreningsliv søger vi i Sønderborg at skabe de bedste forudsætninger for, at alle børn og unge kan udnytte deres fulde potentiale uanset forudsætninger og baggrund. Vi understøtter den tidlige læring og børnenes videre vej gennem uddannelsessystemet, bl.a. ved at investere i dagstilbudsområdet, hvor vi bygger nye institutioner, vi opfylder kravet om minimumsnormeringer, og sikrer at børnene møder et uddannet personale.

Også uddannelsesmæssigt byder byen på et bredt udvalg af muligheder fra folkeskoler over ungdomsuddannelser til videregående uddannelser. SDU Sønderborg bor i Alsion og byder på et internationalt studiemiljø med forskere fra både ind- og udland. Både på grund af byens placering tæt på grænsen og dens internationale udsyn lærer vores børn at færdes i en verden med mange sprog og med en stor kulturel mangfoldighed.

I Sønderborg Kommune er vi kendt for store ambitioner, samt handlekraft til at realisere det, vi sætter os for. Sønderborg Kommunes vækstambition dækker blandt andet over den overordnede målsætning at skabe en positiv befolkningstilvækst og gøre Sønderborg Kommune til en af Danmarks mest attraktive kommuner at bo, arbejde og studere i. Målet er at Sønderborg Kommune vokser til at være 77.000 borgere i 2030.

Se desuden [Sønderborg Kommunes hjemmeside](#), hvor du kan læse mere om byrådets [Vision 2022-2025](#), der udstikker den overordnede retning for arbejdet i Sønderborg Kommune. Udover visionen finder du også kommunens [planstrategi](#), [Styringstrekanten](#) (video), [budgetaftale 2025 – 2028](#) m.v.

Dagtilbudsområdet i Sønderborg Kommune

For at skabe kompetente unge, må der arbejdes med at skabe kompetente børn. Denne proces starter så tidligt som muligt og i en tidlig forebyggende indsats. Forskere skriver, førskolealderen og tiden tilbragt i dagtilbud er utvivlsomt en væsentlig læringsperiode i et menneskes samlede liv og udvikling. Set ud fra et samfundsøkonomisk, politisk og menneskeligt perspektiv, er det derfor også en væsentlig periode at investere i.

I Sønderborg Kommune arbejder vi ud fra "[Kvalitet i dagtilbud og skoler – En helhedsplan for Børn og Uddannelse](#)". Her er der, med afsæt i forskningen, fokus på at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, udvikling og læring via en høj kvalitet i kommunens dagtilbud og skoler. Helhedsplanen rummer en række anbefalinger, som udgør dagtilbuddenes og skolernes arbejdsgrundlag.

I alle dagtilbud i Sønderborg Kommune arbejdes der ud fra dagtilbudslovgivningen med fokus på børns udvikling, trivsel, læring og sundhed. Ved at arbejde målrettet, systematisk og tværfagligt følger vi op på børns trivsel og sætter ind på et tidligt tidspunkt, hvis et barn/en børne-gruppe er udfordret. Alle 0-6-årige børns sprog, trivsel og kompetencer bliver vurderet. Som led i sprog – og trivselsvurderingerne

arbejder det pædagogiske personale sammen på tværs af fagområderne, og i samarbejde med forældrene.

Opgaven for dagtilbudschefen

Da den nuværende dagtilbudschef går på pension, søger Sønderborg Kommune en ny dagtilbudschef med en tung ledelsesmæssig baggrund kombineret med pædagogisk indsigt og forståelse. Dagtilbudsområdet i Sønderborg Kommune står i dag på en god platform med stort fokus på høj kvalitet og udvikling i dagtilbuddene.

Som dagtilbudschef i Sønderborg Kommune træder du ind i en organisation og et velfungerende dagtilbudsområde, hvor du får en bred og varieret opgaveportefølje. Dagtilbudschefen får ansvaret for hele 0-6 års området og skal sikre en videreførelse af et veletableret dagtilbudsområde med øje for en stabil drift, udvikling og samarbejde til resten af børne-, skole- og sundhedsområdet.

Som dagtilbudschef kan du bidrage til kvalificeringen af sagsfremstillinger til udvalgs møder inden for dit ressortområde, ligesom du kan forvente at skulle deltage i udvalgs møder sammen med direktøren, når det er nødvendigt. Det er derfor vigtigt med en chef, der har et fagligt overblik, sans for detaljen og som kan præsentere tydelige mulighedsrum i sagsfremstillinger til udvalget og give politikerne et sikkert grundlag for at vurdere konsekvenserne af de politiske beslutninger.

Du skal bidrage til udmøntningen af planen [Sønderborg 2030](#), hvor der arbejdes med et længere perspektiv, bredere rammer og hvor forvaltningerne i høj grad har metodefrihed i opgaveudførelsen inden for de 4 strategiske indsatsområder. Områderne er:

- Vi sikrer råderum til velfærd og bæredygtig udvikling
- Vi indgår partnerskaber
- Vi er et attraktivt arbejdsfællesskab
- Vi skaber nye former for velfærd

Dagtilbudschefen er en del af chefgruppen i Børn, Uddannelse og Sundhedsforvaltningen og skal i den forbindelse understøtte og arbejde ind i Sønderborg Kommunes [ledelsesgrundlag](#). Ledelsesgrundlaget har fokus på både de ydre og de indre linjer og er bygget op omkring de fire personalepolitiske værdier og fem grundbegreber for god ledelse.

Som dagtilbudschef skal du indgå i et konstruktivt samarbejde med den øvrige chefgruppe og bringe faglige indsigter og erfaringer i spil, samt bidrage aktivt til en kultur præget af åbenhed, tillid og gensidig respekt. Som medlem af chefgruppen forventes det, at du tager initiativ til at opbygge stærke relationer og samarbejdsstrukturer, der fremmer deling af viden og erfaringer på tværs af forskellige fagområder med fokus på at skabe helhedsorienterede løsninger, der kommer hele kommunen til gavn. Det er essentielt, at du som dagtilbudschef kan navigere i komplekse problemstillinger og bidrage til at skabe en fælles retning for kommunens strategiske indsatser, samtidig med at du understøtter en positiv og udviklingsorienteret arbejdskultur i chefgruppen.

Som dagtilbudschef skal du kunne sætte retning, styre og lede med baggrund i byrådets vision og helhedsplanen for børn og uddannelse. Det vil være din opgave at omsætte visionen til konkrete handlinger og initiativer, som inspirerer, udvikler og sikrer følgeskab til visionen på dagtilbudsområdet. Dertil skal du sikre fokus på kerneopgaven med at skabe trivsel, udvikling, læring og dannelse gennem et trygt, anerkendende og pædagogisk læringsmiljø, hvor bl.a. børnenes nysgerrighed og medmenneskelige

kompetencer understøttes og udvikles. Derudover skal du kunne synliggøre det store arbejde, der bliver lavet og formidle de gode resultater fra området.

Som dagtilbudschef skal du være en tilgængelig, faglig og ledelsesmæssig sparringspartner og understøtte områdelederne, lederen af pladsanvisningen, dagpleje og tilsyn og lederen af specialinstitutionen Børnehuset Sønderkov i ledelsen af deres respektive områder. Som chef skal du samle din ledergruppe omkring dig og have en åben og anerkendende tilgang til ledelse. Du skal sikre, at der tales om – og handles på – udfordringer og problemstillinger i et trygt miljø, ligesom du skal bidrage til at fastholde motivation, engagement og "holdånd" i ledergruppen gennem en delegerende og tillidsbaseret ledelsesstil.

En central opgave for dagtilbudschefen er at styrke samarbejdet mellem dagtilbudsområdet og skoleområdet og få skabt en sammenhængende helhed i overgangen fra dagtilbud til skole. Herunder skal du have et særligt fokus på inklusionsdagsordenen og sikre at dagtilbuddene har de rette kompetencer til at håndtere så mange som muligt, så segregationen mellem specialområdet og almenområdet holdes på et lavt niveau.

Kvaliteten af dagtilbuddene i Sønderborg Kommune er stødt opadgående og som dagtilbudschef skal du bidrage til at denne tendens fortsætter, så dagtilbuddene opleves som attraktive, både for forældre, børn og medarbejdere. Dette særligt i lyset af de politiske ambitioner om at sikre en positiv befolkningvækst. Hertil skal du sikre at der løbende arbejdes med at tiltrække, uddanne og fastholde kvalificerede ledere og medarbejdere.

Den kommende chef skal være garant for, at der til enhver tid er overblik over børnetal og pasningsbehov på både kort og lang sigt, hvilket blandt andet indebærer, at chefen har styr på prognoser og andre værktøjer, der kan sige noget om den forventede udvikling og det forventede kapacitetsbehov.

Samspillet og samarbejdet med medarbejderne skal have høj prioritet, og chefen skal bidrage konstruktivt til et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde med MED-systemet og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode opgaveløsninger.

Aktuelle opgaver og udfordringer:

I [budgetaftalen for 2025-2028](#) lægges der op til et velfærdsløft med særligt fokus på børn, unge og uddannelse. På dagtilbudsområdet medfører dette et særligt fokus på at styrke inklusionsindsatsen og sikre den faglige kompetenceudvikling blandt personalet.

Derudover er der i budgetaftalen afsat ressourcer til, at Sønderborg kan certificeres som UNICEF Børnevenlig By og Kommune, hvilket den nye dagtilbudschef får en central rolle i at bidrage til. En Børnevenlig By & Kommune er styret af politikere og myndigheder, som har forpligtet sig til at anerkende og opfylde børns og unges rettigheder, jf. FNs Børnekonvention. Dette understreger det politiske fokus på at understøtte og videreudvikle det gode børn og unge liv i Sønderborg.

Sønderborg Kommune står foran at udarbejde en ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet. Som dagtilbudschef skal du sikre en ordentlig og inkluderende proces for udviklingen af den nye tildelingsmodel og sikre at den tilgodeser institutionernes behov.

Børnetallet i Sønderborg Kommune er faldende. Flere borgere flytter i forbindelse med eks. uddannelse og kommer ikke tilbage. Som dagtilbudschef skal du bidrage til at udbrede fortællingen om de mange muligheder Sønderborg Kommune har at byde på for børnefamilier. Hertil skal have fokus på at videreudvikle de mange tilbud og bidrage til at gøre Sønderborg til en attraktiv kommune.

Sønderborg Kommune oplever i øjeblikket en større efterspørgsel efter vuggestuer. Som dagtilbudschef skal du have øje for at sikre, at antallet af vuggestuer er dækkende for borgernes behov, og at der er et tilstrækkeligt fagligt personale til at håndtere det. Derudover skal du have et konstant fokus på at styrke og sikre et attraktivt arbejdsmiljø på dagtilbudsområdet.

Sønderborg Kommune står foran at skulle opføre en ny bygning i forbindelse med Naturvejledernes lokaler på Frydendal, som skal fungere som et naturtilbud for Midtbyens Naturbørnehus og Parkens Børnehus. Der er ikke tale om en egentlig daginstitution, men derimod et naturtilbud, der kan anvendes af kommunens dagtilbud. Som dagtilbudschef skal sikre, at naturtilbuddet kommer godt fra start og gøre naturtilbuddet attraktivt for dagtilbuddene.

Dagtilbudschefens faglige, personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Den nye dagtilbudschef skal være i besiddelse af en erfaring og relevante ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige kompetencer, som sikrer, at der kan opnås tydelige og markante resultater på dagtilbudsområdet i Sønderborg Kommune. Du skal have en analytisk kapacitet og handlekraft, der gør dig i stand til at gennemskue og håndtere kompleksiteten i opgaveområdet og den mangfoldighed, der er i opgavekrav og -løsning.

Vi forventer at du kommer med ledelseserfaring, har pædagogisk indsigt og gerne også en vis forvaltningsmæssig forståelse og indsigt. Vi forventer du har en lederuddannelse og erfaring med ledelse af ledere. Det er vigtigt, at du formår at være leder for mennesker med en høj pædagogisk faglighed og kan understøtte og facilitere et fortsat stærkt samspil og samarbejde. For at kunne håndtere den samlede opgaveportefølje er følgende 5 overordnede kompetencer således centrale:

1. Har ledelsesmæssig erfaring og pædagogisk indsigt

Som chef for et område med en høj pædagogisk faglighed er det helt vigtigt, at du selv har ledelsesmæssig tyngde og pædagogisk indsigt og erfaring med området – eller andre relevante områder (skole, familie, PPR), så du kan yde både ledelsesmæssig og faglig sparring. Hertil har du gerne viden og kendskab til arbejde med inklusion og pædagogiske specialindsatser. Som dagtilbudschef skal du kunne fastholde overblik og struktur på dagtilbudsområdet og sikre en ordentlig og velovervejet prioritering af indsatser og ressourcer. Det kræver en person med en god forståelse for økonomi- og ressourcestyring, der er garant for en sikker drift og for at budgettet holder.

2. Kan sætte retning og skabe følgeskab

Som dagtilbudschef skal du kunne sætte retning for udviklingen af dagtilbudsområdet og skabe følgeskab blandt både ledere, medarbejdere og borgere. Du skal kunne samle og motivere med blik for at skabe en helhed i børns liv i Sønderborg Kommune, der rækker ud over dagtilbudsområdet til bl.a. uddannelses- og sundhedsområdet. Du skal kunne se værdien af at færdigimplementere gode løsninger, inden nye projekter sættes i gang. Som chef for et veletableret område er det særligt vigtigt, at du har øje for, at udviklingen sker med respekt for det der allerede fungerer.

3. Er tilgængelig og nærværende

Der lægges vægt på, at du som dagtilbudschef er tilgængelig og nærværende i din ledelse, også på distancen. Du skal være en synlig leder, der kan støtte og bakke dine ledere op i deres decentrale dagligdag, hvor mange beslutninger skal tages, og tiltag skal implementeres lokalt, uden at du er fysisk til stede på de enkelte institutioner. Det kræver en empatisk leder, der udviser tillid til den enkeltes kompetencer og praktiserer en anerkendende ledelsesstil.

4. Er en stærk formidler og kommunikator

Som dagtilbudschef skal du agere i et område med mange ildsjæle, høje fagligheder og borgere med stærke holdninger. Dette skal du kunne agere i på en balanceret måde, hvor du på samme tid kan lytte, forstå og formidle dine egne og kommunens holdninger. Det kræver en leder med stærke kommunikationsevner, der kan formidle alt fra politiske visioner til pædagogiske tiltag og hverdagens succeshistorier.

5. Har stærke samarbejdsevner

Som dagtilbudschef bliver du ansvarlig for et område med mange samarbejdsflader og interessenter, hvilket kræver stærke samarbejdsevner både horisontalt og vertikalt. Du skal have politisk tæft og sikre en kvalitetsbevidst servicering af det politiske niveau og sikre forståelse for og følgeskab til de politisk vedtagne beslutninger, hvilket kræver en god forståelse for timing, politik og politiske dynamikker, samt en god evne til at kommunikere målrettet og klart til alle. Du skal kunne tænke i helheder, være proaktiv og formå at finde fælles løsninger i det tværgående arbejde i organisationen og med chefgruppen, samt kunne skabe sammenhængskraft og et helhedsblik på børnelivet i kommunen.

Organisering

Den politiske organisation

Byrådet i Sønderborg Kommune har 31 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder med god beslutningskraft. Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt, hvor vejen fra idé til handling er kort.

Borgmester i Sønderborg Kommune er Erik Lauritzen (Socialdemokratiet)

Der er følgende politiske udvalg:

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Børn og Ungeudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Natur-, Klima- og Miljøudvalget
- Social-, Senior- og Handicapudvalget
- Sundhedsudvalget
- Teknik-, By- og Boligudvalget
- Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst
- Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab
- Økonomiudvalget
- Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter

Den administrative organisation

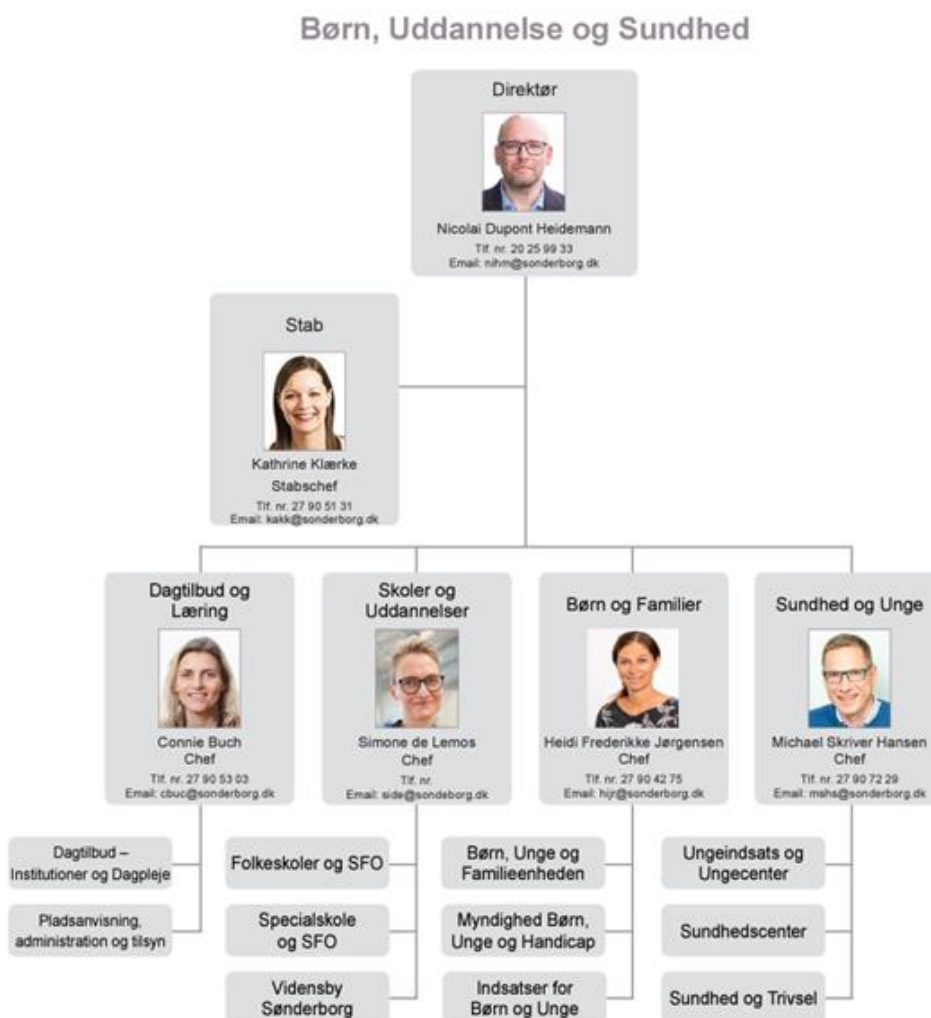
Kommunen er organiseret i fem forvaltninger og en stab bestående af HR og Arbejdsmiljø, Byrådssekretariatet og Jura og Politik, Analyse og Kommunikation. De fem direktører og tre chefer referer direkte til kommunaldirektøren.

Dagtilbud og Læringsafdelingen er en del af forvaltningen for Børn, Uddannelse og Sundhed, der varetager kommunens samlede opgaver på børne-, unge- og uddannelsesområdet, herunder dagtilbudsområdet, skoler og ungdomsskoler, børn og familier med særlige behov, kriminalpræventivt samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi (SSP), specialinstitutioner for børn, ungdomsuddannel-

ser for unge med særlige behov (STU) samt opgaver for børn med nedsat fysisk eller psykisk funktions- evne eller særlige sociale problemer. Opgaverne løses således i tæt samarbejde med øvrige afdelinger og sektorer i kommunen samt en lang række eksterne samarbejdspartnere.

Dagtilbudschefen indgår i chefgruppen med direktøren og cheferne for de tre andre fagområder i di- rektørområdet samt forvaltningens stabschef. Her skabes rammerne for en sammenhængende børne- og uddannelsespolitik i kommunen samt for kommunens sundhedspolitik. Udgangspunkt for dette tværgående arbejde er Sønderborg Kommunes [ledelsesgrundlag](#).

Organiseringen af dagtilbudsområdet, som en del af det samlede område inden for Børn, Uddannelse og Sundhed, ser således ud:



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.