

Stillings- og kompetenceprofil



Psykiatri

Cheflæge

Psykiatrisk Center Nordsjælland

Maj 2023



Opdragsgiver	Psykiatrisk Center Nordsjælland
Adresse	Region Hovedstadens Psykiatri Kristineberg 3 2100 København Ø Telefon: 38 64 00 00 www.psykiatri-regionh.dk Psykiatrisk Center Nordsjælland Dyrehavevej 48 3400 Hillerød Telefon 38 64 30 00
Stilling	Cheflæge
Refererer til	Centerchef Henrik Søltøft-Jensen
Ansættelsesforhold	Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse efter aftale. Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Vi er indstillet på at forhandle tillæg, som svarer til dine kompetencer. Tiltrædelse: 1. august eller hurtigst muligt
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Centerchef Henrik Søltøft-Jensen, Psykiatrisk Center Nordsjælland Tlf. 27 62 48 35, mail: henrik.soeltoft-jensen@regionh.dk Partner Mia Fruergaard, MUUSMANN A/S Tlf. 21 29 70 79 Se Psykiatrisk Center Nordsjællands hjemmeside Psykiatrisk Center Nordsjælland og Region Hovedstadens Psykiatri's hjemmeside www.psykiatri-regionh.dk Læs og hør mere om Region Hovedstadens Psykiatri som arbejdsplads på "Job i Psykiatrien"
Ansøgningsfrist	søndag den 4. juni 2023 kl. 23.59
	Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: fredag den 9. juni 2023 Test: tirsdag den 13. juni 2023 2. samtaler: tirsdag den 20. juni 2023

Region Hovedstadens Psykiatri

Region Hovedstadens Psykiatri er et af 7 hospitaler i Region Hovedstaden, som er Danmarks største region med ca. 1,8 mio. indbyggere. Regionen omfatter geografisk de 29 kommuner i hovedstadsområdet og beskæftiger ca. 45.000 medarbejdere.

Region Hovedstaden er en politisk styret organisation med et regionsråd og en række politiske udvalg, herunder Social- og Psykiatriudvalget.

Region Hovedstadens opgaver er:

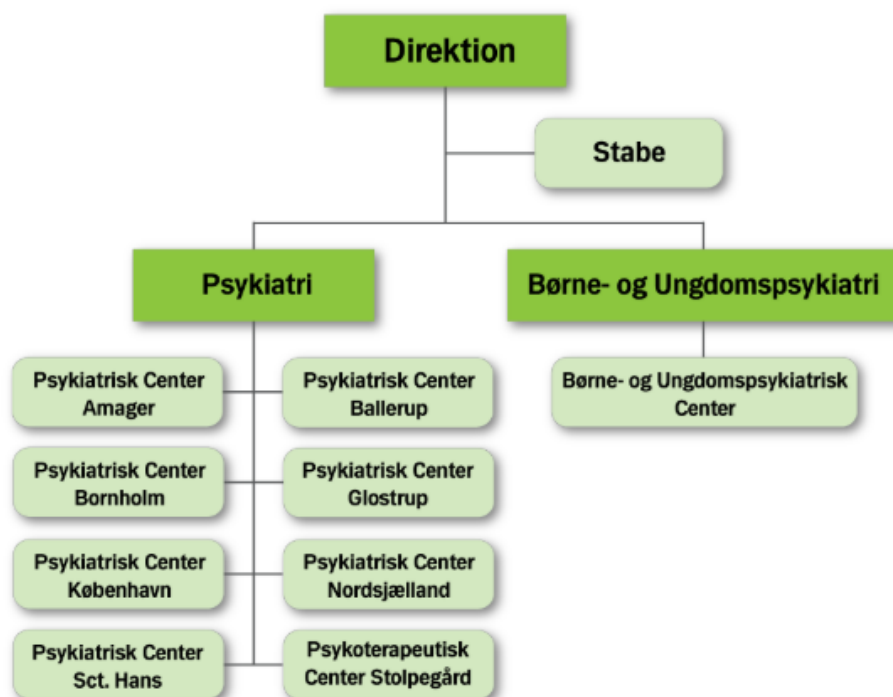
- At drive hospitaler og forskning samt administrere praksisområdet
- At drive handicaptilbud og løse opgaver inden for miljø
- At samarbejde med kommuner og erhvervsliv om udvikling af trafik, erhverv og uddannelse.

Region Hovedstadens Psykiatri er Danmarks største psykiatriske hospital. Hospitalets ca. 5.000 ledere og medarbejdere behandler årligt ca. 50.000 mennesker med psykisk sygdom. Det svarer til omtrent 40 procent af den samlede psykiatriske behandling i Danmark. Behandlingen foregår på regionens psykiatriske centre, i døgnafsnit, dagafsnit og ambulatorier.

Region Hovedstadens Psykiatri har som ét samlet hospital ansvaret for Region Hovedstadens ydelser på psykiatriområdet. Kerneopgaverne udgøres af udredning, behandling, uddannelse og forskning.

En sammenhængende psykiatri giver mulighed for overordnede prioriteringer og sikring af ensartede tilbud i hele regionen, ligesom den faglige kompetence samles. Endelig giver konstruktionen mulighed for at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Region Hovedstadens Psykiatri er geografisk fordelt over hele regionen og består af 8 psykiatriske centre, ét børne- og ungdomspsykiatrisk center samt en fælles stabsenhed:



Læs mere om Region Hovedstadens psykiatriske organisation [her](#).

Region Hovedstadens Psykiatri ledes af en direktion, der er ansvarlig for hospitalets samlede virksomhed. Direktionen fastlægger og koordinerer de overordnede strategiske indsatser og har dermed det endelige ansvar for at prioritere aktiviteterne i forbindelse med den årlige budgetlægning og årsplanen.

Direktionen består af hospitalsdirektøren og to vicedirektører:

- Hospitalsdirektør Martin Lund
- Vicedirektør Ida Hageman
- Vicedirektør Lone Bjørklund

Region Hovedstadens Psykiatris geografiske spredning medfører et behov for en koordineret ledelsesorganisation, og hospitalet er derfor organiseret med stærke decentrale centre med egen ledelse, der har ansvaret for den daglige drift og patientbehandling.

Ansvar for den daglige drift og behandling af patienterne er placeret hos centerledelserne i de ni centre, der består af en centerchef, cheflæger og chefsygeplejersker.

Alle hospitalets centre understøttes af stabsenheder, der geografisk er samlet på Østerbro med henblik på at sikre tværgående koordination i hele organisationen:

- HR-afdelingen
- Kvalitets- og forbedringsafdelingen
- Sekretariatsafdelingen
- Økonomi- og organisationsafdelingen
- Patientlogistik- og dataafdelingen

Du kan finde information om Region Hovedstadens Psykiatri [værdigrundlag og visioner](#).

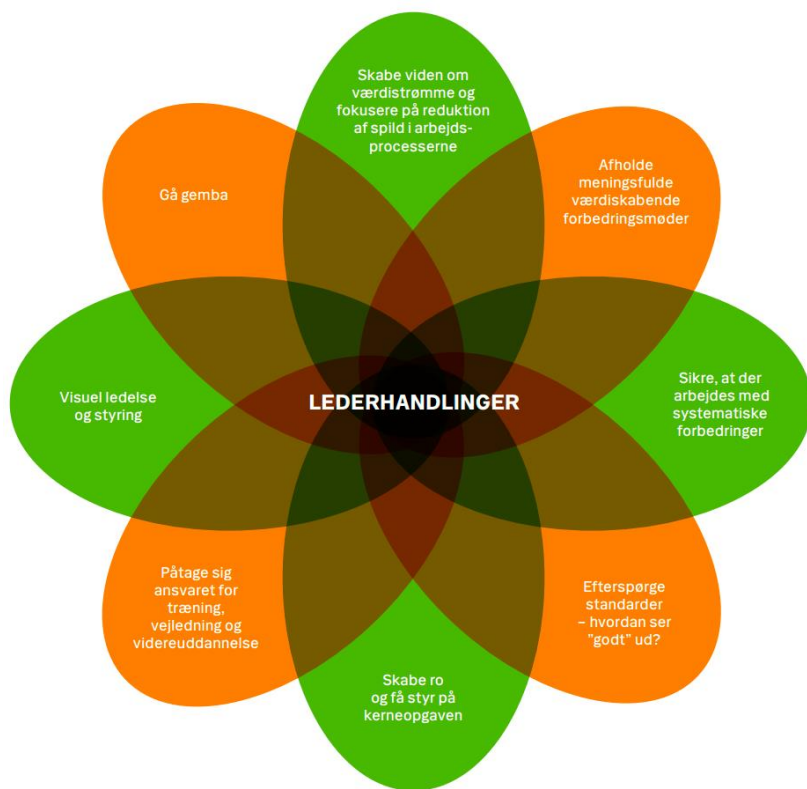
Ledelsesgrundlag i Region Hovedstadens Psykiatri

Som leder i Region Hovedstadens Psykiatri er du en kulturbærende rollemodel, og det er vigtigt, at du har en adfærd, der – i tråd med RHPs adfærdskodeks for ledere – understøtter:

- et engageret, tillidsfuldt samarbejde gennem alle led i organisationen
- et miljø, hvor det er trygt at bidrage med sin faglighed og viden – også når det vedrører fejl eller problemer
- en oplevelse af indflydelse og mulighed for at bidrage til udviklingen af patientbehandlingen, det gode arbejdsmiljø og hospitalet i sin helhed.

Læs mere i det samlede [adfærdskodeks for ledere](#).

I Region Hovedstadens Psykiatri opereres også med "Lederhandlinger i en forbedringskultur", hvor 8 væsentlige lederhandlinger sætter rammen for tilgangen til ledelse og arbejdet med at skabe en ledelsesdrevet forbedringskultur på hospitalet:



De otte ledelseshandlinger har til formål at understøtte en ledelsesdrevet forbedringskultur.

Dette forudsætter et fælles syn på, hvad god ledelse er – understøttet af fælles processer, metoder og værktøjer.

Lederhandlingerne er indbyrdes forbundne og giver kun mening, hvis de udleveres i adfærd, der reelt skaber forbedrede resultater, både i form af bedre behandlingseffekt, mere effektive arbejdsgange og større tilfredshed hos såvel patienter, pårørende som hos medarbejderne.

Læs mere om de otte ledelseshandlinger i relation til forbedringskultur og lean [her](#).

Visioner

Region Hovedstadens Psykiatri har fokus på høj kvalitetsudredning, -behandling, -pleje og rehabilitering. Målsætningen er, at behandlingen og patientens individuelle recovery-proces kan tilrettelægges med udgangspunkt i patientens egne mål, ønsker og behov, samt at forskning styrkes med henblik på at udvikle nye behandlingsmetoder, som kan anvendes i den medicinske og terapeutiske behandling, og hermed øge livskvaliteten for de patienter, som Region Hovedstadens Psykiatri hvert år tager imod.

Visionen for fremtidens psykiatri i Region Hovedstaden kan sammenfattes i følgende punkter:

- En psykiatri med patienten i centrum
- En psykiatri baseret på recovery, netværksinddragelse og rehabilitering
- En psykiatri med en bred vifte af behandlingstilbud
- En psykiatri med let adgang til udredning og behandling
- En psykiatri med fokus på forebyggelse, ambulant og opsøgende indsats
- En psykiatri med sammenhængende forløb og samarbejde på tværs
- En psykiatri hvor tvang minimeres
- En psykiatri med kompetente og engagerede medarbejdere
- En psykiatri i stimulerende fysiske rammer
- En psykiatri med fokus på forskning, udvikling og fornyelse

Psykiatrisk Center Nordsjælland

Psykiatrisk Center Nordsjælland er en del af Region Hovedstadens Psykiatri og har til huse i Hillerød, Helsingør og Frederikssund. Centret dækker et optageområde på knap 380.000 borgere bosat i Nordsjælland. Centret varetager diagnostik, behandling, pleje og rehabilitering af patienter med psykiatriske sygdomme i hospitalsregi.

Centret har ni åbne døgnafsnit med i alt 143 sengepladser fordelt på fire almene døgnafsnit, to subspecialiserede afsnit samt tre afsnit med særlige pladser til længerevarende rehabiliterende indlæggelser. Dertil er der to intensive døgnafsnit med 33 sengepladser. Den psykiatriske akutmodtagelse beliggende i Hillerød har både åbent og intensivt afsnit med i alt 23 sengepladser.

Centret varetager al ambulant behandling på hovedfunktionsniveau med få undtagelser (spiseforstyrrelser, traumatiserede flygtninge, OCD og ADHD). Centret har regionsfunktion for patienter med komplicerede affektive lidelser. Centrets tre store psykiatriske ambulatorier arbejder efter FACT-modellen og dertil er der på centret et OPUS-ambulatorium, et ældrepsykiatrisk ambulatorium, et psykiatrisk ambulatorium med (afgrænsede) behandlingsforløb for ikke-psykotiske lidelser, et akut-team, et DAT-team, et botilbudsteam og et affektiv team, der igennem KAG-modellen arbejder med patienter med bipolare lidelser.

Psykiatrisk Center Nordsjælland arbejder recoveryorienteret og med tidligere patienter og pårørende som mentorer i en solidt funderet forbedringskultur. Centret er kendt for et højt fagligt niveau i behandling og pleje med et patientinddragende perspektiv. Der er fokus på at skabe værdi for patienterne og løbende udvikling af medarbejdere og organisation.

På centret arbejdes der med flere projekter og indsatser, som styrker patientbehandlingen, herunder "Bedre behandling under indlæggelse" (BBUI), nedbringelse af tvang, samarbejde med kommuner og primærsektor og forebyggelse af selvmord, hvor centret er helt i front. Centret har en høj patienttilfredshed og får ligeledes positive evalueringer fra studerende.

Centrets optageområde omfatter ni kommuner: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner.

Opgaven

Opgaven for Psykiatrisk Center Nordsjælland er behandling, pleje og rehabilitering af voksne med psykisk sygdom. Centret tilbyder en bred vifte af behandlingstilbud under indlæggelse og ambulant behandling samt gennem opsøgende indsatser, ligesom centret har fokus på forebyggelsesindsatser. Fokus er på at skabe værdi for patienten ved at levere et højt fagligt niveau i behandlingen og ved inddragelse af patienter og pårørende. Derudover har centret to andre kerneopgaver: uddannelse af elever og studerende samt forskning. Psykiatrisk Center Nordsjælland er en universitetsafdeling med tilknytning til Københavns Universitet.

Følgende hovedopgaver varetages af centret:

- Diagnostisering, behandling og pleje af patienter med psykiatriske lidelser med en sværhedsgrad, der forudsætter indlæggelse og/eller ambulant behandling.
- Kvalitetsudvikling af behandlingen.

- Forebyggelse af indlæggelse/genindlæggelse ved ambulant (efter)behandling.
- Psykiatriske tilsyn på afdelingerne på de øvrige sygehuse i regionen.
- Undervisning, forskning og udvikling af det psykiatriske fagområde.

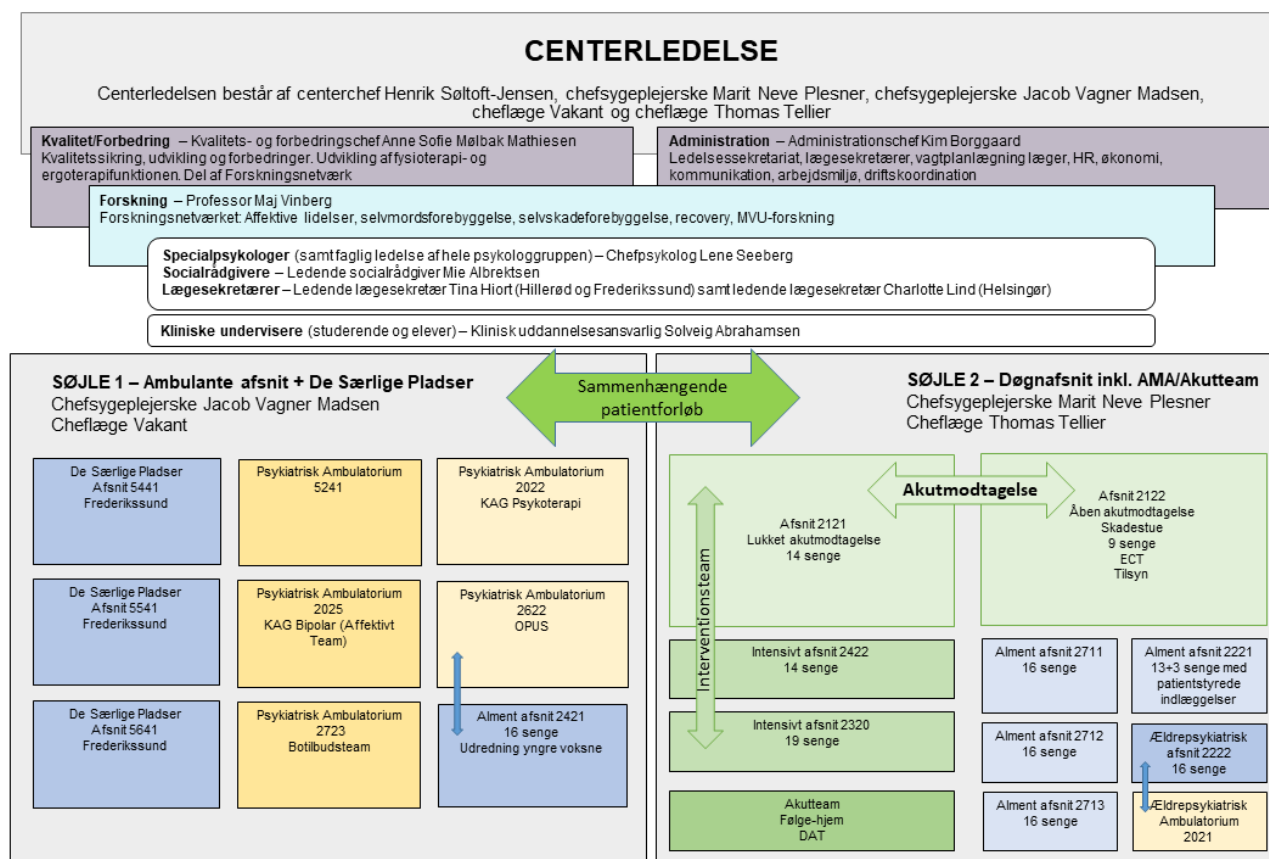
Organisation

På Psykiatrisk Center Nordsjælland består centerledelsen af:

- Centerchef Henrik Søtoft-Jensen
- Cheflæge Thomas Tellier
- Cheflæge Vakant
- Chefsygeplejerske Marit Neve Plesner
- Chefsygeplejerske Jacob Vagner Madsen

Cheflægerne har ansvar for den lægefaglige behandling, det samlede faglige behandlingsmiljø og for patientforløbene i samarbejde med chefsygeplejerskerne - i hver af de to organisatoriske søjler. Som cheflæge er man sammen med en chefsygeplejerske nærmeste leder for ca. 10 afsnitsledelser. Chefsygeplejerskerne har ansvar for sygeplejeområdet. Chefsygeplejerskerne har et særligt ansvar for kvalitetsudvikling, patientsikkerhed og arbejdsmiljø. Arbejdet foregår i samarbejde med cheflægerne. Både cheflægerne og chefsygeplejerskerne refererer til centerchefen.

Psykiatrisk Center Nordsjælland har i 2021 gennemført en reorganisering og består nu af to organisatoriske søjler - en overvejende ambulant søjle og en søjle for døgnafsnit og akutmodtagelse. Søjlerne er inddelt i afsnit jf. nedenstående organisationsdiagram.



Centerledelsens opgave

Centerledelsen skal bidrage til at videreudvikle Region Hovedstadens Psykiatri, så psykiatrien fremstår som en stærk og samlet virksomhed.

Centerledelsen har det samlede ledelsesansvar på centret og skal herunder:

- Realisere Psykiatrisk Center Nordsjællands egne mål for at skabe et af landets bedste centre, hvilket sker igennem tydelige ledelsesmæssige indsatser
- Realisere årsaftalen for Psykiatrisk Center Nordsjælland
- Sikre sammenhængende forløb for patienterne ved såvel samarbejde mellem ambulant afsnit og sengeafsnit og samarbejde mellem centrene, kommuner og praksis
- Sikre patient- og pårørende involvering ved en recoveryorienteret behandling, pleje og rehabilitering
- Have fokus på faglig kvalitet og forskningsindsatser
- Sikre et fremadrettet samspil med kommuner, praksissektor samt patient- og pårørendeorganisationer
- Sikre en målrettet og effektiv prioritering og optimering af ressourcerne
- Skabe en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø
- Bidrage aktivt i den tværgående dialog med den øvrige psykiatriske og somatiske organisation.

Ledelsesopgaven som cheflæge

Den nye cheflæge er en del af centerledelsen, der består af centerchefen, to cheflæger og to chefsygeplejersker. Du bliver som cheflæge overordnet ansvarlig for den lægefaglige patientbehandling og for læger og psykologer i samarbejde med centrets anden cheflæge, ligesom du indgår i det strategiske arbejde i centerledelsen, der løfter indsatserne på tværs af centret.

Cheflægen har som en del af centerledelsen medansvar for at udvikle centret, udarbejde årsaftaler og omsætte de politiske og strategiske målsætninger til handling og værdi for patienterne. Det hele med fokus på at sikre sammenhængende patientforløb og en helhedsorienteret indsats på tværs af ambulatorier, døgnafsnit og akutmodtagelse.

Som ny cheflæge bliver man en del af en samarbejdskultur, der tager afsæt i at ledelse og samspil lykkes og skaber resultater gennem en gensidig forståelse og respekt for hinanden. Den ledelsesmæssige tilgang beskrives som demokratisk, inddragende og professionel, hvor det er vigtigt, at cheflægen kan se ud over sit eget faglige perspektiv og med en nysgerrig og åben tilgang rumme og se andres perspektiver og rationaler. Det er vigtigt for centerledelsen at lykkes og skabe resultater gennem mennesker – både i behandlingen af patienter og i ledelsen af medarbejdere.

Centerledelsen skal sikre, at patienterne på Psykiatrisk Center Nordsjælland oplever en ensartet og individuelt tilrettelagt behandling og pleje, uanset hvor i centret den foregår. Den helhedsorienterede, tværorganisatoriske og samlende tilgang til centrets aktiviteter er vigtig i stillingen som cheflæge på Psykiatrisk Center Nordsjælland.

Cheflægen udgør sammen med chefsygeplejersken den nærmeste ledelse for de ambulante afsnit og de særlige pladser, jf. organisationsdiagrammet. Hovedopgaven for den fælles ledelse af det ambulante afsnit er – i tæt samspil med den øvrige del af centerledelsen – at udvikle og implementere strategier og handleplaner, realisere centrets årsaftale, skabe et professionelt og nærværende behandlingsmiljø, herunder sikre velkoordinerede patientforløb af høj faglig kvalitet, samt bevare en velfungerende og attraktiv arbejdsplads på tværs af centrets strukturer og matrikler.

I stillingen som cheflæge lægges der vægt på, at den nye cheflæge prioriterer ledelsesdisciplinen højt og medvirker til at skabe de fornødne rammer for at udøve 'god ledelse' på alle niveauer og især i relation til afsnitsledelserne. Ledelsesparret – cheflæge og chefsygeplejerske – forventes at have et tæt parløb og en fælles ledelsespraksis, hvor refleksioner om ledelse, sparring og kollegial feedback er en del af kulturen og samspillet mellem ledelsesniveauerne, mellem medarbejderne i søjlen og mellem det ambulante afsnit og døgnafsnittet, uden at gå på kompromis med rettidig indsats og fremdrift af prioriterede områder.

Hertil kommer en række konkrete arbejdsopgaver som cheflægen vil være ansvarlig for, såsom at:

- Implementere strategier og forankre tiltag/handlingsplaner, så regionen, RHP og PCN opnår de overordnede mål, særligt i henhold til centrets årsaftale, [treårsplanen](#) og RHP's årsplan.
- Udfylde rollen som leder i overensstemmelse med RHPs ledelsesgrundlag, hvilket indebærer en løbende ledelsesmæssig udvikling, der matcher de krav og forventninger, der hører til stillingen, samt anvendelsen af LUS til egen udvikling.
- Inspirere til et fortsat godt udviklings- og læringsmiljø for ledere og medarbejdere og en god, tryk og velfungerende arbejdsplads i overensstemmelse med RHPs politikker på HR-området.
- Fastholde et konstant fokus på faglig og organisatorisk udvikling og et højt tværfagligt kompetenceniveau for alle faggrupper og medarbejdere i centret – og en samtidig sikker drift.
- Prioritere, sikre fremdrift og implementere igangværende og nye projekter og strategiske indsatsområder, som f.eks. BBUI, FACT, recovery-modenhed, forebyggelse af tvang og selvmordsforebyggelse.
- Sikre rammerne for effektiv drift, økonomistyring og prioritering af ressourcer, og at behandlingen af patienterne planlægges, optimeres og evalueres på en evidensbaseret baggrund.
- Sikre, at kendskabet til nationale retningslinjer udbredes og overholdes, og at regionale og lokale kliniske vejledninger implementeres og anvendes af alle relevante ansatte.
- Sikre den lægefaglige dokumentation, og at lovgivningen om behandling, herunder tvang, overholdes, samt håndtere eventuelle klager over den kliniske behandling.
- Lede kliniske konferencer på centerniveau med fokus på løbende at opdatere og fastholde centrets høje faglighed.
- Supervisere faglige problemstillinger i forhold til det kliniske arbejde.
- Arbejde strategisk og målrettet med rekruttering af nye ledere og medarbejdere.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

For at kunne varetage opgaven som cheflæge ved PCN og leve op til centrets og RHPs faglige ambitioner kræver det en person med en solid faglig ballast, der kan agere **fagligt fyrstårn** i den daglige ledelse. PCN behandler et bredt område inden for psykiatrien, hvilket kræver en tilsvarende bred viden og ikke

mindst interesse for alle psykiatriens kerneområder. Cheflægen skal være i stand til at yde sparring og vejledning i dagligdagen og understøtte den eksisterende kultur og det faglige miljø, der inviterer til at udnytte muligheder til undervisning og læring med henblik på at lære fra sig, stille spørgsmål og inspirere til debat og faglig udvikling blandt centrets personale.

Strategisk ledelse og ikke mindst **ledelse af ledere** er en af de mest centrale kompetencer hos den nye cheflæge. Der er brug for en leder med øje for at rammesætte og prioritere de administrative og kliniske opgaver og være en nærværende og tilgængelig leder – uden selv at være en del af den daglige drift. Derfor er det vigtigt, at den nye cheflæge kan delegerer ansvar til afdelingsledere tæt på driften og patienterne gennem tydelig kommunikation om retning og rammer og ved at stille sig til rådighed for ledelsesmæssig sparring. Det kræver en person med en vis pondus og naturlig autoritet til at træffe beslutninger, der kan sætte ting i gang, engagere og mobilisere ledelsen og de øvrige ledelseslag i centret og følge til dørs.

Som cheflæge er en af de vigtigste opgaver at sikre den fortsat høje kvalitet af den lægefaglige behandling, hvilket kræver en person, der er **udviklings- og forbedringsorienteret**. Den nye cheflæge vil opleve en generel positiv indstilling til udvikling og forbedringer på centret, og skal have fokus på, at implementeringen af nye tiltag foretages på en rolig og inddragende måde, og hvor systematisk og dialogbaseret opfølgning sikrer de bedste betingelser for fastholdelse og værdi for patienterne. Det kræver en person med et godt overblik, der blandt medarbejdere og ledere identificerer kompetencer, ressourcer og ildsjæle i centret og motiverer disse til at tage yderligere ansvar og opgaver gennem sparring og supervision. Cheflægen bidrager således til kontinuerlig kompetenceudvikling af centrets ansatte. Cheflægen skal gennem en vedholdende og evaluerende tilgang til arbejdet holde fokus og kunne prioritere blandt mange tiltag, samt formidle vigtige budskaber, så der skabes følgeskab og medejerskab i processen.

PCN er et center med en god fælles kultur, der er kendetegnet ved en stor grad af nærhed og hjælpsomhed. Mange af centrets ansatte har haft en langvarig tilknytning til centret, hvilket har skabt en loyal medarbejdergruppe og en sammentømret centerledelse, hvor rammerne for at skabe psykologisk tryghed prioriteres. Den nye cheflæge vil også skulle prioritere dette, hvilket kræver en høj grad af **social intelligens** og en opmærksomhed mod, at der er kort til ledelsen på PCN. Det forventes, at cheflægen kan genkende sig selv i rollen som en omgængelig og omsorgsfuld leder, der giver sig tid til at lytte til problemer og udfordringer og til at sætte sig ind i og forstå andres perspektiver.

Den kommende cheflæge vil som en del af ledelsen skulle påtage sig rollen som **kulturbærer** på tværs af centrets 3 matrikler. En person, der tænker organisatorisk, tværgående og som værner om de forskelligheder, der gør PCN til et godt sted at være og med blik for, at der fastholdes en fælles arbejdskultur på tværs af de 3 matrikler. Det kræver en person, der er en god kommunikator og formidler, og som kan navigere i et miljø med en uhøjtidelig tilgang, som er funderet i en dyb professionalisme. En person, der gennem en stærk faglighed og imødekommende og åben personlighed kan inspirere og motivere generelt og bredt i centret og især ift. læger og psykologer. Og gennem sin ledelsesstil og faglighed sammen med den øvrige centerledelse, og centret som helhed, kan profilere PCN som institution, særligt i forhold til uddannelse og rekruttering.

Uddannelse og erfaring

Relevante kandidater til stillingen som cheflæge har en baggrund som speciallæge i psykiatri og interesse og gerne kendskab til det ambulante område og erfaring som overlæge. Det kan både være indenfor voksen- eller børne- og ungdomspsykiatri. Det vægtes højt, at den rette kandidat har ledelseserfaring, evt. suppleret af en lederuddannelse.

Det forventes, at kandidaterne har stor og bred indsigt i de faglige og organisatoriske muligheder og udfordringer indenfor psykiatrien i bred forstand samt kendskab til sundhedsvæsenet generelt, herunder erfaring med forskning, udviklings- og kvalitetsarbejde, samt erfaring med undervisning, supervision og vejledning.

Endelig er det vigtigt, at den rette kandidat på det personlige plan og ledelsesmæssigt kan tilføre centerledelsen noget nyt, tør udfordre det traditionelle og ser værdien i diversitet i ledelsesteamet – samtidig med til enhver tid at søge at opnå en stærk samarbejdskultur i en fortsat og uhøjtidelig professionalisering af centerledelse.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et ledelsestestforløb hos MUUSMANN.
