

# Stillings- og personprofil



## **Chef for Drift (driftschef)**

Frederiksberg Forsyning

November 2023



<b>Opdragsgiver</b>	Frederiksberg Forsyning
<b>Adresse</b>	Stæhr Johansens Vej 38 2000 Frederiksberg
<b>Telefon</b>	38 18 50 00
<b>Stilling</b>	Chef for Drift (driftschef)
<b>Refererer til</b>	Den administrative direktør
<b>Ansættelsesforhold</b>	Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter forhandling.  Tiltrædelse: Snarest muligt
<b>Yderligere oplysninger</b>	Kan fås ved henvendelse til:  Konstitueret adm. direktør Henrik Bay Telefon: 30 76 63 31  eller  Lars Muusmann, MUUSMANN A/S Telefon: 40 76 72 27  Se Frederiksberg Forsynings hjemmeside <a href="http://www.frb-forsyning.dk">www.frb-forsyning.dk</a>
<b>Ansøgningsfrist</b>	Onsdag den 29. november 2023  Søg stillingen på <a href="http://www.muusmann.com/stillinger">www.muusmann.com/stillinger</a>
<b>Processens forløb</b>	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.  1. samtaler: Mandag den 4. december 2023 Test: Onsdag den 6. december 2023 2. samtaler: Torsdag den 14. december 2023  Testforløb gennemføres på MUUSMANNs kontor i København K.

## Frederiksberg Forsyning – kort beskrivelse

Frederiksberg Forsyning er et stort, ambitiøst, fremtrædende og moderne selskab i den danske forsyningssektor.

Frederiksberg Forsyning leverer vand, fjernvarme, fjernkøling, gas, producerer vindenergi og bortleder regn- og spildevand på Frederiksberg: Byens grønne hjerte.

I mere end 150 år har forsyningsgesellschaften været et vigtigt fundament for livet og hverdagen på Frederiksberg ved at sikre en stabil og sikker adgang til rent vand af høj kvalitet og bæredygtig energi.

Vi engagerer os i at løse de energi-, forsynings-, og klimaudfordringer, som Frederiksberg og andre står overfor. Selskabet arbejder målrettet på at sikre livskvalitet og bæredygtighed i kundernes dagligdag og i lokalsamfundet på Frederiksberg. Vi bidrager aktivt til byens klimasikring og udvikling og arbejder hele tiden på at udvikle nye og mere bæredygtige løsninger inden for vand og energi ofte i samarbejde med udvalgte partnere og interessenter.

Inden for de seneste år har vi bl.a. idriftsat det første højhusvandværk i Danmark, som leverer blødgjort vand til borgerne på Frederiksberg, ligesom vi har etableret en varmepumpe til udnyttelse af energi til gavn for fjernvarmenettet. Et andet stort og afgørende anlægsprojekt er etableringen af Svanemøllen Skybrudstunnel, hvor vi samarbejder med HOFOR og Novafos. Kalvebod Brygge Skybrudstunnel skal også være med til at sikre byen mod oversvømmelser i forbindelse med skybrud og forventes at stå færdig i 2026. Læs mere om vores skybrudsprojekter [her](#).

Ambitionen er, at Frederiksberg Forsyning skal være blandt de mest bæredygtige forsyninger i Europa. I den forbindelse påbegyndte selskabet sit arbejde med den gældende strategi i 2022, og vi er allerede kommet godt i gang med strategiens udmøntning og implementering. Strategien sigter efter, at bæredygtighed tænkes ind i alle vores forretningsområder og aktiviteter – med udgangspunkt i blandt andet FN's verdensmål. Samtidig skal der skabes gode kundeoplevelser og attraktive byrum for brugerne.

Vi driver aktiviteter inden for flere forsyningsarter. Det omfatter drift, vedligehold og udvikling af forsyningsnet samt – afhængigt af forsyningsart – produktion på egne anlæg og salg til kunder. Driftsafdelingen indgår som aktør i de fleste af vores aktiviteter.

Som arbejdsplads er vi kendt for en venlig, dynamisk og ambitiøs kultur. Medarbejderne har et højt fagligt kompetenceniveau og er drevet af stor ansvarlighed i forhold til varetagelsen af opgaverne. Organisationen har gennem de seneste år været igennem en positiv og ambitiøs modernisering og udvikling og står således stærkt på både de indre og ydre linjer.

Frederiksberg Forsyning er ejet af Frederiksberg Kommune og er dermed en politisk styret organisation.

## Et bæredygtigt fundament for livet på Frederiksberg



Med strategien 'Et bæredygtigt fundament for livet på Frederiksberg' (2022) arbejder Frederiksberg Forsyning med de udfordringer og muligheder, selskabet skal håndtere – nu og i fremtiden. Driftsafdelingens indsatser er vigtige for at realisere strategien.

Det er et afgørende pejlemærke for strategien, at Frederiksberg Forsyning vil være blandt de mest bæredygtige forsyninger i Europa.

Det kræver et konstant fokus på både miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed, hvor Frederiksberg Forsyning:

- har en betydelig og positiv effekt på biodiversitet, klimaforandringer, ferskvand samt miljøforurenende stoffer.
- inddrager kunder, tager lokalt ansvar og medvirker til at udvikle Frederiksberg som en attraktiv by at bo og drive virksomhed i.
- understøtter udviklingen af virksomheden på både den korte og den lange bane gennem en effektiv drift, som sikrer, at selskabet kan forbedre infrastruktur, systemer og ydelser – og dermed kundeoplevelsen.

Strategien består af tre grundlæggende principper for bæredygtighed samt fem strategiske spor. Principperne og sporerne vil kort blive opsummeret her. Den samlede strategi kan ses på linket: <https://www.frb-forsyning.dk/om-os>.

### Strategiens tre principper for bæredygtighed:



**1. Økonomisk bæredygtighed.** Frederiksberg Forsyning skal være en robust koncern med gode økonomiske rammer for driften, transparens i beslutninger samt overblik over merværdi i form af samfundsøkonomiske analyser.



**2. Social bæredygtighed.** Frederiksberg Forsyning skal tage lokalt ansvar og medvirke til at højne livskvaliteten for mennesker, prioritere ligestilling og diversitet, skabe social sammenhængskraft og sikre fair og ordentlige arbejdsforhold.



**3. Miljømæssig bæredygtighed.** Frederiksberg Forsyning skal bidrage til markant og positiv effekt på biodiversitet, klimaforandringer, ferskvand og miljøforurenende stoffer.

## Strategiens fem spor

For at kunne løse kerneopgaven bedst muligt skal Frederiksberg Forsyning lykkes med fem strategiske spor:



**Bæredygtig drift:** De miljømæssige ambitioner indfries ved at have fokus på, hvordan den daglige drift gøres mere bæredygtig. Vi forbedrer processer og kompetencer og øger gennemsigtigheden imellem indsats og resultater. Tekniske anlæg, ledningsnet og bygninger drives på baggrund af langsigtede, investerings-, drifts- og vedligeholdelsesplaner – det samme gør administrationen. Arbejdet understøttes digitalt ved en datadrevet tilgang.

**Bæredygtig forsyning og infrastruktur:** Eksisterende infrastruktur skal være sikker og effektiv, og der skal findes nye og bæredygtige forsyningsløsninger, som skal fremtidssikre Frederiksberg. Vi arbejder med forretningsudvikling som samlet organisation men også for de enkelte forsyningsområder.

**Bæredygtig organisation:** Alle spiller en vigtig rolle i organisationen, hvor strategien skal inspirere og forankres konkret i arbejdsrutiner og aktiviteter. Nye teknologier skal tages i brug og ny viden implementeres i virksomheden, hvor en hensigtsmæssig organisering sikrer en effektiv styring af aktiviteter. Vi samarbejder eksternt og får adgang til ny teknologisk viden og kommunikerer selv resultater.

**Digitalisering og data:** Nye teknologier og processer rummer et stort potentiale, og data og digitalisering er centrale elementer i strategien. Vi udvikler i samarbejde med andre forsyningselskaber digitale komponenter, der fremmer bæredygtige tiltag, og samarbejder om brug af data. Vi bygger en ny cloud-baseret IT- og digitaliseringsplatform, som skal understøtte effektivitet og bæredygtighed og håndterer den stigende trussel fra cyber- og IT-kriminalitet.

**Lokalt engagement:** Vi engagerer os lokalt og sikrer at være i kommunikation og dialog med kunderne, der hvor de er (virtuelt og fysisk). Vi styrker samarbejdet med lokale aktører, sikrer nem adgang til relevant information for kunderne (klimaaftryk, forbrug mv.) og fokuserer på kundeoplevelsen.

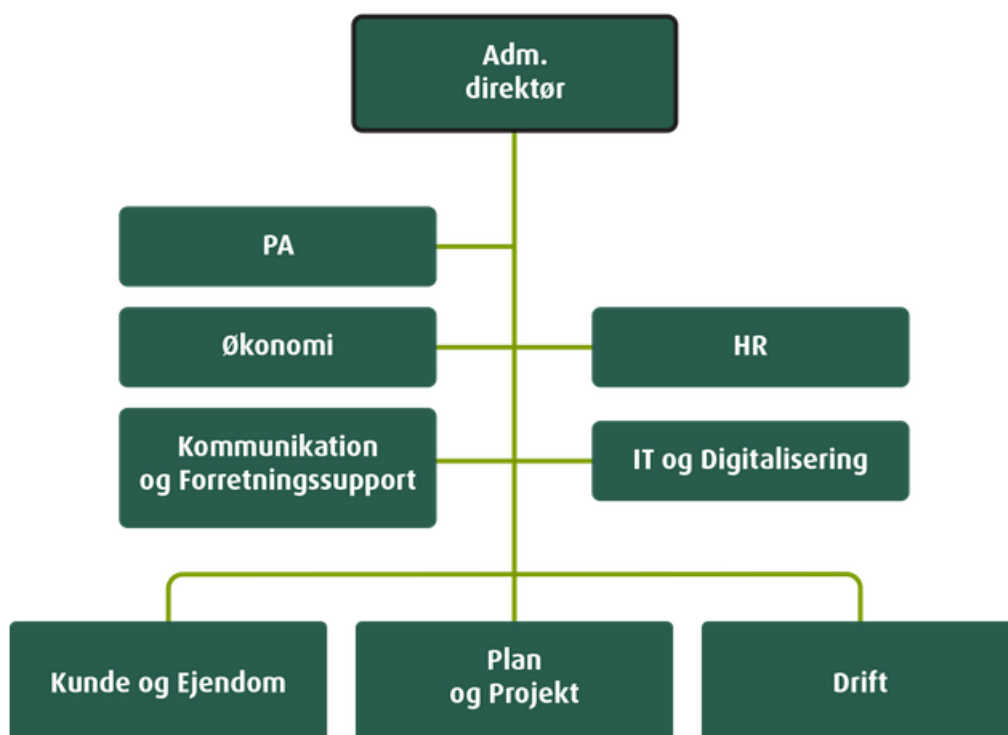
## Forsyningens organisation

Frederiksberg Forsyning A/S er moderselskabet i kommunens energikoncern, som ejes 100 % af Frederiksberg Kommune. Frederiksberg Forsyning Service A/S er koncernens serviceselskab, hvor alle koncernens medarbejdere er ansat.

Frederiksberg Forsyning har en sund økonomi. Størstedelen af selskabets aktiviteter er underlagt offentlig regulering, der har til formål at sikre, at indtægter og udgifter balancerer over tid, og – for visse forsyningsarter – at der løbende opnås en mere effektiv drift og dermed lavere priser for kunderne. Frederiksberg Energi-koncernen havde i 2022 en nettoomsætning på godt 600 millioner kr.

Den overordnede ledelse af Frederiksberg Forsyning udgøres af koncernens bestyrelse. Bestyrelsen har 11 medlemmer. Bestyrelsesformanden er viceborgmester Lone Loklindt.

Frederiksberg Forsyning A/S's organisation ser således ud:



Chefgruppen udgøres af den adm. direktør og afdelingscheferne for hhv.:

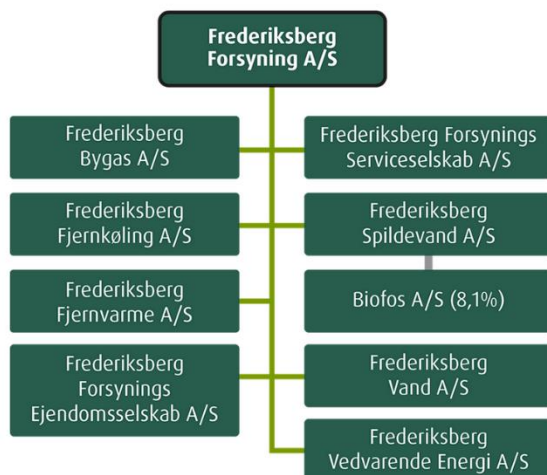
- Drift (55 medarbejdere) – nærværende stilling
- Plan og Projekt (21 medarbejdere)
- Kunde og Ejendom (26 medarbejdere)

Stillingen som adm. direktør er p.t. under besættelse.

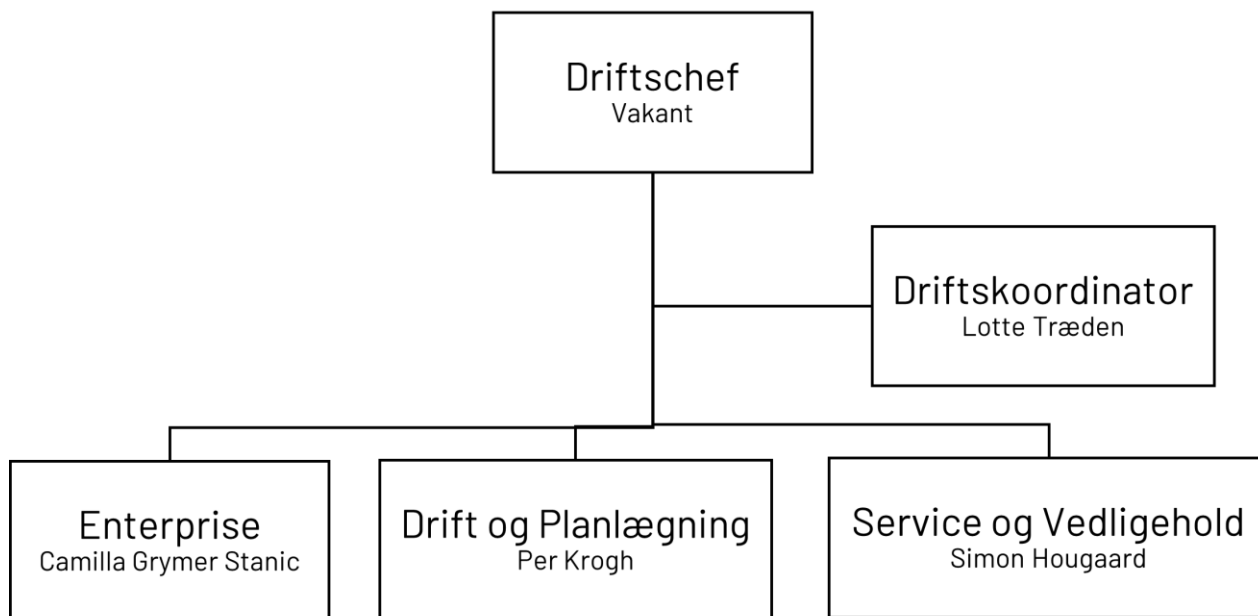
Der er flg. tværgående stabsenheder:

- Økonomi (9 medarbejdere)
- IT og Digitalisering (12 medarbejdere)
- HR (3 medarbejdere)
- Kommunikation og Forretningssupport (7 medarbejdere).

Koncernen Frederiksberg Forsyning A/S er inddelt i 9 underliggende aktieselskaber:



## Driftsafdelingen



I "Enterprise" er der flg. enheder:  
"Projekt", "drift" og "kloak" med hver sin mellemlider.

I "Drift og Planlægning" er der tre enheder:  
"Veksler/CTR", "drift og optimering" og "kontrolrum" med hver sin mellemlider.

I "Service og Vedligehold" er der tre enheder:  
"EL", "vand, gas, fjernvarme" og "teknisksalg og udvikling" med hver sin mellemlider

Driftsafdelingen har pt. 55 medarbejdere. Udover driftschefen er der 3 mellemledere og en driftskordinator, et større antal funktionærer med særlig teknisk indsigt samt 30-35 faglærte og ufaglærte medarbejdere med en baggrund som mekanikere, maskinmedarbejdere, anlægsgartnere og ufaglærte. Alle faglærte og ufaglærte medarbejdere er ansat på funktionærlignende vilkår.

Driftsafdelingen arbejder med en lang række forskelligartede opgaver og funktioner inden for de ovenfor nævnte områder, og herunder drifts- og vedligeholdelsesopgaver indenfor hele virksomhedens felt, fx driften af det nye vandværk, ligesom afdelingen indgår i en række udviklings- og optimeringsopgaver – igangværende og kommende opgaver.

Afdelingen er p.t. bl.a. optaget af arbejdet med flere store tiltag og projekter, herunder at forandre kontrolrumsopgaverne, som vil medføre ophør af døgnbemanding, ligesom muligheden for et evt. engagement i varetagelsen af affaldsopgaverne er på afdelingens dagsorden.

## **Driftschefens hovedopgave**

- Du skal først og fremmest fungere som den samlede figur i driftsafdelingen og være en anerkendt og dygtig holdspiller og leder for hele afdelingen.
- Du skal på kompetent vis lede afdelingens ledergruppe, en velfungerende og højt kvalificeret gruppe, der ved, hvad den skal, og som vil hinanden.
- Du skal have fokus på at skabe forbedringer og optimeringer af de mange arbejdsprocesser i større projekter – sammen med lederne og medarbejderne. Der er ikke behov for "micro-management", men i stedet sparring og samarbejde om opgaver. Fokus på sammenhængskraft og følgeskab prioriteres højt.
- Du skal således prioritere kvalitetsledelse i hele organisationen, som arbejder med ISO-systemet og andre faglige og ledelsessystemer, der skaber værdi, fremdrift og målopfyldelse.
- Virksomheden arbejder med flere forskellige økonomiske styringsparametre/modeller, og du skal derfor have overblik over afdelingens økonomi og budgetter i et tæt samspil med afdelingens ledere og en dygtig økonomiafdeling.
- Du bliver en del af Frederiksberg Forsynings chefgruppe. Du skal derfor kunne etablere et bredt og tværgående blik og interesse for hele multiforsyningens opgaver og 8 selskaber. Du skal kunne arbejde i en chefgruppe, der arbejder som et team i et tværgående fællesskab, og som fx arbejder i tætte og konstruktive samspil om store tekniske projekter og om tværgående økonomistyring og budgetlægning.

## **Personlige, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer**

I rollen som afdelingens samlede og samarbejdende figur skal du trives med mangeartede driftsopgaver og driftsperspektivet i en virksomhed, som løbende forandrer sine indsatser. Du skal være en holdspiller, der vil gå "igennem ild og vand" for organisationen, medarbejderne og borgerne på Frederiksberg.

Du skal finde målene og indsatserne i virksomhedens nye strategi for meningsfulde og vigtige – med fokus på bæredygtighed og på at skabe gode rammer og service for fællesskabet på Frederiksberg.

Du skal anse den generelle ledelsesopgave for din vigtigste funktion, og som du giver størst prioritet. Du skal brænde for, at din ledergruppe trives og udvikles, og at I sammen skaber løsninger på højt



niveau. Sammen med ledelsen skal du som sparringspartner være klar til at løbe den distance, der skal til for at nå målene og skabe de bedste og mest balancerede løsninger.

I din lederprofil skal den menneskelige dimension være tydelig og fremtrædende. Du skal have lyst til samarbejde og samspil og dermed have gode forudsætninger for at fungere sammen og delegerende med andre.

Du skal kunne kommunikere i "øjnehøjde", skabe følgeskab i hele afdelingen, sikre trivsel og et godt og velfungerende arbejdsmiljø.

Det er vigtigt, at du og afdelingen finder balancen i resultat- og procesorienteringen, for at igangsættelsen af opgaver og projekter er i god korrespondance med afdelingens kapacitet.

Du skal have blik for driftsperspektivet og have teknisk forståelse uden nødvendigvis at have indsigt i et eller flere af områderne i porteføljen. Det vil være en fordel, at du har erfaring fra lignende driftsorganisationer og erfaring med at lede medarbejdere.

Forsyningen er ejet af Frederiksberg Kommune, og kommunalbestyrelsens repræsentanter er centralt placeret i bestyrelsen. Derfor skal du finde det vigtigt og interessant at fungere som leder i en politisk styret organisation.

Vi stiller ikke krav om en bestemt uddannelsesmæssig baggrund. Flere uddannelser kan være relevante, f.eks. som maskinmester/maskiningeniør.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN.

---