

Stillings- og kompetenceprofil



Direktør

MEDICINRÅDET

August 2023



Opdragsgiver	Medicinrådet
Adresse	Medicinrådet Dampfærgevej 21-23 2100 København Ø
Stilling	Direktør
Refererer til	Formandskabet for Medicinrådet
Ansættelsesforhold	Ansættelse sker på individuelt forhandlet kontrakt
Tiltrædelse	1. november 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Jørgen Schøler Kristensen, formand for Medicinrådet Tlf. 20 16 32 01 Steen Werner Hansen, formand for Medicinrådet Tlf. 22 68 74 35 Malene Højsted Kristensen, MUUSMANN A/S Tlf. 22 22 21 60 Se Medicinrådets hjemmeside: medicinraadet.dk
Ansøgningsfrist:	Søndag den 27. august 2023 kl. 23.59 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra. 1. samtale Mandag den 4. september 2023 i Palægade, Kbh. K Test Tirsdag den 5. september 2023 i Palægade, Kbh. K 2. samtale Tirsdag den 12. september 2023 i Palægade, Kbh. K

Medicinrådet søger en ny direktør, som vil være en del af en organisation, der har en helt central rolle inden for prioritering af lægemidler på landets hospitaler. En spændende og vigtig post, som giver mulighed for et alsidigt direktørjob i en faglig højt profileret organisation, som på de godt 6 år, den har eksisteret, har medvirket til, at prioritering er blevet integreret i hospitalsvæsenet.

Den kommende direktør skal bygge videre på Medicinrådets resultater og være ansvarlig for at udvikle og implementere strategiske beslutninger for organisationen fremadrettet. Samtidig skal den nye direktør sætte Medicinrådet på dagsordenen i en fremtid, hvor håndtering af udviklingen i medicinudgifterne er central for et bæredygtigt sundhedsvæsen.

Om Medicinrådet

Medicinrådet er et uafhængigt råd, der blev etableret i 2017 af Danske Regioner.

Medicinrådet udarbejder anbefalinger af, hvilke nye lægemidler der skal være mulige standardbehandlinger på landets sygehuse. Rådet vurderer, om der er et rimeligt forhold mellem den kliniske værdi af lægemidlet og omkostningerne ved behandling med lægemidlet.

Medicinrådet udarbejder også behandlingsvejledninger og lægemiddelrekommandationer, der informerer sundhedspersonalet om, hvilken medicinsk behandling der er bedst til behandling af forskellige sygdomme, eller om nogle lægemidler er lige gode. Hvis to behandlinger er lige gode, anbefaler Medicinrådet det billigste. Det skal sikre den bedste og mest opdaterede behandling af landets patienter, samtidig med at vi får mest mulig sundhed for pengene.

Medicinrådet arbejder inden for en politisk fastsat ramme, herunder [Folketingets syv principper for prioritering af sygehuslægemidler](#). De syv principper er: faglighed, uafhængighed, geografisk lighed, åbenhed, hurtig ibrugtagning af ny effektiv medicin, mere sundhed for pengene og adgang til behandling.

Organisation

Medicinrådet består af tre enheder: Rådet, sekretariatet og fagudvalgene.

Rådet fungerer som den øverste enhed af Medicinrådet. Formandskabet leder Rådet, som består af 17 medlemmer inkl. formandskabet samt fire observatører.

Rådet er sammensat af en lægefaglig direktør eller cheflæge fra hver region, tre repræsentanter udpeget af LVS (Lægevidenskabelige Selskaber), to kliniske farmakologer, en repræsentant fra sygehusapotekerne, to sundhedsøkonomer og to patientrepræsentanter. Danske Regioner udpeger Rådets to formænd (formandskabet), mens de øvrige medlemmer udpeges af regionerne, LVS, Danske Patienter og Rådet selv. Desuden er følgende organisationer repræsenteret som observatører: Amgros, Lægemiddelstyrelsen, Sundhedsstyrelsen og Lægemiddelindustriforeningen (LIF).

Fagudvalgene bistår Medicinrådet med lægefaglige, lægemiddelfaglige og patientorienterede vurderinger. Hvert fagudvalgs sammensætning og opgaver er beskrevet i fagudvalgets kommissorium, som godkendes af Rådet. Fagudvalgene er stående udvalg, som bliver indkaldt efter behov.

Beslutningerne i Rådet sker på baggrund af et samlet beslutningsgrundlag, som fagudvalg og sekretariatet forelægger Rådet.

Danske Regioners bestyrelse fastlægger den økonomiske ramme for Medicinrådet.

Medicinrådets direktør refererer til formandskabet for Medicinrådet.

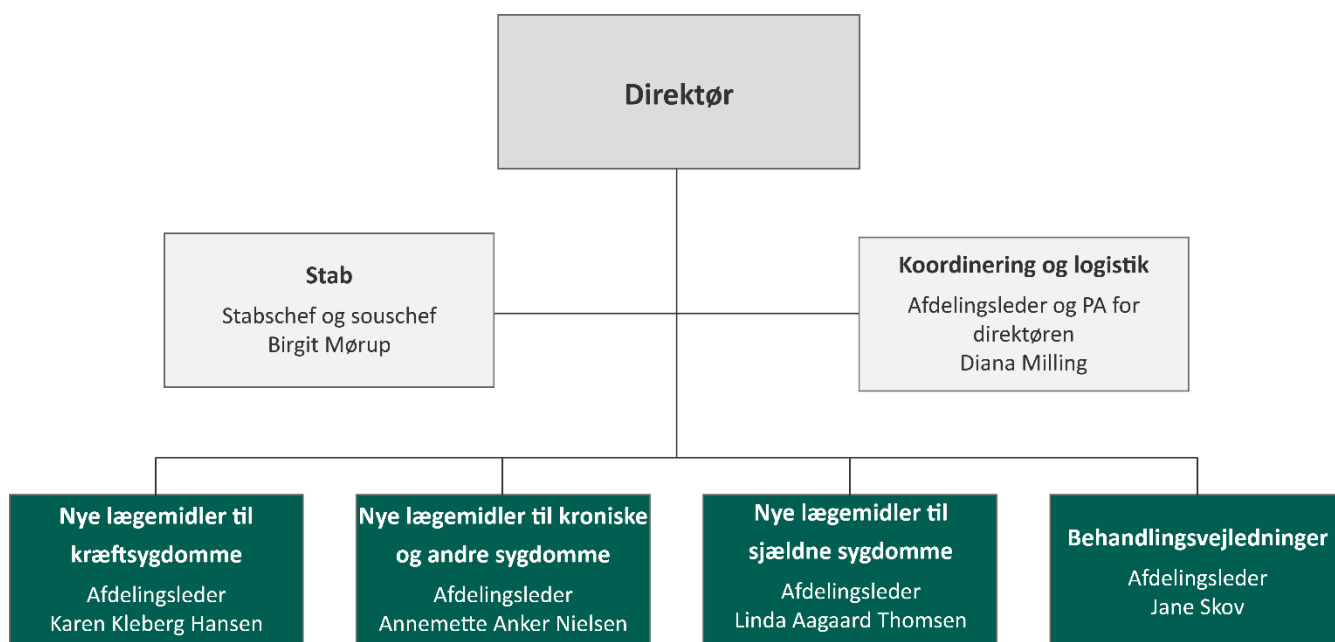
For mere information se [Medicinrådets kommissorium](#).

Medicinrådets sekretariat

Medicinrådets sekretariat består af den nye direktør, seks afdelingsledere, en medarbejderstab bestående af sundhedsvidenskabelige konsulenter, sundhedsøkonomer og en række øvrige funktioner, herunder en informationsspecialist, jurister, biostatistikere, koordinatore samt presse- og kommunikationsmedarbejdere. Der er 65 medarbejdere i alt.

Sekretariatet har høje faglige standarder og leverer beslutningsgrundlag af høj faglig kvalitet i forbindelse med vurdering af lægemidler til Rådet og fagudvalgene samt ved betjening af formandskabet og direktøren. Medarbejderne er højtuddannede, ambitiøse og meget kompetente inden for deres fagområder – og de er dybt engagerede i deres arbejdsopgaver. Kulturen og samarbejdet mellem medarbejderne i sekretariatet er godt. Sekretariatet arbejder projektorienteret om vurderingerne af lægemidlerne, så der sikres et højt tværfagligt niveau i grundlaget for vurderingerne.

Sekretariatets organisationsdiagram ser således ud:



Direktørens opgaver og ansvarsområder

En afgørende opgave for direktøren i Medicinrådet er at stå i spidsen for en videnstung organisation, hvor der er høje forventninger til opgaveløsningen, og som ofte er udsat for et massivt pres fra omverdenen, fordi Rådets beslutninger har stor opmærksomhed hos politikere, patientforeninger, pressen, lægemiddelindustrien mv. Direktøren skal ligeledes bistå formandskabet i den henseende.

Direktøren er øverste ansvarlige for sekretariatet og har ansvaret for at sætte retningen for medarbejdere og ledere, så Medicinrådet når sine mål, og sikre, at Rådets beslutninger bliver godt formidlet, samt at metoder og processer fortsat udvikles.

Direktøren er også ansvarlig for, at Medicinrådet er i en relevant dialog med dets mange samarbejdspartnere og interessenter.

Direktøren deltager i alle Rådets møder og er øverste ansvarlige for, at processer og metoder i sagsbehandlingen af lægemidlerne efterleves, og har også ansvaret for et godt og tæt samarbejde mellem sekretariatet og Rådet.

Direktøren er videre ansvarlig for, at Medicinrådet kommunikerer klart og effektivt med både interne og eksterne interessenter, og at eventuelle udfordringer håndteres på en professionel og troværdig måde.

Medicinrådets interne driftsstyring er ligeledes direktørens ansvarsområde, ligesom økonomistyring af det årlige budget, som besluttet af Danske Regioners bestyrelse.

Kommende opgaver for Medicinrådet

En analyse, iværksat af Danske Regioner, har peget på en række områder, hvor Medicinrådet kan forbedre sin opgavevaretagelse – særligt i forhold til sagsbehandlingstiderne – samt sikre fortsat høj troværdighed og et attraktivt arbejdsmiljø. Implementeringsarbejdet er allerede i gang, og den nye direktør vil være ansvarlig for at sikre effektivitet og fremdrift i implementeringen. Medicinrådet har siden sin etablering haft et naturligt fokus på at sikre korrekt og grundig sagsbehandling, hvorfor det interne samarbejde i ledelsesteamet har haft mindre opmærksomhed. Et velfungerende ledelsesteam og godt samspil i organisationen vil derfor også være en af de kommende opgaver for direktøren. Analysen kan læses [her](#).

En anden central opgave er implementeringen af [HTA-forordningen](#), der finder anvendelse fra den 12. januar 2025. Til den tid skal der laves fælles europæiske vurderinger af den relative effekt af nye lægemidler. Det er en vigtig opgave for Medicinrådet at deltage i arbejdet både nationalt og internationalt. Alt sammen med det formål, at fælles europæiske vurderinger fra 2025 kan spille sammen med de eksisterende processer i Medicinrådet.

Kompetencer

Medicinrådets nye direktør skal have kendskab til det danske sundhedsvæsen, Medicinrådets opgave og situation samt funktion og placering i det danske sundhedsvæsen. Med dette afsæt skal direktøren sammen med formandskabet bringe Medicinrådet ind i drøftelserne om sundhedsvæsenets fremtid.

Følgende kompetencer hos den kommende direktør er centrale:

Strategisk skarphed og netværksorienteret

Den kommende direktør skal i samarbejde med formandskabet sætte den strategiske retning for organisationen i et sundhedsvæsen kendetegnet ved høje krav fra patienterne og kommende nye og dyre behandlingsmuligheder. Direktøren skal derfor kunne positionere Medicinrådet som en relevant samarbejdspartner og sikre, at Medicinrådet aktivt deltager i relevante diskussioner og beslutninger på nationalt, nordisk og europæisk plan. Dette kræver, at direktøren er dygtig til at prioritere Medicinrådets tilstedeværelse i eksisterende samarbejdsrelationer og proaktivt opsøger nye samarbejdsmuligheder. Det er også vigtigt, at direktøren kan etablere tillidsfulde relationer og samarbejde med relevante interessenter.

Resultatskabende leder i samspil med andre

Den kommende direktør skal være teamorienteret og kunne opnå resultater gennem samarbejde med andre – en direktør, der inviterer til dialog og åbne diskussioner og involverer sine medarbejdere i beslutninger mv. Direktøren skal også motivere afdelingsledere og medarbejdere og kunne se sig selv som en del af et samlet ledelsesteam. Direktøren skal være lyttende og inddragende, anerkende vigtigheden af et godt arbejdsmiljø og være i stand til at skabe mening om fælles mål.

Stærke kompetencer inden for forandringsledelse og implementering

For at implementere anbefalingerne fra den nylige analyse af Medicinrådet er det vigtigt, at den kommende direktør har stærke kompetencer inden for forandringsledelse. Det er afgørende, at direktøren har et naturligt fokus på en praktisk og professionel tilgang til dagligdagens opgaver, som udføres effektivt og ordentligt.

Desuden er det vigtigt, at direktøren anerkender og er fortrolig med nødvendigheden af robuste processer, når man arbejder med stor kompleksitet, høje faglige standarder og mange interessenter.

Robusthed og stærk situationsfornemmelse

Den kommende direktør skal formå at udvise ro og professionalisme, når bølgerne går højt, og når Medicinrådet er i modvind. Direktøren kan tage imod konstruktiv kritik på en fremadskuende måde, interagere aktivt og tage ansvar for at løfte diskussioner og uenigheder.

Direktøren agerer i mange forskellige sammenhænge, og i den forbindelse er det vigtigt med en god forståelse for, hvornår direktøren skal markere sig.

Uddannelse og erfaringsbaggrund

Der lægges vægt på følgende faglige kvalifikationer og erfaringsbaggrund:

- En relevant sundhedsvidenskabelig uddannelse som f.eks. cand.med., cand.scient.pharm. el.lign. og erfaring fra relevante politiske/administrative sammenhænge eller en relevant akademisk uddannelse som f.eks. cand.scient.pol., cand.polit., cand.oecon. eller cand.jur. og erfaring fra centrale organisationer inden for sundhedsvæsenet. Det forventes ligeledes, at den grundlæggende uddannelsesmæssige baggrund er suppleret med en relevant lederuddannelse.
- Indgående kendskab til det danske sundhedsvæsen.
- Solid erfaring med ledelse – i særdeleshed ledelse af ledere og ledelse af specialister og højtuddannede.
- Erfaring med varetagelse af administrative opgaver og ledelsen heraf samt konkret erfaring med varetagelse af opgaver med høj kompleksitet.
- Kendskab til prioriteringsovervejelser, vurdering af lægemidler og HTA-organisationer er en fordel, men ikke et krav.

I vurderingen lægges der vægt på ansøgerens resultater i andre lederstillinger, omdømme og legitimitet.

Som direktør i Medicinrådet skal man kunne opfylde de til enhver tid gældende habilitetsregler, som kan ses [her](#).

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.