

Stillings- og kompetenceprofil



Deltagelse for alle

Videnscenter
om handicap

Direktør

Videnscenter om handicap

September 2026

**muus
mann**

Videnscenter om handicap – det får du hos os

I Videnscenter om handicap (VOH) får du mulighed for at stå i spidsen for en organisation med et stærkt formål og en særlig position på handicapområdet. Vi arbejder for, at mennesker med handicap får bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber og leve et aktivt liv på lige fod med andre. Gennem samarbejde med mennesker med handicap, fagfolk, beslutningstagere, forskere og organisationer udvikler og formidler vi viden, metoder og løsninger, der styrker deltagelsesmuligheder i blandt andet skole-, uddannelses-, arbejds- og fritidslivet.

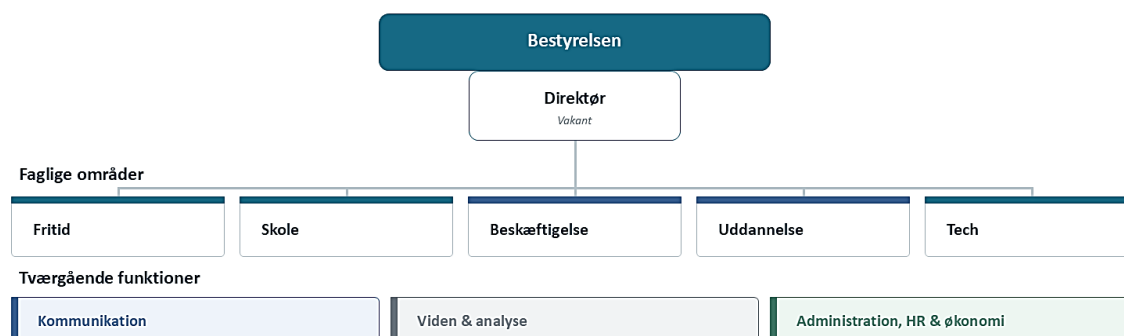
Når en skole bliver bedre til at skabe inkluderende læringsmiljøer, når en arbejdsplads får flere mennesker med handicap med i fællesskabet, eller når et fritidstilbud bliver mere tilgængeligt, er det med til at skabe flere muligheder for deltagelse, selvbestemmelse og øget livskvalitet. Her spiller VOH en vigtig rolle ved at indsamle, udvikle og formidle viden om deltagelse og inklusion og omsætte den til konkrete redskaber, der kan bruges af skoler, uddannelsesinstitutioner, arbejdspladser og andre aktører, som ønsker at skabe mere inkluderende fællesskaber.

Som direktør bliver du en del af en fagligt stærk og engageret organisation med høj trivsel, et stærkt kollegialt fællesskab og medarbejdere, der brænder for at skabe bedre deltagelsesmuligheder for mennesker med handicap. VOH er kendetegnet ved stor faglig nysgerrighed, en stærk udviklingskultur og medarbejdere, der selv tager ansvar og opsøger nye muligheder. Samtidig får du mulighed for at stå i spidsen for en organisation, der gennem de senere år har styrket sin position som en relevant og efterspurgt samarbejdspartner.

Du træder ind i VOH på et spændende tidspunkt, hvor organisationen står over for en ny strategiproces. Du får derfor en sjælden mulighed for at sætte retning for en organisation med et stærkt fagligt fundament, engagerede medarbejdere og et vigtig formål og samtidig være med til at definere, hvordan VOH kan gøre en forskel for mennesker med handicap fremadrettet.

Organisationen

Den øverste ledelse i Videnscenter om handicap er bestyrelsen, som blandt andet godkender centrets budget og årsregnskab. [VOH's bestyrelse](#) har ni medlemmer som er udpeget for en 4-årig periode. Den daglige ledelse varetages af direktøren i et tæt samspil med udviklingschefen. Du kan læse meget mere om Videnscenter om Handicap, de forskellige fagområder og de mange igangværende projekter på [VOH's hjemmeside](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som direktør refererer du til bestyrelsesformanden, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. Løn- og ansættelsesvilkår efter aftale på baggrund af kvalifikationer.



Opgaver – det du skal hos os

Ledelse og udvikling

Som direktør har du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af VOH. Du kommer til at stå i spidsen for organisationen og har ansvaret for, at VOH ledes professionelt og med afsæt i organisationens formål og værdier.

Du har det overordnede personaleansvar og skal sikre gode rammer for samarbejde og opgaveløsning på tværs af organisationen og sikre, at organisationen fungerer som en samlet helhed. Dertil skal du sikre et tæt samspil med bestyrelsen og understøtte bestyrelsens arbejde med relevant faglig sparring, tydelige beslutningsoplæg og en transparent ledelse, så bestyrelsen ved hvad der rører sig i organisationen.

Skabe retning og sammenhæng

VOH står foran en ny strategiproces, hvor organisationens rolle og ambitioner skal afklares og omsættes til en ny strategisk retning. Som direktør får du derfor en central rolle i at omsætte bestyrelsens strategiske ambitioner til konkrete tiltag i organisationen og en unik mulighed for at sætte dit præg på hvordan fremtidens VOH skal se ud.

Særligt vil der være fokus på etableringen af en stærkere vidensfunktion gennem to gensidigt forstærkende spor. Dels et praksisudviklende spor, der forbinder de praksisnære udviklingsprojekter og hvor viden, forskning og erfaringer omsættes til konkrete anbefalinger og indsatser, der gør en reel forskel for mennesker med handicap. Dels et analytisk spor med en systematisk vidensopbygning, hvor VOH indsamler, bearbejder og formidler data og viden om handicapområdet, herunder benchmarkanalyser og sammenligninger på tværs af organisationer, så der skabes et stærkere grundlag for dialog om resultater gennem en mere metodisk tilgang til dataindsamling og -formidling.

Du skal sikre, at der er sammenhæng mellem VOH's formål, aktiviteter, økonomi og ressourcer og sikre, at organisationens indsatser i begge spor understøtter en fælles retning, så VOH både bidrager med ny indsigt og skaber synlige resultater i praksis. Samtidig skal du kunne skabe forståelse for de prioriteringer, der træffes, og bidrage til, at medarbejdere og samarbejdspartnere oplever en tydelig sammenhæng mellem den overordnede retning og det daglige arbejde.



Prioritere organisationens indsatser og ressourcer

VOH arbejder i dag på tværs af mange fagområder og målgrupper. Som direktør skal du balancere mellem at gribe de mange relevante muligheder der opstår for nye samarbejder og samtidig fastholde fokus på de indsatser, der bedst understøtter den strategiske retning. Det kræver at du kan træffe til- og fravalg og samtidig skabe forståelse for disse valg både internt og eksternt. Med blik for en bæredygtig ressourceanvendelse skal du sikre, at VOH udvikler en tydelig profil og anvender sine kompetencer dér, hvor organisationen kan gøre den største forskel.

Styrke læring, videndeling og fælles arbejdsformer

VOH rummer betydelig faglig viden og erfaring, som er opbygget gennem vore mange tidligere projekter og udviklingsforløb. Som direktør skal du bidrage til at videreudvikle organisationens evne til at dele erfaringer på tværs og skabe større sammenhæng mellem projekter.

Du skal understøtte en kultur og nogle arbejdsformer, hvor viden i højere grad bliver fælles og kan bringes i spil på tværs af organisationen. Samtidig skal du understøtte en mere systematisk tilgang til dokumentation, opfølgning og metodeudvikling, så organisationen løbende bygger videre på de erfaringer og den læring, der skabes gennem arbejdet.

Positionere og repræsentere VOH

Du bliver organisationens ansigt udadtil og skal kunne styrke og videreudvikle relationerne til både aftagere, samarbejdspartnere, fonde og øvrige interessenter og samtidig bidrage til en tydelig fortælling om VOH's rolle og værdiskabelse.

Du skal sikre at VOH er en synlig aktør på handicapområdet og positionere organisationen i et landskab med mange aktører og forskellige forventninger. Du skal kunne repræsentere VOH troværdigt og skabe tillid på tværs af sektorer, samtidig med at du står tydeligt på organisationens formål og strategiske retning.

Sikre et bæredygtigt økonomisk fundament

Du skal sikre, at organisationens ambitioner og aktiviteter hænger sammen med det økonomiske grundlag. Det indebærer et vedvarende fokus på at sikre finansiering, opbygge partnerskaber og afsøge nye muligheder for ekstern støtte. Du skal kunne koble økonomiske overvejelser tæt sammen med organisationens strategiske udvikling og bidrage til, at VOH kerneopgaver både er fagligt meningsfulde og økonomisk bæredygtige.



Profil – det vi søger hos dig

Som direktør skal du stå i spidsen for en organisation med et stærkt fagligt fundament, en vigtig samfundsopgave og mange forskellige samarbejdsrelationer. Du motiveres af at drive udvikling sammen med andre og trives i et miljø, hvor stærke fagligheder og forskellige perspektiver samles om fælles mål. Samtidig skal du kunne repræsentere VOH troværdigt og styrke organisationens position som en relevant og efterspurgt samarbejdspartner på handicapområdet. Det er en vigtig opgave, der kræver gode analytiske og relationelle kompetencer.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har solid erfaring med strategisk ledelse og organisationsudvikling i en politisk, medlemsbaseret eller interessentdrevet organisation. Kendskab til handicapområdet er ikke et krav, men vi forventer at du har en oprigtig interesse i at gøre en forskel for mennesker med handicap.

Dertil har du har dokumenteret erfaring med at omsætte strategiske ambitioner til konkrete tiltag og resultater og er vant til at navigere i et komplekst interessentlandskab med mange forskellige perspektiver og forventninger.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Strategisk ledelse og prioriteringsevne

Du evner at skabe retning i en organisation, hvor der er mange fagligt relevante muligheder og forventninger til, hvad organisationen skal være og bidrage med. Du kan omsætte overordnede ambitioner til konkrete prioriteringer og sikre sammenhæng mellem organisationens formål, aktiviteter, ressourcer og økonomi. Samtidig har du blik for, hvordan VOH kan styrke sin rolle som både vidensaktør og praksisudvikler, så data, analyser og viden omsættes til konkrete løsninger, der gør en reel forskel for mennesker med handicap. Du har mod til at prioritere og kan fastholde fokus, også når mange gode idéer og muligheder konkurrerer om opmærksomheden.

Udviklingsorienteret holdspiller

Du motiveres af at udvikle organisationer sammen med andre og formår naturligt at skabe opbakning til forandringer og begejstring om nye tiltag. Du har respekt for stærke fagligheder og ser værdien i at bringe medarbejdernes viden og erfaringer aktivt i spil i inkluderende processer. Samtidig er du tydelig om hvilken retning vi skal gå og kan samle organisationen om fælles mål gennem en tydelig forventningsafstemning, også når der er forskellige perspektiver på, hvordan organisationen bør udvikle sig. Du bidrager til at skabe sammenhæng på tværs af organisationen og arbejder bevidst med at styrke fælles læring og videndeling.

Udadvendt og imødekommende brobygger

Du trives i samarbejdet med mange forskellige aktører og skaber naturligt stærke relationer gennem en imødekommende og tillidsvækkende personlighed. Du formår at bevæge dig med autoritet mellem forskellige perspektiver og dagsordener og motiverer til samarbejder, der bidrager til at skabe resultater i fællesskab. Du er nysgerrig på andres perspektiver og har en naturlig evne til at samle mennesker og organisationer omkring fælles ambitioner. Samtidig er du i stand til at repræsentere organisationen tydeligt og skabe forståelse for dens rolle og bidrag. Du ser relationer som et aktiv og arbejder aktivt med at udvikle organisationens netværk og samarbejdsrelationer.

Gode formidlingsevner og kommunikativ gennemslagskraft

Du kommunikerer klart og troværdigt og formår at skabe forståelse for organisationens retning, resultater og nødvendige prioriteringer. Du kan gøre komplekse faglige problemstillinger tilgængelige for forskellige målgrupper uden at miste nuancerne og er dertil i stand til at skabe en tydelig fortælling om organisationens rolle og den værdi vi skaber i hverdagen for folk med handicap. Du formår at skabe opmærksomhed omkring organisationens arbejde og kan kommunikere sikkert i både interne og eksterne sammenhænge.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Forperson for bestyrelsen udpeget af Parasport Danmark

Tine Rindum Teilmann

Medlem af bestyrelsen udpeget af KL

Jens Folman

Medarbejderrepræsentant fra VØH

Pernille Møllgaard

Næstforperson for bestyrelsen udpeget af Danske Handicaporganisationer

Simon Toftgaard Jespersen

Medarbejderrepræsentant fra VØH

Mie Maar Andersen



Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Tine Rindum Teilmann
Forperson for bestyrelsen
Tlf.: 20 61 18 07



Jan Thomsen
Partner i MUUSMANN
Tlf.: 40 40 77 19

Du kan læse mere om Videncenter om Handicap på hjemmeside www.videnomhandicap.dk