



Middelfart
KOMMUNE

Dagtilbudschef
Middelfart Kommune

August 2026

Middelfart Kommune – det får du hos os

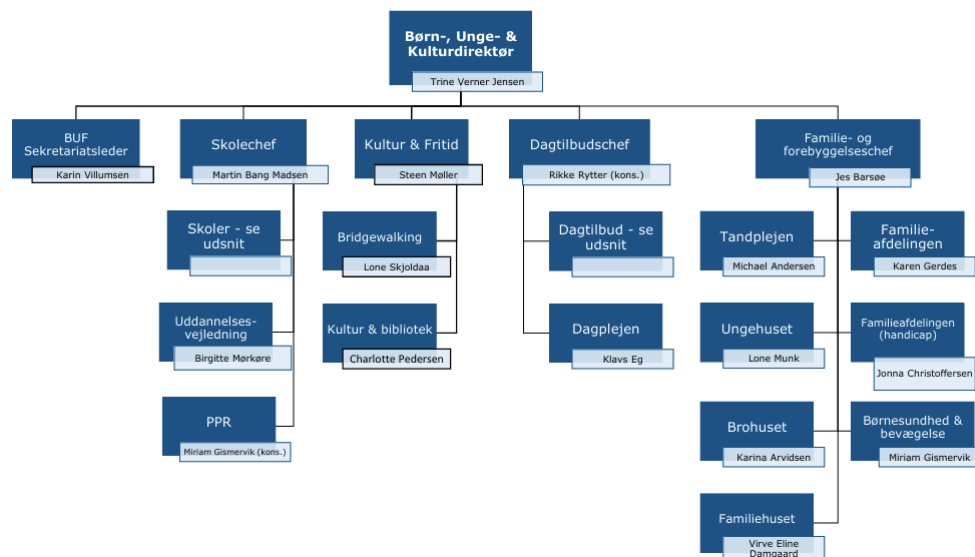
Middelfart Kommune er en vækstkommune med tydelige ambitioner, hvor byrådets vision har sat en retning for en kommune, der vil udvikle velfærden med nærvær, kvalitet og blik for helheden. På børneområdet står kommunen på et stærkt fundament med tilflyttere, vækst i børnetallet, betydelige investeringer i nye fysiske rammer og en klar politisk opbakning til områdets fortsatte udvikling. Organisationen er samtidig kendetegnet ved engagerede og stolte ledere, som tager ansvar for både kerneopgaven og den samlede organisation. Middelfart kommune er en kommune, hvor der er plads til at vokse og rum til at leve. Hos os vil du opleve stærke fællesskaber og modet til at finde nye løsninger, også på dagtilbudsområdet, hvor de første leveår ses som et afgørende fundament for børns trivsel, læring, udvikling og dannelse.

På dagtilbudsområdet arbejder Middelfart Kommune ud fra visionen *Fra Middelfartbarn til Verdensborger*. Ambitionen er at skabe attraktive dagtilbud, hvor børn oplever helhjertede dage, trygge og udviklende fællesskaber og voksne, der møder dem med omsorg, faglighed og en oprigtig nysgerrighed. Samtidig er der fokus på bæredygtighed, bevægelse, børneperspektiver, stærke forældresamarbejder og gode overgange.

Som dagtilbudschef får du en attraktiv og meningsfuld chefstilling i en kommune, der vil noget med børnene, familierne, medarbejderne og lokalsamfundene. Du får mulighed for at stå i spidsen for et område med engagerede ledere og medarbejdere, en stærk fælles fortælling og et tydeligt politisk ønske om at sikre en høj kvalitet i velfærden. Det kalder på en chef, der kan omsætte visioner til praksis, skabe sammenhæng på tværs, sikre kvalitet og videreudvikle et velfungerende dagtilbudsområde.

Organisationen

Den administrative organisation består af en direktion, der omfatter kommunaldirektøren og 3 forvaltningsdirektører. Dagtilbudsområdet er placeret i Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen, der udover dagtilbud omfatter skoleområdet, familie- og forebyggelsesområdet samt kultur og fritidsområdet. Du kan læse mere om Middelfart Kommune, herunder Børn-, Unge- & Kulturforvaltningen, på [kommunens hjemmeside](#), i det fælles [medarbejder- og ledelsesgrundlag](#) og i [det samlede organisationsoverblik](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som dagtilbudschef refererer du til fagdirektøren for området, for hvem du er en vigtig sparringspartner, og som du samarbejder tæt med. Ansættelse sker efter gældende overenskomst for din uddannelsesbaggrund. Lønindplacering forhandles ud fra dine faglige kompetencer, erfaring, uddannelse og andre kvalifikationer som er relevant for varetagelse af stillingen. Lønniveau for stillingen vil blive oplyst i forbindelse med 1. samtale.

Opgaver – det du skal hos os

At sætte retning og skabe sammenhæng

Som dagtilbudschef får du det samlede ansvar for dagtilbudsområdets udvikling, ledelse og drift. Opgaven er at bygge videre på det fundament vi står på i dag og sikre tydelige prioriteringer af områdets udvikling, herunder en realistisk implementering af nye tiltag med blik for at bevare det, der fungerer. Du står i spidsen for at skabe høj kvalitet i alle kommunens dagtilbud. Det gør du bl.a. ved at sikre realisering af visionerne [Fra Middelfartbarn til Verdensborger](#) og [Dagtilbudsfortællingen](#). Som chef for området udøver du nærværende ledelse, og understøtter ledelserne i deres arbejde med at skabe høj faglig kvalitet i børnenes hverdag, med udgangspunkt i de politiske visioner og målsætninger.

Du får ansvar for at sikre en stabil og gennemsigtig styring af områdets økonomi, ressourcer og centrale processer. Det omfatter blandt andet pladsanvisning, visitation, kompetenceudvikling og kapacitetsplanlægning, hvilket kræver overblik over både aktuelle børnetal og prognoser for pasningsbehov, så beslutninger kan træffes rettidigt og på et oplyst grundlag.

Som dagtilbudschef får du en central rolle i den fortsatte kvalitetsudvikling af dagtilbudsområdet. I samarbejde med dagtilbudslederne sikrer I retning og prioritering af de indsatser, herunder Middelfart Kommunes deltagelse i "[Alle Børns Dagtilbud](#)", der understøtter vores ambition om høj kvalitet i både dagtilbud og dagpleje. Du skal videreføre de igangværende indsatser og understøtte opbygningen af stærke faglige miljøer, hvor læring, trivsel og dannelse er i fokus. Du skal bidrage til at skabe fælles retning, styrke det pædagogiske niveau og sikre, at kvalitetsarbejde og tilsyn omsættes til konkret udvikling i den daglige praksis.

Middelfart Kommune ønsker, at alle børn får deltagelsesmuligheder, så vidt muligt i almene dagtilbud. Som dagtilbudschef er du en del af chefgruppen i Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen (BUK), hvor vi samarbejder om at udvikle det samlede 0-18 års område.

At lede ledere og skabe følgeskab

Du bliver chef for et område med engagerede dagtilbudsledere, konsulenter og medarbejdere. En væsentlig opgave bliver derfor at lede gennem ledere og skabe et ledelsesmiljø præget af tillid, hvor I sammen skaber og vedligeholder en lærende kultur. Det forudsætter en tæt og nærværende faglig ledelse, hvor du har interesse for at være tæt på lederne, understøtte deres udvikling og bidrage til at kapacitetsopbygge det samlede dagtilbudsområde.

Du skal kunne sætte en tydelig retning og skabe følgeskab om udviklingen af inkluderende læringsmiljøer, hvor børn mødes med omsorg, høj faglighed og stærke deltagelsesmuligheder, og om attraktive tilbud for børn, familier og medarbejdere med fokus på forældresamarbejde, trygge overgange og lokale fællesskaber. Hvis en institution i en periode er særligt presset, eller en krise opstår, er der forventninger til chefen om at kunne stå i spidsen for at sikre de bedst tænkelige løsninger.

At betjene det politiske niveau og bygge bro til omverdenen

Som dagtilbudschef har du en central rolle i samspillet med det politiske niveau og skal sammen med fællessekretariatet og børn-, unge- og kulturdirektøren sikre kvalificerede sagsfremstillinger med tydelige beslutningsoplæg og fagligt velfunderet rådgivning. Du skal i den forbindelse kunne formidle både muligheder og konsekvenser klart, så politikerne har et sikkert grundlag at træffe beslutninger på. Samtidig skal du være en troværdig repræsentant for dagtilbudsområdet i dialogen med forældre, samarbejdspartnere og lokalsamfund med blik for, at de bedste løsninger skabes i samspil med andre.

Profil – det vi søger hos dig

Som dagtilbudschef skal du lede og videreudvikle dagtilbudsområdet med blik for en klar strategisk tilgang til at indfri de politiske ambitioner for dagtilbuddene i Middelfart Kommune. Det er en vigtig opgave, der kræver gode analytiske og relationelle kompetencer.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og har de faglige forudsætninger for at kvalificere dialogen om kerneopgaven og omsætte faglige ambitioner til konkret udvikling.

Du har solid ledelseserfaring og kan dokumentere resultater fra tidligere lederroller på dagtilbudsområdet. Dertil har du erfaring fra en kommune eller anden politisk styret organisation og gerne kendskab til kommunal økonomistyring. Du er reflekteret omkring dit eget lederskab og motiveres af løbende at udvikle både dig selv og organisationen.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Strategisk og udviklingsorienteret

Som dagtilbudschef skal du kunne sætte en tydelig retning for områdets udvikling og omsætte politiske ambitioner til meningsfulde forandringer i praksis. Du har evnen til at arbejde strategisk med både de langsigtede perspektiver og de mere kortsigtede prioriteringer, der er nødvendige for at sikre fremdrift og resultater. Du formår at skabe sammenhæng mellem visioner, faglige mål, økonomiske rammer og organisatoriske muligheder, så udviklingsinitiativer opleves relevante og realistiske for organisationen. Du har blik for, hvornår der skal udvikles, og hvornår der skal skabes ro til implementering og forankring. Du arbejder analytisk og systematisk og evner at omsætte data og viden til kvalificerede beslutninger. Samtidig understøtter du en lærende tilgang til udvikling, hvor data, erfaringer og fælles refleksion anvendes aktivt til at kvalificere praksis og skabe vedvarende forbedringer.

Ledelse af ledere

Du er en erfaren leder, der evner at skabe udvikling og resultater gennem andre. Du har forståelse for de særlige krav, der følger med at lede gennem flere organisatoriske niveauer, og du formår at skabe et ledelsesfællesskab præget af tillid, sparring, læring og fælles ansvar. Du giver lederne et tydeligt mandat og skaber klare rammer for deres arbejde, samtidig med at du følger op på mål og kvalitet. Som chef er du synlig og nærværende, også når ledelsen sker på afstand. Du mestrer disciplinerne inden for fjernledelse og sikrer løbende dialog og fælles retning på tværs af geografier og organisatoriske enheder. Du formår at balancere frihed og opfølgning, så lederne oplever både tillid og støtte i deres lokale ledelsesrum. Dermed styrker du både den samlede ledelseskraft og evnen til at omsætte fælles ambitioner til handling.

Tydelig kommunikation

Som dagtilbudschef skal du kunne navigere sikkert i en politisk styret organisation og understøtte det politiske niveau med fagligt velfunderede beslutningsoplæg og rådgivning. Du forstår samspillet mellem politik og administration og evner at omsætte fagligt komplekse problemstillinger til klare budskaber og handlingsorienterede anbefalinger. Gennem din kommunikation skaber du forståelse og følgeskab blandt både politikere, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter. Du er tydelig omkring muligheder og konsekvenser og kan kommunikere vanskelige budskaber på en respektfuld og konstruktiv måde. Samtidig har du blik for den strategiske betydning af god interessenthåndtering og evner at repræsentere dagtilbudsområdet professionelt i forskellige sammenhænge.

Relationelt stærk og samlende

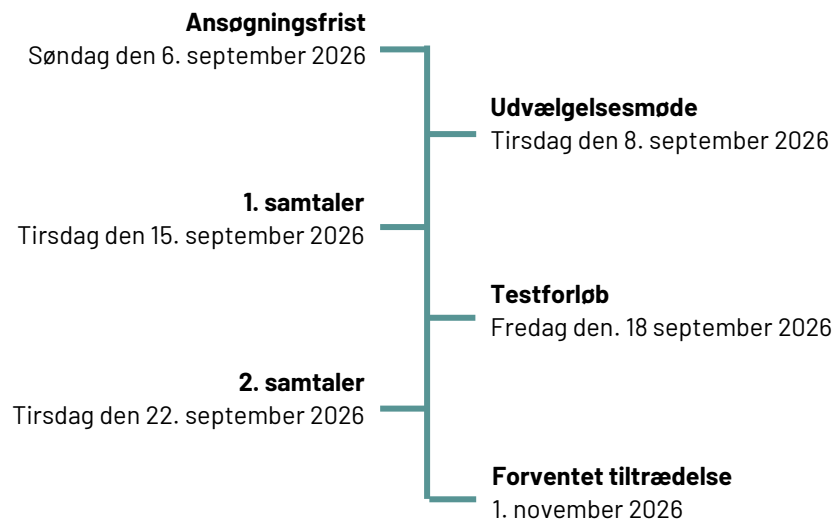
Du er en relationelt stærk leder, der formår at skabe tillidsfulde samarbejder og samle mennesker om fælles mål. Gennem en åben og inddragende tilgang opbygger du stærke relationer på tværs af organisationen og skaber konstruktive samarbejder med ledere, medarbejdere, forældre, samarbejdspartnere og andre aktører omkring børnene. Du har blik for forskellige perspektiver og behov, og du evner at bygge bro mellem forskellige fagligheder og organisatoriske niveauer. Samtidig er du tydelig omkring både retning og forventninger, så samarbejdet sker på et fælles grundlag. Du trives i komplekse samarbejdsflader og bidrager aktivt til at skabe sammenhæng på tværs af dagtilbudsområdet og det samlede 0-18-årsområde. Du evner at skabe følgeskab gennem en naturlig respektfuld tilgang og skaber engagement omkring de løsninger, der udvikles til gavn for børnene.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Børn-, Unge- og Kulturdirektør
Trine Verner Jensen

Familie- og forebyggelseschef
Jes Barsøe

Leder af dagplejen
Klavs Eg Jensen

Dagtilbudsleder og TR for dagtilbudsle-
derne
Martin Halkier Nilsson

Chefkonsulent
Iben Lykke Ernlund Eggertsen

Skolechef
Martin Bang Madsen

Leder af fællessekretariatet
Karin Villumsen

Repræsentant for PMF
Trine Louise Plesner Frederiksen

Repræsentant for BUPL
Maja Ulstrup Møller

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Trine Verner Jensen
Direktør for Børn, Unge og Kultur
Tlf.: 20 36 47 10



Jan Thomsen
Partner i MUUSMANN
Tlf.: 40 40 77 19

Du kan læse mere om Middelfart Kommune på www.middelfart.dk
