

Stillings- og kompetenceprofil



Region Syddanmark

Chefpsykolog til BUP

Region Syddanmark

Maj 2025



Opdragsgiver	Psykiatrien i Region Syddanmark
Adresse	Lille Grundet Hulvej 25 7100 vejle Tlf. 99 44 48 00
Stilling	Chefpsykolog til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling
Refererer til	Direktionen i Psykiatrien
Ansættelsesforhold	Løn efter overenskomst. Stillingen er med ansættelse i Odense.

Tiltrædelse: 1. august 2025 eller snarest derefter

Yderligere oplysninger

Kontakt gerne:

Anne Mette Vind
Adm. direktør (konst.)
Tlf. 20 26 92 16

Maja Sidelmann Basnov
Cheflæge
Tlf. 40 35 41 77

Trine Zier Bro
Chefsygeplejerske
Tlf. 24 94 68 01

Carsten Søgaard
Partner i MUUSMANN
Tlf. 30 30 28 81

Se [Psykiatrien i Regions Syddanmarks hjemmeside](#)

Ansøgningsfrist

Søndag den 8. juni 2025

Processens forløb

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

1. samtaler: Tirsdag den 17. juni 2025
Test: Torsdag den 19. juni 2025
2. samtaler: Tirsdag den 24. juni 2025

Om Børne- og Ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark

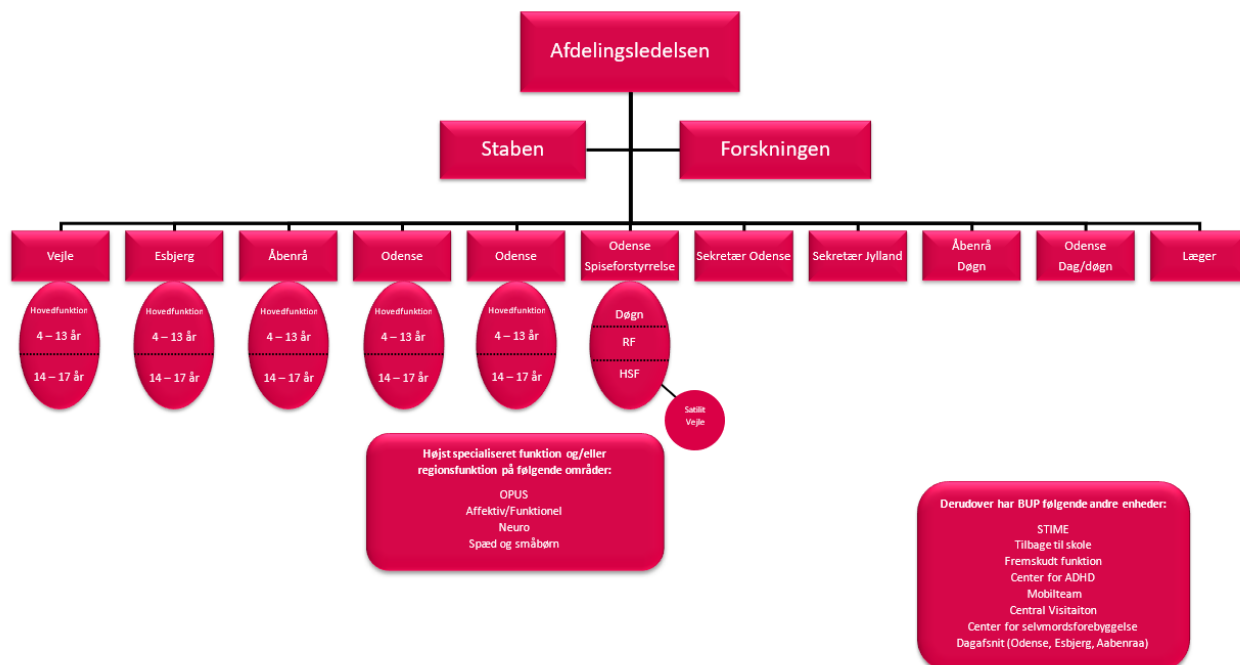
Børne- og Ungdomspsykiatri Syddanmark (BUP) er en organisatorisk enhed under Psykiatrien i Region Syddanmark med matrikler fordelt på lokaliteter i Odense, Esbjerg, Vejle og Aabenraa. Afdelingen har ansvaret for børne- og ungdomspsykiatrien og varetager udredning, diagnostik og behandling inden for det lægefaglige speciale psykiatri. Afdelingen beskæftiger ca. 530 medarbejdere, og budgettet var på 312.266.100 mio. kr. i 2024.

BUP samarbejder med 22 kommuner og 4 sundhedsklynger. Der er således en vigtig opgave med tværsektorielt samarbejde for at udvikle børne- og ungdomspsykiatrien. Et samarbejde som er meget væsentligt i forbindelse med at lykkes med implementering af 10-årsplanens initiativer.

I den kommende sundhedsreform skal psykiatri og somatik integreres og sidestilles. Det betyder i Region Syddanmark, at der lige nu er et forslag i høring, der beskriver hvordan dette skal organiseres fremadrettet. For børne- og ungdomspsykiatrien betyder det, at afdelingen forventeligt bliver tilknyttet Odense Universitetshospital, da der ikke er et selvstændigt Psykiatrisygehus fra 1. januar 2026.

Børne og ungdomspsykiatri RSD	2024
Antal sengepladser	35
Sengedage	7.600
Indlæggelser	615
Ambulante besøg	41.696
Afdelingsbudget	312.266.100

Organisationsdiagram over Børne- og Ungdomspsykiatri Syddanmark



Om Region Syddanmark

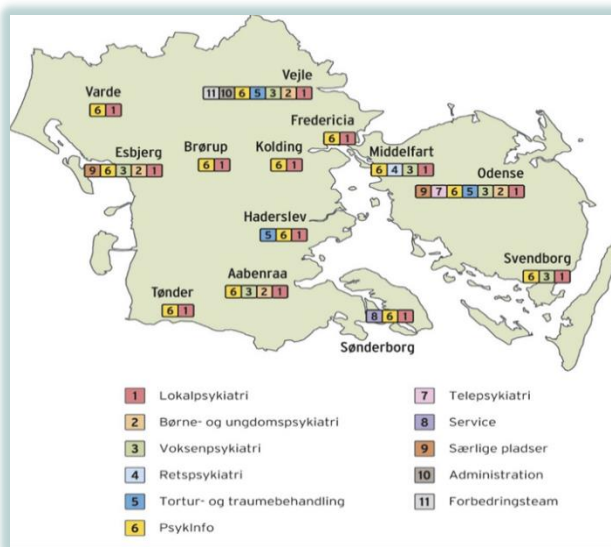
De ca. 3.200 medarbejdere i Psykiatrien i Region Syddanmark står for den psykiatriske udredning og behandling af borgere med psykiske lidelser. Det sker i et tæt samarbejde mellem psykiatrien, somatikken, kommunerne og de praktiserende læger i Region Syddanmark.

I forbindelse med Sundhedsreformen er Region Syddanmark i gang med en større organisatorisk transformation, da psykiatri og somatik skal ligestilles og integreres pr. 1. januar 2026. Beskrivelsen af organisationen herunder er baseret på den aktuelle organisering.

Psykiatrisygehuset har afdelinger og funktioner fordelt i hele regionen inden for følgende hovedområder:

- Voksenpsykiatri
- Børne- og ungdomspsykiatri (BUP)
- Ældrepsykiatri
- Retspsykiatri
- Psykiatriske akutmodtagelser
- Traume- og torturoverlevende, krigsveteraner (PTSD)
- PsykInfo
- Direktion og administration

Psykiatrisygehuset i tal
1,2 mio. indbyggere i Region Syddanmark
3.284 medarbejdere, svarende til 2.988 fuldtidsstillinger i psykiatrisygehuset pr. 31 december 2024
564 voksenpsykiatriske døgnpladser pr. 31 december 2024
35 børne- og ungdomspsykiatriske døgnpladser pr. 31. december 2024
40.362 forskellige borgere i behandling i 2024
13.794 udskrivinger i 2024
339.717 ambulante besøg i 2024 (inkl. telefon- og videokontakter)
15.483 akut ambulante kontakter i 2024
Budget på 2,3 mia. kroner i 2024



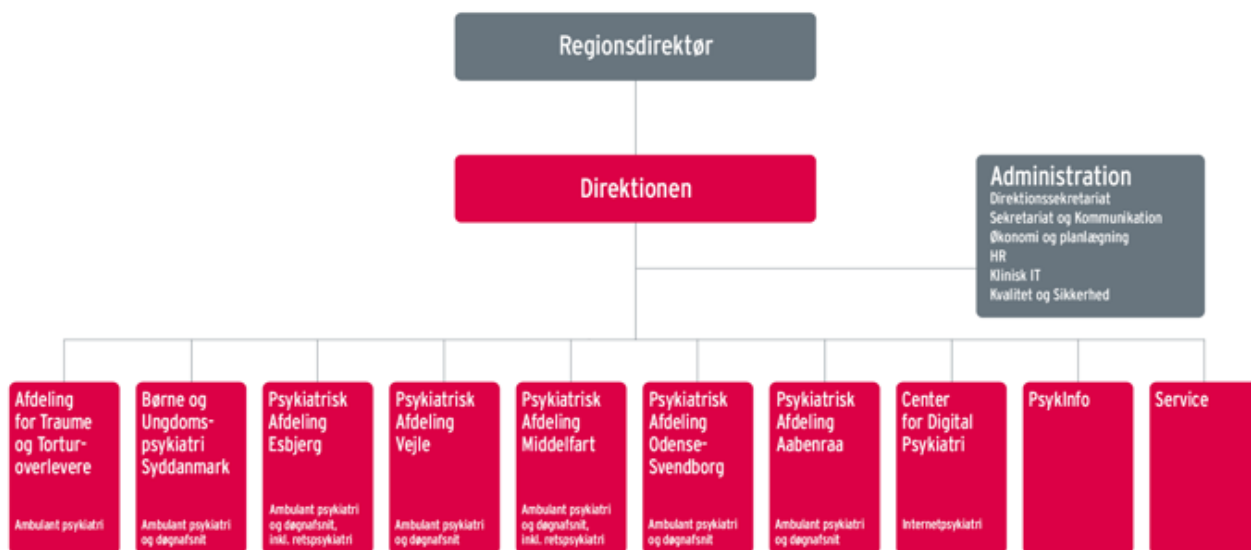
Direktionen og administrationen for Psykiatrien i Region Syddanmark er samlet i Vejle. Direktionen har det overordnede ansvar for at varetage den strategiske udvikling på tværs i organisationen og skabe stærke tværgående samarbejdsrelationer i tråd med de politiske mål og beslutninger. Administrationen understøtter Psykiatrien i hele regionen.

Chefpsykologen indgår i den samlede afdelingsledelse for Psykiatrien i Region Syddanmark og bidrager her til områdets tværorganisatoriske udvikling.

Den øverste direktion for Psykiatrien i Region Syddanmark består af den administrerende sygehusdirektør Anne Mette Vind (konstitueret).

Direktionen refererer til regionsdirektør Jane Kragelund.

Organisationsdiagram over Psykiatrien i Region Syddanmark



Hovedopgaver og ansvarsområder som del af en fælles afdelingsledelse

Chefpsykologen er sammen med cheflægen og chefsygeplejersken ansvarlig for den daglige ledelse, drift og udvikling af BUP. Afdelingsledelsen med cheflægen, chefsygeplejersken og chefpsykologen står sammen om de fælles ledelsesbeslutninger og udfører handlinger på afdelingsledelsens vegne. Arbejdet udføres i tæt samarbejde og dialog med direktionen og de øvrige afdelinger i Psykiatrisygehuset. Afdelingsledelsen understøttes af 20 funktionsledere i afdelingen. Ledelsesopgaven i afdelingsledelsen omfatter følgende overordnede ansvars- og funktionsområder i et tæt samarbejde:

Ledelse, økonomi og ressourcestyring

Afdelingsledelsen:

- indgår sammen med de øvrige afdelingsledelser i Psykiatrien i Region Syddanmark i sygehusets ledergruppe og har som sådan medindflydelse på visioner og planer for sygehusets udvikling og drift
- er ansvarlig over for Region Syddanmark og Psykiatrien i Region Syddanmarks vedtagne personalepolitikker, aftaler og planer, herunder 10-års planen og den til enhver tid gældende psykiatriplan, som pt. udgøres af "Fremtidens Psykiatri".
- er ansvarlig for planlægning, koordinering, styring og udvikling af arbejdsgange, arbejdstilrettelæggelse og ressourceforbrug på den mest hensigtsmæssige måde set i relation til afdelingens kerneydelser
- er ansvarlig for kontinuerlig ressourceovervågning med henblik på budgetoverholdelse
- er ansvarlig for ansættelse, orlov og indstilling til afskedigelse af personale
- er ansvarlig for håndtering og behandling af personalesager og patientklager
- er ansvarlig for overholdelse af gældende overenskomster og aftaler
- er ansvarlig for at relevante og nødvendige ledelsesmæssige og faglige beslutninger træffes og gennemføres

Kommunikation og information

Afdelingsledelsen:

- er ansvarlig for en kontinuerlig, gensidig information mundtlig som skriftlig mellem de forskellige ledelsesniveauer og medarbejdere
- er ansvarlig for at sikre information og kommunikation til relevante samarbejdspartnere
- er medansvarlig for, at kommunikation foregår i åben dialog med gensidig forståelse og respekt

Samarbejde

Afdelingsledelsen:

- er ansvarlig for positive og konstruktive samarbejdsrelationer i afdelingsledelseskredsen samt i funktionsledergruppen
- er ansvarlig for at skabe et godt samarbejde med medarbejderne med udgangspunkt i regionens værdier
- er ansvarlig for at koordinere det tværfaglige samarbejde
- er medansvarlig for at sikre og koordinere samarbejdet med relevante samarbejdspartnere

Arbejds miljø

Afdelingsledelsen:

- er ansvarlig for at skabe et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, præget af åbenhed og tillid på tværs af de 4 matrikler
- er ansvarlig for, at personalet sikres medindflydelse og medbestemmelse i overensstemmelse med Region Syddanmarks MED-aftaler
- er ansvarlig for at efterleve kravene i arbejdsmiljøcertificeringen ISO 9000

Faglig kvalitet

Afdelingsledelsen:

- skal sikre kvaliteten i afdelingens kerneydelser
- skal sikre hensigtsmæssige patientforløb
- skal sikre, at vedtagne service- og kvalitetsmål opfyldes
- skal være ansvarlig for udvikling af afdelingens funktioner, herunder faglig bistand til andre
- skal være ansvarlig for at gældende love, regler og rammer overholdes

Uddannelse og undervisning

Afdelingsledelsen:

- er ansvarlig for, at introduktion og oplæring af nyansatte medarbejdere finder sted
- er ansvarlig for uddannelse med henblik på videreudvikling af faglighed
- er ansvarlig for, at der tilrettelægges og gennemføres systematisk kompetenceudvikling af medarbejderne
- er ansvarlig for egen ledelsesudvikling og uddannelse

Udvikling og forskning

Afdelingsledelsen:

- er ansvarlig for kontinuerlig kvalitetsudvikling af afdelingens ydelser
- er ansvarlig for dokumentation af kvaliteten
- er ansvarlig for fortsat faglig udvikling i afdelingen i tæt samspil med den praksisnære forskningsenhed
- er ansvarlig for at stimulere og understøtte et aktivt forskningsmiljø

Aktuelle fokusområder

10-årsplanen for psykiatrien og mental sundhed kommer til at sætte dagsordenen for udviklingen af det samlede psykiatriområde og indsatsen for bedring af den mentale sundhed i Danmark de kommende 10 år. I den forbindelse har du som chefpsykolog en omfattende opgave i forbindelse med at implementere 10-årsplanens initiativer og tiltag i henhold til den nye psykiatriplan 2026-2032 og sikre, at der skabes følgeskab til udviklingen både blandt medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere.

Din profil

Stillingen som chefpsykolog er mangfoldig, og du skal derfor være i besiddelse af stærke faglige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen, hvor du skal være drevet af faglige ambitioner for børne- og ungdomspsykiatrien samt af at skabe mærkbare resultater i fællesskab.

Faglig baggrund, indsigt og erfaringsbaggrund

Vi forventer, at du har en grunduddannelse som psykolog, gerne specialpsykolog eller specialist med supervisoruddannelse eller anden relevant efteruddannelse. Som chefpsykolog har du stor og bred indsigt i de faglige og organisatoriske muligheder og udfordringer indenfor psykiatrien i bred forstand, samt kendskab til arbejdet i behandlingspsykiatrien.

Du har ledelseserfaring og erfaring med ledelse af ledere, gerne underbygget af en Master i Ledelse – eller tilsvarende lederuddannelse. Alternativt er du interesseret i at tage relevant lederuddannelse. Du har organisatorisk og strategisk forståelse samt erfaring med drift og økonomistyring fra en region.

Endelig er det vigtigt, at den rette kandidat på det personlige plan og ledelsesmæssigt kan tilføre afdelingsledelsen noget nyt, tør udfordre det traditionelle og ser værdien i diversitet i ledelsesteamet – samtidig med at du til enhver tid søger at understøtte og videreføre en stærk samarbejdskultur.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

1. Samarbejdsorienteret

Som del af en ligestillet afdelingsledelse er det centralt, at du er samarbejdsorienteret og vægter den fælles tværgående ledelse højt. Du har forståelse for og er optaget af, at I sammen fremstår som en samlet ledelse, der er tydelige og afstemte om retning, rammer og beslutninger samtidig med, at I er selvkørende i udførelsen af dem. Som chefpsykolog får du ikke kun det faglige ansvar for afdelingens psykologer, men skal også kunne fungere som leder for andre faggrupper. Du skal have øje for at sikre et tæt og effektivt samarbejde mellem psykiatri og somatik med henblik på at sikre helhedsorienterede og sammenhængende patientforløb af høj kvalitet.

2. Strategisk ledelse og forandringsledelse

Som chefpsykolog skal du være innovativ og visionær for fremtidens psykiatri. Du skal kunne sætte en tydelig strategisk retning og inspirere til, at nye ideer initieres og udvikles, og samtidig være ansvarlig for at kvalificere ideer og sikre, at de omsættes til handlinger og værdi for patienter og medarbejdere. Det kræver en person, der har stærke kompetencer indenfor forandringsledelse og som ved, at bæredygtig udvikling går hånd i hånd med sikker implementering, så der sikres forståelse, følgeskab og forankring i hele organisationen. Dertil kræver det et godt kendskab til og interesse for budgetlægning og -styring med fokus på at budgetter overholdes, så udviklingen af hele afdelingen sker på et stabilt økonomisk grundlag.

3. Synlig ledelse

Som chefpsykolog skal du have en tydelig ledelsesstil, så der ikke er tvivl om hverken den strategiske retning eller den faglige patientbehandling. Det kræver en person, der selv er både handlekraftig og beslutningssikker, men samtidig er opmærksom og åben for at inddrage andre perspektiver i beslutningsprocessen – især den øvrige afdelingsledelse. Dertil kræver det en person, der er synlig og nærværende – også på distancen – og som forstår at spille andre gode, gennem en tillidsbaseret og delegerende ledelse, hvor der er tydelighed omkring, hvor beslutningsmandatet ligger. En chefpsykolog, der har fokus på vigtigheden af psykologisk tryghed og socialt samvær, og som understøtter en kultur, hvor der er tillid til og respekt for ledelseskæden, og hvor man ikke tøver med at række ud, hvis der er brug for hjælp eller sparring.

4. Kommunikation og formidling

Som chefpsykolog skal du håndtere en bred kontaktflade til både interne og eksterne interessenter på en inkluderende, imødekommende og professionel måde. Du skal være dialogsgørende og sikre inddragelse og medindflydelse blandt medarbejdere og ledere og understøtte et stærkt samarbejde med både MED-systemet og LMU. Du skal være afdelingens ansigt udadtil og kunne håndtere klagesager og kritiske medier samt bidrage til, at også de gode historier om afdelingen bliver fortalt. Det kræver stærke kommunikative kompetencer og samarbejdsevner samt blik for en ordentlig og professionel konflikt-håndtering.

Strategi, vision og ledelsesgrundlag

Mission

Psykiatrien i Region Syddanmark udreder og behandler mennesker med psykisk sygdom med det formål, at de bliver raske eller så velfungerende, at de kan leve deres liv og tage del i samfundet.

Vision

Sammenhæng, bedre behandling og mere sundhed for mennesker med psykisk sygdom.

Ledelsesgrundlag

Fundamentet for god ledelse og ledelsesadfærd er beskrevet i [psykiatrisyggehusets ledelsesgrundlag](#), hvor god ledelsesadfærd er beskrevet med udgangspunkt i følgende:

- Vi udviser lederskab
- Vi tager ansvar for den sunde drift

- Vi fremmer løbende forbedringer
- Vi fremmer høj faglig kvalitet gennem bl.a. forskning og uddannelse

Links til øvrigt materiale

- [10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed](#)
- [Fremskudt funktion - et tilbud til børn og unge i mistrivsel](#)
- [Psykiatriplan 2020 - 2025](#)
- [Psykiatriplan 2026 - 2032](#) (Forslag i høring frem til 24. juni 2025)
- [STIME - tværsektorielt samarbejde om børn og unges mentale sundhed](#)
- [Udviklingsplan for 2022 - 2025](#)

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.
