

Stillings- og kompetenceprofil



Centerchef for Trafik & Ejendomme

Hvidovre Kommune

December 2024



Opdragsgiver	Hvidovre Kommune
Adresse	Hvidovre Kommune Hvidovrevej 278 2650 Hvidovre Tlf. 36 39 36 39 www.hvidovre.dk
Stilling	Centerchef for Trafik og Ejendomme
Refererer til	Direktør, Sara Røpke
Ansættelsesforhold	Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Tiltrædelse: 1. april 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til Sara Røpke Direktør, Hvidovre Kommune Tlf.: 41 78 20 39 Lars Bo Pedersen Associeret partner, MUUSMANN Tlf.: 40 22 87 18
Ansøgningsfrist	Fredag den 31. januar 2025 kl. 23.59. Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Onsdag den 5. februar 2025 Test: Tirsdag den 18. februar 2025, Bemærk! Der skal afsættes 3-4 timer til testforløbet. 2. samtaler: Mandag den 24. februar 2025

Om Hvidovre Kommune

Hvidovre har det hele: Natur, skov, strand og nærhed til hovedstaden, men også masser af gode lokale indkøbsmuligheder, arbejdspladser og attraktive kulturtilbud. Vi bor på grænsen til hovedstaden, men Hvidovre er præget af et stærkt lokalt fællesskab, hvor vi kender hinanden og passer godt på hinanden. Vi mødes i foreninger og til kulturelle arrangementer, og vi sætter pris på det nære sammenhold – samtidig med at vi som del af metropolen har blik for verden omkring os.

I Hvidovre har vi en vision om at være fællesskabets by – en by med plads til alle. Både borgere, foreninger, kommunen og det lokale erhvervsliv indgår i fællesskabet, og som kommune bestræber vi os derfor på at yde den bedste service for både borgere og virksomheder. Kommunen har i dag ca. 54.000 indbyggere.

Siden 2008 har Hvidovre været klimakommune, og vi arbejder hele tiden på at blive grønnere og at indtænke bæredygtighed og klima i vores hverdag. Den grønne omstilling er højt på vores dagsorden.

Hvidovre Kommune er således med sin placering tæt på København en del af den rivende udvikling, der er i hele hovedstadsområdet – og Center for Trafik og Ejendomme placerer sig lige midt i det hele.

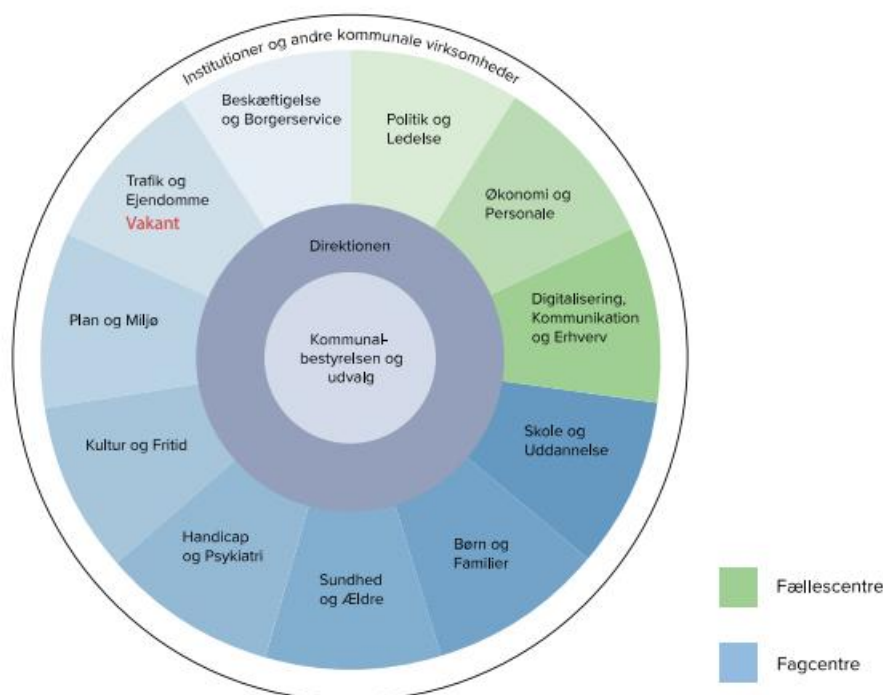
I Hvidovre Kommune arbejdes der med flere større strategiske projekter og initiativer, de fleste er lokale, men nogle strækker sig ud over kommunegrænsen. Visionen er at styrke det fælles "vi" i Hvidovre og sammen skabe en attraktiv by. Det vil kommunen opnå ved at skabe gode rammer for et aktivt liv, styrke den trafikale sammenhæng for både borgere og virksomheder i hovedstadsområdet – og bidrage til at styrke den grønne omstilling i Danmark. Du kan se mere om Hvidovre Kommunes strategiske målsætninger i Hvidovrestrategien [Hvidovrestrategien 2024](#).

Som det tydeligt fremgår, er Center for Trafik og Ejendomme en helt afgørende ressource ind i en lang række af de centrale indsatsområder. I budgettet for 2025, som du kan læse her: [Budget | Hvidovre Kommune](#), er centerets vigtige rolle også tydelig.

Du kan finde yderligere information om kommunen på www.hvidovre.dk, hvor du kan se den politiske organisering, den overordnede administrative organisering, politikker, strategier og meget mere.

Kommunen er karakteriseret af en ambitiøs Kommunalbestyrelse, der sætter klare mål, og der er et godt og tillidsfuldt samspil mellem det politiske niveau og administrationen. Kommunen opleves generelt som en god arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed, og der drages omsorg for den enkelte.

Den overordnede administrative organisering kan ses her:



Om Center for Trafik og Ejendomme

Centerchefen bliver del af en enhedsledelse i centeret sammen med to dygtige chefer for henholdsvis Ejendomme og Vej og Park og et samlet hold på 430 dedikerede og engagerede kolleger på centerets fagområder. De to chefer refererer til centerchefen, der selv refererer til en direktør.

Centeret er meget synlige og har en tydelig rolle på tværs af hele kommunen, hvor de understøtter mange aktiviteter i kraft af de opgaver, der løses.

Center for Trafik og Ejendomme beskæftiger sig med følgende hovedområder:

- Drift og vedligeholdelse af kommunens ejendomme
- Nybyggeri og ombygning
- Rengøring i kommunens bygninger
- Vagt- og sikringsopgaver
- Styring og optimering af energiforbrug
- Anlæg og drift af veje, stier, parker og grønne områder
- Trafikplaner, trafiksanering og kollektiv trafik (i samarbejde med MOVIA)
- Skiltning og afmærkning, gadesignaler og vejbelysning
- Gravetilladelser, overkørsler, vejfester, afmærkning af vejarbejder
- Snerydning, glatførebekæmpelse, renholdelse og bekæmpelse af bjørneklo
- Planlægning, administration og drift af de kommunale affaldsordninger
- Rottebekæmpelse

Centerets opgaver vedrører bl.a. den overordnede drift og vedligehold af 137 ejendomme og 385 bygninger – et samlet areal på 290.000 m². Center for Trafik og Ejendomme har et bruttobudget på ca. 330 mio. kr. og indtægter på ca. 94 mio. kr.

Centerets projekter vedrører både større byggeprojekter som nybyggeri og ombygning samt renoveringsaktiviteter som almindelig planlagt vedligeholdelse og bygningsgenopretning. Hvidovre Kommune er en klimakommune, og kommunen indtænker derfor energiforbedringer i kommunens byggeprojekter – både når kommunen bygger nyt eller renoverer. Realiseringen af kommunens klimaplan og arbejdet med energioptimeringer er derfor også tydelige fokusområder.

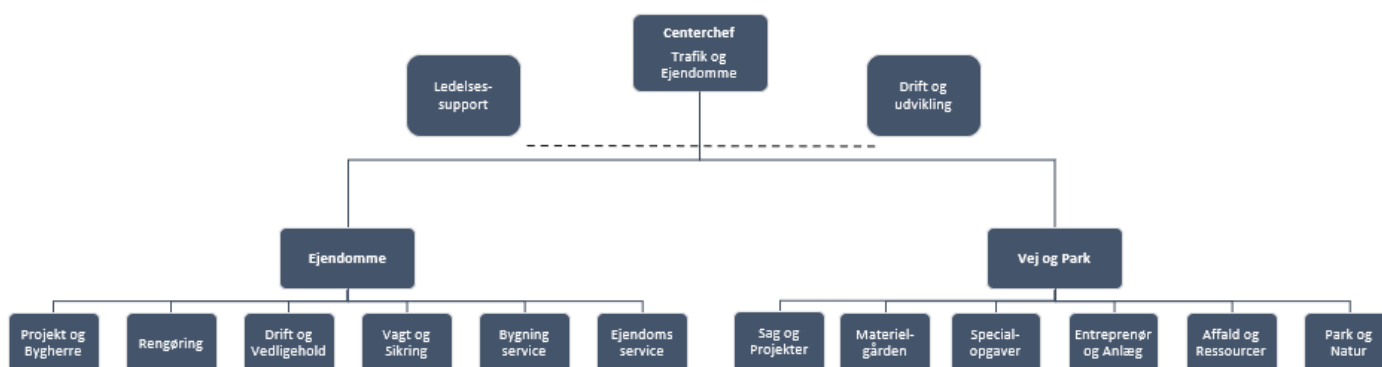
Kommunen har desuden et tydeligt fokus på etablering af grønne områder og mere biodiversitet på kommunens arealer.

Affaldsområdet har tidligere på året været udfordret af en overenskomststridig strejke, men er tilbage på sporet på grund af fokus på arbejdsmiljø og en ny, god leder af området. Så den gode gænge skal fortsættes med involvering og opbakning fra centerchefen.

Centeret spiller en vigtig rolle i den byudvikling, der er fokus på, hvor anlægsområdet er et betydende indsatsområde for hele kommunen. Den gode udvikling, der er igangsat på anlægsområdet, skal fortsættes, så der leveres kvalificerede beslutningsoplæg, men også byggeri og vedligehold, der sikrer grøn omstilling og gode fysiske rammer til brugerne, blandt andet med afsæt i gode involverende processer, hvor behov afdækkes hos slutbrugerne.

Desuden råder centret over et værksted, hvor man tager sig af kommunens bil- og maskinpark samt et drivhus, hvor der produceres sommerblomster til udplantning i parker og på veje.

Centerets organisering kan ses her:



De væsentlige opgaver for centerchefen

Centerchefen har det overordnede ansvar for både ledelse, drift og udvikling af det samlede center. Chefen skal understøtte en solid opgaveløsning i hele centeret, ved at sætte retning og give relevant sparring samt bidrage til sikre prioriteringer. Du skal brænde for området og have lyst til at gøre en forskel ved at skabe de bedste rammer for andre. Du skal selvsagt have fokus på alle de opgaver der er

skitseret ovenfor, og som løftes i centeret, og sikre, at der leveres den rette kvalitet og skabes den nødvendige løbende udvikling inden for alle opgaveområder.

Der er mange nye vinde i kommunen både politisk og organisatorisk, og masser af potentiale, der skal forløses. Centerchefen skal derfor mestre at skabe udvikling af opgaveløsningen og kulturen i centeret, samtidig med at der skabes tryghed i organisationen.

Det er væsentligt, at der skabes et godt fælles ledelsesrum i centeret, hvor der sættes en fælles retning både fagligt og ledelsesmæssigt, og at retningen formidles. Centerchefen er samtidig bindeled fra direktion til resten af organisationen, og der skal gives med- og modspil, både opad, nedad og til siden.

Det er afgørende at sikre et tæt og dynamisk samspil med kommunens øvrige centre, herunder ikke mindst Center for Plan og Miljø, så der skabes helhedsorienterede, tværfaglige og sammenhængende løsninger.

En vigtig opgave er desuden at indgå i chefgruppen med direktion og centerchefer. Her er et stærkt fokus på det tværgående samarbejde, så der tages fælles ansvar for kommunens opgaveløsning, og hvor man som centerchef bidrager med faglig, ledelsesmæssig og tværgående tænkning. Man skal derfor kunne tænke i muligheder og udfordre, turde blive udfordret og bringe eget område i spil i det tværgående samarbejde. Du skal som en del af chefgruppen aktivt bidrage til at sikre realiseringen af de politiske visioner og mål og bidrage til den overordnede strategiske udvikling af Hvidovre Kommune.

Centerchefen skal indgå i rådgivning og betjening af politiske udvalg, udvalgsformænd, borgmester og kommunalbestyrelse. Der skal opbygges tillidsfulde relationer og leveres et seriøst og relevant med- og modspil til det politiske niveau. Den politiske betjening skal kendetegnes af solide beslutningsoplæg, hvor faglighed, økonomi og konsekvenser er tydelige, og der gives rum til politiske prioriteringer og beslutninger. I udførelsen af beslutningerne er det en forudsætning, at centerchefen er bindeled og kan oversætte og formidle de politiske beslutninger internt og eksternt.

Visioner og nyskabende idéer skal understøttes, og de etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres. Der skal være mod til at afprøve nye tilgange til opgaverne – og der skal gives plads til at gå nye veje, hvor organisationen kan udfolde kreativitet og faglighed. I forlængelse heraf skal det store fællesskab med borgere som ressourcer, foreninger og civilsamfund tænkes ind i udvikling og opgaveløsning, hvor det er relevant.

Økonomi og sikker drift er et naturligt fokusområde, så de ressourcemæssige rammer er på plads. Det er derfor vigtigt at have blik for sammenhængen mellem økonomi og faglig indsats, herunder med et naturligt blik for de lovgivningsmæssige rammer samt andre retningslinjer og rammer, der omgiver opgaveløsningen. Der er i tilknytning hertil løbende behov for tilpasninger af kommunens økonomi, samtidig med at der er fokus på at fastholde kvaliteten i opgaveløsningen og skabe udvikling – med de dilemmaer, det indebærer.

Centerchefen skal sikre et godt samarbejde i MED organisationen og generelt et godt samspil med de faglige organisationer omkring udviklingen af områderne og andre væsentlige problemstillinger, båret af en dynamisk, åben og tillidsvækkende tilgang.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer og erfaringer

Vi søger en strategisk og analytisk stærk centerchef, der i tæt samspil med direktion, chefer, ledere, medarbejdere og Kommunalbestyrelsen kan sikre en fortsat positiv udvikling af centerets opgaveløsning. Stillingen som centerchef indeholder en kompleks, varierende og særdeles spændende opgave-

portefølje, som stiller høje krav til analytiske og sociale evner og kapacitet. Centerchefen skal kunne skabe struktur og prioritere med sikker hånd, som afsæt for de mange komplekse opgaver, der løses.

Vi forventer, at du har ledelseserfaring, herunder gerne med ledelse af ledere. Du har en relevant uddannelse, men dine erfaringer og kvalifikationer er det afgørende. Har du indsigt i et eller flere af centerets opgaveområder og erfaring fra den kommunale sektor, er det en fordel. Det væsentlige er, at du har vist stærke ledelsesmæssige kompetencer, hvor du i samspil med andre har skabt solide procesmæssige og faglige resultater.

Centerchefen skal have en række personlige, ledelsesmæssige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen, hvor særligt følgende kompetencer er centrale:

1. Sikker leder og erfaring med forandringsledelse

Centerchefen skal agere helhedsorienteret og være en samlende leder, der skaber sammenhængskraft og fælles retning – også når du leder forandringer. Du er lyttende, inddragende, anerkendende og trækker helt naturligt på andres viden og kompetencer. Du er bevidst om og kan drive de nødvendige processer.

Ledelsesstilen er præget af en tværgående og tværfaglig tilgang. Et undersøgende blik understøttes af nysgerrighed, tillid og opbakning til hele organisationen. Du skaber naturligt fortrolighed, og er en leder man kan gå til med henblik på at få relevant og nødvendig sparring. Centerchefen skal være optaget af, og understøtte arbejdet med at opbygge stærke tværfaglige samarbejder i hele organisationen.

Du kombinerer tydelighed og gennemslagskraft med at kunne skabe ro under pres, og du bygger helt naturligt bro mellem eget og andre områder, samtidig med at du skaber følgeskab og sætter retning for hele organisationen, blandt andet via ledelse gennem andre ledere. Du kan samtidig lede tæt på, når det er nødvendigt, kombineret med evnen til at vise mod og delegere.

Din ledelse er desuden båret af en proaktiv tilgang, troværdighed, ærlighed, ordentlighed, synlighed og åbenhed.

Du hviler i dig selv, er reflekteret – og har en god selvindsigt.

2. Stærk til kommunikation og formidling

Centerchefen skal være sikker, direkte og tydelig i både den mundtlige og skriftlige kommunikation, så oversættelse og formidling både er relevant, rettidig og vedkommende. Evnen til at tage rummet og levere klar og modtagerorienteret kommunikation er kompetencer, der vægtes positivt.

Du skal evne at skabe sammenhæng mellem forskellige logikker og fagligheder, så der skabes forståelse og mening hos både borgere, politikere, administration m.fl.

3. Strategisk og udviklingsorienteret

Du har gode strategiske kompetencer og erfaring med at være drivkraften bag realiseringen af politiske visioner og ambitioner. Du er en naturlig drivkraft i den fortsatte udvikling og kan bidrage med nye og innovative idéer, der bringer opgaveløsningen i den rigtige retning, så både driftsopgaver og processer løbende forbedres.

Du er nysgerrig, inspirerende, lyttende, opsøgende og lydhør over for idéer og indspil fra hele organisationen, og du understøtter lokale initiativer. Samtidig har du blik for tendenser, og hvad der rør sig på relevante fagområder.

Du har modet til at prøve nye tiltag og stiller op, når der er brug for opbakning til andre, der går forrest.

4. Samarbejdende med gode relationelle kompetencer

Centerchefen skal have faglig og personlig integritet og stærke relationelle kompetencer samt en åben tilgang i samarbejdet med andre. Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejds-klima med borgere, politikere, direktører, chefer, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter. Du har i den forbindelse helt naturligt et godt blik for andres perspektiver, logikker og tilgang, så at tænke tværgående falder dig let.

Du er bevidst om opbygning af relationer og begår dig sikkert i netværk og udadvendte aktiviteter, hvor du behersker både de formelle og mere uformelle rum, og du kan tale med alle i øjenhøjde.

Du skaber helt naturligt et godt og konstruktivt samarbejde i MED systemet og håndterer vanskelige situationer og konflikter med sikker hånd.

5. Sikker drift

Det er en fordel, hvis centerchefen har erfaring med og en sikker forståelse for kompleksiteten i økonomi og styring. Du har en god talforståelse, og det er en fordel, hvis du har erfaring med kommunal økonomi, herunder med anlægsområdet. Du skal have blik for at trække relevant på øvrige ressourcer i organisationen.

Centerchefen skal have blik for at gennemskue sammenhænge mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer, herunder evne at prioritere opgaver i forhold til kapacitet.

Centerchefen skal desuden have en sikker forståelse for love, regler og rammer, så opgaveløsningen hviler på et sikkert grundlag.

Du har overblik, skaber struktur og kan overskue det samlede områdes opgaveløsning, og se og favne kompleksiteten. Endelig er du stærk til at styre projekter overordnet – og vide hvornår man som chef skal træde til.

6. God politisk forståelse

Det er en stor fordel, hvis den kommende centerchef har erfaring fra en politisk ledet organisation og dermed har flair og fornemmelse for den politiske betjening. Du skal kunne levere velbelyste oplæg, hvor de politiske valg er tydelige, og evne at balancere det nødvendige med- og modspil i den politiske servicering. Du evner således også at se muligheder og finde nye veje for politikerne.

Du kan oversætte og være bindeled mellem politikere og resten af organisationen, i samspil med direktion og centerchefkolleger, hvor du med tydelighed kan skabe mening og sætte retning, så mål realiseres.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.