

Stillings- og kompetenceprofil



Middelfart
KOMMUNE

Natur- og Miljøchef

Middelfart Kommune

Maj 2023



Opdragsgiver	Middelfart Kommune
Adresse	Middelfart Kommune Nytorv 9 5500 Middelfart Tlf. 88 88 55 00 www.middelfart.dk
Stilling	Natur- og Miljøchef
Refererer til	Direktøren for Teknik og Miljø
Ansættelsesforhold	Lønniveauet vil blive forhandlet efter cheftalen og personlige kompetencer Tiltrædelse: 1. august 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør for Teknik og Miljø Christina Føns Tlf.: 20 47 35 63 eller Partner Carsten Lysdahl Søgaard, MUUSMANN A/S Tlf. 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Søndag den 4. juni 2023 kl. 23.59
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Torsdag den 8. juni 2023 Test: Tirsdag den 13. juni 2023 2. samtaler: Fredag den 23. juni 2023

Kort om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune ligger i vandkanten ved Lillebælt, hvor Trekantområdet og Fyn smelter sammen. Midt i landet, få minutter fra det trafikale knudepunkt, hvor de danske motorveje deler sig mod nord, syd, øst og vest – og hvor tog fra alle retninger krydser hinandens spor.

Trekantområdet er sammen med hovedstaden og Aarhus Danmarks væsentligste vækstområder. Det ser vi også lokalt, hvor der er mere end 400.000 arbejdspladser inden for en times kørsel. Middelfart Kommune har et sundt erhvervsliv, der skaber arbejdspladser, ledigheden er lav, og nye virksomheder og borgere rykker hertil. Samtidig er den indre sammenhængskraft i kommunen stærk. De mennesker, der bor her, forholder sig aktivt til deres lokalområder, og vi har stærke foreninger og rigtig mange, der bidrager til fællesskabet.

Middelfart er et godt sted at bo og leve. Vi har plads til alle, der ønsker sunde valgmuligheder, naturoplevelser, fokus på klima og bæredygtighed og en tryghed, der gælder hele livet. Det handler om gode lærings- og udviklingsmuligheder for vores børn og unge. Sundheden handler om, at vi tilbyder en sund livsstil, der forebygger og gør os livsduelige. Naturoplevelserne, de er lige uden for hoveddøren, om det er i Naturpark Lillebælt, langs Lillebæltsstien eller i nogle af vores skove. Klima og bæredygtighed samles vi blandt andet om 1 gang om året til klimafolkemødet. Vi kalder det fællesskab på tværs.

Om Natur og Miljøafdelingen

Natur og Miljø er en af tre afdelinger i Teknik- og Miljøforvaltningen, sammen med afdelingen for Plan og Byg og afdelingen for Trafik og Vej. Den kommende chef for Natur og Miljø kommer til at stå i spidsen for en afdeling med fagligt dygtige medarbejdere, som i høj grad selv styrer og koordinerer i hvert deres team. Hertil nyder afdelingen godt af en stor grad af frihed i opgaveløsningerne, med tillidsbaseret ledelse og en uhøjtidelig omgangsmåde.

Den nye Natur- og Miljøchef skal varetage personaleledelsen for de 18 medarbejdere i Natur, samt for sekretariatschefen for Naturpark Lillebælt og teamlederen for Miljø. Teamlederen for Miljø varetager selv personaleledelsen for de 15 medarbejdere i Miljø, ligesom sekretariatschefen varetager personaleledelsen for en enkelt medarbejder. I praksis er der dog tale om én sammenhængende afdeling for hele Natur og Miljø, som den kommende chef har det overordnede ansvar for.

I Natur og Miljø behandles blandt andet opgaver vedr. grundvand, spildevand, affald, energi og industri, landbrug, naturbeskyttelse, biodiversitet, landzone, skovrejsning, vandløb og rekreative tiltag. Hertil varetager Natur og Miljø flere opgaver vedrørende klimatilpasning og på sigt bliver den kommende chef leder af klimastaben, der også rummer klimafolkemødet.

Natur og Miljø deltager i mange udviklingsprojekter til gavn for kommunens borgere, herunder Hindsgavl Dyrehave, Staurby Skov og Naturpark Lillebælt og understøtter mange af byrådets visioner om at skabe attraktive steder at bo, leve og arbejde. Her står skovrejsning og biodiversitet højt på dagsordenen. Afdelingen har stort fokus på borgerinddragelse, f.eks. i forhold til klimatilpasningsprojekter og Naturpark Lillebælt som Middelfart Kommune driver sammen med to andre kommuner.

En anden type af udviklingsprojekter, som Natur og Miljø i høj grad har en væsentlig rolle i, er de mange store byudviklingsprojekter, som kommunen arbejder med. Her er det helt afgørende, at der er et tæt samarbejde med fokus på løsninger.

Centrale opgaver for Natur- og Miljøchefen

Chefen skal varetage ledelsesopgaven for teamlederen og medarbejdere og skabe rammerne for, at afdelingen også i fremtiden er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø, og som kan rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere.

Der foreligger en spændende opgave med at sikre udviklingen og implementeringen af store udviklingsprojekter, herunder EU-projekter, som afdelingen har stort fokus på. Chefen skal samtidig være garant for effektiv og sikker drift i forhold til de myndighedsopgaver, der varetages i afdelingen, samt kunne styre økonomien med sikker hånd.

Den kommende chef skal være sparringspartner for direktøren for Teknik og Miljø og indgå i forvaltningens chefgruppe som en konstruktiv og positiv skikkelse, der har øje for de tværgående løsninger. Chefen har et tværgående ledelsesansvar og skal prioritere et godt samarbejde med de øvrige chefer i Teknik og Miljø og evne at videreudvikle samarbejdet på tværs af organisationen og med øvrige interessenter, såvel interne som eksterne, herunder at sikre konstruktiv borgerinddragelse og udvikling af samarbejdet med lokalsamfundene.

Chefen har et betydeligt ansvar i forhold til at servicere Natur- Klima og Genbrugsudvalget, og skal samtidig være ansvarlig for sagsfremstillinger og deltage i udvalgs møder. Chefen skal endvidere sikre gennemførelse af politiske beslutninger inden for sit område og bidrage til det gode og konstruktive samspil med udvalget.

Chefen skal håndtere og forholde sig til en række forskellige balancer. Herunder hvornår chefen selv går ind i sager, og hvornår der skal uddelegeres. Ligeledes hvordan chefen skal prioritere sin tidsanvendelse mellem ledelse og tilstedeværelse i forhold til afdelingens medarbejdere på den ene side og det at være synlig og aktiv i forhold til forvaltningens øvrige chefgruppe og direktør på den anden side. Hertil skal chefen evne at balancere inden for de forskellige lovgivninger, som ikke altid opleves at være konsistente.

Endelig skal chefen bidrage til udviklingen af styrkepositioner inden for eget fagområde: vækst med omtanke, gode levebetingelser og stærke fællesskaber jf. byrådets vision 2030: "Vi bygger broerne".

Kompetencer

Jobbet som Natur- og Miljøchef er således kompleks og kræver en chef med gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer, som gør vedkommende til en værdsat chef. Som en del af denne profil hører også stærke relationelle kompetencer og samarbejdsevner, der medvirker til at sikre tryghed og tillid i organisationen.

Det er også en vigtig kompetence at være en stærk og tydelig kommunikator, som i et enkelt og klart sprog kan formidle budskaber. Samtidig skal Natur- og Miljøchefen være en samarbejds- og løsningsorienteret og inviterende chef, såvel internt i kommunen som i samspillet med eksterne samarbejdspartnere. Den kommende chef mødes af en afdeling, hvor der grundlæggende er styr på tingene, og hvor der er høj faglighed og motivation blandt medarbejderne.

Den kommende chef skal være kreativ, se muligheder og løsninger og ikke være låst af etablerede tanke- og løsningsmåder. Det forventes, at den kommende chef har en nysgerrig og åben tilgang

til ideer og forslag såvel fra afdelingens kompetente medarbejdere og fra eksterne samarbejdspartnere.

Følgende fem kompetencer er centrale for den kommende chef:

Tydelig ledelse: Ledelsesstilen skal være tydelig og inspirerende, så der kan opnås vedvarende følgeskab, engagement og ejerskab til opgaver og ansvar. Chefen skal praktisere en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om de udfordringer, problemer og muligheder der løbende opstår, og hvor chefen kan anlægge et strategisk perspektiv. En tydelig ledelsesstil forudsætter, at chefen er grundigt forberedt både i forhold til at give sparring til medarbejderne, men også i forhold til politikerne og den øvrige chefgruppe, såvel i som uden for forvaltningen.

Blik for samarbejde og helheder: Natur- og Miljøchefen skal være særdeles bevidst om vigtigheden af et tværgående samarbejde og finde fælles løsninger med baggrund i en helhedsbetragtning. Som Natur- og Miljøchef har man mange samarbejdsrelationer- og flader, hvilket kræver en person, som formår at se helheder og opbygge fællesskaber på en imødekommende og konstruktiv måde. Fokus skal være på samarbejde, sammenhæng og løsninger.

Er synlig: Den kommende chef skal være en synlig leder, og det forventes, at chefen formår at organisere og strukturere sin opgavevaretagelse på sådan en måde, at chefen til enhver tid har føling med, hvad der rører sig i afdelingen, og at medarbejderne oplever chefens tilstedeværelse som støtte og hjælp i de relevante sammenhænge.

Personlig integritet: Der forventes stor personlig og faglig integritet hos den kommende chef, som skal stå for ordentlighed og understøtte en fortsat sund kultur i afdelingen med en konstruktiv og positiv stemning og højt fagligt niveau. Natur- og Miljøchefen skal have en tillidsvækkende personlighed, som øvrige chefer, medarbejdere og politikere kan sparre med og som kan give kvalificeret med- og modspil i de rette sammenhænge. Chefen skal have en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger, og den indsigt det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer.

Faglig stærk. Chefen skal have en faglighed, som sætter vedkommende i stand til at sætte retning, give sparring og navigere sikkert såvel i forhold til store projekter og den daglige drift. Chefen skal med baggrund i sin faglighed kunne træffe "sikre" beslutninger, kunne kigge fremad og bidrage til at sætte dagsordener både opad og nedad i systemet.

Personlige egenskaber

Det er endvidere vigtigt at Natur- og Miljøchefen:

- Er en empatisk personlighed, som vægter et godt arbejdsmiljø og har fokus på medarbejdernes trivsel
- Har ideer og kan facilitere skabelse af ideer blandt ledere og medarbejdere
- Har sans for humor som grundlag for at skabe et godt arbejdsmiljø og en omgangsform, der understøtter tryghed og arbejdsglæde
- Har evnen til at vise og udtrykke anerkendelse og praktisere en ledelsesstil, hvor udfordringer og problemer er noget man taler åbent om og løser sammen

- Har politisk erfaring og forståelse for at agere på rette vis i samspillet med det politiske niveau.
- Har en tværgående tilgang til løsning af opgaver og udfordringer, hvor der ikke kun er fokus på egen "søjle"
- Har et godt kendskab til fagområdet

Baggrund

Det forventes, at den kommende Natur- og Miljøchef har en akademisk uddannelse eksempelvis inden for det naturvidenskabelige eller samfundsvidenskabelige område. Det forventes endvidere, at chefen har ledelseserfaring, herunder gerne erfaring med ledelse af ledere. Den kommende chef forventes at have erfaring fra ansættelser i en eller flere kommuner, hvor ansvarsområdet har omfattet opgaver indenfor natur og miljø. Chefen kan også have erfaring fra ansættelse i styrelser eller fra rådgivningssektoren.

Byrådets vision 2030: Vi bygger broerne

Byrådets vision 2030, "Vi bygger broerne", rummer:

Retningen: At Middelfart Kommune skal være et af Danmarks mest attraktive steder at bo, leve og arbejde

Tre styrkepositioner: Vækst med omtanke, gode levekvaliteter for børn, unge, voksne og ældre samt stærke fællesskaber

Vores vej dertil: Gennemførelsen og realiseringen af visionen

Visionen har følgende fire bropiller, mål og indsatser:

- Sammen om kvalitet i velfærd – gennem hele livet
- Sammen om fællesskab og hverdagsliv – foreninger og oplevelser, kultur og natur
- Sammen om uddannelse og arbejdspladser – en attraktiv og bæredygtig kommune
- Sammen om grøn omstilling og biodiversitet

Læs mere om byrådets vision [her](#)

Middelfart Kommunes Organisation

Den politiske organisation

Byrådet i Middelfart har 25 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder – med god beslutningskraft.

Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt. Derfor er vejen fra idé til handling kort.

Borgmester i Middelfart Kommune er Johannes Lundsryd Jensen (A).

Der er følgende fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Skoleudvalget
- Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Teknisk Udvalg
- Klima- Natur og Genbrugsudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget

Den administrative organisation

Den administrative organisation omfatter en direktion, tre forvaltningsområder og centrale stabe.

Direktionen består af:

- Steen Vinderslev, Kommunaldirektør
- Charlotte Houlberg, Børn- og Ungedirektør
- Irene Ravn Rossavik, Sundheds- og Socialdirektør
- Christina Føns, Teknik- og Miljødirektør

Administrationens knap 350 medarbejdere arbejder alle på Middelfart Kommunes rådhus – på Nytorv, i hjertet af Middelfart. Her er skabt flotte og optimale rammer om det lokale demokrati og samtalen omkring udviklingen af kommunen. Rådhuset fungerer også som kultur- og samlingssted og lever på den måde videre for borgerne, når medarbejderne går hjem.

Rådhuset på Nytorv skaber gode rammer for medarbejdernes samspil og samarbejde. Den korte fysiske afstand betyder, at medarbejderne har mulighed for at dele indtryk og tanker på tværs af fagligheder og få nye øjne på opgaverne – store som små.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MU-USMANN.

