

Stillings- og kompetenceprofil



Økonomichef

Bornholms Regionskommune

December 2025

**muus
mann**

Bornholms Regionskommune – det får du hos os

Bornholm har stærke værdier og mange kvaliteter. Vores vision om et bæredygtigt Bornholm betyder, at vi kan tilbyde et godt, sundt og aktivt hverdagsliv for alle. Det gælder gode skoler, relevante uddannelser, spændende jobs og gode rammer for fritidslivet, hvor natur, kultur og foreningsliv giver oplevelser for enhver. Dertil skal vores bymiljøer og boligtilbud være attraktive og passe til de nye behov, som samfundsudviklingen skaber. Du kan læse mere om kommunalbestyrelsens visioner [her](#).

Bornholms Regionskommune står som andre kommuner over for væsentlige forandringer i de kommende år. De nationale reformer af de store velfærdsområder betyder, at vi skal ændre vores måde at lede og styre på, herunder den økonomiske styring. Vi oplever vedvarende pres på vores økonomi som følge af bl.a. demografiske ændringer, ligesom det, at vi er en ø, giver særlige problematikker.

Vi søger lige nu en ny økonomichef, som kan medvirke til, at vi kommer sikkert gennem disse forandringer, og som kan bidrage med nye perspektiver og løsninger, så vi forsat kan levere ydelser af høj kvalitet til borgerne.

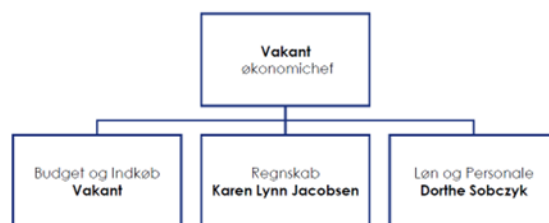
Som økonomichef vil du:

- Få en nøglerolle i at ruste Bornholms Regionskommune til fremtiden.
- Indtræde i en organisation med en samarbejdskultur kendetegnet ved en uformel omgangstone og med et stærkt fælles værdigrundlag med fem punkter: Respekt, tillid, ansvarlighed, engagement og åbenhed samt tre fælles ledelsesværdier: Vi vil borgerne, vi sætter retning, og vi leder sammen. Læs mere i [Bornholms Regionskommunes Ledelseskoncept](#).
- Blive chef for et velfungerende Center for Økonomi og Personale med høj trivsel blandt centrets engagerede, erfarne og fagligt kompetente ledere og medarbejdere.
- Være en tæt sparringspartner for kommunaldirektøren, direktionen og det politiske niveau.
- Blive en del af en alsidig chefgruppe, der med et helhedsorienteret blik og respekt for hinandens fagligheder søger de fælles løsninger på tværs af fagområder.

Organisationen

Den administrative organisation i Bornholms Regionskommune ledes af direktionen, der foruden kommunaldirektøren består af to direktører.

Center for Økonomi og Personale, som ledes af økonomichefen, hører under kommunaldirektøren og består af tre afdelinger: Budget og Indkøb, Regnskab samt Løn og Personale.



Du kan se den samlede organisationsplan for Bornholms Regionskommune [her](#).

Stillingen som leder af Budget og Indkøb er aktuelt vakant og vil blive slået op snarest, idet ansættelsesprocessen er tilrettelagt sådant, at den nye økonomichef vil kunne deltage i samtaler mv. og dermed være med til vælge den nye leder af Budget og Indkøb.

Reference- og ansættelsesforhold

Som økonomichef refererer du til kommunaldirektør Sine Sunesen.

Grundlønningen er løntrin 52 plus pensionsgivende tillæg på 19.400 kr. årligt (31/3-2000 niveau). Ansættelsen er i henhold til Aftale om aflønning af chefer og på overenskomstvilkår.

Opgaver – det du skal hos os

Som økonomichef i Bornholms Regionskommune får du det overordnede ledelsesmæssige ansvar for Center for Økonomi og Personale.

Center for Økonomi og Personale er en arbejdsplads, hvor faglig stolthed, samarbejde og udvikling går hånd i hånd. I centret prioriteres et arbejdsmiljø præget af åbenhed, tillid og respekt – hvor man hjælper hinanden og løfter i fællesskab. Hverdagen er præget af høj kompleksitet og stort ansvar, og derfor arbejdes der fleksibelt med blik for både arbejdsliv og privatliv. Kulturen i centret bygger på en klar overbevisning om, at arbejdsglæde og engagement skabes gennem frihed under ansvar, kvalificeret sparring og tydelige rammer.

Det er med det udgangspunkt du i tæt samarbejde med de tre afdelingsledere skal drive og videreudvikle centret, så det fortsat kan:

- Understøtte organisationen med en effektiv, ansvarlig og strategisk styring af kommunen økonomi, herunder en effektiv budgetproces og løbende budgetopfølgning.
- Tilvejebringe valide data og analyser for at understøtte gode beslutninger.
- Leverer ledelsesstøtte inden for de økonomiske og personalemæssige områder.

Du får ansvaret for den strategiske ledelse af Økonomi og Personale, så opgaver og projekter udføres effektivt og i overensstemmelse med kommunens overordnede mål, strategier og beslutninger, ligesom du får en vigtig rolle i udviklingen og implementeringen af strategier på tværs af organisationen.

Fokus "indad" i forhold til Økonomi og Personale

Center for Økonomi og Personale leverer i dag en meget sikker drift, det tværgående samarbejde med de øvrige centre fungerer meget tilfredsstillende, og der er et godt arbejdsmiljø og høj trivsel i centret. Som ny økonomichef skal du have fokus på at vedligeholde disse resultater – de kommer ikke af sig selv.

Du skal også have fokus på, at Økonomi og Personale løbende udvikles i tråd med bl.a. tankerne i KL's "[Fundament for velfærden – pejlemærker for stabs- og støttefunktioner](#)". Det indebærer bl.a.:

- Revision af vores budget- og budgetopfølgningsproces, så den bliver strømlinet med større fokus på, hvad der er væsentligt.
- Løbende effektivisering af arbejdsgange gennem øget digitalisering, brug af AI-løsninger og nye måder at gøre tingene på.
- Større brug af data i ledelsesinformation, den løbende økonomistyring og analyser.
- Udvikling af kompetencer og kultur, så Økonomi og Personale i højere grad end i dag har forudsætningerne for proaktivt og konstruktivt at kunne udfordre den måde, de faglige centre løser deres opgaver på, og i dialog med centrene kunne anvise alternative metoder og tilgange.
- Medarbejderne i Økonomi og Personale er meget erfarne og selvkørende, men man står overfor et generationsskifte, som skal forberedes af økonomichefen og de tre afdelingsledere.

Du skal selvsagt løse disse opgaver i tæt samarbejde med centrets tre afdelingsledere, men du får ansvaret for at drive processer og selv komme med idéer, der fremmer den ønskede udvikling. Heri ligger – også mere generelt – at du som chef både skal kunne at uddelegere opgaver, men også vide, hvornår der er behov for, at du selv går dybt ned i en opgave eller problemstilling.

Fokus "udad" i forhold til den øvrige administration

For at få succes i rollen som økonomichef er det afgørende at opbygge stærke relationer til den øvrige administration. Du skal interessere dig for, hvad der rører sig, og hvilke styringsbehov og udfordringer de enkelte fagområder står overfor, så Økonomi og Personale bedst muligt kan hjælpe dem i løsningen

af kerneopgaven. Samtidigt skal du bidrage med sparring, idéer og løsninger på tværs af administrationen og fremme en kultur, hvor det er legitimt og ønskeligt at stille spørgsmål og udfordre på andre områder end ens eget, så længe det medvirker til at finde de løsninger, der er bedst for fællesskabet.

Fokus "opad" i forhold til direktionen og det politiske niveau

Som økonomichef bliver du en vigtig rådgiver og sparringspartner for kommunaldirektøren, direktionen og det politiske niveau. Du vil ofte deltage i direktionsmøder og generelt i møder i Økonomiudvalget.

I varetagelsen af denne rolle skal du sikre, at der er tillid til økonomiområdet, og at der er styr på både proces og indhold i forhold til de sager, der forelægges beslutningstagerne. Du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg. Heri ligger også ansvar for at sikre, at det politiske niveau og direktionen får de oplysninger – præsenteret på en forståelig måde – der er relevante for at kunne træffe de rigtige beslutninger, ligesom den nye kommunalbestyrelse skal understøttes med en god onboarding.

Profil – det vi søger hos dig

Stillingen som økonomichef i Bornholms Regionskommune er mangfoldig. Du skal derfor være i besiddelse af gode faglige og ledelsesmæssige kompetencer for at lykkes i stillingen.

Vores kommende økonomichef skal have ambitioner på vegne af Center for Økonomi og Personale og Bornholms Regionskommune. Med nye idéer og perspektiver skal økonomichefen bidrage til udvikling på både eget område og andre områder, herunder sikre effektiv implementering af forandringer i organisationen, hvor det er et ufravigeligt krav, at driften fortsat er sikker og på et højt niveau.

Det er vigtigt, at du fremstår rodfæstet under pres og formår at agere med en uformel og respektfuld tone, når du bygger bro til det politiske niveau, direktionen og resten af den administrative organisation. Du skal også trives i et miljø tæt på det politiske niveau og direktionen.

Faglige kvalifikationer og erfaringsgrundlag

Vi søger en økonomichef med en relevant uddannelsesmæssig og faglig baggrund. Du skal have en solid indsigt i offentlig økonomi og økonomistyring, som du har bragt i spil i tidligere stillinger med dokumenterede gode resultater til følge. Det vil være en fordel, hvis du har kendskab til kommunaløkonomi.

Vi forventer, at du har ledererfaring, og vi vil vægte det positivt, hvis du har erfaring med ledelse af ledere.

Ligeledes forventer vi, at du har erfaring fra en politisk styret organisation.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Gennemslagskraft gennem ordentlighed og indsigt

Du skal have stor gennemslagskraft, hvor du på grundlag af ordentlighed og indsigt fremstår som troværdig og tilidsvækkende – både hos det politiske niveau og i hele den administrative organisation. Det kræver bl.a., at du har gode kommunikative kompetencer og kan formidle undertiden komplekse problemstillinger klart til de relevante modtagere. Din gennemslagskraft skal også komme til udtryk ved, at du kan træffe beslutninger og stå ved dem, når det er nødvendigt.

Udviklingsorienteret med strategisk blik

Du skal være en udviklingsorienteret chef, der i samspil med relevante aktører løbende sikrer, at Bornholms Regionskommune og Center for Økonomi og Personale udvikles i takt med ændrede rammebetingelser, krav og forventninger. Med et tydeligt strategisk blik skal du proaktivt kunne forholde dig til nye tendenser og sætte en tydelig retning for Center for Økonomi og Personale, ligesom du skal kunne implementere og følge op på besluttede projekter og forandringer. Det er i den forbindelse afgørende, at du formår at gennemføre udviklingsaktiviteter i et tempo, hvor den sikre drift, medarbejdertrivsel mv. ikke kompromitteres.



Relationsstærk med organisationsforståelse

Som økonomichef skal du være relationsstærk, være nysgerrig og have gode antenner for, hvad der rører sig i hele organisationen. Det gælder i forhold til det politiske niveau, direktion, chefgruppen og de øvrige faglige centre og stabe. I dette ligger også, at du skal kunne skabe og deltage i samarbejder baseret på gensidig tillid med det formål at finde de samlet set bedste løsninger.

Nærværende og delegerende ledelsesstil

Du skal være en nærværende og synlig leder, der praktiserer en åben ledelsesstil, hvor sparring med afdelingsledere og medarbejdere er en naturlig del af dagligdagen. Du skal udvise tillid til og respekt for medarbejderne og være uddelegerende, idet du samtidig skal have en god forståelse for, hvornår du skal gå tættere på opgaverne, når de f.eks. rummer væsentlige kompleksiteter, risiko for konflikter internt i organisationen eller stort politisk fokus.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på MUUSMANNs hjemmeside [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Søndag den 11. januar 2026

1. samtaler

Onsdag den 14. januar 2026

2. samtaler

Mandag den 26. januar 2026

Udvælgelsesmøde

Mandag den 12. januar 2026

Testforløb

Mandag den 19. januar 2026

Forventet tiltrædelse

1. marts 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Kommunaldirektør

Sine Sunesen (formand)

Stabsleder - Sekretariat

Marianne Westergaard

Leder af Løn og Personale

Dorthe Sobczyk

Velfærdsdirektør

Trine Møller Dorow

Leder af Regnskab

Karen Lynn Jacobsen

Specialkonsulent

Charlotte Rosing Funch

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Sine Sunesen
Kommunaldirektør
Tlf.: 21 15 15 04



Carsten Søgaard
Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Bornholms Regionskommune på www.brk.dk