

Stillings- og kompetenceprofil

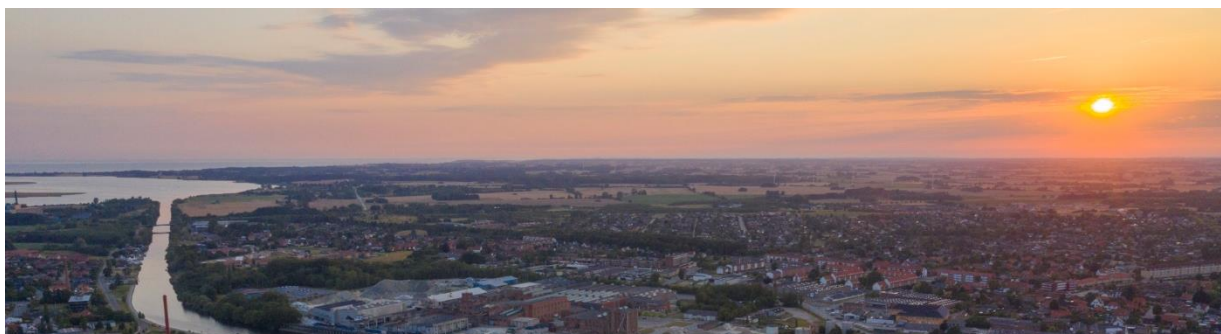


NÆSTVED

Direktør for Børn, Unge og Uddannelse

Næstved Kommune

Maj 2024



Opdragsgiver	Næstved Kommune
Adresse	Næstved Kommune Rådmandshaven 20 4700 Næstved Tlf. 55 88 55 88 www.naestved.dk
Stilling	Direktør for Børn, Unge og Uddannelse
Refererer til	Kommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. august 2024
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til Borgmester Carsten Rasmussen Tlf.: 25 45 09 43 Kommunaldirektør Camilla Nowak Tlf.: 30 12 21 72 Partner I MUUSMANN A/S Carsten Lysdahl Søgaard Tlf.: 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Onsdag den 12. juni 2024 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: mandag den 17. juni 2024 Test: Onsdag den 19. juni 2024 2. samtaler: Mandag den 24. juni 2024

Kort om Næstved Kommune

Næstved Kommune har det hele; Næstved er et naturligt kraftcenter for den sydlige del af Sjælland, som en af de største erhvervskommuner i regionen og med attraktive muligheder for bosætning. Kommunen tilbyder naturområder, arbejdspladser og gode muligheder for at drive erhverv, samt ikke mindst gode institutioner og skoler. Kunst, kultur og gode muligheder for fritidsaktiviteter af enhver afskygning kendetegner desuden Næstved Kommune. Det er samtidig en mangfoldig kommune, der er sammensat af både by- og landområder med hver deres særkende og potentiale.

Næstved Kommune har en god balance mellem Næstved by og de 17 lokalområder, hvor Næstved som købstad og storby er et naturligt centrum i kommunen. Kommunen har næsten 85.000 indbyggere og dækker en meget stor geografi. Kommunen er præget af tilflytning, og vækst er en naturlig dagsorden for kommunen. Den nødvendige udbygning og tilpasning af kapacitet samt et naturligt fokus på infrastruktur præger derfor også Næstved Kommunes prioriteringer.

Næstveds placering som centralt knudepunkt for de regionale tog- og motorvejsforbindelser for det sydlige Sjælland gør at man aldrig er langt fra hverken København eller Odense. Næstved Kommune ser også frem til at udnytte de muligheder, som den kommende Femern-forbindelse vil skabe. Med Europas længste sænketunnel bliver rejsetiden mellem Danmark og Tyskland markant reduceret, og Næstved Kommune vil være en del af den nye vækstkorridor i Østersøregionen. Det vil give nye perspektiver for erhvervsudvikling, turisme, uddannelse og kultur i Næstved Kommune.

Centrale opgaver for direktøren

Du indgår i en relativt ny direktion, bestående af erfarne og imødekommende personer, og skal bidrage til, at der løbende er fokus på en tværgående, tværfaglig og sammenhængende opgaveløsning i hele organisationen. Derudover har du det direkte ansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af Center for Dagtilbud og Skole, Center for Børn og Unge og det kommende Center for Unge og Uddannelse, med alle de varierede opgaver, der ligger i de tre centre.

Direktøren er en afgørende faktor i realiseringen af kommunens visioner, og du skal helt naturligt tage styringen inden for de områder og projekter, du sættes i spidsen for. Det er derfor også vigtigt, at du har udsyn og orienterer dig mod nye tendenser. De etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres, og der skal være mod til at afprøve nye tilgange til løsning af opgaverne – og der skal gives plads til at gå nye veje. I den forbindelse – og helt generelt – er det vigtigt at skærme og bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette.

Du skal som en del af direktionen og i samspil med chefgruppen bidrage til, at der sættes handlinger bag Byrådets visioner og beslutninger, så de ønskede resultater realiseres. Det er derfor afgørende, at du er med til at gå forrest i udviklingen af kommunen samtidig med, at du skaber sammenhængskraft og fællesskab omkring indsatserne.

Du skal arbejde målrettet for at sikre, at der er tillid til organisationens opgaveløsning, og du bidrager målrettet til at skabe helhed og tværgående sammenhæng i denne. Daglig drift, initiativer og udviklingsprojekter skal have tydelig retning for at skabe ejerskab – helt ud i yderste led af organisationen. Hertil skal du understøtte det tætte samspil med især beskæftigelses- og socialområdet.

Kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, rekruttering, fastholdelse og løbende udvikling af organisationen er naturlige opgaver for direktøren, blandt andet som en del af den samlede direktion. I MED-organisationen skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engagerende og have høj prioritet. Samarbejdet med organisationerne og i MED skal bruges aktivt, udvikles, nytænkes og bruges oftest som en forudsætning for at skabe gode resultater.

Rådgivning af borgmester, udvalgsformænd og Byrådet er naturligvis vigtigt, og du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg – og at konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige. Det er vigtigt, at du er lydhør og opnår tillid hos alle politikere, som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau. Du vil have ansvar for betjeningen af Børne- og Uddannelsesudvalget.

Næstved Kommune er i proces med at forenkle og reducere antallet af strategier og politikker. Som direktør skal du bidrage til denne proces og være med til at sikre, at der er en klar vision, retning og sammenhæng i de politiske målsætninger på især børne- og ungeområdet, og at disse afspejler de aktuelle behov og udfordringer i Næstved Kommune. Du skal formidle de politiske beslutninger internt og eksternt og bidrage til, at Byrådets beslutninger og mål realiseres. Det er derfor vigtigt, at der løbende følges op på væsentlige politiske initiativer, målsætninger og prioriteringer, så beslutninger, mål og opfølgning følges ad. Du skal samtidig være i stand til at omsætte og implementere politikkerne i praksis, så de giver mening og skaber værdi for kommunens borgere.

Som direktør skal du indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter – både lokalt, regionalt og nationalt. Samtidig er det vigtigt at finde en balance mellem det udadvendte og de interne opgaver i Næstved Kommune, idet der skal holdes fokus på driften af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressourceanvendelse og en balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver.

Som direktør får du en særdeles vigtig opgave som tæt sparringspartner for både chefer og direktion samt den øvrige organisation, når det er relevant, efterspurgt og påkrævet.

Aktuelle udfordringer

Næstved Kommune står over for en række aktuelle udfordringer på børne- og ungeområdet, som kræver en ledelsesstærk, strategisk og udviklingsorienteret direktør med et blik for både de kortsigtede og de langsigtede mål.

Næstved Kommune har markant flere elever i segregeret specialundervisning, end hvad man kunne forvente ud fra kommunens rammevilkår. Mellem 12-13% af kommunens folkeskoleelever ender i specialundervisning, hvilket er blandt det højeste antal i Danmark. Som direktør får du ansvaret for at finde ind til kernen af problematikken og bidrage til at reducere det høje antal, så Næstved Kommune får flere børn til at lykkes og udfri deres potentialer.

Etableringen af det nye Center for Unge og Uddannelse bliver en vigtig opgave i din første tid som direktør. Formålet med centret er at etablere en sammenhængende ungeindsats, der skal bidrage til, at flere unge færdiggør folkeskolen og mindske antallet af unge under 30 år, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse efter endt skoleforløb. Du kommer til at deltage i ansættelsen af en centerchef til centret og skal bidrage til at indfri ambitionerne med centret, herunder at driften kommer godt i gang og at samarbejdet til de nødvendige kontaktflader bliver etableret.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som direktør for Børn, Unge og Uddannelse er kompleks og du skal derfor være i besiddelse af stærke ledelsesmæssige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen, samt en åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet. Det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter, hvor du evner at opbygge relationer og netværk – også uden for den kommunale kontekst, så dit brede udsyn og din indsigt fastholdes og udbygges relevant. Du har interesse for at være en udadvendt repræsentant for kommunen og indgå i samspillet med de lokale aktører inden for erhvervsliv m.v. – samtidig med at du har fingeren på pulsen og ved, hvad der rører sig på de indre linjer.

Vi forventer at du har ledelseserfaring på strategisk niveau fra en politisk ledet organisation, hvor direktørerfaring ikke er afgørende, hvis det ledelsesmæssige direktørpotentiale er tydeligt. Dertil er det en stor fordel med en solid kommunal erfaring og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver generelt, herunder samspil med erhvervslivet som afsæt for en tværgående og tværfaglig tilgang. Erfaring fra andre typer af organisationer eller det private erhvervsliv, med det udsyn og viden dette giver, vægtes desuden positivt.

Væsentlige personlige og ledelsesmæssige kompetencer

1. Faglig indsigt

Indsigt i børn og ungeområdet og forståelse for, at kommunen er en stor driftsorganisation, er afgørende for at lykkes i stillingen. Med faglig indsigt skal du på kompetent vis kunne understøtte og sparre med det politiske niveau, ledelsen, medarbejdere og øvrige interessenter omkring det strategiske arbejde på hele børn og ungeområdet. Du skal kunne formidle og sætte den strategiske retning, så hele organisationen er med via en tydelig, anerkendende og inspirerende ledelsesstil, der skaber gejst, følgeskab, engagement og ejerskab hos alle. Hertil skal du praktisere en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Du skal være skarp og effektiv i din eksekvering samt sikre en retmæssig opfølgning, så potentielle udfordringer og muligheder kan blive håndteret i tide.

2. Økonomisk forståelse

Med ansvar for et område med store budgetmæssige udsving på landsplan, så skal du have en god økonomisk forståelse og være vant til at have budgetansvar, så du kan bidrage til den samlede styring og løbende tilvejebringelse af råderum. Du skal kunne gennemskue sammenhængen mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer. Dertil har du gerne en vis juridisk forståelse og flair for de rammer og regler, der omgiver den kommunale opgaveløsning på børne- og ungeområdet.

3. Følgeskab i ledelse af forandringer

Som direktør skal du være handlekraftig og i stand til at træffe beslutninger, der skaber retning, klarhed og følgeskab hele vejen i organisationen. Du skal kunne prioritere i opgaverne og sikre, at de bliver udført med både kvalitet og effektivitet. Du bliver en del af en organisation med mange tiltag og projekter, som du skal bidrage til at få gennemført rettidigt og med høj kvalitet. Det kræver en udadvendt og synlig direktør, der kan lede forandringsprocesser og som kan motivere og engagere medarbejderne i omstille

til nye vilkår og krav. Du skal med andre ord være løsningsorienteret og se muligheder frem for begrænsninger i det daglige arbejde, samt sikre at du får hele organisationen med om bord i udviklingen.

4. Strategisk ledelse

Et solidt overblik er en nøglekompetence for dig som direktør for Børn, Unge og Uddannelse, fordi du har ansvaret for et omfattende forvaltningsområde, hvor du skal sørge for at alle områder prioriteres lige højt, selv når du oplever pres fra andre sider. Du skal have erfaring med og stærke kompetencer indenfor strategisk ledelse med et tværgående perspektiv på opgavevaretagelsen, samt blik for tendenser og udviklingsmuligheder, der understøtter den fortsatte udvikling af Næstved Kommune. Du skal i den sammenhæng sikre en solid servicering af det politiske niveau, samt være garant for at de politisk vedtagne beslutninger føres ud i livet og få skabt styring og følgeskab til den strategiske retning gennem en inkluderende og tillidsvækkende ledelsesstil.

5. Formidling og samarbejde

Som direktør er det vigtigt at du formår at formidle komplicerede faglige emner på en måde så alle forstår det. Der er brug for en direktør, der er dialog søgende og konflikt nedtrappende og som har øje for at styrke samspillet mellem de centrale og decentrale enheder. Du skal derfor kunne oversætte de politiske visioner og mål til faglighed og konkrete handlinger og sikre at kommunikation og information når ud til selv det yderste led af organisationen. Gennem en nærværende og lyttende dialog skal du evne at samle organisationen internt og styrke samarbejdet mellem både interne og eksterne samarbejdsflader, så der sikres følgeskab og tryghed hele vejen igennem organisationen – og hos eksterne samarbejdspartnere.

Øvrige personlige og ledelsesmæssige egenskaber

- Har politisk forståelse og en sikker politiske tæft
- Har erfaring i at betjene og rådgive politikere, herunder erfaring med at skabe tillidsfulde og fortrolige relationer til alle medlemmer af Byrådet
- Er modig og kan stå fast, også i modvind
- Er empatisk og konflikt nedtrappende
- Har en tydelig interesse for Næstved Kommune og hvad der rører sig lokalt
- Har skarpe analytiske evner og erfaring med at gå forrest i realiseringen af politiske mål
- Har overblik og er helhedsorienteret og uddelegerende med blik for de nødvendige detaljer
- Er udadvendt, synlig og begår sig i øjenhøjde med borgere, erhvervsliv og medarbejdere og kan snakke med alle
- Være tæt på organisationen som en synlig og nærværende leder, der viser tillid.

Organisation – Vision, værdier og ledelsesgrundlag

Byrådet i Næstved Kommune består af 31 medlemmer, som alle er dybt engagerede i udviklingen af Næstved Kommune. På trods af de naturlige politiske uenigheder, er der en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen. Eksempelvis er budgettet de seneste seks år vedtaget med opbakning fra alle medlemmerne af Byrådet.

Byrådets vision – [Mærk Næstved](#) – sætter vigtige pejlemærker for indsatsen i kommunen. I forhold til alle kommunale kerneopgaver er der naturligvis et ønske om, at de løses med engagement og et højt fagligt niveau. I visionen er der foretaget en tydelig politisk prioritering af, hvad der samtidig i særlig grad skal være fokus på. De tre overordnede indsatsområder er:

- Børn og unge udlever deres potentiale
- Byudvikling – en dynamo for vækst i hele kommunen
- Førende på erhverv og bæredygtighed

Værdier

Værdierne for Næstved Kommune er et andet væsentligt afsæt for opgaveløsningen. De tre bærende værdier for kommunen er:

- Tillid
- Helhed
- Dialog

[Du kan læse mere om værdierne her.](#)

Den politiske organisation

Borgmester i Næstved Kommune er Carsten Rasmussen (A). Næstved Kommune har udover Økonomiudvalget følgende 7 fagudvalg og et §17.4 udvalg:

- Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Klima-, Miljø- og Friluftsturismeudvalget
- Kultur- og Idrætsudvalget
- Plan-, Teknik- og Lokaldemokratiudvalget
- Socialudvalget
- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
- §17.4 Udvalg for Udvikling af Havnebydel

Som nævnt er der solid politisk opbakning til de store væsentlige beslutninger, herunder budgettet. Du kan læse mere om [budgetforliget for 2024](#) her.

Endvidere kan du læse om kommunens [politikker og strategier](#), [medarbejdergrundlag](#) og [ledelsesgrundlag](#) her.

Den administrative organisation

Den øverste administrative organisation består af direktionen med kommunaldirektøren og tre direktører. Kommunen er endvidere organiseret i 10 centre, som er otte fagcentre og to tværgående centre. De 10 centre ledes af hver deres chef, som indgår i kommunens samlede chefgruppe. Næstved Kommune har i alt ca. 6.350 ansatte.



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.