

Stillings- og kompetenceprofil



Direktør

FGU Midt-Vest

Marts 2023



Opdragsgiver	FGU Midt-Vest
Adresse	FGU Midt-Vest Herning Gudhjemvej 2, 7400 Herning FGU Midt-Vest Ikast Neptunvej 5B, 7430 Ikast FGU Midt-Vest Skjern Jernvej 11, 6900 Skjern Østergade 130, 6900 Skjern Se hjemmesiden www.fgumv.dk
Stilling	Direktør
Refererer til	Bestyrelsen
Ansættelsesforhold	På kontrakt i henhold til Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)
Tiltrædelse	1. juni 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Bestyrelsesformand Ib Lauritsen tlf. 40 30 22 34 Rekrutteringschef i MUUSMANN Iben Munck Adamsen tlf. 22 91 20 06.
Ansøgningsfrist:	Mandag den 10. april 2023 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtale Fredag den 14. april 2023 Test Tirsdag den 18. april 2023 2. samtale Mandag den 24. april 2023 Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN i Aarhus.

FGU Midt-Vest

Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en uddannelse for unge under 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller et job. Uddannelsen har eksisteret siden 2019, hvor der blev oprettet 27 FGU-institutioner og i alt 88 skoler (udbudssteder) rundt om i Danmark, der alle fungerer som selvstændige selvejende statslige institutioner.

FGU tilbyder en bred vifte af uddannelsesmuligheder, der kan sættes fleksibelt sammen og justeres undervejs for at sikre progressionen i den enkelte unges forløb. Uddannelsen varer op til to år.

FGU Midt-Vest har skoler i Herning, Ikast og Skjern. Uddannelsesinstitutionen har i alt 54 ansatte og p.t. ca. 267 elever.

Skolerne udbyder Almen grunduddannelse (AGU), Produktionsgrunduddannelse (PGU) med forskellige faglige temaer og Erhvervsgrunduddannelse (EGU) med mulighed for praktik indenfor forskellige fagområder.

FGU Midt-Vest har engagerede medarbejdere, der møder en mangfoldig elevgruppe på en anerkendende måde i øjenhøjde.

Uddannelsesinstitutionen udviser stor åbenhed overfor omverdenen og har et aktivt erhvervsliv med mulighed for spændende samarbejder.

Elever visiteres af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i de tre kommuner, Ikast-Brande, Herning og Ringkøbing-Skjern.

Du kan læse mere om skolernes uddannelses tilbud, udbudte faglige temaer mv. på hjemmesiden:

www.fgumv.dk



Motto og værdier

FGU Midt-Vest sætter elever i centrum for alle aktiviteter. Alle elever tilbydes en fleksibel og målrettet uddannelse i trygge omgivelser og med nærværende lærere og vejledere.

FGU Midt-Vests motto er "**Sammen skaber vi fundamentet**":

- Vi skaber fundamentet for, at eleverne kan leve det liv, de ønsker. Vi skaber rammer, så de kan få styr på deres hverdag og begynde at realisere deres drømme.
- Vi skaber fundamentet for, at vores medarbejdere kan gøre en vigtig forskel for vores elever og hinanden.
- Vi skaber fundamentet for, at vores kommuner kan sikre, at deres unge bliver løftet fagligt, personligt og socialt.
- Vi skaber fundamentet for, at virksomheder får kvalificeret arbejdskraft, fordi vi skaber win-win situationer, hvor elever får arbejde og virksomhederne motiverede medarbejdere.
- Vi skaber fundamentet for andre ungdomsuddannelser, fordi de unge fra FGU Midt-Vest er uddannelsesparate og mødestabile.

FGU Midt-Vest løser kerneopgaven med rummelighed, engagement og faglighed som bærende værdier:

Rummelighed

Vi viser rummelighed som mennesker, medarbejdere og organisation:

- Vi er åbne og ærlige.
- Vi er og skal være forskellige, og vi vil hylde og give plads til forskellighed – både blandt elever og kollegaer.
- Vi møder hinanden og andre med åbenhed, nysgerrighed, indføling og forståelse.
- Vi møder forskelligheder med humor og empati på tværs af geografi og faglighed.
- Vi er personligt og fagligt engagerede og tør slippe kompetencer og idéer løs i et holdfællesskab.
- Vi giver (elever og hinanden) plads til at prøve og fejle og blive samlet op igen med respekt.
- Vi giver plads til at turde.

Engagement

Vi vil arbejde med fagligt og socialt engagement i forhold til vores elever, hinanden og vores samarbejdspartnere:

- Vi er engagerede ildsjæle, der skaber rammer om vores elevers hverdag og læring, så de får lyst til at være med og lære og udvikle sig.
- Vi viser socialt engagement og giver os selv og vores elever gode, opbyggelige og inspirerende oplevelser.
- Vi er engagerede medarbejdere, der har indflydelse og tager ansvar for vores nye fælles organisation og hverdag. Vi passer på hinanden og støtter hinanden.
- Vi er som engagerede ledere anerkendende, inddragende og synlige, fordi det ledelsesmæssige engagement også smitter.

Faglighed

Vi har faglighed i højsædet i alt hvad vi foretager os, fordi vi er professionelle, og fordi vi hver især bringer vores egen faglighed med ind i et tværfagligt samarbejde. Det viser sig ved at:

- Vi er fagligt engagerede kollegaer, der tænker teori og praksis sammen og skaber rammerne for praktisk læring for vores elever.
- Vi er rundede af forskellige fagligheder, men gennem relationsarbejdet skaber vi rum for udvikling af elever og hinanden.
- Vi samarbejder med faglighed og ordentlighed i højsædet, og vi respekterer hinandens faglighed, hvad enten den er fag-faglig, pædagogisk-psykologisk faglig, eller ledelsesfaglig.
- Vi har vores personlighed og faglighed med i vores samarbejde med forældre, kommuner og andre uddannelsesorganisationer.
- Vi bringer vores innovative faglighed i spil i vores samskabelse med kommuner og virksomheder.
- Vi udvikler vores interkulturelle faglighed ved at samarbejde med relevante institutioner for at give vores elever og os selv interkulturel inspiration.

Pædagogik og didaktik



Undervisningen på FGU Midt-Vest følger 15 didaktiske principper som beskrives i Bekendtgørelse om forberedende grunduddannelse. Principperne omhandler praksisbaseret læring og helhedsorienteret undervisning, struktur og progression i undervisning og inkluderende læringsmiljøer for alle: [Didaktiske-principper.pdf \(fgumv.dk\)](https://fgumv.dk/didaktiske-principper.pdf)

Ledelse og organisering

Direktøren refererer til en engageret bestyrelse. Bestyrelsesmedlemmerne er udpeget af de tre kommuner, arbejdsgiverorganisationer, arbejdstagerorganisationer, erhvervsskolerne i dækningsområdet og institutionens medarbejdere.

Foruden direktøren består ledelsesteamet på FGU Midt-Vest af tre skoleledere med ansvar for skolerne i henholdsvis Herning, Ikast og Skjern og en HR-chef.

Til at understøtte den samlede organisation har institutionen et fælles sekretariat, der varetager en række administrative nøglefunktioner, og som også er hovedindgang for nationale anliggender - herunder ministerier, styrelser og FGU Danmark. Fællessekretariatet løser opgaver indenfor HR, Økonomi, Web, IT, myndighedsbetjening og kommunikation.

Opgaven

Medarbejderne på FGU Midt-Vest yder hver dag en meget vigtig indsats for institutionens målgruppe og i et samfundsmæssigt perspektiv. Den kommende direktør har en vigtig opgave med at sikre rammerne for, at medarbejderne kan løse kerneopgaven på bedst mulig vis. Hovedopgaven for den kommende direktør er således at sikre, at FGU Midt-Vest er en velfungerende og attraktiv uddannelsesinstitution for målgruppen.

Den kommende direktør får ansvar for FGU Midt-Vests drift og fortsatte udvikling i tæt samspil med uddannelsesinstitutionens ledere, medarbejdere og bestyrelse. Direktøren skal især have fokus på følgende opgaver:

Sikker drift og styring

På linje med andre FGU-institutioner har FGU Midt-Vest oplevet økonomiske udfordringer siden etableringen i 2019. I forlængelse heraf bliver det en meget vigtig opgave for den kommende direktør at sikre styr på økonomien. Det indebærer bl.a. realisme i budgetlægningen, tæt opfølgning og proaktivitet i forhold til ændrede forudsætninger. Herved tilvejebringes betingelserne for den stabile drift, medarbejderne efterspørger.

Styrkelse af eksterne samarbejder

Direktøren får en vigtig opgave med at vedligeholde og styrke eksterne samarbejdsrelationer. Et godt samarbejde med kommunerne på både politisk niveau og forvaltningsniveau er afgørende for opbakningen til uddannelsesinstitutionen og elevtallet. Ligeledes får direktøren en vigtig rolle i at videreudvikle samarbejdet med det lokale arbejdsmarked og andre uddannelsesinstitutioner, hvor direktøren skal bidrage til en koordineret og sammenhængende indsats for målgruppen.

Direktøren skal bidrage til at udbrede kendskabet og de gode fortællinger om FGU-Midt-Vest og have fokus på at fremme FGU Midt-Vests interesser i relevante sammenhænge - lokalt og nationalt.

Ledelse af organisationen

I samspillet med bestyrelsen skal direktøren sætte den strategiske retning for FGU-Midt-Vest, herunder sikre at der er tydelighed omkring målgruppen og kerneopgaven.

På de indre linjer skal direktøren sikre en velfungerende organisation, hvor der er tydelighed om roller og funktioner, og hvor ledelsesopgaver løses på et hensigtsmæssigt ledelsesniveau. Direktøren

forventes at have fokus på den strategiske ledelse, eksterne relationer og økonomistyring, mens den pædagogiske ledelse og daglige drift i vid udstrækning varetages af skolelederne.

En vigtig opgave for direktøren bliver også at sikre fællesskab og sammenhængskraft på tværs institutionens skoler og matrikler.

Direktøren skal sikre, at FGU Midt-Vest er en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Kvalifikationer og kompetencer

Vi søger en direktør med stærke strategiske, styringsmæssige og relationelle ledelseskompetencer. Vi forventer, at du er motiveret af uddannelsesinstitutionens opgave med at hjælpe unge mennesker godt videre i livet, og at du kan se dig selv i vores værdier om rummelighed, engagement og faglighed.

Det er en fordel at have kendskab til FGU's målgruppe, skoledrift og samspillet med arbejdsmarkedets parter. Ledelseserfaring er en forudsætning og du må meget gerne have erfaring med ledelse af ledere.

Som person hviler du godt i dig selv og formår at bevare ro og overblik i pressede situationer.

I udvælgelsen vil der desuden blive lagt vægt på følgende kompetencer:

Økonomi- og ressourcestyring

- Du har sans for økonomi og forstår mekanismerne og dilemmaerne forbundet med den økonomiske styring, en FGU-institution er underlagt
- Du er realistisk i budgetteringen, holder overblik over udviklingen og agerer proaktivt ved afgivelser fra det forudsatte
- Du er god til at få det bedste ud af de eksisterende rammer og ressourcer til gavn for eleverne.

Strategisk ledelse

- Du kan sætte tydelig retning og har mod til at foretage valg og fravalg
- Du er god til at spotte muligheder, der kan komme eleverne og FGU Midt-Vest til gavn, og du har politisk tæft
- Du skaber rammerne for et åbent og tillidsfuldt samarbejde med bestyrelsen.

Ledelse af organisationen

- Du fungerer naturligt som en samlende figur og en kulturbærer i organisationen
- Gennem sans for planlægning og organisering sikrer du klare rammer for organisationens opgaveløsning
- Du praktiserer en åben og tillidsfuld ledelsesstil, hvor du søger dialogen og formår at sætte ledere og medarbejders kompetencer i spil.

Samarbejde og kommunikation

- Du kan både begå dig i værkstedet sammen med eleverne, på de bonede gulve på rådhuset og til møder med store erhvervsvirksomheder. Du møder alle mennesker i øjenhøjde.
- Du forstår samarbejdspartneres bevæggrunde og interesser og lytter åbent og nysgerrigt til andres input og ønsker. Du fremstår samtidig med naturlig autoritet og gennemslagskraft.

- Du bliver oplevet som omgængelig og tryghedsskabende
- Du har gode netværkskompetencer og trives godt med udadvendte opgaver.
- Du har gode formidlingsevner, som du kan sætte i spil til at skabe følgeskab og begejstring samt profilere FGU Midt-Vest.