

Stillings- og kompetenceprofil



**Holbæk
Kommune**

Kommunaldirektør

Holbæk Kommune

Marts 2023



**muus
mann**

Opdragsgiver	Holbæk Kommune
Adresse	Holbæk Kommune Kanalstræde 2 4300 Holbæk Tlf. 72 36 36 36 www.holbaek.dk
Stilling	Kommunaldirektør
Refererer til	Borgmesteren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. juni 2023
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Borgmester Christina Krzyrosiak Hansen Tlf. 72 36 90 60 eller Associeret partner Lars Bo Pedersen, MUUSMANN A/S Tlf. 40 22 87 18
Ansøgningsfrist	Søndag den 9. april 2023 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Mandag den 17. april 2023 Test: Tirsdag den 18. april 2023 2. samtaler: Tirsdag den 25. april 2023 Der vil blive afholdt en uformel samtale mellem topkandidaterne og borgmesteren mellem 1. samtale og 2. samtale.

Kort om Holbæk Kommune

Holbæk Kommune er mangfoldig og består af by- og landområder med hver deres særkende og potentialer. Kommunen har tradition for i fællesskab at bringe alle ressourcer i spil til det fælles bedste, og der er en stærk kultur omkring et aktivt lokaldemokrati.

Holbæk Kommune har en god balance mellem Holbæk By og de 17 lokalområder, hvor Holbæk som købstad og stor by er et naturligt centrum i kommunen. Kommunen har næsten 73.000 indbyggere og 4.500 medarbejdere, og kommunen dækker en meget stor geografi. Kommunen er præget af stor tilflytning, og vokser med 1.000 indbyggere årligt. Den nødvendige udbygning og tilpasning af kapacitet og infrastruktur præger derfor også Holbæk Kommunes prioriteringer.

Holbæk er desuden en uddannelsesby, hvor det gennem de seneste år er lykkedes at trække uddannelser til byen, senest pædagoguddannelse, som begynder sommeren 2023.

Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram

Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram sætter vigtige pejlemærker for Holbæk Kommune. I arbejdsprogrammet er foretaget en tydelig politisk prioritering af, hvad der i særlig grad skal være fokus på. De fire overordnede indsatsområder er:

- Fælles om folkeskolen
- En mere grøn og bæredygtig kommune
- Forebyggelse på det specialiserede område og ældreområdet
- Uddannelse og erhverv – en kommune i udvikling

Kommunalbestyrelsen er netop nu i gang med at udarbejde et nyt arbejdsprogram.

Du kan se meget mere om Holbæk Kommune på www.holbaek.dk

Centrale opgaver for kommunaldirektøren

Det er en helt central opgave for dig som kommunaldirektør at føre Kommunalbestyrelsens Arbejdsprogram ud i livet, og det er afgørende, at du går forrest i udviklingen af kommunen for og med borgere, erhvervsliv, politikere og medarbejdere.

I Holbæk Kommune er økonomien, som i de fleste andre kommuner, under pres. En solid langsigtet økonomisk planlægning, hvor der løbende skabes råderum som fundament for den ønskede udvikling, er derfor en anden vigtig opgave. En sikker budgetlægning og skarp økonomistyring i hele organisationen skal derfor også være et naturligt fokusområde. Du er desuden garanteret for, at der er sammenhængende og velfungerende budgetprocesser i Holbæk Kommune.

Som øverste personaleleder mærkes du tydeligt, og du skal sikre en velfungerende organisation, hvor samarbejde og tværgående tænkning er bærende. I MED skal samspillet og samarbejdet med medarbejderne fortsætte med at være nærværende, engageret og have høj prioritet. Som formand for MED Hovedudvalget praktiserer du et konstruktivt, tillidsfuldt og involverende samarbejde med medarbejderne, som en forudsætning for at skabe gode resultater. [Læs mere om Holbæk Kommunes personalepolitik her.](#)

Den sunde organisation skal understøttes af en målrettet indsats omkring trivsel og arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse samt nedbringelse af sygefravær. Hvor du naturligt samtidig har fokus på at arbejde med den sociale kapital, ledelsesudvikling og digitalisering. Læs mere om Holbæk Kommunes [ledelsesgrundlag](#) og [Rekrutterings- og Fastholdelsesstrategi](#) her.

De opgaver der følger af en stor stigning i indbyggertallet - og faldende indbyggertal i nogle områder - betyder at fokus på både udbygning og tilpasning af kapaciteten, kontakt til developere m.v., er væsentlige fokusområder, hvor du som kommunaldirektør skal spille en aktiv rolle.

Rådgivning af borgmester og kommunalbestyrelse er naturligvis vigtigt, og du skal stå på mål for, at der fortsat leveres et godt fundament for gode beslutninger. Det er vigtigt, at du opnår tillid hos alle politikere, som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau. Du har blik for, at der med grundige oplæg og analyser baseret på objektivitet og faglighed, gives et rum til politiske drøftelser og politiske valg. Du skal være i stand til at formidle de politiske beslutninger internt og eksternt, og bidrage til at kommunalbestyrelsens beslutninger og mål realiseres.

I betjeningen af økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen er det vigtigt, at der løbende følges op på væsentlige politiske initiativer, målsætninger og prioriteringer, således at beslutninger, mål og opfølgning følges ad. Du skal også bidrage til at sikre, at politikker og strategier implementeres i bund, og at eksisterende politikker anvendes som tiltænkt. [Læs mere i kommunalbestyrelsens arbejdsprogram her.](#)

Du er en naturlig leder af direktionen og skal sammen med de to øvrige direktører sørge for et godt samarbejde, hvor der er fokus på at skabe helhed og sammenhæng i hele organisationen. Større tværgående initiativer og udviklingsprojekter skal have tydelig retning for at skabe ejerskab til aktiviteterne - helt ud i yderste led af organisationen. Det er samtidig væsentligt, at direktion og chefgruppe fortsat har et tæt og dynamisk samarbejde, hvor det fælles afsæt "[mod på kerneopgaven](#)" og [chefgruppens arbejdsprogram](#) er vigtige som arbejdsgrundlag. Det bemærkes, at den nuværende fordeling af opgaver i direktionen kan justeres efter behov.

Holbæk Kommune er en del af regeringens frihedsforsøg på folkeskoleområdet. Ideen er at fritage skoler fra nationale og kommunale regler, så de kan tænke nyt og skabe bedre resultater for eleverne. Kommunalbestyrelsen har opstillet mål og retning for frihedsforsøget, hvor der kun er ganske få rammer og regler, som fortsat skal overholdes under frihedsforsøget. Den udstrakte frihed kommer dog også med forventninger og i Holbæk Kommune har frihedsforsøget fået navnet: Børnenes Skole - Frihed, Faglighed og Fællesskab. Du skal bidrage til at sikre, at fastsatte mål indfries. Samtidig er det væsentligt, at der drages læring af frihedsforsøget, som kan anvendes på andre af kommunens opgaveområder.

Du skal være proaktiv og faciliterende i forhold til en række tværgående temaer, herunder indsatserne i forhold til den grønne omstilling, sundhed, trivsel og digitalisering m.v. Som en fremsynet motor i kommunens udvikling og strategiske arbejde, tager du naturligt styringen. De etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres, og der skal være mod til at afprøve nye tilgange til løsning af opgaverne - og der skal gives plads til at gå nye veje, hvor organisationen kan udfolde kreativitet og faglighed. I den forbindelse er det samtidig vigtigt at skærme og bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette, blandt andet for at understøtte mulighederne for at skabe nye og bedre løsninger.

Som kommunaldirektøren skal du indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter – både lokalt, regionalt og nationalt. Samtidig er det vigtigt at finde en balance mellem det udadvendte og de interne opgaver i Holbæk Kommune, idet der skal holdes fokus på driften af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressourceanvendelse, og en balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver.

Endelig skal du være åben, dialogsøgende og indgå i tæt samspil med borgere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og andre interessenter for herigennem at få inspiration, ideer og have blik for nye tendenser og vilkår. Du skal skabe, udvikle og fastholde netværk og relationer, såvel internt i kommunen, som i samspillet med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, regionen, andre kommuner, KL og staten.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som kommunaldirektør indeholder en kompleks, mangefacetteret og særdeles spændende opgaveportefølje, som stiller krav til de analytiske, intellektuelle og sociale evner og kapacitet. Der forventes en solid kommunal erfaring – gerne suppleret med erfaring fra det private erhvervsliv eller andre typer af faglige og ledelsesmæssige erfaringer, der giver udsyn og indsigt, således at der kan ydes kvalificeret sparring og rådgivning på alle niveauer i organisationen.

Kommunaldirektøren skal have en åben og nysgerrig tilgang i samarbejdet med andre. Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejds-klima med politikere, direktører, chefer, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter.

Væsentlige personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Erfaren leder med indsigt: Ledelseserfaring på højt niveau fra en direkte politisk ledet organisation og erfaring med ledelse af ledere på direktionsniveau er vigtigt. Erfaring fra det private erhvervsliv på strategisk niveau, og de perspektiver det bidrager med, vægtes positivt. Du skal have indsigt i de kommunale kerneopgaver og en god forståelse for driften. Som topchef skal du evne at bære beslutninger og den strategiske retning hele vejen igennem organisationen. Ledelsesstilen skal derfor være tydelig, anerkendende og inspirerende, så der opnås gejst, følgeskab, engagement og ejerskab hos alle.

Du praktiserer en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Du er skarp på eksekvering samt på den nødvendige opfølgning, hvor det løbende vurderes, om kommunen holder den udstukne retning.

Sikker styring: Du skal have et solidt kendskab til og erfaring med kommunaløkonomi og processer omkring budgetlægning og økonomiopfølgning samt en sikker hånd på den langsigtede økonomiske planlægning. Du har helt naturligt via dine erfaringer en juridisk forståelse og flair for de rammer og regler, der omgiver den kommunale opgaveløsning.

Du kan gennemskue sammenhæng mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer. Du er driftssikker, hvilket også indebærer, at du opfanger signaler og udviklinger og kan formidle og handle relevant på disse.

Integritet: Du har en stor personlig og faglig integritet, og det er vigtigt at være rolig og afvæbnende i pressede og udfordrende situationer. Du understøtter en sund kultur, hvor du med ordentlighed skaber en konstruktiv og positiv stemning – både i de interne og eksterne samarbejdsrelationer.

Din personlighed er autentisk og tillidsvækkende med en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger, og den indsigt det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer. Samtidig er ambitioner for kommunen og lysten til at gøre en forskel vigtige egenskaber.

Politisk tæft og relationelle kompetencer: Du skal have stærke relationelle kompetencer samt en åben og nysgerrig tilgang til andre. Det er desuden vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter. Politisk tæft og en sikker erfaren hånd i forhold til den politiske betjening og rådgivning er desuden helt afgørende.

Du kan opbygge tillid hos hele kommunalbestyrelsen og har naturligt en god følelse med, hvad der rører sig blandt politikerne, og hvilken betydning det har i væsentlige sager. Du er samtidig stærk til at opbygge relationer og netværk – også uden for den kommunale kontekst, så dit brede udsyn og din indsigt fastholdes og udbygges relevant.

Strategisk og visionær: Du skal være visionær og strategisk orienteret i forhold til den fortsatte udvikling af Holbæk Kommune. Et godt blik for udviklingstendenser og bevægelser i den kommunale sektor er et vigtigt fundament for at adressere både muligheder og udfordringer rettidigt. Erfaringer med de opgaver der følger af stigende indbyggertal – og faldende indbyggertal i nogle områder – er et plus.

Du har en evne til at være på forkant med hvilke væsentlige beslutninger, der skal træffes, hvilke analyser der skal gennemføres, hvilken rådgivning der skal gives og hvilke relationer der skal opbygges, dyrkes og fastholdes.

Kommunikation og formidling: Du formidler levende og engageret og er nærværende og lyttende i dialogen med andre. Den interne kommunikation vægtes højt, hvor du med en åben og ærlig stil, formidler forståeligt, tydeligt og præcist både skriftligt og mundtligt, så der skabes engagement og følgeskab hele vejen igennem organisationen.

Øvrige personlige og ledelsesmæssige egenskaber

Andre væsentlige egenskaber der understøtter ovenstående er:

- Skarpe analytiske evner og erfaring med at gå forrest i realiseringen af politiske mål
- Overblik, helhedsorienteret med blik for de nødvendige detaljer
- Være i øjenhøjde med borgere og medarbejdere og kunne snakke med alle
- Være tæt på organisationen som en synlig og nærværende leder
- Kunne holde sig i baggrunden når det er relevant
- Gennemslagskraft, handlingsorienteret og samtidig reflekteret og nuanceret
- Imødekommende, åben, lyttende, inddragende og tillidsvækkende
- Tydelig interesse for Holbæk Kommune og hvad der rør sig lokalt
- Empatisk, lyttende, nysgerrig, autentisk og ærlig

Det forventes, at den rette kandidat har en akademisk uddannelse suppleret med en lederuddannelse.

Organisation

Den politiske organisation

Kommunalbestyrelsen i Holbæk Kommune har 31 medlemmer. Kommunalbestyrelsen er karakteriseret af et godt samarbejde, og tilsvarende er samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau kendetegnet ved et tæt, direkte og konstruktivt samspil.

Borgmester i Holbæk Kommune er Christina Krzyrosiak Hansen (A).

Holbæk Kommune har udover Økonomiudvalget 7 stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Skole
- Udvalget for Ældre og Sundhed
- Socialudvalget
- Udvalget for Klima, Miljø og Natur
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
- Udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling

Kommunaldirektøren er ansvarlig direktør for Økonomiudvalget.

Den administrative organisation

Den øverste administrative organisation består af direktionen med kommunaldirektøren og to direktører. Kommunen er endvidere organiseret ud fra seks kerneområder, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med borgere, erhvervsliv, foreninger og frivillige. De seks kerneområder er:

- Aktiv hele livet
- Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice
- Læring og Trivsel
- Social Indsats og Udvikling
- Vækst og Bæredygtighed
- Kultur, Fritid og Ungeliv

De seks kerneområder ledes hver især af en chef og består af et antal afdelinger.

Kerneområderne bliver understøttet af tre stabsfunktioner:

- Organisationservice
- Økonomi
- Ledelsessekretariat og Kommunikation

Læs mere om den administrative organisation her: [Administrativ organisation](#)

Mod på kerneopgaven

Direktionen og chefgruppen har udarbejdet en strategi for, hvordan organisationens arbejde med kerneopgaven styrkes. Med fem udvalgte ambitioner vil Holbæk Kommune skabe et positivt

fundament, der skal præge prioriteringer og ledelsesfokus på kerneområderne og i stabene. Ambitionerne skal bruges til fortsat at udfordre måder at gøre tingene på. Med de fem ambitioner sættes særligt fokus på det, som er afgørende for at udvikle kerneopgaverne. Ambitionerne er:

- Mod og stolthed
- Viden og faglighed
- Sammenhæng og samarbejde
- Tillid og ansvar i ledelse
- Gode rammer



Du kan se mere om "Mod på kerneopgaven" via link under opgaver.

Vedtagne politikker kan læses her: [Politikker](#) og strategier i Holbæk Kommune kan læses her: [Strategier](#).

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
