Stillings- og personprofil

Fonden for Håndværkskollegier

Kollegiedirektør

Fonden for Håndværkskollegier

Februar 2023





muus mann

Opdragsgiver	Fonden for Håndværkskollegier
Adresse	Fonden for Håndværkskollegier Strandgade 52 DK-1401 København Tlf. 53 53 13 68 www.ffhk.dk
Stilling	Kollegiedirektør
Refererer til	Direktør Kristian May
Ansættelsesforhold	Ansættelsen sker på kontrakt. Tiltrædelse: 1. august 2023 eller efter aftale
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Kristian May Tlf.: 50 60 54 38 Lars Muusmann, MUUSMANN Tlf.: 40 76 72 27 Se Fonden for Håndværkskollegiers hjemmeside www.ffhk.dk
Ansøgningsfrist	**Fredag den 3. marts 2023, kl. 23.59** Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: mandag den 13. marts 2023 Test: onsdag den 15. marts 2023 2. samtaler: torsdag den 23. marts 2023

Indledning

BRFfonden har udviklet en visionær strategi og nyskabende plan for etablering af håndværkskollegier i Danmark til unge under uddannelse primært indenfor byggeriets håndværksfag.

Ambitionerne er høje – kollegierne skal bidrage til at styrke håndværksfagenes anseelse og dermed understøtte, at flere unge vælger en håndværksmæssig erhvervsuddannelse.

Med henblik på at realisere strategien blev Fonden for Håndværkskollegier stiftet i 2020, og planerne er ved at blive ført ud i livet.

Det første kollegium er under opførelse ved Campus i Horsens og vil stå færdig i 2023, mens et kollegium i Herning forventes at være etableret i 2025. Det tredje kollegium, der skal ligge i Roskilde, skal efter planen være klar til brug i 2027.

Fonden for Håndværkskollegier søger på den baggrund en kollegiedirektør, der med udgangspunkt i en dyb interesse for at øge tilgangen til og højne respekten for håndværksfagene vil bidrage til at opfylde visionerne for de tre håndværkskollegier.

Om Fonden for Håndværkskollegier

Mission

Fonden for Håndværkskollegier blev stiftet i 2020 af BRFfonden med det formål at bygge kollegier til unge under uddannelse inden for håndværksfagene.

Rationalet bag etableringen af Fonden for Håndværkskollegier er at understøtte de unges udvikling og uddannelsesmuligheder ved at stille en bolig til rådighed og samtidig skabe rammer og tilhørende faciliteter, der kan bidrage til læring, udvikling og realisering af ambitionen om godt håndværk. BRFfonden forventer hermed at bidrage til tilgangen til byggeriets fag med henblik på at medvirke til, at samfundsrelevante faglige kompetencer også fremover vil være til rådighed.

BRFfonden vil med sit fokus og sin indsats bidrage til at øge attraktiviteten ved, og prestigen i, at uddanne sig i håndværksfagene.

Mission for Fonden for Håndværkskollegier

Fremtidens danske håndværkere skal mærke, at de fag, de uddanner sig til, er attraktive, vigtige og prestigefulde. Og vi tror på, at de rigtige rammer kan understøtte lysten til at dygtiggøre sig i sit fag.

Det er håndværkere, der har støbt fundamentet til alle de huse, fonden har finansieret gennem tiden. Ligesom det er håndværkere, der har muret vægge, trukket ledninger i dem og sørget for installationer, vand og sanitet. Og selvfølgelig er det også håndværkere, der har sikret mørtlens brugbarhed, afløbets hældning og tagets tæthed. For det er netop håndværkeren, der gør arkitekternes visioner og ingeniørernes udregninger til tag over hovedet. Og det er dem, der skaber de rammer, som alle vi andre bor, lever og arbejder i.

Kollegierne i Horsens, Herning og Roskilde

BRFfonden har besluttet at opføre tre kollegier i henholdsvis Horsens, Herning og Roskilde, som Fonden for Håndværkskollegier er ved at etablere.

Det er Fondens ambition, at håndværkskollegierne bliver unikke byggerier, der demonstrerer dansk arkitektur og håndværk på højeste niveau og bliver et levende billede af, hvorledes klassiske materialer og håndværksmetoder i kombination med fremsynet, moderne arkitektur kan resultere i et smukt og funktionelt byggeri.

Håndværkskollegierne skal bygge på det bedste fra de danske håndværkstraditioner og være åbne for innovative samarbejder og for nye måder på højt fagligt niveau at praktisere håndværk på. Kollegierne skal være inspirerende og levende, og de skal orientere sig internationalt og udveksle håndværkstraditioner og teknikker med samarbejdspartnere og interessenter udefra. Samtidig er det fondens mål, at kollegierne bliver særlige aktiver i allerede eksisterende uddannelsesmiljøer i de tre byer.

Kollegierne skal med gode og spændende faciliteter fremstå som sunde, udviklende og trygge steder at bo. De skal også udgøre et dannelsesorienteret miljø, der bygger på de grundlæggende danske højskoleværdier om læring, fællesskab og ansvar, og som, sammen med værkstedsfaciliteter af højeste kvalitet, understøtter beboernes faglige- og menneskelige dannelse bl.a. med det tværprofessionelle samarbejde som omdrejningspunkt.

Kollegiet i Horsens vil stå færdigt i 2023, hvor 84 beboere optages og flytter ind i de fantastiske rammer på Horsens Campus i området ved den tidligere godsbane. Campus Horsens bliver et nyt dynamisk centrum for uddannelse og kultur - omgivet af kulturhistorie, industri, håndværk og naturherligheder. Ud over realisering af de grundlæggende fælles mål og ambitioner for fondens kollegier skal den særlige placering i et nyt spændende udviklingsområde på Campus udnyttes af kollegiet i et synergiperspektiv. Kollegiet ledes af forstander Carl Schneider, som i mange år har virket som selvstændig snedkermester med høje faglige og kvalitetsmæssige ambitioner og resultater.

Kollegiet i Herning, der også får plads til 84 unge håndværkerlærlinge, ventes at stå færdig i 2025, hvor de første beboere kan flytte ind. Kollegiet bliver placeret i umiddelbar tilknytning til en af Danmarks største og mest udviklingsorienterede erhvervsskoler: Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier. Det er et vigtigt mål at understøtte et nært aktivitetsbaseret samarbejde med erhvervsskolen og dermed udnytte synergier omkring talentudvikling, faglig dygtiggørelse og dannelse af de unge kollegianere. Kollegiet ledes af forstander Flemming Moestrup, der har stor erfaring med ledelse af kollegier inden for en anden del af uddannelsessektoren og samspil med en stor uddannelsesinstitution.

Kollegiet I Roskilde bliver sidste skud på kollegiestammen. Der gennemføres i 2023 en arkitektkonkurrence med efterfølgende projektering og byggeri, så kollegiet kan stå færdigt i 2027. Kollegiet vil få samme kapacitet, som de to øvrige kollegier. Det særegne for kollegiet i Roskilde bliver en placering i det såkaldte Musicon-område, hvor bl.a. Roskilde Højskole og Roskilde Tekniske Skole også hører til. Kollegiet bliver dermed en del af et miljø, hvor bæredygtighed og kunst har høj prioritet. Området og de forventede samspilsrelationer kommer dermed til at medvirke til at udvikle kollegiet som organisation og håndværkerlærlingene som individer og team, og kollegiet skal bidrage med at udvikle og udfolde en ungdomskultur i dette spændende miljø. Forstanderen for kollegiet forventes ansat i løbet af 2024.

Målgruppe
Håndværkskollegierne bliver hjemsted for unge, der er modne, motiverede, engagerede og ambitiøse i forhold til deres faglige og personlige udvikling. Kollegierne er dermed et sted for dem, der vil tage del i egen- og fælles læring, så glæden ved det gode håndværk fastholdes, og hvor den faglige interesse er et naturligt omdrejningspunkt for kollegielivet.

Kollegiernes målgruppe er primært unge over 18 år, der er under uddannelse inden for håndværksfag, som er tilknyttet byggeri, samt andre håndværk og faggrupper med korte eller mellemlange uddannelser. Der kan også tilbydes et begrænset antal boliger til elever mellem 16-18 år.

Fonden ønsker en differentieret beboersammensætning i forhold til fag, alder og køn for dermed at understøtte et inspirerende fagligt og socialt fællesskab, der ruster beboerne til at samarbejde på tværs af faglige og sociale forhold og referencer.

Dette mål forudsættes opnået ved, at der gennemføres optagelsesprocesser med afsæt i en motiveret ansøgning og en optagelsessamtale. Kollegierne forventes at nedsætte optagelsespaneler bestående af forstander, repræsentanter fra kollegiet samt andre relevante deltagere.

Organisation
Fonden for Håndværkskollegiers bestyrelse består af 5 medlemmer, herunder BRFfondens formand Lars Munch og næstformand Rina Asmussen. I bestyrelsen indgår medlemmer med stor indsigt i arkitektur, håndværksfag og erhvervsuddannelser.

Fondens daglige ledelse består af direktør Kristian May og administrationschef Tine Pernille Rohde, som varetager samme funktioner i BRFfonden. Ligeledes varetages mange af de administrative opgaver mv. efter aftale af BRFfondens medarbejdere.

Kollegiedirektøren vil referere til direktør Kristian May og have forstanderne for kollegierne i reference.

De enkelte forstandere på håndværkskollegierne varetager den daglige ledelse af kollegierne sammen med nogle få ansatte og/eller andre tilknyttede fagpersoner og understøtter, at der skabes en tryg og inspirerende ramme for beboernes faglige, tværfaglige, sociale og personlige dannelse. Forstander og medarbejdere forventes derfor have fokus på trivsel i boligdelen såvel som i de værkstedsfaglige og sociale fællesfaciliteter, ligesom det løbende samspil med lokale aktører, herunder især uddannelsesinstitutionerne, varetages af forstanderen.

Kollegiedirektørens opgaver

Kollegiedirektøren får til opgave at sikre, at der løbende sker en samordnet, målrettet og koordineret udvikling af de tre kollegier i overensstemmelse med Fonden for Håndværkskollegiers mission og ambitioner, som fastlagt af bestyrelsen, herunder det værdigrundlag, som fonden hviler på.

I den forbindelse skal kollegiedirektøren på den ene side formå at kunne tænke på tværs i opbygningen og konsolideringen af de tre organisationer, så håndværkskollegierne etablerer sig som et fælles "brand", og på den anden side reflektere kollegiernes forskelligheder og egne identiteter i de lokale uddannelsesmiljøer, hvori de indgår.

Det betyder også, at kollegiedirektøren skal fungere som en tillidsskabende sparringspartner for forstanderne og udøve sine opgaver med respekt for de tre forstanderes ansvar og kompetence i forhold til ledelsen af de respektive kollegier. Det er således forstanderne, der i det daglige skal

arbejde for at realisere de grundlæggende mål og ambitioner med kollegierne samt udnytte de specifikke synergimuligheder, som kollegierne hver især har.

Kollegiedirektøren skal i den forbindelse gennem konstruktivt medspil understøtte forstanderne i deres opgaveløsning. Det drejer sig bl.a. om styringen af kollegiernes økonomi og daglige drift, praktiseringen af en anerkendende og involverende ledelse, udvikling af spændende, fagligt rettede aktiviteter som f.eks. sommerskoleaktiviteter og indgåelse af konstruktive samarbejder med de lokale uddannelsesinstitutioner og andre relevante samarbejdspartnere.

I et lidt længere perspektiv skal direktøren stå for udarbejdelse af en faglig kompetent analyse-baseret evaluering og erfaringsopsamling om alle væsentlige forhold i relation til kollegierne og herfra udlede forslag til nye prioriteringer og perspektiver for kollegiernes og fondens fremadrettede virke. Evalueringerne skal endvidere stilles til rådighed for erhvervsskolerne, kommunerne, relevante ministerier og erhvervsorganisationer, medierne og eventuelt andre interesserede.

Kollegiedirektøren skal bidrage til at skabe sammenhængskraft i organisationen og gennem et konstruktivt "ude fra og ind"-blik på de enkelte kollegiers virke være bestyrelsens garant for at korrigere forhold på kollegierne, hvis det måtte være nødvendigt.

Det er ligeledes en væsentlig opgave for kollegiedirektøren at sikre, at fondens kollegier taler og kommunikerer med en stemme udadtil og dermed grundlæggende fremstår entydigt, afstemt og koordineret i formidling, dialog og kommunikation. Der er fra mange sider stor interesse for initiativerne i Fonden for Håndværkskollegier, hvorfor direktøren også i særlige situationer varetager kommunikationsopgaver.

Interessen er mangfoldig og kommer fra politisk hold, fra medierne, fra myndigheder, fra uddannelsesinstitutioner, fra erhvervene, fra de faglige organisationer og fra kommuner. Det er meget vigtigt, at denne interesse håndteres og adresseres professionelt og kompetent. I dialogerne og drøftelserne med interessenterne skal kollegiedirektøren sikre fondens legitimitet, håndtere samarbejdsrelationer med nationale aktører og andre "mere generelle" samarbejdspartnere. Direktøren skal derfor kunne fremstå kompetent med synspunkter om f.eks. erhvervsuddannelser, uddannelsespolitik, muligheder og udfordringer i forhold til unges udvikling og dannelse, om ungdomskulturer, kvalitetsbyggeri etc.

Kollegiedirektøren skal varetage rollen som den overordnede driftsansvarlige for kollegierne og deres økonomi i takt med, at de bliver færdige til ibrugtagning, ligesom den pågældende vil få væsentlige opgaver i forbindelse med etablering af kollegiet i Roskilde. Kollegiet i Horsens vil stå færdigt ultimo 2023. For kollegiet i Herning er der gennemført en arkitektkonkurrence, og vinderprojektet er nu ved at blive projekteret, ligesom der er valgt en entreprenør til at forestå byggeriet. Første spadestik forventes taget omkring 1. marts 2023 med henblik på, at kollegiet kan stå færdigt foråret 2025.

I forhold til kollegiet i Roskilde, hvor der i 2023 skal gennemføres en arkitektkonkurrence, vil kollegiedirektøren indledningsvis indgå i et arbejdsfællesskab med fondens direktør i forhold til at varetage bygherrefunktionerne, herunder at indgå i samarbejde med de arkitekter og rådgivere, der forventes at blive involveret i kvalificeringen og gennemførelsen af kollegiebyggeriet.

Når der forventeligt i 2024 ansættes en forstander for kollegiet i Roskilde, vil den nærmere opgavefordelingen mellem fondens direktør, kollegiedirektøren og forstanderen blive aftalt, bl.a. i lyset af de to sidstnævntes kompetencer og erfaringer med bygherreopgaver.

Kollegiedirektørens profil

Faglige og ledelsesmæssige kompetencer

Kollegiedirektøren forventes at have erfaring fra/med uddannelse og undervisning og gerne fra erhvervsskoleområdet. Det forudsættes, at du har erfaring fra ledelse af ledere fra f.eks. en erhvervsskole eller anden relevant uddannelsesinstitution, en interesseorganisation, hvor uddannelsesdimensionen er væsentlig, relevante ministerier eller styrelser i centraladministrationen eller private virksomheder med tydelig reference til uddannelses- og undervisningsområdet.

Det vil være en fordel, men ikke et krav, hvis du har indsigt i kvalitetshåndværk, kender tendenserne i fagene og er passioneret og orienteret omkring håndværksfagenes udvikling.

Du skal have erfaring med udarbejdelse af resultatskabende udviklingsstrategier, implementering og opfølgning i organisationer, hvor innovative tilgange og løsninger samt høje faglige ambitioner har været i centrum. Dette omfatter også erfaring med at anvende systematisk erfaringsopsamling og dokumentation af resultater som afsæt for nye udviklingsinitiativer.

Det forventes, at du har dokumenterede kompetencer i forhold til tilrettelæggelse af effektive administrative processer, budgetlægning, regnskabsaflæggelse og økonomistyring.

Interessentvaretagelse og varetagelse af den overordnede og generelle kommunikation om fondens virke er højt prioriterede opgaver, og det er er derfor vigtigt, at kollegiedirektøren har dokumenteret erfaring med varetagelse af sådanne funktioner og samtidigt besidder en tydelig og kompetent politisk tæft.

Personlige kompetencer

Det er afgørende, at du deler ambitionen om at øge tilgangen til og prestigen ved håndværksfagene og om at understøtte fagligheden og den personlige udvikling hos de unge beboere. Du skal brænde for kollegierne, og for at de bliver en succes.

Kollegiedirektøren skal formå med høj integritet at indgå i konstruktive professionelle samspil med fondens bestyrelse og direktion og med f.eks. rådgivere i forbindelse med ibrugtagning og drift af kollegierne.

Det forventes, at du er initiativrig og har en strategisk tilgang med et skarpt blik for at se innovative muligheder, der kan bidrage til en langsigtet og værdiskabende udvikling af håndværkskollegierne

I ledelsesfunktionen skal du være i stand til at repræsentere en moderne, involverende ledelsesstil, der bidrager til at skabe en innovativ organisation med engagerede medarbejdere. Din ledelsesstil skal således være uddelegerende, uformel og præget af stort engagement og en tilgang, der er motiverende for andre. Du skal som central sparringspartner formå at etablere et værdiskabende samspil med de tre forstandere, hvor de gode løsninger udvikles og realiseres gennem involvering og i samarbejde med andre.

Det er i den forbindelse vigtigt, at du formår at skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af håndværkskollegierne gennem en ledelse, der balancerer hensynet om at skabe en fælles identitet med hensynet om, at det enkelte kollegium skal have rum til at udvikle sig i lyset af de muligheder, der eksisterer lokalt.

Det er afgørende, at kollegiedirektøren er udadvendt, opsøgende og have stærke relationelle kompetencer i forhold til de mange parter, der interesserer sig for håndværkskollegierne.

Som person skal du fremstå med naturlig autoritet, modenhed og overblik samt være god til at kommunikere klart og præcist.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN.