



Administrerende direktør aarhusvand

Brænder du for at udvikle et internationalt førende vandselskab gennem forretningsgørelse, innovation, globalisering og dannelse af partnerskaber med internationalt førende vandvirksomheder? Ønsker du at arbejde for Aarhus Vands formål om at skabe sundhed gennem rent vand til mennesker og planeten - og bidrage til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling? Er du en ambitiøs og visionær leder med blik for at skabe mening og følgeskab til din ledelse? Hvis ja hertil, vil vi meget gerne i dialog med dig.

Aarhus Vands formål er at skabe sundhed gennem rent vand – til mennesker og planeten. Vores verden og hverdag er i konstant forandring. Aarhus Vand deltager og bidrager aktivt til denne forandring både lokalt, nationalt og på internationalt plan. Vi sætter sundhed og bæredygtighed øverst.

I Aarhus Vand har vi et velfungerende samarbejde i og mellem direktionen og bestyrelsen, som forplanter sig positivt i organisationen. Aarhus Vand er en velfungerende arbejdsplads med høj faglighed, god trivsel og lang anciennitet. Ledere og medarbejdere er givet rammerne til at gøre en forskel og sætte dagsordenen med deres viden, talent og lyst, - og herigennem udvikle sig såvel fagligt som personligt i en innovativ organisation. Samarbejde sker på tværs af hele organisationen, og du får mulighed for at arbejde i et dynamisk og uhøjtideligt miljø, hvor tingene siges som de er.

Aarhus Vand arbejder ud fra **værdierne**:

- **vi-følelse**
- **ansvarlighed**
- **nyskabelse**
- **dialog.**

Læs mere om Aarhus Vand i vores [Virksomhedsplan](#) og [Kulturprofil](#).

En central forudsætning og katalysator for, at vi aktivt kan gøre en forskel i Aarhus Vand og vandbranchen nationalt og internationalt er gennem et konstant udviklings- og optimeringsfokus. Vi ved, at strategiudvikling, behovet for øget digitalisering og effektivisering vil berøre vores organisering, kultur, produktion, innovation og ledelsesstil i de kommende år. Vi ønsker at skabe udvikling på felter, hvor Aarhus Vand allerede i dag har en stærk og anerkendt international position. Samtidig ønsker vi at skabe udvikling inden for nye områder, vi i dag kun aner konturerne af. Aarhus Vand hverken kan eller ønsker at gennemføre denne udvikling alene, og derfor inviterer vi til fælles løsninger gennem innovative partnerskaber nationalt og internationalt.

Som ny administrerende direktør i Aarhus Vand vil dine vigtigste opgaver være:

1. at understøtte den fortsatte implementering af [Aarhus Vands forretningsstrategi](#) med fokus på globalisering, forretningsgørelse, innovation og partnerskaber.
2. at facilitere det ambitiøse [Water Valley](#) DK, hvor vi ønsker at styrke samarbejdet med de førende danske vand-industri-selskaber og konsulent huse, SMV'er, forskningsmiljøer på universiteterne og andre partnere på nationalt og internationalt plan.
3. at sikre udviklingen og implementeringen af [Aarhus ReWater](#) så det vil fremstå som verdens mest effektive og bæredygtige ressourceanlæg baseret på cirkulære principper.
4. at sikre at Aarhus Vand er et af verdens mest effektive og digitaliserede vandselskab.
5. at Aarhus konstant har stor fokus på bæredygtighed, klimatilpassede løsninger og FN 17 verdensmål.
6. at realisere Aarhus Vands 2025 strategi – samt på forkant medvirke til udviklingen af og rammesætningen for den nye strategi fra 2025 – 2030 sammen med bestyrelsen.
7. at sikre beskyttelsen af grundvandsressourcerne i Aarhus Kommune f.eks. Gennem etableringen af grundvandsparker.

Følgende kompetencer er centrale for den administrerende direktør for Aarhus Vand:

Stillingen som administrerende direktør for Aarhus Vand kræver stærke vandfaglige kompetencer, erfaring med topledelse fra en virksomhed med en markant udviklingsdagsorden, og af en kompleks organisation med et diversitetslandskab med mange interessenter. Stillingen kræver politisk tæft og den kræver erfaring med at kunne stå i spidsen for at strategisk udvikling og organisationens følgeskab går hånd i hånd, så den eksisterende stærke kultur og gode trivsel bevares og udvikles i et samspil med hele organisationen.

Der kræves stærke ledelsesmæssige, personlige og relationelle kompetencer som direktør for Aarhus vand. Samtidig kræves der stærke kommunikative kompetencer og samarbejdsevner, som kan medvirke til at sikre tryk og tillid i organisationen.

1. Fagligt fyrtårn.

For at kunne leve op til Aarhus Vands ambitioner og tale med om vandområdet kompleksitet på et globalt plan, så kræves der en stærk vandfaglig og branchemæssig forståelse og ekspertise. Du skal som direktør for Aarhus Vand kunne formidle din fagviden med en sikkerhed, troværdighed og autoritet, der skaber lydhørhed, når du taler.

2. Udviklingsorientering.

Aarhus Vand stræber efter at være blandt de bedste i verden indenfor sunde og bæredygtige løsninger på vandområdet, og den nye administrerende direktør skal kunne spejle sig i disse høje ambitioner. Du skal have lysten til at arbejde med innovation og forandring, samt modet til at gå helt til grænsen og udfordre status quo. For at sikre en bæredygtig forandring kræver det ligeledes et veltrænet samarbejdsnet og et solidt implementeringsfokus.

3. Strategisk overblik.

Som ny administrerende direktør i Aarhus Vand vil en af dine hovedopgaver være at sætte og

implementere den strategiske retning og skabe resultater gennem arbejdet med realiseringen af Aarhus Vands 2025 strategi – samt udvikle og sætte rammerne for den nye strategi fra 2025-2030. Det kræver en visionær person med store ambitioner for Aarhus Vand, der kan fastholde et overblik over, hvad der er det rigtige for organisationen, og som kan handle ud fra det med en sikkerhed og ro – også i de svære beslutningsprocesser.

4. Driftssikker.

Bæredygtig udvikling forudsætter en sikker drift. Som administrerende direktør vil det være dit ansvar sammen med den øvrige direktion og Aarhus Vands dygtige medarbejdere at sikre, at de basale basisydelser, levere rent drikkevand og fjerne spildevandet er på et meget højt niveau, sikre en sund økonomi i Aarhus Vand med øje for en sund balance mellem udvikling, kommercialisering og drift, så forretningen kan drives sikkert frem og udviklingen kan ske kontinuerligt. Det kræver en person der evner at stille krav til både den øvrige direktion og organisationen og besidder overblikket til at uddelegere ansvar og opgaver på en tillidsfuld, inkluderende og kommunikerende vis.

5. Personlig ledelse.

Som administrerende direktør i Aarhus Vand skal netværksopbygning og ikke mindst netværkspleje være nogle af dine absolutte kernekompetencer. Du vil skulle repræsentere Aarhus Vand overfor alle, både borger, medarbejdere, samarbejdspartnere, virksomheder og politikere, hvilket kræver politisk tæft og stærke kommunikationsevner, mundtligt såvel som skriftligt, med erfaring fra præsentationer ved større nationale og internationale arrangementer. Indadtil skal du naturligt lede i øjenhøjde på en tillidsfuld og inkluderende måde med respekt for alle personalegrupper.

Vi forventer at den kommende administrerende direktør har en uddannelsesmæssig baggrund som ingeniør eller en naturvidenskabelig baggrund. Herudover lægges vægt på, at den administrerende direktør er i besiddelse af følgende kompetencer og personlige egenskaber:

- Ledelseserfaring og relevant lederuddannelse på Master niveau. Lederuddannelsen er et krav, og den nye administrerende direktør skal forberede sig på at tage en MBA-uddannelse, hvis den ikke allerede haves.
- Erfaring med topledelse fra en virksomhed, gerne op mod en bestyrelse, med en markant udviklingsdagsorden, gerne indenfor forsyningssektoren, og dokumenterede resultater gennem arbejde med langsigtede strategier
- En nysgerrighed og interesse i at sætte sig ind i den brede spektrede forretning mhp. at kunne agere som sparringspartner for en velfungerende direktion og organisation
- Besidder modet til at sige byrådet, bestyrelsen eller andre i mod, når der er faglige argumenter herfor.
- Et eksisterende netværk inden for det politiske-og forretningsmæssige miljø
- Skal kunne træde i karakter som leder, med blik for at udvikle medarbejderne og sikre et sundt og godt arbejdsmiljø
- Erfaring med strategisk udvikling og public affairs
- Skal kunne se fejl som en lærende del udviklingsdagsordenen

Ansøgningsfrist: Søndag den 16. april 2023

Kontakt gerne:

Partner i MUUSMANN, Carsten Søgaard, tlf. 30 30 28 81 for dialog og yderligere informationer om stillingen – eller bestyrelsesformand Flemming Besenbacher, Aarhus Vand på tlf. 23 38 22 04

Ansættelse:

Ansættelsen sker på kontraktvilkår med en attraktiv lønpakke som lever op til stillingens store ledelsesmæssige tyngde og kompleksitet.

Datoer for samtaler og test.

Reserver venligst allerede nu følgende datoer i kalenderen, da samtaler og test er fastlagt hertil. Samtaler og testforløb afholdes hos MUUSMANN, Store Torv 16, 8000 Aarhus C.

Første samtalerunde: Mandag den 24. april fra kl. 12.00

Testforløb: Fredag den 12. maj fra kl. 08.00

Anden samtalerunde: Onsdag den 14. juni fra kl. 16.00